

veni ipek yolu

KONYA TİCARET ODASI DERGİSİ YIL: 24 SAYI: 277 MART 2011



› KOBİ'lerin
dünü ve bugünü

› Vergi ve
Prim Alacakları
Yapılandırılıyor

› Aile Şirketlerinde
Kurumsallaş(ama)ma

Temiz bir çevre için yüksek teknoloji
High technology for a clean environment



www.wentgas.com

WENTGAS[®]
LPG & CNG EQUIPMENTS

Başlarken



Değerli Üyelerimiz;

Yoğun bir gündemle başlayan 2011 yılı ülke ekonomimiz için yapısal reformların gerçekleştirildiği bir yıl olma özelliğiyle devam ediyor. TBMM genele kurulunda kabul edilen Türk Ticaret Kanunu, Borçlar Kanunu ve kamu alacaklarının yapılandırılmasını içeren Torba Yasa ülke ekonomisine önemli kazançlar getirecektir. İş dünyamız için devrim niteliğinde kabul edilecek olan yeni yasalar yıllardır dile getirdiğimiz ihtiyaçlarımıza çözüm getirecektir. Ülke olarak üretime dayalı bir modelle dışa dönük ekonomimiz yeni yasalarla hem kriz ile mücadelesine etkin bir şekilde sürdürmeye devam edecek hem de gittikçe hızlanan büyümemizi daha iyi seviyelere getirecektir. Son açıklanan büyüme rakamları, ihracat rakamlarının beklenenin üzerinde artışı, işsiz sayısındaki gerileme ülke ekonomisinde görülen iyileşmenin göstergeleridir.

Değerli Okuyucular;

Kriz döneminde hükümetimiz tarafından uygulanan tedbirler ekonomimize olumlu katkı sağlamıştır. Reel sektörün beklentisi üzerine, üretimin ve ihracatın devamı yönünde yapılan çalışmalar krizin etkilerini daha kısa sürede atlattırarak yardımcı olmuştur. Bugün ekonomimizde görülen toparlanma, büyüme ve ihracat rakamlarında hedeflerin daha yukarı seviyelere gelmesi tüccar ve sanayicimizi gelecek açısından umutlandırmaktadır. Bu açıdan üretimi artırmaya yönelik kamu alacaklarına ilişkin affi destekliyor ve olumlu buluyoruz. Ticaret ve sanayi hayatımızda önemli değişiklikler getiren Türk Ticaret Kanunu ve Borçlar Kanunu iş dünyasının beklentisi doğrultusunda değiştirilmesine katkı sağlayan Başta hükümetimiz olmak üzere tüm milletvekillerimize teşekkür ediyorum. Son derece önemli yasaların üyelerimiz tarafından daha dikkatli incelenmesi için önümüzdeki günlerde Üniversitemizin de desteğiyle bilgilendirme toplantıları düzenleyeceğiz.

Değerli Üyelerimiz;

Ülkemizde işletmelerin %95'ini KOBİ'ler oluşturmaktadır. KOBİ'lerimizin verimli alanlara yönlendirilmesi, onların etkin bir biçimde desteklenmesi, gelişmelerinin önündeki engellerin kaldırılması, dünyaya açılabilmesi için gerekli olan bilgi ve beceri edinmelerinin sağlanması, yıkıcı rekabetten kurtararak geliştirici rekabet şartlarının oluşturulması KOBİ'ler için yapılacak çalışmaların mihenk noktaları olmalıdır.

35 bin işletmesiyle KOBİ başkenti olan Konya'mızda KOBİ'lerimizin gelişmeleri rekabet şartlarına uyum sağlamaları için, bizler büyük çaba sarf etmekteyiz. Bu noktada ekonomimizin dinamikliğinin ve canlılığının kaynağı KOBİ'lere yapılacak destekler, işletmelerimizin markalaşmaya doğru ilerlemelerine ve dünya çapında tanınan bir marka olmalarına imkân sağlayacaktır. Çalışmalarımızla KOBİ'lerimiz uluslararası alanda rekabet şartlarına ayak uydurabilecek seviyeye gelecektir.

Hüseyin ÜZÜLMEZ

KTO Yönetim Kurulu Başkanı

TOBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi

www.huseyinuzulmez.com.tr



04 > HABER



> KTO Medisinde
Yeni Türk Ticaret Kanunu
değerlendirildi

05 > HABER



> Indiana'dan
Konya'ya işbirliği teklifi

08 > HABER



> KTO Karatay Üniversitesi
Konya'nın dış ticaretine yön veriyor

14 > DOSYA



> KOBİlerin
dünü ve bugünü

20 > RAPOR



> Vergi ve
Prım Alacakları
Yapılandırılıyor

30 > ARAŞTIRMA



> Aile Şirketlerinde
Kurumsallaşma



34 > HUKUK



> Türk
Borçlar Kanunu

40 > ANALİZ



> TTK ile Firmalar
Kurumsallaşmanın
Önemini Kavrıyacak

42 > KÜLTÜR



> Ormanlarımız ve
geleceğimiz

44 > TARİH



> Tefratlı Manastırı
Hamdi Martonalı



KONYA TİCARET ODASI

YENİ

ipek yolu

dergisi

İMTİYAZ SAHİBİ

Konya Ticaret Odası Adına
Yönetim Kurulu Başkanı
Hüseyin ÜZÜLMEZ

YAYIN KURULU

Nurettin OK
Mesut İNCE
Muammer Alparslan SAHİN
Servet KAHVECİ
Melmet SOYLU

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

Osman BAŞEĞMEZ

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

Özhan SAY

BİLİM KURULU

Prof. Dr. Haşim KARPUZ
Prof. Dr. Saim SAKAĞOĞLU
Prof. Dr. Othman ÇEKER
Prof. Dr. Sami KARAHAN
Prof. Dr. Adem ÖGÜT
Prof. Dr. Çağatay ÜNÜSAN
Prof. Dr. Şahin AKINCI
Prof. Dr. Ali OKATAN
Doç. Dr. İbrahim DİLGER
Yrd. Doç. Dr. Nazım KOCU
Yrd. Doç. Dr. Cener ARABACI
Yrd. Doç. Dr. Bahtiyar EROĞLU
Yrd. Doç. Dr. Osman KUNDURACI
Yrd. Doç. Dr. Yaşar ERDEMİR
Yrd. Doç. Dr. Bilge AFSAR
Yrd. Doç. Dr. Oktay ALTUN
Yrd. Doç. Dr. Taha İMECİ
Dr. Hasan ÖZÖNDER

SANAT YÖNETMENİ

M. Fatih ÖZSOY

GRAFİK-TASARIM

Muhammet UNUVAR

YAPIM

Olçu Ofset

Kasıplıoğlu Matbaa San. Tic. Ltd. Şti

Tel: +90 332 345 15 17

Faks: +90 332 345 27 94

www.olcuofset.com | grafik@olcuofset.com

BASKI-ÇILT

Olçu Ofset

Kasıplıoğlu Matbaa San. Tic. Ltd. Şti

Tel: +90 332 345 15 17

Faks: +90 332 345 27 94

www.olcuofset.com | bilgi@olcuofset.com

MART/2011 - KONYA

10.000 Adet

DAĞITIM

Ekin Dağıtım Kurus ve Atıcılık Hizmetleri

Tel: +90 332 236 36 12

Faks: +90 332 237 78 08

ekinlojistik@hotmail.com

* Ayda bir yayınlanır.

* Dergimizdeki yazılar kaynak

gösterilmek alabilir.

* Dergimizde yayınlanan yazılardaki

görüşler yazarlarına aittir.

* Dergimize yayınlanmak üzere

gönderilen yazılar yayımlansın

veya yayınlanmamasın tade edilmez.

Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

Telefon: +90 332 221 52 94

+90 332 221 52 95

Faks: +90 332 221 52 96

İnternet

www.kto.org.tr

E-posta

basin@kto.org.tr

Yıllık abone bedeli

30 TL.



KTO Meclisinde yeni Türk Ticaret Kanunu Değerlendirildi

Konya Ticaret Odası Meclisi'nin 2011 yılı ilk toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda son ekonomik gelişmeler ve değişiklikler değerlendirildi. Konya Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı, TOBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Hüseyin Üzülmöz, "Devrim niteliğindeki değişiklikle yenilenen Türk Ticaret Kanunu ve Borçlar Kanunu iş dünyasının ihtiyaçlarına çözüm getirecektir" dedi.

Konya Ticaret Odası'nın Ocak ayı Meclis toplantısı, KTO Meclis Başkanı Dr. Seyit Karaca başkanlığında toplandı. Konya Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı, TOBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Hüseyin Üzülmöz Ocak ayı Meclis toplantısında gündemdeki konuları değerlendirdi. TBMM Genel Kurulu'nda tüm siyasi partilerin üzerinde uzlaşarak Türk Ticaret Kanunu ve Borçlar Kanunu'nu yasalaştırdığını söyleyen Üzülmöz, "Önümüzdeki dönemde ticaret ve sanayi hayatında devrim niteliğinde değişiklikler yaşanacaktır. Krizle mücadelesini etkin şekilde sürdüren ekonomimizin büyümesini daha da ilerletebilmesi için yapısal reformların gerekliliği konusunu Oda olarak sürekli dile getirdik. İş dünyası için büyük önem taşıyan Türk Ticaret Kanunu ve Borçlar Kanunu'nun değiştirilmesinde emeği geçen başta iktidar partisi olmak üzere katkı sağlayan partilerimize teşekkür ediyorum.

İşletmelerimiz için köklü değişiklikler getiren iki yasanın da tüm üyelerimiz tarafından dikkatle incelenmesi

gerekmektedir. Bu sebeple tüm üyelerimizi bilgilendirmek amacıyla KTO Karatay Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden uzmanlarımız, istenildiği takdirde eğitim semineri düzenleyecektir" dedi.

Meclis toplantısında Konya'da yaşanan ekonomik gelişmeleri değerlendiren Üzülmöz, Konya'nın süratle krizden çıktığını bunun en önemli göstergesinin de elektrik tüketimindeki artış olduğunu söyledi. Üzülmöz, "Konya'nın elektrik tüketimi 2009 yılı ilk 10 aylık döneminde 2 milyar 630 bin kilovat gerçekleşirken 2010 yılı 10 aylık döneminde bu rakam 4 milyar 26 bin kilovat şeklinde olmuştur. Geçen yıla oranla yüzde 53'lük bir artış görülmüştür. Bu artıştaki en önemli gösterge sanayi kesimindeki elektrik kullanım miktarının artmasıdır. 2009 yılına oranla 2010 yılında sanayide elektrik tüketiminde yüzde 41 artış görülmektedir. Şehrimizin sanayi üretimi adına bu çok önemli bir gelişmedir. Şehrimizde kullanılan elektrikte yüzde 28'le ilk sırada sanayide kullanılan elektrik gelmektedir. Bildiğiniz gibi şehirlerin gelişmesindeki en önemli gösterge sanayide kullanılan elektrik miktarıdır. Şehrimizde kriz dönemine oranla sanayide elektrik kullanımının artması sevindirici bir gelişmedir. Sanayide elektrik tüketiminin artması çarkların döndüğü anlamına gelmektedir. Rakamlardan da görüldüğü gibi Konya krizden hızla çıkarak büyümesini daha da ilerletmektedir" şeklinde konuştu.



KTO Başkanı Üzülmöz:

“Önümüzdeki dönemde ticaret ve sanayi hayatında devrim niteliğinde değişiklikler yaşanacaktır.”

”



Indiana'dan Konya'ya işbirliği teklifi

Amerika'nın Indiana Eyaleti Belediye Başkanları, bölgenin Ticaret Odası Başkanları ile birlikte Konya Ticaret Odası'nda iş adamlarıyla bir araya geldi. Konya Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı, TOBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Hüseyin Üzülmöz, "Dış ülkelerle ne kadar çok karşılıklı ticaretimizi geliştirirsek, o kadar çok birbirimizi tanıma ve anlama imkanı buluruz. Konya'nın Indiana ile olan ticaretinin artması için yapılacak girişimler bu açıdan da önemli" dedi.

Amerika'nın Indiana Eyaleti Muncie şehri Belediye Başkanı Sharon McShurley, Muncie Ticaret Odası Başkanı Jay Julian, Grant Bölgesi Ticaret Odası Başkanı Tim Eckerle, Doğu İndeana Bölgesi Ticaret Odası Başkanı Bryan Daniel Zuerner ve Indiana Ticaret Odaları Danışmanı Prof. Dr. Necati Söztüz, bölgelerinin dış ticaretini artırmak amacıyla geldikleri Türkiye'de İstanbul'dan sonra Konya'da iş adamlarıyla görüşmelerde bulundu.

Konya Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı, TOBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Hüseyin Üzülmöz, konuk heyeti kabul etti. Konya hakkında bilgi veren Başkan Üzülmöz, 1882 yılında kurulan Konya Ticaret Odası'nın bölgenin ekonomik sosyal, kültürel ve eğitim alanında hizmetlerinin bulunduğunu söyledi. Türkiye'nin en büyük ili konumunda olan Konya'nın tarım ve hayvancılık yanında sanayisiyle de ön plana çıktığını anlatan Üzülmöz, gıda

sanayi ve makine imalatının yükselişini sürdürdüğünü ifade etti. Indiana ile ortak tarafların bulunduğunu, bu eyaletle iş birliği yapmayı önemstediklerini kaydeden Başkan Üzülmöz, hem Indiana hem de Konya ve Türkiye açısından önemli işbirliklerine zemin oluşturmaya vesile olmayı dilediklerini söyledi. Üzülmöz, ne kadar çok ticaret yapılırsa, her iki ülkenin o kadar çok birbirini tanıma ve anlama imkanı bulacağını bildirdi.

Indiana'dan gelen heyet Konya Ticaret Odası'nı ziyaretlerinin ögleden sonraki bölümünde Konyalı iş adamları ile bir araya geldi. İş adamlarına ülkelerindeki iş imkanları ve fırsatlarıyla ilgili bilgi veren heyet, Konya'da gördükleri sıcak ilgiden dolayı Başkan Üzülmöz'e teşekkür etti.

Indiana Eyaleti Muncie şehri Belediye Başkanı Sharon McShurley, "Bizler Konya'da gördüğümüz güzellikleri ülkemize döndüğümüzde halkımıza anlatacağız. Özellikle Türk iş adamlarının Amerika'ya girişlerinde karşılaştıkları vize sorununun çözülmesi konusunda girişimlerde bulunacağız. Türk halkının vize alırken karşılaştığı sorunları anlatacağız" diye konuştu.

Görüşmelerde Konya Ticaret Odası Meclis Başkanı Dr. Seyit Karaca ve Yönetim Kurulu Üyeleri de hazır bulundu. Konuk heyet aşamada Konya Ticaret Odası'nın Ocak ayı meclis toplantısına katılarak, Meclis üyeleriyle bir araya geldi.



Başkan Üzülmöz Muncie Belediye Başkanı'na kitap hediye etti.



Indiana heyeti Konyalı iş adamlarıyla buluştu.



Üzülmez tecrübelerini genç iş adamlarıyla paylaştı

Konya Ticaret Odası (KTO) Yönetim Kurulu Başkanı, TOBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Hüseyin Üzülmez, Büyük Selçuklu Kültür Merkezi'nde ikinci nesil iş adamlarıyla bir araya geldi. Başkan Üzülmez, iş dünyasının temsilcileri konumunda olan ikinci nesil iş adamlarına, başarılı olmaları için çok çalışmaları tavsiyesinde bulundu.

Büyük Selçuklu Vakfı Kültür Merkezi'nde ayın konuğu KTO Yönetim Kurulu Başkanı TOBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Hüseyin Üzülmez oldu. Toplantının açılış konuşmasını yapan Vakıf Başkanı Latif Başaşı, tecrübeleri, hizmetleriyle toplumdaki yer edinmiş, hizmetleriyle zirveye çıkmış şehrin önemli isimleriyle genç iş adamlarını buluşturmaya devam ettiklerini belirterek, katılımlarından dolayı başkan Üzülmeze teşekkür etti. Başkan Üzülmez'in gerek Konya Ticaret Odası'nda gerekse Türkiye Odalar Borsalar Birliği'nde önemli hizmetlerinin olduğunu anlatan Başaşı, KTO Karatay Üniversitesi'nin Konya'ya kazandırılmasında da başlı başına bir başarı örneği olduğunu anlattı.

Başkan Üzülmez'de gençlere hitaben yaptığı konuşmada, girişimci ikinci nesil iş adamlarına önemli tavsiyelerde bulundu. Aile şirketlerinin kurumsallaşması kavramının iyi anlaşılmasını gerektiğini söyleyen Üzülmez, Konya'nın sanayi ve ticaret alanında gösterdiği başarıda ahlilik geleceğinden gelen dayanışma faktörünün önemini vurguladığını belirtti.

Üzülmez şöyle konuştu:

"Konya mütebebbisi dünya ticaretini yakından takip ederek, yüksek teknolojiye önem veren, Konya vizyonunu hayata geçirmiş, ilim ve Türkiye ekonomisine büyük katkılar sağlamayı başarmıştır. Türkiye'de ilerlen girişimcilik performansına bakıldığında Konya girişimcilik kapasitesi hızla gelişen iller kategorisinde yer almaktadır. Girişimci, en basit açıklamayla, yeni fırsatları takip eden kişidir.

İyi bir girişimci evi inşa eder ve arunda bir sorunkini planlamaya başlar. Girişimci bir özdeyişimizde ifade edildiği gibi "kırk defa ölçümlerini defa biçmelidir." Girişimci planlamalıdır yoksa "planlamayın planlar". Çatışmaz yenilik ve değişim çağıdır. Girişimci olmazsa yenilik olmaz. İlkleri yapanları icat edenler değil, onları başarıyla ticarileştirenlerdir. Unutmayalım ki derisini değiştirmeyi bilmeyen yılan öldr. Girişimcilerimizin de risk üretme kabiliyetini taşımaları ve cesaretilerini kullanmaları gerekir."

Aile şirketlerinin bütün dünyada yaygın olduğuna dikkati çeken Üzülmez, aile şirketlerinin payının yüzde 75'lerde olduğunu, bu istatistikten hareket ederek, dünya ekonomisinin bel kemiğini KOBİ'ler, KOBİ'lerin bel kemiğini de aile şirketleri oluşturduğunu söylemek mümkün olduğunu kaydetti.

Üzülmez, "Türkiye'deki şirketlerin de yüzde 99'u aile şirketi. Fakat bu şirketlerin ömrü kısa sürmekte. Türkiye'deki aile şirketlerinin ömrü en fazla 3 nesil sürerken, Avrupa'daki aile şirketleri ise 12 nesle kadar işlerini sürdürebilmektedir. Çoğunlukla Türk aile şirketlerinin ömrü, maalesef kurucusunun ömrüyle sınırlı. Birinci kuşakta kurulan aile şirketlerinin ikinci kuşağa geçip devam ettirilmesi ancak yüzde 20 oranında. Hele, üçüncü kuşak vahim durumda! Yüzde 3-4. Yüzde 4 bile değil. Neden? En can alıcı soru bu: Neden?"

Bugün Türkiye'de ve Konya'mızda şirketlerimiz temel sorunu kurumsallaşmama. Bu, bir çok ortamda dile getirilmekte fakat bir türlü istenen noktaya gelinememektedir. Özellikle kurumsallaşma

kavramı, şirketlerin varlıklarını koruyabilmeleri ve sağlıklı bir büyüme gerçekleştirebilmeleri için artık vazgeçilmezdir. Bu kavramın önemi her geçen gün artarak devam etmektedir. Konyalı şirketler olarak dünya genelinde yaşanan tüm gelişmelere bir an önce uyum sağlamalıyız. Bu durumu ekonomide lokomotif görevini yerine getiren şirketlerimiz için düşündüğümüzde kurumsallaşarak büyüme temel hedef olmalıdır. Ama bir çok şirket sahibi bu kavramlara yabancı kalmaya ısrarlıdır. Konya'daki işletmelerin tamamına yakını KOBİ ve aile işletmeciliği niteliğinde ve bu işletmelerin yüzde 32'si kurumsallaşmadan haberdar ama herhangi bir girişimde bulunmak istemiyor. "Boş ver; böyle gelmiş böyle gider" anlayışıyla devam ediyor. Haberdar olanların yüzde 66'lık diğer kesimi ise birinci kuşak tarafından baskı altında tutuluyor. Buradaki sorun ise insanımız değişimdeki belirsizlikten korkması. Birinci kuşak patronlar "El atna binen yaya kalır" korkusuyla profesyonel destek almaya yanaşmamaktadır. Oysa birinci kuşağın mutlaka yönetimi motive olmuş ve organize ekiplere devretmesi gerekir.

Artık "Bir işletmeyi Dede kurar, Baba büyütür, Oğul tutar; Torun sanat tarihi okur." anlayışını terk etmeliyiz." şeklinde konuştu.

İlğnc tespitlerde bulunan Üzülmez, aile şirketlerinin kolay dağılmasının temel sebeplerinden birisi de, aile içi çıkar anlaşmazlıklarının olduğunu, şirket içi anlaşmazlıklara, çoğunluk kadınlar arası, özellikle de kardeş eşleri arasında rekabet sebep olmakta, eşler arası çekişmeler şirket yönetimlerini olumsuz etkilediğini söyledi.

Üzülmez şöyle konuştu:

"Aile şirketlerinde yönetim çok zordur. Öyle bir yapı oluşturulmaz ki, alınan kararlar şirkette karar noktasında bulunan herkesi tatmin etmeli, hiçbir itiraz gelmemeli, aynı zamanda alınan kararlar tamamen şirketin çıkarına yönelik olmalıdır. İşte kurumsallaşma ikinci seçenekte yer alan kararların tamamen şirket çıkarları doğrultusunda alınmasıdır. Bu ise iyi bir şirket yönetiminin önce, iyi bir aile yönetiminin gerekli kıldığıdır. Aile ve şirket çok kesin ve kırmızı çizgilerle birbirinden ayrılmalı, aile yöneticilerinin menfaatleri şirketin menfaatlerinin önüne geçmemelidir. Diğer taraftan kurumsallaşma için yaşanacak bu değişim süreci sistemli ve planlı bir şekilde gerçekleştirilmelidir. Aksi takdirde ortada kurumsallaşacak, büyüyecek bir şirket kalmayabilir."

Konya'da girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak için Konya Ticaret Odası olarak pek çok etkinlik düzenlediklerini, Kadın Girişimci Kurulu ve Genç Girişimci Kurulu'nu kurduklarını anlatan Üzülmez, KOSGEB ile işbirliği yaparak, 120 kişiye uygulamalı girişimcilik eğitimi vermeye başladıklarını altını çizdi.

Konya Ticaret Odası'nın hizmetlerinden söz ederken KTO Uluslar arası Fuar Merkezi'nin Konya'ya katkısını anlatan Üzülmez, KTO-Karatay Üniversitesi'nin de Konyalı sanayici ve iş adamlarına hizmet için hayata geçirildiğini, burada ihtiyaç duyulan kalifiye eleman yetiştirileceğini bildirdi.

Başkan Üzülmez'e konuşmasının ardından Vakıf Başkanı Latif Başaşı tarafından kitap hediye edildi.



Oda ve borsa başkanları toplantısına Başbakan Erdoğan konuk oldu



TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu ile 360 oda ve borsa başkanının katılımıyla Ukrayna'nın başkenti Kiev'de Intercontinental Otel'inde düzenlenen toplantıya Başbakan Recep Tayyip Erdoğan da konuk oldu. Erdoğan burada yaptığı konuşmada, "Ukrayna ile ilişkileri her alanda güçlendirerek, işbirliğini daha da pekiştirerek on yıl içinde 40 milyar dolar rakamını yakalamış olacağız" dedi.

Konuşmasında, TOBB tarafından düzenlenen toplantıda bulunmaktan duyduğu memnuniyeti dile getiren Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, iki ülkenin arasındaki ticaret hacmini arttırmayı hedeflediklerini belirterek şunları söyledi:

"Biz küçük düşünemeyiz. Büyük davaların insanları büyük düşünür. Küçük düşünenlerle de bir yere varılmaz. Biz hem büyük düşüneceğiz, planlarımızı büyük yapacağız ve ona göre de büyük oynayacağız. Türkiye bu imveyi yakalayan bir ülkedir. Ukrayna ile ilişkileri her alanda güçlendirerek, işbirliğini daha da pekiştirerek on yıl içinde 40 milyar dolar rakamını yakalamış olacağız."

Bizi ziyadesiyle gururlandıran bir başka nokta da sizin içinde bulunduğunuz heyecandır. Türk müteahhitleri Ukrayna'da 3 milyar dolar civarında bir projeyi üstlenmiş durumda. 2012 Avrupa Futbol Şampiyonası'nı Ukrayna düzenliyor. Bugün Başkan ile de konuştum. Türk firmalarına yapılacak davetler olabilir. Bu yatırımlara iş adamlarımız girebilir. İş

adamlarımızın sorunlarını kendilerine aktardım. Kendileri de yardımcısına gerekli talimatları verdiler ve takibini istediler. Özellikle gümrük kapılarında yaşananların aşılması için Başbakan ve Devlet Başkanı nezdinde kendilerine ilettik.

İki ülke arasında yüksek düzeyli işbirliği konseyinin kurulmasını karara bağladık. Devlet Başkanı ve ben, ikimiz imzaladık. Aynı şekilde serbest ticaret ve vize muafiyeti konularını da görüştük. Bunları en kısa zamanda bitirme kararına vardık. Bunun yanında vizelerin kaldırılması konusunda da geri kabul anlaşmasıyla bunu eş zamanlı götürelim diye konuştuk. Dolayısıyla serbest ticaret anlaşması ve vizelerin kaldırılması gibi konuları yapmak suretiyle aramızdaki ticaret hacminde 40 milyar doları yakalamamızda, işi kolaylaştıracağımızı sanıyorum."

Ziyaretin, iki ülke arasındaki ekonomik ve ticari ilişkilerde bir dönüm noktası olacağını vurgulayan Erdoğan, Türkiye ve Ukrayna'nın, Karadeniz'in iki önemli ülkesi olduğunu, bölgenin parlayan yıldızları olarak kendi refahlarının yanı sıra bölgenin refahını da arttıracıklarını söyledi.

Erdoğan, "Savunma sanayi, özellikle uzay araştırmacılığında beraber atılacak adımlar var. Bilişim teknolojisinde atılacak adımlar var. Turizmde atılacak adımlar var. Tüm iş adamlarımız hakikaten muhataplarını burada yakalarsa biz siyasiler olarak bu iş noktasında bize düşün ne ise onları yapar ve varsa engeller bunları da temizleriz" diye konuştu.

Dünyada ağır şekilde seyreden küresel krize rağmen Türkiye ekonomisinin 2010 yılında son derece başarılı bir performans sergilediğini vurgulayan Başbakan Erdoğan, büyüme oranlarının beklentilerin üzerinde gerçekleştiğini bildirdi.

Başbakan Erdoğan, 2011 bütçesini hazırladıklarını ve TBMM'de yasalaştıklarını anımsatarak, 2011 bütçesinin sosyal bir bütçe olmasının yanı sıra yatırımları, üretimi istihdamı teşvik eden bir bütçe olduğunu, seçim yılı olmasına rağmen disiplinden asla taviz veremeyeceklerini de vurguladı.

ATAK helikopterinin yapıldığını, test uçuşunun gerçekleştirildiğini anlatan Başbakan Erdoğan, 2013'de seri üretime başlanacağını belirtti.

Boylece dışarıdan almak yerine satma imkanını yakalandığını vurgulayan Erdoğan, şöyle devam etti:

"2020'de inşallah kendi uçurumuzu üreteceğiz. Devamlı dünyanın değişik ülkelerine buradan parça üreten değil, kendi uçurumun kendisi yapan ülke durumuna ulaşacağız."

TÜSİAD'da da söyledim 'Kendi otomobilimizi üretelim' dedim. Yani niçin? 'Made in Turkey' demiyoruz. Diyelim. Üretir miyiz, diyoruz. O zaman niçin üretmiyoruz? Biz hep montajları mı yapacağız? Önemli olan çözümümüzü yiyelim."

Kaynak: TOBB





KTO Karatay Üniversitesi Konya'nın dış ticaretine yön veriyor

KTO Başkanı Üzülmez, Türkiye'nin son on yılda sanayi üretimi ve ihracatta dünya üzerinde önemli noktalara geldiğini söyledi.

KTO Karatay Üniversitesi yetiştirdiği kalifiye elemanlarla Konya'nın dış ticaret hedefine ulaşmasına katkı sağlıyor. KTO Yönetim Kurulu Başkanı TOBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Hüseyin Üzülmez, KTO Karatay Üniversitesi'nin Konya sanayi ve ticaretini geliştirme görevini düzenlediği eğitim programlarıyla gerçekleştireceğini söyledi.

KTO Karatay Üniversitesi Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARSEM) tarafından düzenlenen 2. Dönem Staj Garantili İthalat-İhracat Personeli Yetiştirme Kursu düzenlenen sertifika töreniyle son buldu. KTO Karatay Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilim Fakültesi Amfisi'nde düzenlenen sertifika töreninde konuşan KTO Yönetim Kurulu Başkanı ve TOBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Hüseyin Üzülmez, Türkiye'nin son on yılda sanayi üretimi ve ihracatta dünya üzerinde önemli noktalara geldiğini belirterek, "Ülkemiz 2010 yılında dolar ihracat gerçekleştirmiştir. Cumhuriyetimizin 100. yılında ihracat hedefimiz olan 500 milyar doları yakalayabilmemiz için kalifiye elemanlara ihtiyaç duymaktayız. Bu hedef doğrultusunda kalifiye eleman yetiştirmek için Odamız bünyesinde Dış Ticaret Uzmanlığı Eğitim Programı düzenledik. KTO Karatay Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin kurulmasıyla birlikte bundan böyle eğitim programımız üniversitemiz çatısı altında düzenlenmektedir. Konya Ticaret Odası olarak eğitim programına her türlü desteği vermekteyiz. Türkiye'nin 2023 yılında 500 milyar dolarlık ihracat hedefine ulaşmasında üniversitemizin düzenlediği eğitim programlarına katılan kursiyerlerimiz büyük katkı sağlayacaktır. KTO Karatay Üniversitesi'nin en önemli görevi ülkemiz sanayicisinin, ihracatçısının ihtiyaç duyduğu kalifiye elemanları yetiştirmektir. Üniversitemiz bünyesinde öğrenim gören öğrencilerimizin yanı sıra KARSEM'in düzenlediği eğitim programları vasıtasıyla tüm hemşerilerimiz bu programlardan faydalanabilmektedirler. İthalat-ihracat konusunda düzenlediğimiz

eğitim programlarımızı önümüzdeki dönemde sanayimizin ve iş dünyamızın ihtiyaç duyduğu tüm alanlara yönelik genişleteceğiz" şeklinde konuştu.

KTO Karatay Üniversitesi Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARSEM) Müdürü Yrd. Doç. Dr. Murat Canitez de staj garantili ithalat ve ihracatı öğretme eğitim programında 35 kursiyerin sertifika almaya hak kazandığını söyledi. Canitez, "Programa katılan kursiyerlerimizden şu an çalışmayanları stajyer olarak firmalara yerleştirdik. Eğitim programımız sonucu iş bulan kursiyerlerimiz oldu. Eğitim programımızın 3. dönemini de Şubat ayı içerisinde başlatacağız. Kayıtlarımız devam ediyor" dedi.

Konuşmaların ardından Uluslararası Ticaret Uzmanlığı Eğitim Programı'nı başarıyla tamamlayan kursiyerlere sertifikaları verildi. Sertifika töreninde KTO Karatay Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Babaoğlu ile beraber üniversiteye bağlı fakültelerin dekanları ve KTO yönetim kurulu üyeleri de hazır bulundu.





Tirsan Konya servisini açtı

DAF-Tirsan Konya servisinin açılışı gerçekleştirildi. DAF-Tirsan Otomotiv A.Ş. Konya Servisi açılışına: Konya Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Üzülmöz, Konya Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Tahir Büyükelhvacıgil ve Konya İl Daimi Encümeni Erol Küçükbaşkarcı'nın yanı sıra çok sayıda Konya ve diğer illerden davetliler katıldı. Açılış töreninde DAF-Tirsan Yönetim Kurulu Başkanı Çetin Nuhoglu, Tirsan Treyler Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Altun ve DAF-Tirsan Otomotiv A.Ş. Genel Müdürü Ferda Özmen'de hazır bulundu.

Açılışta ilk konuşmayı yapan Tirsan Treyler Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Altun, Tirsan'ın TAİD (Ağır Ticari Araçlar Derneği) üyeleri arasında %51 pazar payı ile 2010 yılında da pazar payını arttırdığını ve liderliğini bir kere daha tescillediğini söyledi.

Yönetim Kurulu Başkanı Çetin Nuhoglu ise yaptığı konuşmada, "Taşımacılıkta bu bölge çok iyi şeyler yapıyor. 1960-70'lerde uluslararası nakliye denince akla Konya gelirdi. O sıralarda Avrupa'ya gittiğimizde bakar hep daha iyisini nasıl yapabiliriz diye araştırdık. Bu bilinçle Tirsan 34 yıldır hep en iyisini yaptı. Konya son 10 yılda çok gelişti. Her sektörde faaliyet gösteren Konya'ya çok başarılı buluyorum. Yapılan güzel işlerden dolayı Konya'ya şapka çıkartıyorum" dedi.

Konya Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı ve TOBB Yönetim Kurulu Say-

man Üyesi Hüseyin Üzülmöz, DAF-Tirsan Konya servisinin açılışının Konya'ya hayırlar getirmesini dileyerek servis Konya'da açılmasında emeği geçenlere teşekkür etti.



Üzülmöz'den Arslan'a başarı dileği



KTO Yönetim Kurulu Başkanı TOBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Hüseyin Üzülmöz, Basın İlan Kurumu (BİK) Anadolu Gazete Sahipleri Temsilciliği görevinde güven tazelenen Merhaba Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni ve Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Arslan'a tebrik ziyaretinde bulundu.

Konya Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı ve TOBB Sayman Üyesi Hüseyin

Üzülmöz ve KTO Basın Müşaviri ve Halka İlişkiler Müdürü Osman Başgeçmez, Basın İlan Kurumu Anadolu Gazete Sahipleri Temsilciliğine yeniden seçilen gazetemiz Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Arslan'a tebrik ziyaretinde bulundu. Ziyarette konuşan KTO Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Üzülmöz, Basın İlan Kurumu Anadolu Gazete Sahipleri Temsilciliği'ne ikinci defa seçilen Mustafa Arslan'a

görevinde başarılar diledi. Gazetemiz Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Arslan da sürecin bir Konya meselesi haline geldiğini belirterek, Üzülmöz'e seçim sürecinde verdiği destekten dolayı teşekkür etti.

Arslan, Şubat ayı sonunda yapılan Yönetim Kurulu seçiminde de Basın İlan Kurumu Yönetim Kurulu üyeliğine seçildi.



Konya Ticaret Odası İnşaat Müteahhitleri Meslek Komitesi Üyesi ve Mertokon İnşaat Firması Yönetim Kurulu Başkanı M. Sami Topbaş, Ortadoğu'daki gelişmelerle ilgili hükümete, ana muhalefet ve muhalefet partilerinin daha çok destek vermesi gerektiğini söyledi.

KTO İnşaat Müteahhitleri Komitesi üyesi ve Mertokon İnşaat firması Yönetim Kurulu Başkanı M. Sami Topbaş Ortadoğu'daki gelişmeler demokratik açılımlarla birlikte Türk müteahhitleri ve işadamları için büyük bir Pazar haline gelecek dedi. Topbaş

yaptığı yazılı açıklamada şu görüşlere yer verdi: "Gelişmişliğe aç bu kardeş ülkeler Türkiye'yi abi devlet örnek ülke ve Sayın Başbakanımızı kendilerine en yakın lider olarak görmeleri bu önemli bakarımda diğer ülkelere göre daha avantajlı olduğumuzun apaçık bir göstergesidir.

Başta Irak, Mısır, Lübnan, Tunus, Cezayir, Ürdün, Yemen gibi ülkeler olmak üzere en yakınımızdaki ülkelerin imarında konuşlaşmasında yol yapımı ve yatırımlarında önemli paya sahip olabilmek ve var olan avantajı en iyi şekilde kullanabilmek için ülkemizdeki ana muhalefet ve muhalefet partilerinin hükümetimize daha fazla destek vermesi gerekir. Türkiye kendi bölgesinde bugüne kadar hiç olmadığı şekliyle önem kazanmış ve önemli roller üstlenmiştir. Bunu Türk milleti adına en iyi şekilde kullanmak gerekir. Siyasi mülahazalardan uzak durarak elimize kadar gelen fırsatları iyi değerlendirmeliyiz."

M. Sami Topbaş açıklamasında Türk işadamları ve müteahhitlerine de çağrı yaparken

"süreci iyi okumak ve değerlendirmek gerekir. Yani başımızda yaşanan gelişmelere karşı duyarlı ve ilgili olmak durumundayız. Ortadoğu'yu kalkandıran yapılandıran ve ciddi pay sahibi olan bir ülkenin işadamları olmak istiyorsak elimizi kapıp tutmalıyız" dedi.



KTO 23. Meslek Komitesi Üyeleri Yapı Malzemelerinde CE ve G İşareti konusunda bilgilendirildi



Konya Ticaret Odası 23. Meslek Komitesi üyeleri Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü Yapı Malzemeleri Şube Müdürlüğü Piyasa Gözetim ve Denetim Elemanı Ali Yılmaz tarafından Yapı Malzemelerinde CE ve G İşareti Kullanma Zorunluluğukonusunda bilgilendirildi.

Plastik kapı pencere ve diğer plastik ürünleri imalatı yapan üyelerin katıldığı seminerin açılışında konuşan Ali Yılmaz Sektörde hizmeti daha kaliteli hale getirecek yapı malzemelerinin uyması gereken ölçüler 1 Temmuz 2010 tarihinden itibaren kanunen belirlendiğini, her alanda olduğu gibi yapı malzemelerinde de Avrupa Birliği uyum süreci içinde önemli ilerlemeler olduğunu AB'nin yapı malzemeleri Direktifinin

uyumlaştırılması çalışmalarını yürütmek üzere Bakanlar Kurulu tarafından Bayındırlık ve İskan Bakanlığının görevlendirildiğini söyledi.

Yılmaz, KTO Meclis salonunda gerçekleştirilen seminerde, 4703 sayılı Kanunla türünlere ilişkin teknik mevzuatın hazırlanması ve uygulanmasının yasallaşmış olduğunu ve buna bağlı olarak ta Yapı Malzemeler Yönetmeliği, CE ve G uygunluk işareti ile ilgili yönetmelik ve uygulama kriterlerinin hazırlanarak yayımlandığını söyledi.

Bu çalışmalarla yapı malzemelerinin dolayısıyla direkt insanı ilgilendiren her türlü yapıların kalitesinin artacağını belirten Piyasa Gözetim ve Denetim Elemanı Ali

Yılmaztüketicinin korunacağını, haksız rekabetin önleneyeğini ve sanayide önemli bir yer teşkil eden üreticilerin yurt dışında özellikle Avrupa'daki Pazar payını artıracığını ifade etti.

Bu amaçla düzenlenen seminerin büyük önem arz ettiğini belirten Yılmaz şunları söyledi; "Bu noktadan hareketle yapı malzemelerindeki CE ve G işareti ile ilgili tüm aktörlere; şantiyedeki uygulayıcısından belediyedeki mühendisine, bu işi denetleyecek teknik elemanından dağıtımcısına; özellikle bu konuda üzerine en çok iş düşen üreticimize büyük katkı sağlayacak bir bilgilendirme toplantısı yapalım dedik. Aynı zamanda bu çalışmalarını ilgili kanun yönetmelik ve tebliğleri sadeleştirip birleştirerek bir kitap haline getirerek bunun kalıcı olması istedik. Bu kitap basılarak bugün sizlere dağıldı. Bütün bu çalışmalarda bizi destekleyen başta Sayın Konya Valimiz, Konya Ticaret Odamız, Bayındırlık ve İskan İl Müdürlüğümüz teşekkür ediyorum."

Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü Yapı Malzemeleri Şube Müdürü Oktay Dunderin da katıldığı seminerde geniş bilgi almak isteyenlerin Bayındırlık İskan Müdürlüğü'ne müracaat edebileceklerini belirten Yılmaz, daha sonra CE ve G işareti ile ilgili genel kavramlar, temel gerekler, şartnameler gibi konularda detaylı bir sunum gerçekleştirdi.

Ayakkabı sektörünün kalbi Konya'da attı

ART Fuarçılık, KOSGEB, Konya Ticaret Odası, Konya Ayakkabıcılar Odası ve Konya Ayakkabıcılar Derneği'nin birlikte düzenlediği 26. Konya Ayakkabı Yan Sanayi ve Moda Fuarı KTO Fuar Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Konya Ticaret Odası Uluslararası Fuarçılık Merkezi'ndeki açılışa konuşan ART Fuar Organizasyonu Genel Müdürü Şafak

Gelişen teknolojiyle birlikte yaygınlaşan sanal ticaretin fuarlara ilgiyi azalttığı düşüncelerine katılmadığını söyleyen Arkan, "Alıcılar ürünleri gözleriyle görüp, yakından test etme imkânına sahip olduğu için fuarlar önemini hiçbir zaman yitirmeyecektir. Yurt dışından 500, yurt içinden de 10 bine yakın alım heyetinin fuarımıza ziyaret edeceğini tahmin ediyoruz." dedi.

Konya Ayakkabıcılar Odası Başkanı Hasan Uzman, dünya çapında bir yarışta kalite standartlarının giderek yükseldiğini ifade etti. Sık aralıklarla değişen ayakkabı modasını yakından takip etmeleri gerektiğini dile getiren Uzman, özellikle erkek ayakkabı üretiminde ön sıralarda bulunan Konyalı ayakkabıçıların önemli bir kısmının fason üretim yaptığını vurguladı. Markalaşmanın önemine dikkat çeken Uzman, meslektaşlarına, "Ya markalaşacaksınız ya da markalara fason üretim yapacaksınız." ifadesini kullandı. Ayakkabıçıların ihracata yönelik üretim yapması gerektiğini bildiren Uzman, bunun için de markalaşmaya, yatırıma öncelik verilmesi gerektiğine işaret etti.

Konya Ticaret Odası Başkanvekili İsmail Haydaroğlu, kentteki ayakkabıçıların yalnızca 150'sinin makinele serü üretim yaptığını, geri kalan 700 iş yerinde elde üretimin sürdüğünü vurguladı.



Konya Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Memiş Küttüğü de Türkiye'de ayakkabı sektöründe ilk üç arasında yer alan Konyalı ayakkabı imalatçıların en önemli sorunumun fason üretim olduğunu belirtti. Küttüğü, Konya'dan dünyaca ünlü ayakkabı markalarının çıkması için sektördeki kalitede sürekliliği sağlayıp, reklam ve pazarlamaya daha çok bütçe ayırmaları gerektiğini vurguladı. Konuşmaların ardından kurdele keserek fuarın açılışını gerçekleştiren protokol üyeleri bir süre stantları gezerek sergilenen ürünler hakkında yetkililerden bilgi aldı.



Ankan, Türkiye'de ve dünyada ayakkabı fuarlarının yılda bir defa veya 2 yılda bir defa düzenlendiğini belirtti. Konya'da ise yılda 2 kez ayakkabı fuarı düzenlendiğini dile getiren Arkan, KOSGEB'in fuarlara katılan firmalara destek vermesini ardından fuara talebin arttığını ifade etti.

FUAR KÜNYESİ

Fuar Adı	KONYA TARIM 2011 Konya 9. Tams, Hayvancılık ve Sür Endüstri Fuarı
Yer	KTO - TÜYAP Konya Uluslararası Fuar Merkezi
Salon	Salon 1,2,3,4,5,6,7 ve Foye
Tarih	16 - 20 Mart 2011
Ziyaret Saatleri	16-17:18-19 Mart 2011 (09:30 - 18:00) 20 Mart 011 (09:30 - 17:00)
Düzenleme Şirketi	Yolda Bir Kez
Kapsam	<ul style="list-style-type: none"> - Tarımsal Makinasyon ve Teknolojileri - Sera teknolojileri - Su ve sulama teknolojileri - Gübreler - Zeleni ilaçlar - Tohum, fidan, fidan ve bahçecilik - Çiçekçilik ve ilgili teknolojiler - Ekolojik tarım - Bağcılık ile ilgili teknolojiler - Çiftçilik ve seraların yönelik diğer ekipmanlar ve hizmetler - Agri biyom - Hayvancılık (canlı hayvan yetiştiriciliği) - Sa ürünleri - Hayvansal ürün makineleri - Hayvan sağlığı ve veterinerlik hizmetleri, ilaçları ve ekipmanları
Katılımcı Sayısı (2010)	30 ülkeden toplam 581 firma ve firma ve firma temsilcisi katılımcı
Katılımcı Kuruluşların Çökelti	ABD, Hindistan, Polonya, Almanya, Hollanda, Portekiz, Avustralya, İngiltere, Romanya, Avustralya, Japonya, İspanya, Belçika, İsrail, Slovenya, İtalya, İsviçre, Suudi Arabistan, Çin, İtalya, Tayvan, Danimarka, Japonya, Türkiye, Finlandiya, Kore, Ukrayna, Fransa, Meksika, Yunanistan
Ziyareti Sayısı (2010)	155 000
Yurt Dışı Ziyareti Bilgileri (2010)	14 ülkeden ziyareti edildiği tespit edilmiştir. Bu ülkeler: Almanya, KKTC, Azerbaycan, Litvanya, Ukrayna, Macaristan, Gürcistan, Polonya, Hollanda, Sudan, Irak, Suriye, İran, Yunanistan



Konya Tarım Fuarı kapılarını açıyor

2010 yılında 30 ülkeden 600 firmadan katılımıyla gerçekleştirilen Konya Tarım Fuarı 150 bini aşkın ziyaretçisiyle Türkiye'nin en önemli tarım fuarı olma özelliğini kazandı. 2011 yılında yeni bir ziyareti rekoru kırmaya beklentisi olan Konya Tarım Fuarı KTO Fuar Merkezi'nde açılıyor.



KTO-Karatay Üniversitesi açılışı basında ve kamuoyunda büyük yankı buldu



KTO KARATAY RESMEN AÇILDI



bir diplomad
çok daha faz

ÜNİVERSİTELERİN BÜLLÜNDÜKLERİ COĞRAFYAYA ÖNCÜLÜK ETTİ



Vakıf üniversitelerinin artması sevindirici

Konya Ticaret Odası-Karatay Üniversitesi TBMM Başkanı Mehmet Ali Şahin'in de katıldığı bir törenle açıldı. Türkiye'de üniversiteler arasında ciddi artışlar olduğunu belirten Şahin, "23 olan vakıf üniversiteleri sayısı 54' e çıktı. Bu sevindirici bir olay" dedi.

KTO Karatay resmen açıldı

TBMM Başkanı Mehmet Ali Şahin, idealindeki vakıf üniversitesinin, o üniversite-deki öğrencilerin tamamının burslu olarak eğitim göreceğini söyledi.



ÜNİVERSİTELER ŞEHRİNE DOĞRU



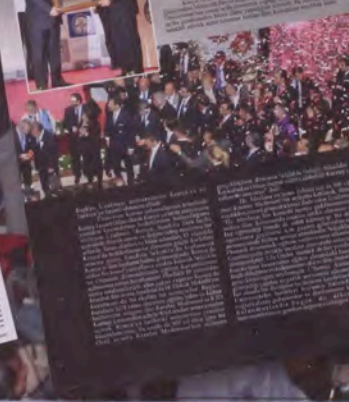
800 yıllık çınar KTO-Karatay Üniversitesi ile yeşerdi.

Konya'da 800 yıllık çınarın yeşerdiği bir törenle, KTO Karatay Üniversitesi'nin resmen açılışı yapıldı. TBMM Başkanı Mehmet Ali Şahin, "Konya'da 800 yıllık çınarın yeşerdiği bir törenle, KTO Karatay Üniversitesi'nin resmen açılışı yapıldı."

Konya üniversiteler şehri oluyor



KTO BAŞKANLIĞI ÜZÜMLÜ "TARİHİ TANIKLIK EDİYORUZ"



> KOBİ'lerin dünü ve bugünü

> Yrd. Doç. Dr. Hasan GEDİK
KTO Karatay Üniversitesi
İ.İ.B.F. Öğretim Üyesi



Küçük ve orta büyüklükte işletmeler (KOBİ) ülkemiz ekonomisinin dinamik birimleri olarak ekonomik ve sosyal sisteme olan katkıları nedeniyle, bölgesel gelişmişlik farklarının giderilmesinde istihdam olanağı yaratılmasında ve demokratik yaşamın deseklenmesinde çok önemlidir. KOBİler ekonomik sisteme olan katkıları, üretim, ticaret ve hizmet alanlarında yer alan tüm sektörlerde olan etkileri nedeniyle önemlidir. KOBİler bunun yanı sıra, ekonominin dinamikliğinin ve canlılığının da kaynağıdır.

KOBİler ülkelerin en önemli güçlerinden bir tanesi durumuna gelmektedir. Ekonomik anlamda hızlı bir büyüme gösteren ülkemizde de KOBİ'ler özellikle ekonomik büyüme ve gelişme sürecinde önemli rol üstlenmektedirler. TÜİK 2002 Genel Sanayi İş Yerleri Sayımı (CSİS) Laşama sonuçlarına göre, kOBİler Türkiye'deki toplam işletmelerin %99,89'unu, istihdamın %76,70'ini, sermaye yatırımının %38'ini, yaradıkları katma değerinin %27'sini ve ihracatın ise yaklaşık olarak %11'ini oluşturmaktadırlar.

KOBİ KAVRAMI VE TANIMI

Kobi, küçük ve orta ölçekli işletme demektir. Kobi terimi belirli bir sayıya kadar işçi çalıştıran ya da belirli bir kazancı olan şirketleri ifade etmek için kullanılır. Genel olarak KOBİ'ler, az sermaye kullanımını yanında daha çok el emeğine çalışan, çabuk karar verme yeteneğine sahip, düşük düzeyde yönetim giderleri olan ve ucuz üretim gerçekleştirilen iktisadi teşebbüsler olarak ifade edilebilir (Uludağ ve Serin, 1990, s.14).

Sanayileşme düzeyine, işletmelerin bağlı oldukları işkollarına ve üretim tekniklerine bağlı olarak ülkeler arasında KOBİ tanımlamaları değişebilmektedir (Karataş, 1991, s.25). Ülkelerin ekonomik yapılarına göre KOBİ tanımları da değişmektedir. Ekonomik yapılarla bağlantılı olarak, farklı ölçütler kullanılmaktadır. Bunlar arasında ciro, sermaye, işçi sayısı gibi nicel ölçütler; elastikiyet, üretim, yönetim gibi nitel ölçütler de yer almaktadır. Bu tanımlarda en çok kullanılan ölçüt, istihdam edilen işçi sayısıdır.

Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmelerin tanımlanmasına ilişkin esaslar; net satış hasılatları, mali bilanço tutarları ve çalışan sayıları dikkate alınarak Sanayi Bakanlığınca hazırlanan ve Bakanlar Kurulunca yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir. Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler kısaca "KOBİ" olarak adlandırılır (Resmî Gazete, 2005).

En son 2006 yılı içerisinde çıkarılan yeni yasa ile Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin tanımı yapılmaya çalışılmış ve 18 Kasım'da yayımlanarak yürürlüğe giren "Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmelerin Tanımı, Nitelikleri ve Sınıflandırılması Hakkında Yönetmelik" KOBİ'leri şöyle sınıflandırmıştır: "10'dan az çalışan istihdam eden ve yıllık net satış hasılatı ya

da mali bilançosu 1 milyon TL'yi aşmayan işletmeler mikro işletme, 50'den az çalışan istihdam eden ve yıllık net satış hasılatı ya da mali bilançosu 5 milyon TL'yi aşmayan işletmeler küçük işletme, 250'den az çalışan istihdam eden ve yıllık net satış hasılatı ya da mali bilançosu 25 milyon TL'yi aşmayan işletmeler orta büyüklükteki işletme" olarak tanımlanmaktadır. (bkz. Tablo 1.1)

Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB); kobi tanımını istihdam edilen

çıkana kadar, ekonomilerin temel yapı taşı olarak hizmet vermişlerdir. Sanayi devriminden sonra, kitlesel üretim yapan ve bu yönlemler önemli maliyet avantajları elde eden büyük işletmelerin ortaya çıkması, küçük işletmeleri olumsuz yönde etkilemiş ve yeni rekabet şartlarına uyum sağlayamayan bu işletmelerin pek çoğu kapanmak zorunda kalmıştır (Bozkurt, 1999, s.20).

Küçük ve orta ölçekli işletmeler, dinamik ve esnek yapıları sebebiyle yoğun

Tablo 1. 1: Türkiye'de KOBİ Tanımı

	Tanım Kriteri	Mikro İşletme	Küçük İşletmeler	Orta Ölçekli İşletmeler
TÜRKİYE	Çalışan Sayısı	0-9	10-49	50-249
	Yıllık Net Satış Hasılatı	≤1 Milyon TL (606.000 Avro)	≤5 Milyon TL (3 Milyon Avro)	≤25 Milyon TL (15.15 Milyon Avro)
	Yıllık Mali Bilançosu	≤1 Milyon TL (606.000 Avro)	≤5 Milyon TL (3 Milyon Avro)	≤25 Milyon TL (15.15 Milyon Avro)

Kaynak: Kobi stratejisi ve eylem planı (2007-2009), Ocak 2007

işçi sayısına göre yapmıştır. 1 ile 9 kişi arası işçi istihdam eden işletmeler mikro ölçekli, 10 ile 49 kişi arası işçi istihdam eden işletmeler küçük ölçekli, 50 ile 250 arası işçi istihdam eden işletmeler ise orta ölçekli işletme sınıfına girmektedir. (www.kosgeb.gov.tr, 10.08.2009).

KOBİ'LERİN EKONOMİDEKİ YERİ VE ÖNEMİ

Bütün dünya ülkelerinde küçük işletmeciliğin tarihsel olarak önemli bir yere sahip olduğu ve çok eski bir geçişme dayandığı görülmektedir. Bu işletmeler, sanayi devrimi gerçekleşip, makineler yardımcı ile kitlesel üretim tarzı ön plana

emek ve az teknoloji kullanan sanayilerde etkili olarak değişen yeni şartlara uyum göstermeyi bilmiştir. Bundan sonra küçük ve orta boy işletmeler üzerinde ilgi ve dikkatler yoğunlaşmış; bu işletmelerin ülke ekonomileri için vazgeçilmez bir unsur olduğu; ekonomik canlanma, yapısal değişim ve teknolojik yeniliklere uyum konusunda önemli rolünün bulunduğu anlaşılmıştır (Ban, 2000, s.41).

KOBİler, sadece ekonomik sisteme katkıda bulunmayıp sosyal hayatta da önemli rolere sahiptir. KOBİler bir ülke ekonomisinin kapsadığı tüm coğrafi yerleşim alanlarına yayılmışlardır.

Bu sebeple Kobiler büyük kentler etrafında yoğunlaşmış olan büyük ölçekli işletmelere göre daha çok tasra özelliğindedir. Kobiler, geniş bir alana yayıldıklarından dolayı bölgesel gelişmişlik farklılıklarını gidermede, istihdam olanaklarını sağlamakta ve demokratik hayata katkı tutmada önemli bir güçtür. Ayrıca istihdam imkânı yaratarak küçük kentlerden büyük kentlere göçü engelleyerek bölgenin kendi potansiyeli içinde kalkınmasına temel oluşturmaktadır. Kobi müteşebbislerin mülkiyet arzuladı, yatırım yapma istekleri, başarılı olma tutkuları ve cesareti adimlerin siyasi istikrarın temel mekanizmalarıdır. Kobilerin gerek sosyal gerekse ekonomik açıdan önemli bir yer işgal ettiği görülmektedir. Gelişmiş ülkelerde ve ülkemizdeki KOBİ'lerin önemi Tablo 2.1'de ifade edilmiştir.

Yukarıdaki tabloya bakıldığında AB KOBİ'lerinin daha verimli, daha küresel çalıştıkları, daha kaliteli üretim ve pazarlama yaptıkları gerçeğini ortaya çıkarmaktadır.

Ülkemizdeki KOBİ'lerin belli başlı temel sorunlarını şöyle sıralayabiliriz:

Tablo 2.1: Gelişmiş Ülke Ekonomilerindeki Kobilerin Bazı Göstergeleri

	A.B.D.	Almanya	Hindistan	Japonya	İngiltere	G.Kore	Fransa	İtalya	Türkiye	GELİŞMİŞ ÜLKELER (%)
KOBİ'lerin Toplam İşletmeler Oranı (%)	97,2	99,8	98,6	99,4	96,0	97,8	99,9	97,0	99,5	95
KOBİ'lerde İstihdam Oranı (%)	50,4	64,0	63,2	81,4	36,0	61,9	49,4	56,0	61,1	50
KOBİ'lerde Yatırım Payı (%)	38,0	44,0	27,8	40,0	29,5	35,7	45,0	36,9	56,5	40
KOBİ'lerde Üretim Payı (%)	36,2	49,0	50,0	52,0	25,1	34,5	54,0	53,0	37,7	50
KOBİ'lerde İhracat Payı (%)	32,0	31,1	40,0	38,0	22,2	20,2	23,0	-	8	30-40
KOBİ'lere Verilen Kredi (%)	42,7	35,0	15,3	50,0	27,7	46,8	48,0	-	34	-

Kaynak: www.kosgeb.org.tr-2004

- Örgütlenme ve yönetim sorunları,
- Kredi teminindeki sorunlar,
- Tedarik sorunları,
- İhracat sorunları,
- Halkla ilişkiler sorunları,
- Muhasebe sorunları,
- Nitelikli personel ihtiyacı,
- AR-GE sorunları,
- Pazarlama sorunları,
- Eğitim ve teknoloji ile ilgili sorunlardır.

Kobilerin belli başlı yararları da aşağıdaki biçimde sıralanabilir (Alpugan, 1998, s. 10):

- Gelir yelpazesinin içindeki denge unsurunun kuvvetini sağlarlar. Bu denge yalnızca sosyal yönden değil, ekonomik açıdan da önem taşır.
- Bu işletmeler yeni fikirlerin ve buluşların kaynağı olup, endüstride gereken esnekliğin sağlanmasında katkıda bulurlar.
- Daha çabuk karar verme olanaklarına sahip oldukları gibi, daha az yönetim ve genel işletme gideriyle çalıştıklarından bu konuda çabuk ve ucuz üretim işlevinde bulunurlar.

- Kişisel inisiyatiflerin ortaya çıkmasında önemli rol oynadıkları gibi, istihdam ve eğitimdeki payları da

büyüktür. Bu işletmeler birçok kalifiye elemanın teknik eğitimlerini aldıkları üst kuruluşlar durumundadırlar.

- Üretim ve sanayileşmeyi bütün yurda yaymada da etkin bir araç olarak yararlanılabilmektedir.

- Uzun dönemde büyük endüstri işletmelerinin girdilerinin ve ara mallarının üreticisi olma durumundadırlar

- Sosyal ve politik bakımından kullanılmayan işgücü, hammadde ve finansman kaynaklarının daha küçük yatırımlarla işletilmesi olanaklarını sağlayarak yaşam düzeyinin yükselmesini de etkili olabilmektedirler.

- Küçük birikimler ve aile birikimlerinin doğrudan yatırımlara yansıtılabilmesinde de önemli işlevleri yerine getirirler.

- İşçi-işveren ilişkilerinin daha yakın ve olumlu bir ortam içinde geliştiği gözlemlenmektedir. Bu durum sosyal politikaların bu kesimde ortaya çıkmasını önleyici niteliktedir.

- Savaş ekonomisinde büyük endüstrilerin zedelenmesi durumunda, küçük

işletmeler önemli işlevleri yerine getirmektedirler. Bu durumlarda KOBİ'ler üretime devam edip, küçük ölçüde de olsa, gereksinimleri karşılamaya devam etmektedirler.

Kobilerin Önemini Artıran Gelişmeler

Dünyada KOBİ'lerin önemini artıran iki sebep bulunmaktadır. Birinci sebep güçlü bir ekonominin büyük ölçekli işletmelere kadar küçük ölçekli işletmelere de ihtiyaç duyacağıdır. İkinci sebep ise küçük ölçekli işletmelerin istenilen büyüklüğe ulaşmaları için özel ve resmi kuruluşlarının çabalarının zorunlu olduğudur. Ayrıca dünya iletişimi olanaklarının artması bilgi toplumuna geçişi hızlandırmıştır. Bunun sebebi ise gelişen teknolojiler sayesinde insanların bilgileri yönetme yeteneklerinin artmasıdır.

Kobilerin önemi giderek artmaktadır. Unutulmamalıdır ki sağlam KOBİ yapısı siyasi istikrarın, ekonomik gelişmenin ve sosyal barışın teminatı ve en temel yapı taşlarıdır. Kobilerin öneminin artma nedenleri şöyle sayılabilir;

- Büyük ölçekli işletmeleri desteklemeleri,

- Teknolojik gelişme,

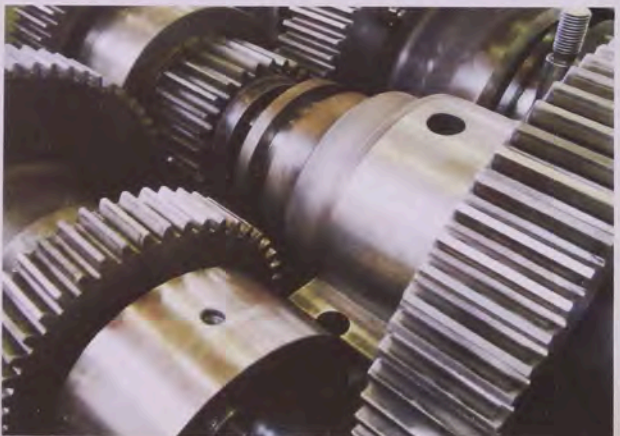
- Bağımsız hareket etme eğilimindeki artış,

- Ekonomik krizlerden daha az etkilenmeleri,

- Bilgi toplumuna geçiş.

Ekonomik sistem de büyük ölçekli işletmelerin üretim yapabilmeleri için onların gereksinim duyduğu hammadde, ara malları çevirecek ya da onların istediği biçimde tedarik edecek işletmelere gereksinim duymaktadır. Çünkü büyük ölçekli işletmeler kendi uzmanlık alanlarında üretim yaparlarken, ana iş sahalarının dışında kalan gereksinimlerini işletme dışından temin etme eğilimindedirler. İşte bu noktada KOBİ'lerin "büyük ölçekli işletmeleri tamamlama özellikleri" ön plana çıkmaktadır (More, 1990).

Bütün dünyada teknolojik ve bilimsel gelişme dinamiklerinin yarattığı köklü değişiklikler, kurumsal yapıları yeniden değişikliğe zorlamaktadır. Dünyadaki temel değişikliklerden birinin ölçek ekonomilerinden, çeşit ekonomilerinden geçiş



olduğu açıktır. 1970'li yıllardan sonra yaşanan krizler ve bu dönemin sonrası, KOBİ'ler için pozitif bir dönemin başlangıcı ifade etmektedir (Saraslan,1994, s.9).

Kobiler büyük ölçekli işletmelerle göre değişim daha çabuk ayak uydurduklarından dolayı ekonomik krizlerden daha az etkilenirler.

Bilgi toplumuyla geçişle birlikte KOBİ'ler teknolojik gelişmeleri takip ederek bunu üretim sürecine yansıtma potansiyeline sahip olmaları nedeniyle, stratejik öneme sahiptirler.

KOBİ'lerin önemini artıran gelişmeleri şöyle sıralayabiliriz:

- Çeşit Ekonomisine Geçiş
- Esnek yapının önem kazanması
- Piyasa Ekonomisine İlginin Artması
- İşsizlik oranının artması
- Ekonomik Kalkınmada Denge Sağlanması
- Organizasyon yapılarında gelişmeler

KOBİ'lerin Türkiye Ekonomisi İçindeki Yeri ve Önemi

Kobilerin ülkemiz ekonomisinin temel yapıtaş olduğu kabul edilmektedir. Ancak ekonomik sorunlardan en çok etkilenenlerden biri olduğu için ekonominin yapısal karakteristiklerini en fazla taşıyan faktörlerden biridir.

Kobilerin ülkemizdeki tarihsel gelişimine baktığımızda oldukça köklü bir geçmişe sahiptirler. Seyh Mahmut Nasrettin İki Evren tarafından 13. yüzyılda

kurulan "Ahilik Sistemi", bir yandan esnafın meslek eğitim, sosyal güvenlik gibi hizmetlerini yerine getirirken diğer yandan esnafı "mesleğe atılan ilk adımdan ölümüne kadar" birbirine bağlayan mesleki ve beşeri etik kurallarına dayanan manevi bir birliği temsil etmektedir (KOSGEB, 2003, s.3). Ahilik sistemi daha sonra yerini loncalık sistemine bırakmıştır. Loncalık sistemi günümüzde üretim kooperatiflerine benzemektedir. Görevi standart üretim sağlamak ve malın kalitesini yüksek tutmaktır.

Osmanlı İmparatorluğu'nun çöküşüyle birlikte, 1913 yılında Loncalar kapatılmış ve 1924 yılında "Ticaret ve Sanayi Odaları, Esnaf Odaları ve Ticaret Borsaları Yasası" yürürlüğe girmiştir (Özgen ve Doğan, 1997,s.5). Daha sonra üretici kesimin finansman sorununu gidermek amacıyla 1933 yılında Halk Bankası kurulmuştur.

Ülkemizde KOBİ'ler, 1950'lere kadar genelde tüketicinin siparişlerine ancak cevap verecek tarzda faaliyette bulunmaktaydı. Bu tarihten sonra yapılan bazı düzenlemeler, KOBİ'lerin ekonomideki gücünün artırılmasında yetersiz kalmıştır. Ancak dünya konjonktüründe oluşan değişimler ve ekonomide gelişmişliği yakalama isteği ekonomimizde 1980 sonrası büyük değişikliklere yol açmış ve ülkemizde de küçük işletmelerin önemi kavranmaya başlanmıştır.

Ülkemizde 1950'den sanayileşmeye bağlı olarak, 1957 yılında "Sanayi Sicil Kanunu" yürürlüğe girmiştir. 1963-1967

Tablo2.2: Toplam işletmelerin hukuki durumlarına göre dağılımı (2002)

Hukuki Durum	Dağılım (%)
Ferdi Mülkiyet	80,6
Limited Şirket	13,6
Anonim Şirket	2,0
Adi Ortaklık	1,7
Diğer	2,1
Toplam	100,0

yıllarını kapsayan Birinci Beş Yıllık Kalkınma Planında merkezi bir örgüt kurularak bu örgütün küçük sanayicinin sorunlarıyla ilgilenmesi öngörülmüştür. 1964 yılında da "Esnaf ve Sanatkarlar Yasası" çıkarılmıştır.

İkinci Beş Yıllık Kalkınma Planı (1968-1972) döneminde birinci planda faaliyete geçmesi öngörülen merkezi örgüt, Küçük Sanayi Geliştirme Merkezi (KOSGEB) adıyla 1970 yılında Birleşmiş Milletler Sanayi Kalkınma Örgütü (LUNTD) ile Sanayi Bakanlığının işbirliği sonucu Gaziantep'te bir pilot proje olarak çalışmalarına başlanmıştır (Ercan, 1990, ss.27-28).

1992 yılında yapılan Genel Sanayi ve İşyerleri Sayımı sonucuna göre Türkiye'de 1.070.990 adet işyeri bulunmaktadır. Bu işyerlerinde ise toplam 3.539.744 kişi istihdam edilmektedir. Bu istihdamın %72,5'i küçük ölçekli, %4,2'si orta ölçekli ve %23,3'ü de büyük ölçekli işletmeler tarafından sağlanmaktadır. Küçük ve orta ölçekli işletmeleri temel aldığımızda toplam istihdamın %76,7'sini KOBİ'lerin oluştur-





duğunu görmekteyiz. Bu verilerin ışığında Türkiye ekonomisinde küçük ölçekli işletmelerin büyük bir ağırlığa sahip olduğunu söyleyebiliriz (Sanaslan, 1994, s.12).

1996 yılında KOBİ'lerle ilgili olarak yapılan bir diğer istatistikî araştırmaya göre işletmelerin %98'i KOBİ durumundadır ve bu işletmeler istihdamın %53,3'ünü, katma değerini %38'ini, toplam yatırımların %27'sini oluşturmaktadır. İmalât sektöründe ise toplam işletmelerin %96,5'i KOBİ'dir. Kobilerin ihracattaki payları ise %8 civarındadır (Hedef Dergisi, Nisan 1996, s.34). Türkiye'nin toplam sanayi işletmelerinin %99,5'ini oluşturan KOBİ'lerin toplam istihdam içindeki payları %59,9, toplam katma değer içindeki payları ise %28,6 olmuştur. Ayrıca, özel sektöre açılan kredilerin sadece %3'ünü tekeller ve holdingler kullanırken, %97'sini ise KOBİ'ler kullanmıştır.

Türkiye'deki KOBİ'lerin ekonomideki ağırlığını görmek amacıyla Devlet İstatistik Enstitüsü'nün 2001 yılı verileri kullanılabilir. Buna göre, Türkiye'de üretim birimlerinin %99,5'i KOBİ'dir. Bu oran Avrupa Birliği'nde de çok farklı değil; AB'de de işletmelerin %95'i KOBİ oluşturmaktadır. Değişik kaynaklarda, KOBİ'lerin istihdam kapasiteleri konusunda değişik bilgiler var (DİE, 2001).

Bu rakam %56-%63,5 arasında değişmektedir. KOBİ'ler AB için de en önemli istihdam alanlarından biri; üretici sektörlerde çalışanların %62'si KOBİ'lerde istihdam edilmektedir. Belli bir yerden

sonra Türkiye'deki KOBİ'ler ile AB ülkelerindeki KOBİ'ler arasında fark hızla açılmaktadır. (ETO DERGİSİ, 2001)

DİE 2002 Genel Sanayi İş Yerleri Sayımı (GSİS) 1. aşama sonuçlarına göre, 2002 yılında Türkiye'de toplam 1.881.433 işletme faaliyet göstermektedir. Bu işyerlerinde 6.484.168 kişi istihdam edilmektedir. İşletmelerin yoğunlaştığı sektörler, ticaret, komisyonculuk, tamirat; ulaştırma, depolama, haberleşme; imalât sanayi; otel ve lokantalar; diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri ile gayrimenkul, kiralama ve iş faaliyetleridir. Toplam işletmelerin %94,6'sı bu sektörlerde faaliyet göstermektedir (DİE, 2002 GSİS).

Türkiye'de işletmelerin ömrü oldukça kısa, devinin yüksektir. Sektörler itibarıyla iş yeri yaş ortalamaları 7,2 ile 20,1 arasında değişmektedir. İş yeri sayısına göre ayarlandırdığında, ortalama işyeri yaşı 8,4 olarak hesaplanmaktadır. (DİE2002)

İşletmelerin yoğunlaştığı iller İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa, Antalya ve Konya'dır. Bu altı ilde toplam işletmelerin %43,1'i yer alırken, çalışanların da %53,8'i istihdam edilmektedir. 2002 itibarıyla Türkiye'deki toplam işletmelerin %80,6'sı ferdi mülkiyet, %13,6'sı limitet şirket, %2'si anonim şirket, %1,7'si adi ortaklıktır.

Yıllara bağlı olarak sayılan bu gelişmelere bağlı olarak ülkemizde küçük ve orta ölçekli işletmelerin yeri ve önemi şu şekilde sıralanabilir.

Yoğun emek, az teknoloji ile çalışma ve kaynak kullanımında bağımsız olma özelliğine bağlı olarak ülke çapında

istihdam arttırmaya ve işsizliği azaltmaya katkıda bulunmak.

Talep değişikliklerine ve çeşitliliklerine daha kısa süreçte, daha kolay uyum sağlama,

Bölgelerarası gelişmeye, büyümeye önemli katkılarda bulunma,

Büyük sanayi işletmelerinin tamamlayıcısı durumunda olma ve yan sanayi olarak faaliyette bulunmanın yanında, büyük işletmelerin istihdam ettikleri nitelikli elemanların yetiştirilmelerine katkıda bulunma,

Tam rekabet şartlarına kolayca uyum sağlama ve gelir yelpazesi içerisinde orta sınıf rolü oynama ve denge unsuru olma,

İşveren ve işçi ilişkilerinin gelişmesine uygun, olumlu bir ortam sağlayarak, sosyal dengenin ve dayanışmanın iyi bir örneğini verme (Öztutku, 2001, s.24).

Ulusal ekonomimizde, özellikle istihdam yönünden, önemli bir yere sahip bulunan KOBİ'lerin sisteme olara katkılarını şu şekilde sıralanabilir (Çetinkaya, 1992, ss.251-257):

1. Bölge sanayisinin gelişmesine başlangıç oluşturma,

2. Bölge sanayisinin tamir ve bakım yönünden sorunlarını çözmek,

3. Özel beceri ve teknik isteyen kimi malları üretmek,

4. İkincil (tali) kontrol yoluyla büyük sanayi işletmelerine yardımcı olmak.

Kobiler Türk ekonomisinde geçmişte olduğu gibi, gelecekte de yerlerini ve önemlerini koruyacaklardır. Ancak küçük



ve orta ölçekli işletmelerin önemini vurgulamak büyük ölçekli işletmelerin yerini ve önemini reddetmek anlamına gelmemektedir. Bunun nedeni büyük ölçekli işletmelerin varlığı küçük ölçekli işletmeler için bir zorluluktur. Örnek vermek gerekirse otomotiv sanayi verilebilir. Otomobil üreten büyük ölçekli işletmeler olmasaydı şuan KOBİ niteliğinde olan otomotiv yan sanayi üreten işletmeler olmazdı.

Sonuç olarak;

Kobiler, ülkemiz ekonomisinin dinamik birimleri olarak ekonomik ve sosyal sisteme olan katkıları nedeniyle, bölgesel gelişmişlik farklarının giderilmesinde istihdam olanağı yaratılmasında ve demokratik yaşamın desteklenmesinde çok önemlidir. Kobiler ekonomik sisteme olan katkıları, üretim, ticaret ve hizmet alanlarında yer alan tüm sektörlerle olan etkileri nedeniyle önemlidir. Kobiler bunun yanı sıra, ekonominin dinamikliğinin ve canlılığının da kaynağıdır.

Önceleri büyük ölçekli işletmeler diğer pazarlara girebilme sansına sahip iken, şimdilerde bilgi teknolojilerinin kullanılmasında sayesinde küçük ölçekli firmalar için de dış pazarlara erişim oldukça kolaylaşmıştır. Bu da KOBİ'lerin büyük ölçekli firmalar ile hem ülke içerisinde hem de uluslararası pazarlarda yarışabilmelerine yardımcı olmaktadır. Bu sayede KOBİ'ler ülke ekonomisindeki rekabet ortamının artmasına ve ülke ekonomisinin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

İşletmelerin yarattığı rekabet baskısı diğer yandan giderek artan müşteri beklentileri geleneksel iş modellerinin kalıplarını zorlamaktadır. Artık rahat pazarlara içine kapanık iş modelleri ile çalışma devri çoktan kapanmıştır. Hızla gelişen ve değişen bir pazar ortamında hemen her gün ortaya çıkan yeni tehditlerle baş etmek zorunda olan bu şirketler bu yolda ortaya çıkan her türlü imkanı

kullanmak zorundadırlar. Üretimde kaliteye, pazarlamada müşteri beklentilerine önem verirken; tedarıkte süreklilik ve maliyet avantajı yaratmak ve ön plana çıkmaktır. İletişim teknolojilerinin yarattığı dünyanın her bölgesinden satıcılara ulaşabilen şirketler daha uygun, daha düşük maliyetli ve daha kaliteli üretim yapmak (hizmet vermek) zorundadırlar. Bütün bunları yaparken pazardaki tehdit ve fırsatların da büyük bir ciddiyetle izlenmesi gerekmektedir.

Teknolojik gelişmeleri işletmelerine adapte etmeyi başaran, yönetim süreçlerini pazarlama ve hizmet birimlerini bu değişikliklere göre organize edebilen KOBİ'ler başarılı olabilmektedir. Teknolojik gelişmeleri sadece iç yapılanmasında değil; aynı zamanda üretim, alım, satım, müşterilerle bağlantı pazarlama gibi alanlarda kullanan ve esnek çalışabilen KOBİ'ler maliyetlerini de önemli ölçüde düşürebilmektedir.

Kriz sonrası ortamda sürdürülebilir büyümenin sağlanması, büyük oranda KOBİ'lerin büyümesinin önündeki engellerin hafifletilmesine bağlı olacaktır. Türkiye'de KOBİ'ler istihdamın yüzde 76,7'sini, toplam yatırımın yüzde 38'ini, toplam ihracatın yüzde 25-30'unu, toplam katma değerini yüzde 26,5'ini ve banka kredilerinin yüzde 25'ini oluşturmaktadır (TRRAPOR No. 54123- Mayıs 2010). Vergi kaçağının ve kayıt dışı sektörün boyutları göz önüne alındığında, KOBİ'lerin ekonomiyeye katkısı biraz daha büyük olabilir. Daha üreten ve daha dışa dönük bir KOBİ sektörünün geliştirilmesi Türkiye için çok önemli bir kalkınma zorluğu'dur. Sağlıklı bir KOBİ sektörü sadece hızlı şekilde artan bir işgücü için daha fazla istihdam olanakları sunmakla ve bölgesel kalkınmayı desteklemekle kalmaz, aynı zamanda son küresel krizde olduğu gibi ekonominin gelecekteki dış şoklara karşı dayanıklılığının artırılmasında kilit bir rol oynar.

KAYNAKÇA

- AKGEMCI, T. (2006). "Kobilerin Temel Sorunları ve Sağlanan Destekler", KOSGEB/ALPUGAN, O. (1998). Küçük İşletmeler Kavramı Kuruluşu ve Yönetimi, 3.Basım. Çiçek Yayınları, İstanbul.
- BAN, Ü. (2000). "İmalat Sanayinde Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin Sorunları ve Çözüm Önerileri", Asomedia, Nisan.
- BOZKURT, R. (1999). Küresel Pazarlara Açılmak İsteyen Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmelerin Uygulayabilecekleri Stratejik İşbirliği Seçenekleri ve Ortak Girişimler. Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi. İstanbul.
- ÇAMKERTEN, B. (2000). "Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerimiz ve İhracat". İGM den Bakış, Nisan-Haziran, Yıl:4, s.14.
- ÇETİNKAYA, F. (1992). Esnaf ve Küçük Sanayicilerin Sorunları Ve Çözümleri, II. Türkiye.
- DİE (1997). İmalat Sanayinde Küçük ve Orta Ölçekli İşyerleri. DİE matbaası, Ankara.
- DPT (2004). Kobi Stratejisi ve Eylem Planı.
- ERCAN, M. (1990). Küçük Ve Orta Ölçekli İşletmelerde Finansman Sorunu Ve Dış Kaynaklı Krediler, İİBF Yıllığı, Anadolu Üniversitesi.
- ETO DERGİSİ (2001). "Türkiye'de KOBİ", Eto Dergisi, Nisan.
- HEDEF DERGİSİ (1996). İTKİB Yayını, Nisan.
- KARATAŞ, S. (1991). Sanayileşme Sürecinde Küçük Ve Orta Ölçekli İşletmeler. Veli Yayınları, İstanbul.
- KOBİ STRATEJİSİ VE EYLEM PLANI (2007-2009), Ocak 2007
- KOSGEB (2003). Kobi Ekonomisi. Ekonomik ve Stratejik Araştırmalar Merkez Müdürlüğü, Ankara
- MORE, P. (1990). "CompetingwithTechnology in Microprocessors", TheJournal of High Management Research; Vol. 1.
- ÖZGEN, H. ve DOĞAN, S. (1997). Yönetim Sorunları ve Çözüm Önerileri. KOSGEB Yayını, Ankara.
- RESMİ GAZETE (2005). 25788 sayılı gazete. SARIASLAN, H.(1994). Orta Ve Küçük Ölçekli İşletmelerin Finansal Sorunları. TOBB Yayını, Ankara.
- TUIK (2008, Ağustos 18). "2009 Yılı Hanehalkı Bilişim Teknolojileri Kullanım Araştırması Sonuçları". T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu Haber Bülteni, TÜRKİYE Yatırım Ortamı Değerlendirmesi, Krizden Özel Sektör Öncülüğünde BüyümeYer Rapor No. 54123- Mayıs 2010
- ULUDAĞ, İ. ve SERİN, V. (1990). Türkiye'de Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler. İTÖ Yayınları, İstanbul.
- ÜNÜŞAN, Ç. (2007). Pazarlama İleleleri.Literatürk Yayınları
- DİE (1997). İmalat Sanayinde Küçük ve Orta Ölçekli İşyerleri. DİE matbaası, Ankara.
- www.die.gov.tr, Erişim tarihi: 07/08/2009
- www.kobinet.org.tr, Erişim Tarihi: 17.02.2009
- www.kosgeb.gov.tr, Erişim Tarihi: 10.08.2009

Vergi ve Prim Alacakları Yapılandırılıyor

Kamunun vergi ve prim alacaklarını yapılandıran, çalışma hayatını düzenleyen, üniversiteliye af getiren, kapatılan siyasi partilerin sorumlularına karşı açılan davalardan kaynaklanan kamu alacaklarını yapılandıran tasarı TBMM'de kabul edildi.

TBMM Genel Kurulunda "Torba" tasarı kabul edilerek yasalaştı. "Temel" yasa olarak dokuz bölüm halinde görüşülen düzenlemeye göre, 31 Aralık 2010 tarihinde kadar ödenmemiş vergiler ile bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme faizleri, gecikme zamları, idari para cezaları, gümrük vergileri; belediyelerin beyannamelere ilişkin vergileri, 2010'da tahakkuk eden vergileri, ödenmemiş ücret, su kullanımı, büyükşehir belediyelerinin su ve atık su bedeli alacakları yeniden yapılandırma kapsamında olacak.

Alacaklar, TEFE/ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak yeniden hesaplanacak. Borcun ödenmesi halinde, vergi cezalarından ve buna bağlı gecikme zamlarından tahsilinden vazgeçilecek.

Belediyelerin su kullanımı alacakları ile su ve kanalizasyon idarelerinin su ve atık su bedeli alacakları da TEFE/ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak yeniden hesaplanacak. Borcun ödenmesi durumunda faizleri silinecek.

Uygulamadan yararlanmak isteyenlerin dava açmaması, açılmış davalardan vazgeçmeleri ve kanun yollarına başvurmamaları gerekecek.

Yıllık gelir veya kurumlar vergilerini, gelir (stopaj) vergisi, kurumlar (stopaj) vergisi, KDV ve OTV için başvuruda bulunan mükellefler, taksit ödeme süresince, çok zor durum olmasızın, her bir vergi türü itibarıyla bir takvim yılında ikiden fazla vadesinde ödemeyen ya da eksik öderse düzenlemeden yararlanamayacak.

MATRAHA ARTIRIMI

Gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri, yıllık beyannamelerinde vergie esas alınan matrahlarını, yasanın Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihi izleyen ikinci ayın sonuna kadar; 2006 yılı için yüzde 30, 2007 için yüzde 25, 2008 için yüzde 20 ve 2009 için yüzde 15 oranlarından az olmamak üzere artırdıkları takdirde, bu yıllar için yıllık gelir ve kurumlar vergisi incelemesine tabi tutulmayacak, bu yıllara ilişkin olarak daha sonra tarhiyat yapılmayacak.

Gelir vergisi mükelleflerinin, zarar beyan edilmiş olması ya da hiç beyanname verilmemiş olması halinde, vergilendirmeye esas alınacak matrah ile artırdıkları matrahlar; işletme hesabı esasına göre defter tutan mükelleflerde 2006 yılı için 6 bin 370 liradan, 2007 için 6 bin 880 liradan, 2008 için 7 bin 480 liradan, 2009 için 8 bin 150 liradan az olmayacak. Bilanço hesabına göre defter tutan mükellefler ile serbest meslek erbabi için ise sırasıyla 9 bin 550 lira, 10 bin 320 lira, 11 bin 220 lira ve 12 bin 230 liradan az olmayacak.

Kurumlar vergisi mükelleflerinde ise vergilendirmeye esas alınacak matrahlar 2006 yılı için 19 bin 110 liradan, 2007 için 20 bin 650 liradan, 2008 için 22 bin 440 liradan, 2009 yılı için 24 bin 460 liradan az olmayacak.

Artırılan matrahlar, yüzde 20 vergilendirilecek ve ayrıca vergi ya da fon alınmayacak.

KDV YÖNÜNDE VERGİ İNCELEMESİ VE TARHİYATA TABİ TUTULMAYACAK

KDV mükellefleri, beyannamelerinde hesaplanan KDV'nin yıllık toplamı üzerinden 2006 için yüzde 3, 2007 için yüzde 2,5, 2008 için yüzde 2 ve 2009 için yüzde 1,5 oranına göre belirlenecek KDV'yi, vergi artırımını olarak tasarrım kanunlaşığı yayımları izleyen ikinci ayın sonuna kadar beyan etmeleri halinde KDV yönünden vergi incelemesi ve tarhiyata tabi tutulmayacak.

Hizmet erbabına ödenen ücretlerden vergi tevkifatı yapmaya mecbur olanların, her vergilendirme dönemi için verdikleri muhtasar beyannamelerinde yer alan ücret ödemelerine ilişkin gayrisafi tutarların yıllık toplamı üzerinden 2006 yılı için yüzde 5, 2007 için yüzde 4, 2008 için yüzde 3 ve 2009 için yüzde 2 oranında hesaplanacak gelir vergisini artırmayı kabul etmeleri halinde gelir (stopaj) vergisi incelemesi ve tarhiyat yapılmayacak.

Gelir ve kurumlar vergisi artırımında bulunmak isteyenlerin, yıl içinde işe başlamaları ya da işi bırakmaları halinde, faaliyetle bulunulan vergilendirme dönemleri için artırımda bulunulacak.

KAYIT ALTINA ALINACAK

Vergiler, belirtilen süre ve şekilde ödenmezse oranın bir kat fazlası olarak uygulanacak gecikme zammıyla birlikte tahsil edilecek. Bu vergilerde indirim, mahsup ve iade olmayacak.

Daha önce vergi incelemesi yapılan mükellefler vergi incelemesi yapılan yıllar için de artırımda bulunabilecek. Matrah veya vergi artırımında bulunulması, düzenlemenin yasalaştığı tarihten önce başlanılan vergi incelemelerine engel oluşturmayacak.

Adi, kolektif ve adi komandit şirketler dahil, gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri, işletmelerinde mevcut olduğu halde kayıtlarında yer almayan emtia, makine, teçhizat ve demirbaşları; kendilerince vergiye bağlı oldukları meslek kuruluşunca tespit edilecek rayiç bedelle, yasanın Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihi izleyen üçüncü ayın sonuna kadar bir envanter listesiyle vergi dairelerine bildirecek, defterlerine kaydedilebilecek.

ÖDEMELER

Sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi, isteğe bağlı sigorta primi ve topluluk sigortası primi, damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payı borç asılları ile bu alacaklara ödeye sürelerinin bitiminden itibaren TEFE/ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın ödenmesi halinde, bu alacaklara uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı alacaklarından vazgeçilecek.

Sosyal güvenlik destek primi ödemeleri gerekenler de bu kapsama alınacak.

Yeniden yapılandırıldığı halde taksitlerini ödememeleri nedeniyle yeniden yapılandırma haklarını kaybedenlerden; yapılandırmaları 12 taksite kadar olup da ödenmemiş taksit sayısı 4'ten fazla bulunmayanlar ile yapılandırılmaları 24 taksite kadar olup da ödenmemiş taksit sayısı 8'den fazla bulunmayanların başvurması halinde bozulan yeniden yapılandırması hayata geçirilecek. Ancak, ödeme yükümlülüğü 3 aylık sürede tam olarak yerine getirilemezse yeniden yapılandırma hakkı kaybedilecek, yapılandırma işlemi de iptal edilecek.

ALACAKLARDAN VAZGEÇİLMESİ

Yasanın Resmi Gazete'de yayımlandığı tarih itibarıyla tebliğ edilmiş 120 TL'nin altında kalan idari para cezalarının tahsilinden vazgeçilecek.



Tütün mamulü tüketimiyle ilgili idari para cezaları bu hükmün dışında tutulacak.

Tutarı 12 TL ve altında kalan geçiş ücretleri de tebliğ edilmeyecek, tebliğ edilmiş olanlar da tahsil edilmeyecek.

Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerince takip edilen ve süresi 31 Aralık 2004'den önce olduğu halde ödenmemiş olan alacakların türü, dönemi, asılları ayrı ayrı dikkate alınmak suretiyle; tutarı 100 TL'yi aşmayan aslı alacaklar ve ferî alacaklar ile aslı ödenmiş ferî alacaklardan tutarı 100 TL'yi aşmayanlar tahsil edilmeyecek.

Düzenleme kapsamında, Gümrük Müsteşarlığına bağlı tahsil dairelerince takip edilmekte olan, vadesi 31 Temmuz 2010 tarihinden önceki alacakların 50 TL'yi aşmayanlarının da tahsilinden vazgeçiliyor.

Yasaya göre, 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında aldıkları aylıkları yüzde 50 fazlasıyla geri alınması gerekenlerden, bu yüzde 50 fazlaya ilişkin tahsil edilmemiş tutarlar alınmayacak.

Bu kapsamda, 31 Aralık 2010'dan önce ödenmemiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi ve idari para cezası asılları toplamı 50 TL'yi aşmayan alacaklar ile tutarına bakılmaksızın bu alacaklara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı gibi ferîlerin ve aslı ödenmiş olan ferî alacaklardan tutarı 50 TL'yi aşmayanlar tahsil edilmeyecek.

Kamu idarelerince ödenmesi gereken genel sağlık sigortalılarına ilişkin Genel Sağlık Sigortası primleri ile İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması gerekip de Türkiye İş Kurumu tarafından SGK'ya ödenmemiş sigorta primlerinin gecikme cezası ve gecikme zamları silinecek.

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumuna borçlarını ödeme taahhüdünü yerine getiremeyenler için de yeni bir hak getiriliyor.

DİĞER ALACAKLAR

Yasayla yeniden yapılandırılan diğer alacaklar ise şöyle:

-TRT'ye olan elektrik enerjisi satış bedeli payı ve bandrol ücretleri borçları,

-KOSGEB alacakları, TEDAŞ veya bu şirketin hissedarı olduğu elektrik dağıtım şirketlerinin elektrik tüketiminden kaynaklanan alacakları,

-Organize Sanayi Bölgelerinde faaliyet gösterenlerin elektrik, doğalgaz, su ve yönetim aidat borçları, afet kredileri hariç geliştirme ve Destekleme Fonu kaynaklı alacakları,

-Çevre ve Orman Bakanlığınca orman köylülerince oluşturulan kooperatiflere kullandırılan krediler, sulama kooperatiflerinin borçları,

-Kültür ve Turizm Bakanlığınca kültür varlıklarının korunması, bakım ve onarımı amacıyla kullandırılan krediler,

-Tarım ve Köy İşleri Bakanlığınca



tarımsal amaçlı kooperatiflere veya ortaklarına verilen kredi alacakları, ilgili kanunca arazi dağıtılanların ödemedikleri arazi bedelleri, sulama kooperatifleri ve sulama birliklerinin tarımsal sulama faaliyetlerinden kaynaklanan alacakları,

-Hazinenin özel mülkiyetinde veya devletin hüküm ve tasarrufu altında bulunan taşınmazlar hakkında yapılan kesin izin, kesin tahsis, kullandırma kararı, irtifak hakkı, kullanma izni ve kiralama işlemlerinden kaynaklanan ve vadesi 30 Kasım 2010'da geldiği halde ödenmemiş olan kullanım bedelleri ve hasılat, ticari kar payları, orman köylülerini kalkındırma geliri, arazi tahsis, ağaçlandırma, ağaçlandırma ve erozyon kontrol, yüzde 3 proje ve toprak bedelleri,

-SGK'nın taşınmazlarının ödenmemiş kira bedeli, il özel idareleri, belediyeler ve bunların bağlı kuruluşları ile sermayesinin yüzde 50'den fazlası bunlara ait şirketlerin mülkiyetlerinde bulunan taşınmazların kullanım bedelleri ve hasılat payları alacakları,

-Vakıflar Genel Müdürlüğü ile mazbut vakıflara ait taşınmazların kira bedelleri; işveren ve üçüncü şahısların, iş kazası, meslek hastalığı, malullük, ölüm halleri ile genel sağlık sigortasına ve bunların bakımına yükümlü olduğu

kişilere yönelik ödemekle yükümlü oldukları her türlü borçları,

-Özel radyo ve televizyon kuruluşlarına ödenmeyen yıllık brüt reklam gelirlerinden alınan yüzde 5'lik pay ile eğitime katkı payı,

-Her kademedeki askerî okullar ile Emniyet teşkilatında görevlendirilmek üzere eğitim kurumlarında okutulandıktan öğrencilikle ilişkisi kesilenler, mezun olanlar, bunların dışındaki eğitim kurumlarında devlet hesabına okutulup da zorunlu hizmet yükümlülüğünü yerine getiremeyenlerin ödenmemiş öğrenim giderlerine ilişkin tazminat tutarları,

-TMO tarafından FİSKOBİRLİK'e ödenmeyen alacaklar; kalkınma ajanslarının il özel idareleri, belediyeler ile sanayi ve ticaret odalarından olan alacakları; SGK tarafından fazla veya yersiz ödendiği tespit edilen ve tahsil edilmesi gereken gelir ya da aylıklara ilişkin borçları.

AIDAT BORÇLARINDA KOLAYLIK

TOBB aidat borçları; esnaf ve sanatkarların üyesi oldukları odalara, odaların birlik üyesi oldukları federasyonlara, birlik ve federasyonların konfederasyonlara olan aidat ve katılma payı borçları; avukat ve stajyer avukatların

baro kesenekleri ile staj kredisi borçları, üyelerin odalara ve odaların da Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ile Yemlihi Mali Müşavirler Odaları Birliğine olan akit ve birlik payı borçları; ihracatçının üyesi oldukları ihracatçı birliklerine olan üyelik halinde borçların tamamını ödemesi halinde faiz, gecikme faizi, gecikme zammı alınmayacak.

Borçlarını yapılandıran BAĞ-KUR'lulara Genel Sağlık Sigortasından yararlanma imkanı getiriliyor. Bu kişiler, yapılandıran borç hariçinde, 60 günden fazla prim ve prime ilişkin borçlarının bulunmaması veya borcu bulursa da ödeme yükümlülüğünü yerine getirmeyi zorlamak üzere düzenleniyor.

Hazine Müsteşarlığınca düzenlenen yatırım teşvik belgelerine dayanarak inşa edilip, satın alınan gemi ve yatlara ilişkin harcamalar üzerinden yatırım indirimi istisnasından yararlanma önkalellerden, tasarrımın yapılmasından önceki dönemler de dahil olmak üzere, bu kapsamda tarhiyat yapılmayacak, yapılandıran, varsa açılmış davalardan feragat edilmesi kaydıyla vazgeçilecek.

Her kabahat için 145 TL'nin altında kalan idari para cezaları tebliğ edilmeyecek. Tebliğ edilmesinde faiz, gecikme faizi ve zammı alınmayacak.

18 TAKSİT İMKANI

Düzenlemeden yararlanmak isteyen borçlular; yasanın Resmî Gazete'de yayımlandığı tarihten itibaren ikinci ayın sonuna kadar ilgili idarelere başvuracak.

Ödenecek tutarların ilk taksiti, yasanın Resmî Gazete'de yayım tarihini izleyen üçüncü aydan; SGK'ya bağlı tahsil dairelerine ödenecek tutarların ilk taksiti ise dördüncü aydan başlayacak. Ödemeler ikişer aylık dönemler halinde, azami 18 eşit taksitte ödenecek.

Böylece hem vergi hem de prim borcu olanlar bir ay birini diğer ay ötekinin ödeyebilecek.

İl özel idareleri, belediyeler ve bunlara bağlı kuruluşlar, borçlarını ikişer aylık dönemler halinde 36 eşit taksitte, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, Türkiye Futbol Federasyonu ve spor kulüpleri ise ikişer aylık dönemler halinde 42 eşit taksitte ödeyebilecek.

Ödemeler kredi kartıyla da yapılabilecek. Ancak, bunun için Maliye Bakanlığı ve SGK'ya bağlı tahsil dairelerine yapılacak ödemelerin ilgili kanuna göre uygun görülmesi gerekecek.

Sosyal güvenlik prim alacakları yapılandırılmalı devam edenler hariç, düzenleme kapsamına giren alacakların, ilgili kanunlar uyarınca tecil edilip de tecil şartlarına uygun ödenmekte olanlarından, kalan taksit tutarları için, borçlular talep etmeleri halinde düzenlenmeden yararlanabilecek.

BAZI KANUNLARDAKİ PARA CEZALARI

Askerlik Kanunu, Milletvekili Seçimi Kanunu, Karayolları Trafik Kanunu, Mahalli İdareler ile Mahalle Muhtarlıkları ve İhtiyar Heyetleri Seçimi Hakkında Kanun, Anayasa Değişikliklerinin Halkoyuna Sunulması Hakkında Kanun, Karayolu Taşıma Kanunu, Nüfus Hizmetleri Kanunu, Karayolları Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda belirtilen idari para cezaları, fiilin işlendiği tarihi takip eden takvim yılının son gününe kadar tebliğ edilmediği takdirde idari yaptırım kararı verilmeyecektir.

ÜNİVERSİTEYE DÖNÜŞ YOLU

Yasayla, barajlardan belediyelere sağlanan içme suyu tahsislerine ait tesislerin yatırım bedellerinin geri ödemelerine ilişkin farklı uygulamalara son verilmesi amacıyla düzenlemeler de getiriliyor.

Barajlardan belediyelere sağlanan içme suyu tahsislerine ait tesislerin yatırım bedellerinden, geri ödeme ve süreleri protokole bağlanmış olanlardan; 31 Aralık 2010 itibarıyla vadesi geldiği halde ödenmemiş borç için, DSI'ye başvurmaları şartıyla, fer'i alacakların tamamının tahsisinden vazgeçilecek. Borç, yapılacak bildirim takip eden aydan başlamak üzere ikişer aylık dönemler halinde azami 12 eşit taksitte ödenecek. Bu düzenlemenin yayımlandığı tarihten önce açılan davalar ve icra takipleri de durdurulacak.

Kurulmuş ve kurulacak hidro-elektrik santraller için imzalanmış su kullanım hakkı anlaşması hükümleri çerçevesinde DSI'ye ödenecek enerji hissesi katılım payının hesabında esas alınacak tesis bedeli, tek veya çok maksatlı tesislerde tesisin ihaleye esas ilk keşif enerji tesisini ihiva ediyorsa bunun DSI tarafından yapılan ilk kısmın ilk keşif bedeli, enerji tesisini ihiva etmiyorsa ortak tesis ait ilk keşif bedeli, TÜFE/ÜFE ile su kullanım anlaşmasının yapıldığı tarihte getirilen bedelin yüzde 30'undan fazlasını geçmeyecek.

Hükümet konaklarını yapma, satın alma, kiralama ve onarımlarını yapma görevi Milli Emlak Genel Müdürlüğünden alınarak İçişleri Bakanlığına devredilecek.

Yap-İşlet-Devret (YİD) ile ilgili hazırlanan projeler ikinci kez Yüksek Planlama Kuruluna gitmeyecek. YİD çerçevesinde yapılan yatırımlarda görevli şirketçe üretilen mal ve hizmetler için idare tarafından talep garantisi verilebilecek.

YİD modeliyle yapılacak projelerde, Kamu İhale Kanunu'na tabi olunmadan yatırım ve işletim sürelerinde müşavirlik hizmet alımı yapılabilecek.

"UZLAŞMA MÜESSESİ" GETİRİLİYOR

Gümrük mevzuatında, idareye, yükümlüden istenilen gümrük vergileri

ve cezaların bir kısmından vazgeçilmesi karşılığında, vergi alacağının hemen tahsil edilmesini imkanı sağlayan "uzlaşma müessesesi" getiriliyor.

"Kalkınma Ajansı'nın yıllık personel giderleri toplamını, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde 15'ini aşmayacağına" ilişkin düzenleme 2013 bütçeyine kadar uygulanmayacak.

Konut edindirme yardımı hak sahiplerine, Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ (EGYO) tarafından ödenen konut paylarının EGYO'nun yükümlülüğünü aşan kısmı Hazine tarafından EGYO'ya ödenecek.

Tarım kredisi kooperatiflerine ve Halk Bankası'na verilen görevler nedeniyle doğan ve bankalar ile tarım kredi kooperatifleri kayıtlarına göre gerçekleşen gelir kayıpları ve diğer zararları, Hazine Müsteşarlığı bütçesinde yer alan ilgili harcama tertiplerinden gider kaydedilerek ödenecek.

Türkiye Kalkınma Bankasının, Ankara alone merkezizin belirlenmesi ana sözleşmeye bırakılıyor.

"DESTEK HİZMETİ KURULUŞU" TANIMI DEĞİŞTİRİLİYOR

Tasarıyla, Bankacılık Kanunu'ndaki "destek hizmeti kuruluşu" tanımı değiştiriliyor.

Buna göre, destek hizmeti kuruluşu; "Bankaların mevduat veya katılım fonu kabullü, nakdi, gayrimenkul her cins ve surette kredi verme ve uygulamada kredi olarak sayılan işlemler dışında kalan faaliyetleri banka adına gerçekleştirilen ya da reklamının yapılması hariç olmak üzere, mevduat veya katılım fonu kabullü dışındaki faaliyetlerinden herhangi birinin pazarlanması da dahil gerçekleştirilmesinde bankaya yardımcı nitelikte hizmet veren kuruluş" olarak tanımlanacak.

Tasarıyla, bankaların alacakları destek hizmetleriyle ilgili hazırlayacakları raporun Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kuruluna (BDDK) sunma zorunluluğu kaldırılıyor.

BDDK, gerektiğinde bankaların destek hizmeti alabilecekleri konuları belirlemeye veya destek hizmeti alabilecek konuları sınırlamaya, yasaklamaya, sorumluluk sigortası yaptırımını zorunlu tutmaya yetkili olacak. Merkez Bankası'na kurulan ya da bu banka bünyesinde faaliyet gösterenler ile SPK'nın denetiminde bulunan takas, saklama ve merkezi kayıt hizmeti kuruluşları, destek hizmeti kuruluşu olarak değerlendirilmeyecek.

Bankalara hizmet veren bağımsız denetim, değerlendirme ve destek hizmeti kuruluşları için getirilen mesleki sorumluluk sigortası sadece bağımsız denetim kuruluşları için uygulanacak.

BDDK'nın elde edeceği sır niteliğindeki bilgi ve belgeler, ceza soruşturması ve

kovuşturması kapsamında ilgili adli makamlara ve görevleriyle ilgili olarak işledikleri iddia edilen suçlardan dolayı haklarında başlatılan soruşturma kapsamında talepte bulunacak, görevden ayrılan kurul başkan ve üyeleri ile personele verilebilecek. Mevcut düzenleme, bu bilgilerin verilmesi yasaklanıyordu.

BDDK'nın merkezi Ankara'dan İstanbul'a taşınacak.

ÜNİVERSİTEDEN ATILMA KALKIYOR

Yükseköğretim kurumlarında (hazırlık dahil) bütün sınıflarda, intibak, on lisans, lisans tamamlama ve lisansüstü öğrenimi gören öğrencilerden her ne sebeple olursa olsun işiği kesilenler,

halinde kanunda belirtilen haklardan yararlanabilecek.

Terör suçlarından hüküm giyenler düzenleme kapsamı dışında olacak.

Üniversiteye dönüştürme süre sınırı olmayacak.

Öngörülen sürede bitirememesi nedeniyle üniversiteden atılma da kaldırıldı. Üniversite öğrencilerinin uygulamadan yararlanabilmesi için süre aşımının uzunluğuna bağlı olarak katlanarak hesaplanacak katkı payı veya öğrenim ücretlerini ödemeleri gerekecek. Bu oran yüzde 300 fazlasına kadar ulaşabilecek.

RISK MERKEZİ

Merkez Bankası bünyesindeki "Risk Merkezi" Bankalar Birliği nezdinde yeniden yapılandırılacak. Kredi kuruluş-

Kamu kurum ve kuruluşları dışındaki meslek ve üst meslek kuruluşları da Risk Merkezi ile işbirliğine girecek bilgi paylaşımından yararlanabilecek.

SPK İSTANBUL'A TAŞINACAK

SPK'nın merkezi İstanbul'a taşınacak. Nakil işlemi iki yılda tamamlanacak. Bakanlar Kurulu bu süreyi uzatabilecek.

Sermaye piyasaları açısından yoğun işiği içinde bulunan ülkelerde, Bakanlar Kurulu Bakanlarıyla yurt dışı temsilcilikleri açabilecek.

Merkez Bankası, Hazine Müsteşarlığının talebi üzerine, devletin gerek içinde gerekse dışarıda tahsilat ve tediyatını, bütün hazine işlemlerini, yurt içi ve yurtdışı her türlü para nakil ve havale işlemlerini yapacak.

SGK'nın taşra teşkilatında sosyal güvenlik denetmeni ve denetmen yardımcısı istihdam edilecek. Kurum sosyal güvenlik kontrol memuru kadrolarında çalışanlardan 6 ay içinde açılacak yeterlilik sınavında başarılı olanlar da denetmen kadrolarına atanacak.

Vergi borcu nedeniyle hakkında haciz kararı olanlar yurt dışına çıkabilecek.

İŞÇİ AKTARIMI

İl özel idarelerinin sürekli işçi kadrolarında çalışan ihtiyaç fazlası işçiler Karayolları Genel Müdürlüğü taşra teşkilatındaki sürekli işçi kadrolarına; belediyelerin sürekli işçi kadrolarında çalışan ihtiyaç fazlası işçiler ise Milli Eğitim Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatındaki sürekli işçi ile sürekli işçi norm kadro dahilinde olmak üzere ihtiyacı bulunan mahalli idarelere atanacak.

Büyükşehir belediyeleri ve bağlı idareleri ile Hazine Müsteşarlığına borcu olan ve üyeleri belediyelerden oluşan mahalli idare birliklerinin borç ya da alacakları takas ve mahsup edilecek.

Yatırım amacıyla bedelsiz olarak devredilen taşınmazlar için taahhüt ettiği yatırım ve istihdam şartını belirtilen sürede sağlayamayanlara 3 yıl ek süre verildi.

Yasayla, kendi ürettiği sarmalık kıymıklı tütünün satan veya satışa arz edenler hakkında uygulanacak para cezaları kademelenirdi. Para cezaları, tütün miktarına göre 250- 5000 TL arasında değişecek.

MEMUR, İŞÇİ VE SÖZLEŞMELİYE DÖNÜK DÜZENLEMELER

Yasa kapsamında, kısa çalışma ödeneğinin uygulama alanı genişletilerek ödenek miktarı yeniden düzenleniyor. Buna göre, genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz nedeniyle haftalık çalışma süresinin geçici olarak azaltılması, işyerinin faaliyetinin kısmen veya geçici olarak durdurulması hallerinde işyerinde 3 ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabilecek.



kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren 5 ay içinde ilişkilerinin kesildiği yükseköğretim kurumuna başvurarak, 2011-2012 eğitim-öğretim yılında öğrenimlerine yeniden başlayabilecekler.

Yurt dışındaki üniversitelerden yatay geçiş yaptıktan sonra, yatay geçişleri iptal edilenden de kapsam içinde olacak.

Türk Silahlı Kuvvetlerine bağlı eğitim kurumları ile polis akademisi ve bağlı yüksek öğretim kurumlarında eğitim götüren işiği kesilenler ise YÖK'ün uygun gördüğü yükseköğretim kurumlarına intibak ettirilecek.

Müracaat süresi içinde askerlik zamanı gelmiş olanların askerlikleri tecil edilmiş sayılacak.

Yasanın yürürlüğe gireceği tarihte askerlik görevini yapmakta olanlar ise terhislerini takip eden 2 ay içinde ilgili yükseköğretim kurumuna başvurmaları

ları ile BDDK tarafından uygun görülecek finansal kuruluşlar, Risk Merkezine üye olacak. Üye kuruluşlar, Risk Merkezine istenilen, müşterileri ile ilgili her türlü bilgiyi verecek. Risk Merkezi, bu yükümlülüğe uymayanlara bilgi akışını durdurabilecek.

Risk Merkezi, topladığı her türlü bilgiyi, BDDK ve Merkez Bankasına istenen sürede verecek.

Merkezin bütün işlem ve kayıtları gizli olacak. Sır sahibinin, bilgilerinin açıklanması konusunda açık rızasının bulunması durumunda, belirlediği kişiye risk bilgileri verilecek.

Risk Merkezindeki sır niteliğindeki bilgileri, kanunen yetkili kılınarlardan başkasına açıklayanlar, kendisi veya başkası yararına kullananlar, yayınlar, verenler, aktaranlar veya ele geçirenlere 1-3 yıl arasında hapis cezası verilecek.

Kısa çalışma ödeneği İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacak. Ödenek, günlük brüt ücretin yüzde 60'ı oranında olacak. Miktar, asgari ücretin brüt tutarının yüzde 150'sini geçmeyecek. Bakanlar Kurulu, kısa çalışma ödeneğinin süresini 6 aya kadar uzatılabilecek.

Yasayla 2015 sonuna kadar ilk defa işe alınacak her sigortalı için özel sektör işverenine sigorta primi desteği getiriliyor. Buna göre, 31 Aralık 2015 tarihine kadar işe alınan sigortalının sigorta primlerinin işverene ait tutarı, iş alındıktan sonra belirli sürelerle İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacak. Sigortalı bu destekten bir kez yararlanılabilecek. Bu uygulamadan yararlanacak işverenler SGK'ya prim, para ve gecikme cezası borcu bulunmaması gerekiyor.

Sigorta prim desteği süresi, Bakanlar Kurulu'na 5 yıla kadar uzatılabilecek.

Kayıtdışı çalıştırma ve kaçak yabancı çalıştırma konusundaki denetimler sıklaştırılacak. Yabancıların çalışmalarında işverenin yükümlülüklerini yerine getirmediği müfettişlerce denetlenecek.

Erken doğum yapan kadın işçi doğumdan önce kullanmadığı izni doğum sonrasında kullanılabilecek. Sekiz haftalık iznin kullanılma süresi yine 8 hafta olan doğum sonrası izine eklenecek.

İş sözleşmesi fihri sena eren işçinin bireysel alacaklarına ilişkin şikayetleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bölge müdürlüklerince incelenecek.

Yasayla işyerlerine vergi levhası asma zorunluluğu kaldırılıyor.

Yaza kapsamında, elektrik motorlu taşıt araçlarının diğerlerinden farklı şekilde ÖTV uygulanmasının önu açılıyor.

HAZİNENİN ÖZEL MÜLKİYETİNDEKİ TAŞINMAZLAR

Düzenlemeyle Hazinesinin özel mülkiyetindeki taşınmazların KİT'lere devrine imkan sağlanıyor.

Maliye Bakanlığınca belirlenecek rayiç bedeli üzerinden Hazinesin özel mülkiyetindeki taşınmazların, KİT'ler, müesseseler ve bağlı ortaklıklara sermaye olarak konulmasına, ödenmemiş sermayelerine mahsup edilmesine veya sermaye artırımına ilişkin taahhütlerin karşılama-sında kullanılmak üzere mülkiyetlerinin bunlara devrine, ilgili KİT'in talebi ve Hazine Müsteşarlığının görüşü üzerine Maliye Bakanı yetkili olacak.

Maliye Bakanlığınca bu taşınmazların mülkiyetinin devrinin ardından yapılması gereken diğer işlemler Hazine Müsteşarlığınca yerine getirilecek.

DOĞUM SONRASI BİR YIL GECE ÇALIŞMA YOK

Yasaya göre, kurumlarında atama imkanı olmayan memurlar, Devlet Personel Başkanlığınca belirlenen başka bir kurumdaki boş kadroya atanabilecek.

Bu memurlardan unvanı müdür olanlarla denişma işlevlerine ilişkin kadroda çalışanlar araştırmacı kadrosuna atanacak. Bu durumdadıkları, atama yapılmayınca kademelerinde niteliklerine uygun işlerde çalıştırılacak ve eski kadrolarına ait haklardan yararlanmaya devam edebilecek.

Kadın memurlara, doktor raporunda belirtilmesi halinde, hamileliğin 24. haftasından önce ve her durumda hamileliğin 24. haftasından itibaren ve doğumdan sonraki bir yıl gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmeyecek. Özürlü memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve vardiyası yapılmayacak.

Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı halinde 18 aya kadar, diğer hastalık hallerinde 12 aya kadar izin verilecek.

Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya ya da saldırıya uğrayan, bir meslek hastalığına tutulan memur iyileşene kadar izni zinsiz sayılacak.

Doğum yapan memura analık izni süresinin bitiminden, eşi doğum yapan memura ise doğum tarihinden itibaren, istekleri halinde, 24 aya kadar aylıksız izin verilecek. Üç yaşını doldurmuş bir çocuğu evlat edinen memurlar 24 aya kadar aylıksız izne ayrılabilir.

Burslu ya da kurumunca, yetiştirilmek üzere yurt dışına gönderilen veya süreli görevle yurt dışına atanan memurlar veya yurt dışına kamu kurumlarınınca gönderilen öğrencilerin memur eşlerine görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilebilecek. Beş yıllık memura, en fazla iki kez olmak üzere, toplam bir yıla kadar aylıksız izin kullanılabilir.

Aylıksız izin süresinin bitiminden önce mazereti gerektiren sebebin ortadan kalkması halinde 10 gün içinde göreve dönülmesi zorunlu olacak. Aylıksız izin süresinin bitiminde veya mazeret sebebinin kalkmasını izleyen 10 gün içinde görevine dönmeyenler memuriyetten çekilmiş sayılacak.

Muvazaf askerliğe ayrılan memurlar askerlik süresince görev yeri saklı kalarak aylıksız izinsiz sayılacak.

Memurlar, kimlik numarası esas alınarak kurumlarında tutulacak personel bilgi sistemine kaydolacak. Her memur için bir özlük dosyası tutulacak.

ÖDÜLLER YENİDEN DÜZENLENİYOR

Yasayla, başarılı olan memurlara verilen ödül miktarı da günün yeniden düzenlenerek teşvik edici hale getiriliyor.

İkamet edilen ilin sınırları dışına çıkma, toplu müracaat ve şikayet ile yasaklanmış yayın bulundurma fiilleri disiplin suçu olmaktan çıkarılıyor.

Yasayla "aylıktan kesme" veya "kademeye ilerlemesini durdurma" cezası

alan memurların atanamayacağı görevler yeniden düzenleniyor. Buna göre, aylıktan kesme cezası alanlar 5 yıl, kademe ilerlemesini durdurulanlar 10 yıl boyunca daire başkanlığı, denli ve daha üst düzey kadrolara; bölge ve il teşkilatlarının en üst yönetici kadrolarına, düzenlenmiş ve denetleyici kurumların başkanlık ve üyeliklerine; vali ve büyükkelci kadrolarına atanamayacak. Bu sürelerin sonunda bu görevlere atanmaları mümkün olacak.

Düzenlemeyle, "Aylıktan kesme veya kademe ilerlemesini durdurma cezası verilenlerin sayılan görevlere atanamayacağı", Bakanlar Kurulu kararlarıyla atanarak için de uygulanacağı hükümleri ise maddeden çıkarılıyor. Ayrıca, disiplin cezalarına itirazlar yeniden düzenlenirken, Anayasa değişikliğine uyum amacıyla uyarma ve kınama cezalarına yargı yolu da açılıyor.

GEÇİCİ SÜRELİ GÖREVLENDİRME

Memurlar, geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi ve çalıştıkları kurumun izni ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici süreli olarak görevlendirilebilecek. Geçici süreli görevlendirme yolda 6 ayı geçemeyecek. Memurlar, kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması halinde kurumlarınınca Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında 6 aya kadar geçici süreli olarak görevlendirilebilecek.

Sendika üyesi kamu görevlilerine 3 ayda bir 45 TL toplu görüşme primi ödenecek.

Sözleşmeli personel, Anayasa'da ve özel kanunlarda belirtilen hükümler uyarınca, sendikalar ve üst kuruluşlar kurabilecek ve bunlara üye olabilecek. Sözleşmeli personelin grev karar vermesi, bu yolda propaganda yapması, herhangi bir grev veya grev teşebbüsüne katılması, grev desteklemesi ya da teşvik etmesi yasak olacak.

Özürlülerin devlet memurluğuna alınma sınavları merkezi olarak yapılacak.

SIYASI PARTİLER VE SENDİKAL DÜZENLEMELER

Yasaya göre, kamu bankaları ile bu bankaların doğrudan veya dolaylı olarak birlikte ya da ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlasına sahip oldukları şirketlerin yapım ihaleleri, Kamu İhale Kanunu kapsamında olacak. Ancak, TMSF'nin sahip olduğu bankalar, kamu bankalarının yapım ihaleleri dışındaki işlemleri, kamu bankalarının gayrimenkul yatırım ortaklıklarını ise enerji, su, ulaştırma ve telekomünikasyon sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler Kamu İhale Kanunu kapsamı dışında olacak.

Fakir ailelere kömür yardımı yapılmasına ilişkin Bakanlar Kurulu kararnameleleri kapsamında, Türkiye

Kömür İşletmelerine ait kömür sahalarından yapacağı mal ve hizmet alımları da Kamu İhale Kanunu kapsamı dışında tutulacak.

Siyasi partilerin mali denetimini Anayasa Mahkemesince yapılacak. Ancak denetim, siyasi partilerin amaçlarına ulaşmak için yapılmasında fayda görülün faaliyetleri daraltacak veya bunun yerindeliğini içerecek şekilde yapılamayacak.

Siyasi partiler, amaçlarına ulaşmak için, siyasi faaliyetler kapsamında her türlü harcamayı yapabilecek. Partilerin mal ve hizmet alımı yapım işleri açık ihale, kapalı zarf usulü, doğrudan veya pazarlık usullerinden herhangi biriyle yapabilecek. Siyasi partilerin harcamaları fatura, bunun

UYGUN GÖRÜLEN ORMANDA HAYVAN OTLATILABİLECEK

Ormanlara her türlü hayvan sokulması yasak olacak. Ancak, kamu yarıları gereklerine uygun olarak, orman idaresince belirlenen orman alanlarında hayvan otlatılmasına izin verilebilecek.

Ağaçlandırılan, erozyon kontrolü yapılan, rehabilite edilen sahalardan elde edilen odun dışı orman ürünleri, öncelikle bu sahaların bakımını yapan köy tüzel kişiliklerine kooperatiflere, üretici birliklerine tarife bedeli ile verilebilecek.

İl afet ve Acil Durum Müdürlüklerinin harcamaları, il özel idarelerinin bütçelerine bu amaçla konulacak ödenek-ten yapılacak.

Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlükleri, buldukları ilin valisi yerine, il afet ve acil durum müdürlüğü emrinde görev yapacak.

Sağlık Bakanlığında döner sermaye gelirlerinden, döner sermaye sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli memurlar ve sözleşmeli personel ile açılan vekil olarak atanana ek ödeme yapılabilecek.

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu, öğrencinin aldığı kredinin geri ödeme süresini bir yıl uzatabilecek.

Yetkilendirilen haberleşme şirketleri üzerinden hizmet veren haberleşme şirketleri de bu yetkilendirme kapsamında doğan aylık satışlarının yüzde 15'ini Hazine payı olarak ödeyecek.

MESKENLERDEKİ BÜROLAR

İlgili kanunlarda düzenleme yapılmıyacağı kadar, meskenlerdeki avukatlık, hukuk, serbest muhasebeci ve mali müşavirlik büroları faaliyetlerine devam edecek.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu, 3 ayda bir, giderlerinin karşılamaından sonra kalan miktarın yüzde 20'sini "Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) gelirleri" olarak genel bütçeye gelir kaydedilmek üzere aktaracak.

Ulaştırma Bakanlığı, büyükşehir belediyelerinin bakanlığa devrettiği şehir içi raylı ulaşım sistemleri ve metro projelerini mevcut sözleşmeleriyle devralabilecek. Bu sözleşmeler devralırken yapılacak işlemler damga vergisi ve harçlardan müstesna olacak.

SIGARA YASAĞINA UYMAYAN İŞLETMELER

Belediye encümenlerinin, belediye sınırları içerisinde tütün ürünleri için para cezası kesme yetkileri kaldırılıyor.

Yasaya göre, tütün ürünlerine ilişkin yasakların uygulanması ve tedbirlerin alınması ile ilgili yükümlülükleri yerine getirmeyen işletme sorumluları, işletme izni veren kurum yetkilileri yerine, denetim yapan yetkililer tarafından önce yazılı olarak uyarılacak.

Uyarıya rağmen yükümlülüklerini yerine getirmeyenlere mahalli mülki amir tarafından 1000-5000 TL arasında para

cezası verilecek. Mevcut düzenlemede, yükümlülükleri yerine getirmeyenlere belediye sınırları içerisinde belediye encümeni ceza uyguluyordu ve cezanın alt sınırı da 500 TL idi.

Sigara yasağından dolayı ceza kesildiği halde, fiilî tekrarlanmasında halinde, para cezası bu kez bir kat artırılacak.

ÜCRETSİZ İZİN HAKKI

DSİ; masrafları illigillerine ait olmak üzere, elektrik enerjisi üretmek amacıyla yapılacak üretim tesislerinin su yapısıyla ilgili kısımları ile gerçek ve tüzel kişilerce inşa edilecek suyla ilgili yapıların inşasının inceleme ve denetimini yapacak ya da gerektiğinde yetkilendirilecek denetim şirketlerine yaptırılacak.

Şeker üreten şirketler, kendi ekim alanlarında yeterli hammadde bulunmadığı takdirde, kendi ekim alanları dışından da üreticilerle sözleşme yaparak pancar temin edebilecek.

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan sürekli işçiler, birinci derece yakınlarının ağır kaza geçirmesi ve önemli bir hastalığa yakalanması halinde, 6 ay kadar ücretsiz izin kullanabilecek. Bu süre bir katna kadar uzatılabilecek.

Yetiştirilmek üzere yurt dışına gönderilen öğrenci ve memurlara yurt içine ve dışına sürekli görevle atanan memurların işçi olan eşlerine 1 yıldan az olmak üzere, en çok 8 yıla kadar ücretsiz izin kullanılacak.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca, çalışma, yurt dışı işçi hizmetleri, iş sağlığı ve güvenliği uzman ve uzman yardımcılıkları ile iş müfettişi ve yardımcılığı kadroları için bin 450 kadro verilecek.

Görme engellilerin talep etmeleri halinde, imza atarken şahit aranacak. Aksi takdirde görme engellilerin imzalarını el yazısı ile atmaları yeterli olacak.

Spor Toto Teşkilat Başkanı, başkan yardımcısı ve teşkilat müdürlüğü görevlerine 65 yaşını geçenler atanamayacak.

ZAMANLINA GETİRMİYENLERE YENİ FIRSAT

Yasada yer alan geçici düzenlemelere göre, düzenlemenin Resmî Gazete'de yayımlandığı tarihten önce meydana gelen trafik kazaları nedeniyle sunulan sağlık hizmeti bedelleri SGK tarafından karşılanacak.

Daha önce bildirimde buldukları halde, yurtdışında bulunan varlıklarını süresi içinde Türkiye'ye getirmeyenler, sürenin bitiminden bu düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihi izleyen ikinci ayın sonuna kadar; yurtdışında bulunan para, döviz, altın, menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçlarını ülkeye getirmeleri veya açılacak bir hesaba transfer etmeleri halinde, 1 Ocak 2008 tarihinden önceki dönemlere ilişkin hiçbir



yerine geçen belge; bunların sağlanamaması durumunda harcamanın doğrulanacak nitelikteki diğer belgelerle kayıt altına alınabilecek. Belgenin kaybolması, yitilmesi halinde, fatura ve fatura yerine geçen belgeler ile bunları düzenleyenlerden alınacak onaylı örnekleri kullanılabilir.

Partiler, çalıştırdıkları kişilere ödedikleri ücretler ve sosyal yardım giderleri ile görevlendirdikleri kişilerin yurt içi ve yurtdışı konaklama, yol masrafı ve diğer harcamalarını gider olarak kaydedebilecektir.

suretle vergi incelemesi ve vergi tarhiyatına tabi tutulmayacak.

Yurtdışında öğrenime gönderilen öğrencilerin borçlarının yeniden hesaplanması için müracaat etmeyenler ve haklarında borç takibi yapılanların borçları, tasarrufların kanunlaşp yayımlandığı tarihi izleyen 3 ay içinde baskımlarını halinde yeniden hesaplanacak.

Düzenleme kapsamında Kamu İhale Kanununda yapılan değişiklikler, ilan edilmiş ve yazılı olarak duyurulmuş ihaleler hakkında uygulanacak.

Maliye Bakanlığı, tabii afet nedeniyle gelir kaybı ve altpayı hasarına uğrayan belediyelere aktarılmak üzere, İller Bankasına ödeme yapmakla yetkili olacak.

Kamulaştırma Kanunu'ndaki "kamulaştırma" ile koyma sebebiyle tazmin" hükümleri, 4 Kasım 1983 tarihinden sonraki kamulaştırmalar için koyma işlemleri için de uygulanacak. Yürürlükte düzenleme, 1956-1983 dönemini kapsıyor. Ayrıca, kesinleşen mahkeme kararlarına istinaden ödemelerde kullanılmak üzere idarelerin sermaye giderleri için öngörülen ödeneklerden ayrılacak pay yüzde 2'den yüzde 5'e çıkarılıyor.

KAPATILAN SİYASİ PARTİLER

Görüşmeler sırasında verilen bir önergeyle, kapatılan siyasi partilerin, kapatma kararından önceki bir döneme ilişkin sorumluları hakkında açılan ve kesin hükme bağlanmamış davalarla kaynaklanan kamu alacaklarını da yeniden yapılandırma kapsamına alan bir geçici madde yasaya eklendi.

Buna göre, kapatma kararı tarihinden önceki döneme ait, Anayasa Mahkemesince mali denetim yapılmadığı için karar verilmemiş olanların Hazineye intikal etmemiş mal varlıklarıyla ilgili olarak sorumlular hakkında açılan ve kesin hükme bağlanmamış alacak yeniden yapılandırma tabi tutulacak. Bu kapsamda, davaya konu alacak aslının yüzde 50'si ve Hazineye intikal etmesi gereken tarihten yasanın yürürlüğüne kadar olan dönem TEFE/ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutar öngörülen süre ve taksitlerle ödenecek. Bu şekilde hesaplanan ferî (asilla ilgili olmayan) tutar ödenmesi gereken asıl alacak tutarının yarısını geçmeyecek. Bu düzenlemeden yararlanmak isteyen

davalılar, yasanın Resmî Gazete'de yayınımlı izleyen ikinci ayın sonuna kadar başvuracak.

Bu maddeye ilişkin önergenin gerekçesinde, "Anayasanın ve Siyasi Partiler Kanunu'nun hükümlerine rağmen, Anayasa Mahkemesi tarafından yapılan bir mali denetime ve karara dayanmaksızın; kapatılan bir siyasi partinin kapatılma tarihinden önceki bir döneme ilişkin olarak sorumlular hakkında açılmış olan davalardan kaynaklanan ihtilafların görüşülmekte olan yasa tasarrufların kamu alacaklarının yeniden yapılandırılması için öngörülen hükümleri çerçevesinde çözüme kavuşturulması amaçlanmaktadır" denildi.

SEÇİM MALZEMESİ ALIMINI

Eklenen bir başka maddeye göre, 1 Ocak 2016'ya kadar, Hazine'nin ve DSI'nin mülkiyetinde veya devletin hüküm, tasarrufu altında bulunan deniz ve iç sularda, bu yerlerden su alınarak karada yapılacak su ürünleri üretim tesislerinde istihzal hakkının kira temlik şartları, süreleri ve yıllık bedellerini Tarım ve Köyişleri Bakanlığına tespit edecek. Bakanlık bu yerleri, özel ve tüzel kişilere, gelirleri il özel idarelerine ait olmak üzere kiraya verecek.

Bu yılın sonuna kadar yapılacak seçimlerde, YSK'nın ihtiyacı için gerçekleştirilecek fiilgranlı oy pusulası ve oy zarfı kağıdı alımı, oy pusulası basımı, oy zarfı yapımı hizmetleri, her türlü seçim malzemelerinin alımı; il seçim kurullarına alınacak oy pusulası basım hizmetleri alımı, Kamu İhale Kanunu'na göre doğrudan temin usulüyle olabilecektir.

Sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıfları, ihtiyaç sahibi yüksek öğrenim öğrencilerine burs verilmesi amacıyla gerçek ve tüzel kişilerden 31 Aralık 2015 tarihine kadar şartlı bağış kabul edebilecek.

İŞKULU İSTATİSTİKLERİ

Üreticiler, Tarım Kredi Kooperatiflerinden 30 Ocak 2016 tarihinden önce kullandığı tüm tarımsal kredilerini yapılandırmak amacıyla ya da kefaletini sona ermesi için 30 Haziran 2011 tarihine kadar başvuruda bulunabilecek.

Sendikaların yetki tespitinden, 30 Haziran 2011 tarihinden sonra yayımlanacak istatistikler dikkate alınacak. Bu tarihten sonraki ilk istatistik yayımlanmaya kadar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yayımlanmış en son istatistikler geçerli sayılacak.

YÜRÜRLÜK MADDELERİ

Yurtdışında çalışan sigortalıların, bu sürede ödedikleri sigorta primlerinin sigortalılıklarına sayılmasına ilişkin düzenleme 1 Ekim 2008'den, hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar, köy ve mahalle muhtarları ile hizmet akdine bağlı olmaksızın çalışanların aylıklarına Ocak ayında 60 TL, Temmuz ayında ise yüzde 4 zam yapılmasını düzenleyen hüküm 1 Ocak 2011'den geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girecek.

Yetkilendirilen haberleşme şirketleri üzerinden hizmet veren haberleşme şirketlerinin, bu yetkilendirme kapsamında doğan aylık satışlarının yüzde 15'ini Hazine payı olarak ödemelerine ilişkin düzenleme 1 Ağustos 2010'dan geçerli olmak üzere yasanın Resmî Gazete'de yayımı tarihinde; belediyelerin kuracakları elektronik sistemlerinin trafik ihallerinin tespiti amacıyla kullanılmasında durumdaki kesilen trafik cezalarının yüzde 30'unun belediyelere ödenmesine ilişkin hüküm ise kanunun yayımından 3 ay sonra yürürlüğe girecek.

Tarım ve orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz çalışanlar ile ticari taksit, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma araçlarını işleten kişiler, vergi mükellefi olmaları halinde sigortalı sayılmalarına ilişkin düzenleme da 1 Mart 2011'de yürürlüğe girecek.

Yasada yürürlük tarihi belirtilmeyen hükümler, düzenlemenin Resmî Gazete'de yayımından itibaren geçerli olacak.

SAĞLIK SİGORTASININ KAPSAMI GENİŞLİYOR

Yasaya göre, çıkararak, stajyer öğrenciler, üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler, yabancı uyruklu öğrenciler, stajyer avukatlar, İŞKUR'un açtığı meslek edinme kurslarına katılanlar kendileri üzerinden Genel Sağlık Sigortası kapsamında olacak; bu kursa katılanların bakmakla yükümlü olduğu kişiler de yine bu kapsamda yer alacak.



Stajyer avukatların sigorta primlerini Türkiye Barolar Birliği ödeyecek. Yabancı öğrenciler, öğrenim gördükleri sürece, ayda 91 TL katkı payı ödeyerek Genel Sağlık Sigortası'ndan yararlanacak. Vakıfların getirdiği öğrencilerin sağlık sigortası masrafları ise Maliye Bakanlığınca üniversitelere aktarılan kaynaktan karşılanacak.

Haftalık çalışma süresi 30 saatin altında olan, esnek çalışma türlerini kapsayan kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışan sigortalılar, kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik sürelerini borçlanacak. Borçlanılan bu süreler, hizmet akdine istinaden gerçekleşen çalışma sürelerinde olduğu gibi, sigortalılık türü olarak sayılacak.

Yasayla sağlık hizmetlerinden yararlanma şartları arasında trafik kazaları da ekleniyor. Erken doğum yapan kadın işçi, doğumdan önce kullanamadığı iznini doğum sonrasında kullanabilecek. Sekiz haftalık izin kullanılmayan süresi yine sekiz hafta olan doğum sonrası izine eklenecek.

Düzenlemeye göre, 18 yaşından küçük sigortalılar için prime esas aylık kazanç alt sınırı yaşlarına uygun asgari ücret tutarına çekilecek. Böylece bu sigortalılar yönünden asgari ücretle, sigorta primine esas kazanç arasındaki farklılık ortadan kaldırılacak, işveren üzerindeki prim yükü azaltılacak.

Kurum hatasından kaynaklanan yersiz ödemelerin ilgililerden tahsilî üç ay yerine iki yılda yapılacağı.

Disiplin cezası alan, ancak yasadın yararlanarak göreve dönen memurlara, görevde olmadıkları süreler için borçlanma hakkından yararlanmak üzere tanınan 6 aylık başvuru ile 2 yıllık ödeme süresi uzatılıyor. Buna göre, bu kişiler 30 Haziran 2011 tarihine kadar başvurularını halinde, ödemelerini 31 Aralık 2014 tarihine kadar yapabilecek.

EV HİZMETLERİNDE ÇALIŞANLAR

Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlar ile ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalıların, eksik günlerine ait Genel Sağlık Sigortası primlerini 30 güne tamamlama yükümlülüğü 1 Ocak 2012'de başlayacak.

Tarım ve orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz çalışanlar; taksit, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma araçlarını işleten kişiler, vergi mükellefi olmaları halinde sigortalı sayılacak.

12 EYLÜL MAĞDURLARI

Millî Eğitim Bakanlığınca bağlı eğitim kurumlarında uzman ve usta öğretici olanlar, yasanın yürürlük tarihinden önceki çalışmalarından dolayı bir ay içinde 30 günden eksik kalan sürelerini borçlanabilecek. Borçlanılan bu süreler sigortalılık süresine sayılacak.

Hizmet akdiyle bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar, köy ve mahalle muhtarları ile hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanların 2011 yılından önce bağlanan aylıkları; Ocak ayında 60 TL, Temmuz ayında ise yüzde 4 artırılabilecek.

Yasayla 12 Eylül mağdurlarının, gözaltında veya cezaevinde geçen süreleri için borçlanabilmesine imkan sağlanıyor. Buna göre, sıkıyönetim mahkemelerinin görev alanına giren suçlar nedeniyle yakalanan veya tutuklananlardan, Türk Silahlı Kuvvetlerinin yönetime el koyduğu 12 Eylül 1980'den sonra haklarında kovuşturmayla yer olmadığına ya da beraatlerine karar verilenler, gözaltında ve tutuklulukta geçen süreleri için borçlanabilecek.

Bu kişilerin, durumu belgelemeleri ve yasanın yürürlüğe girişinden sonraki 6 ay içinde talepte bulunmaları gerekecek. Prime esas günlük kazanç alt sınırının yüzde 32'si üzerinden hesaplanacak primlerini, bu durumlarından dolayı dava açıp tazminat alanların kendileri, tazminat almayanların primlerini ise Hazine ödeyecek.

Düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar, sigortalılarından dolayı gelir veya aylık bağlananlar ile tutukluluk veya gözaltı sürelerini herhangi bir şekilde sigortalı olarak değerlendirenler ise borçlanamayacak.

Aylık bağlanmayan ile toptan ödeme yapılmak suretiyle hizmetleri tasfiye edilenlerden, borçlanacakları sürelerle birlikte emekli veya yaşlılık aylığı alacak olanlara geçmişe dönük aylık ve fark ödenmeyecek. Tutuklu ve gözaltındaki süreler emekli ikramiyesi hesabında dikkate alınmayacak.

ARAÇLARIN TESCİL İŞLEMLERİ

Araçların tescili ve hurdaya ayrılması işlemlerinin trafik tescil kuruluşlarının yanı sıra Emniyet Genel Müdürlüğüne belirlenen kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve özel hukuk tüzel kişilerin de yapılmasına imkan tanınıyor.



Buna göre, araç sahipleri; tescilli zorunlu ve ilk tescilli yapılacak araçların satın alma veya gümrükten çekme tarihinden itibaren 3 ay içinde, araçların hurda durumuna gelmesi halinde ise 1 ay içinde tescilin silinmesi için ilgili trafik tescil kurulusuna veya Emniyet Genel Müdürlüğünün belirleyeceği kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve özel hukuk tüzel kişilerine başvuracak.

İlk tescilli yapılan araçlar için düzenlenen geçici belgelerin geçerlilik süresi içinde trafik belgesi alma zorunluluğu aranmayacak. Böylece, araç tescil ve sürücü belgesi işlemlerinin elektronik ortamda yapılması amacıyla yürütülen proje kapsamında, ilk tescilli yapılacak araçlar için trafik belgesi yerine düzenlenecek "tescile ilişkin geçici belgenin" geçerlilik süresi içinde bu araçlara ceza uygulanamayacak.

Yeni araçların tescilleri; belge düzenlenmesi, kişiselleştirilmesi, belgelerin basımı, ilgililerine elden veya posta aracılığıyla teslimi işlemleri, Emniyet Genel Müdürlüğü veya bağlı trafik tescil kuruluşlarına yapılacak. Emniyet Genel Müdürlüğü, ilk tescil işlemlerini elektronik ortamda yapmak, elektronik ortamda oluşturulan bir ay süre ile geçerli tescile ilişkin geçici belgeyi basmak ve araç sahibine vermek üzere, kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek veya özel hukuk tüzel kişilerini yetkilendirebilecek. Araca ait kişiselleştirilen belgelerin basımı ve araç sahiplerine elden veya posta yoluyla teslimi, kamu kurum ve kuruluşları ile özel hukuk tüzel kişilerine de yaptırılabilir.

Böylece, ikinci el araçların trafik tescil bürolarına ve vergi dairelerine gidilmeden sadece notere gidilerek satış ve devir işlemlerinin yapılması, ruhsatın ve diğer belgelerin posta yoluyla araç sahibine gönderilmesi uygulamasında olduğu gibi, yeni araçların satışında da ruhsat, posta yoluyla araç sahibine gönderilecek ve bürokrasi azaltılmaya çalışılacak.

Tescil belgesinin bir ay içinde teslim edilememesi halinde, araç sahibine sorumluluk yüklenemeyecek.

Bu işlemler sırasında, kanun ve yönetmelikte belirlenen usul ve esaslara aykırı hareket edenlere 10 bin TL idari para cezası verilecek.

Yabancı plakalı araçların Türkiye'de geçerli sigortaları yoksa zorunlu mali sorumluluk sigortasını ülkeye girerken yaptırılacak.

KAZAZEDENİN TEDAVİSİNİ DEVLETYAPACAK

Trafik kazaları sebebiyle üniversitelere bağlı hastaneler, diğer resmi ve özel sağlık kurum ya da kuruluşlarının sunduğu sağlık hizmeti bedelleri, kazazedenin sosyal güvencesi olup olmadığına bakılmaksızın SGK tarafından karşılanacak.

Trafik kazalarına sağlık teminatı sağlanan zorunlu sigortalarda; sigorta şirketlerince yazılan primlerin ve güvence hesabına tahsil edilen katkı paylarının yüzde 15'ini aşmamak üzere, Hazine Müsteşarlığına belirlenen tutarın tamamı sigorta şirketleri ve güvence hesabı tarafından SGK'ya aktarılacak. Bu tutar, ilgili sigorta şirketleri için ayrı ayrı belirlenecek. Aktarımla sigorta şirketlerinin ve güvence hesabının teminat kapsamındaki yükümlülükleri sona erecek. Bakanlar Kurulu, bu tutarı yüzde 50'sine kadar artırmaya ve azaltmaya yetkili olacaktır.

Sigorta şirketleri ve güvence hesabına ödenecek tutarın süresinde ödenmemesi halinde gecikme cezası uygulanacak.

Belediyelerin kendi bütçelerini kullanarak, düzenli ve güvenli trafik akışını temin etmek için kuracağı elektronik sistemlerinin Emniyet Genel Müdürlüğüne trafik ihlallerinin tespiti amacıyla kullanılması durumunda, kesilen trafik idari para cezalarının yüzde 30'u "sistem kullanımı hizmet bedeli" olarak belediyelere ödenecek.

YEŞİLKARTLI İŞE BAŞLARSA

Mesleki eğitim gören öğrencilerin staj yapabileceği işyeri sayısı artırılıyor. 10'dan fazla işçi çalıştıran işyerleri stajyer uygulama kapsamına alınacak. İşyerinde staj yapan öğrencilerden 18 yaşını bitirenlere, asgari ücretin üçte biri oranında ücret verilecek. 20'nin üzerinde işçi çalıştıran işyerlerindeki stajyerlere ise asgari ücretin üçte ikisi oranında ücret ödenecek. Mevcut düzenlemede yalnızca 20'nin üzerinde işçi çalıştırılan işyerleri stajyer uygulama kapsamında bulunuyor ve stajyerlere de asgari ücretin üçte ikisi oranında ücret veriliyordu.

Yeşil kart sahibinin, sigortalı olarak işe başlaması ve Genel Sağlık Sigortası'ndan yararlanması halinde kendisi ve bakımına yükümlü olduğu kişilerin yeşil kartları askıya alınacak. Bu kişinin genel sağlık hizmetlerinden yararlanması hakkı sona erdiğinde, kendisi ve bakımına yükümlü olduğu kişilerin yeşil kartlığı devam edecek.

Yasaya göre, 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun'a göre aylık alanların düzenledikleri belgelerin gerçeğe uymadığını tespit edilmesi durumunda, ödenen aylıklar TÜFE oranları esas alınarak hesaplanacak tutarla geri alınacak. Mevcut düzenlemede, ödenen aylıklar yüzde 50 fazlasıyla geri alınıyordu.

SİLİKOZİS HASTALARI

Silikozis hastalarına malulen emekli olma hakkı tanınıyor. Buna göre, sigortalı olmayan ve silikozis hastalığı nedeniyle meslekte kazanma gücünü en az yüzde 15 kaybedenlere SGK tarafından aylık bağlanacak.

Bu kişilerin, yasanın Resmî Gazete'de yayım tarihinden itibaren 3 ay içinde başvurmaları gerekiyor. Kişinin meslekte kazanma gücünü kaybettiğine, meslek hastalıkların tespit hükümlerini, gerçeğinde, SGK Sağlık Kurulunca karar verilecek.

Aylık almakta iken ölen silikozis hastasının eşine ve çocuklarına da aylık bağlanabilecektir. Eş ve çocuklara bağlanacak aylıkların toplamı, hastanın kendisine bağlanan aylık tutarı geçemeyecek. Bu sınıırı aşmaması için gerekirse eş ve çocukların aylıklarından orantılı olarak indirimler yapılabilecek. Bu şekilde aylık alanların çalışmaya başlamaları halinde aylıkları kesilecek.

İŞSİZLİK SİGORTASI FONU'NUN YÜZDE 30'U

İşsizlik Sigortası Fonu'nun bir önceki yıl prim gelirlerinin yüzde 30'u, istihdam artırmaya yönelik politika ve tedbirler uygulamak, istihdam koruyucu tedbirler almak, iş yerleştirme ve danışmanlık hizmetleri temin etmek amacıyla kullanılabilir. Bakanlar Kurulu bunu oran oranında artırmayacaktır.

Kısmi süreli çalışanların işsizlik ödeneğinden yararlanabilmelerine engel teşkil eden düzenleme, İşsizlik Sigortası Kanunu'ndan çıkarılıyor. Buna göre, "hizmet aktiklerinin sona ermesinden önceki son 3 yıl içinde en az 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödememiş ve işten ayrılmadan önceki son 120 gün içinde prim ödemeyen süreli çalışmış olma" koşulu kaldırılıyor.



➤ Aile Şirketlerinde Kurumsallaş(ama)ma

➤ **Hatice Tomris TUNCEL**
Konya Ticaret Odası
Etüd-Araştırma Servisi Uzmanı



Dünyada ve ülkemizde mevcut şirketlerin ezici bir çoğunluğunu aile şirketleri oluşturuyor. Dünyada aile şirketlerinin toplam şirket sayısı içindeki payı ABD'de %96, İtalya ve Türkiye'de de %95 oranındadır. Bu durum, aile şirketlerinin giderek daha fazla gündem işgal etmesine neden oluyor. Çünkü, hızla değişen ve dönüşen dünyamızda pazarlar eski klasik yapıları kaybederken, üretim şekilleri de hızla değişmekte.

Nitekim ABD'de yapılan bir araştırmaya göre, birinci kuşakta son bulan aile şirketi sayısı oranı % 80, ikinci kuşağa ulaşanları oranı % 16, üçüncü kuşak ve sonrasında devam edenlerin sayısı ise ancak % 4 düzeyindedir.

Ülkemizde bu konuda yapılmış bir araştırma bulunmamakta. Ancak Türk toplumunun kültür yapısını, kendi kurduğu bir işi başkasına emanet etmeye yatkın olmadığı gerçeği altında yukarıdaki oranların üzerinde bir sonuç bulunacağı açıktır.

"Aile şirketi" kavramının tanımına bakacak olursak;

Aile şirketi, ailenin geçimini sağlamak ve/ya mirasın dağılmasını önlemek amacıyla kurulan, ailenin geçimini sağlayan birey tarafından yönetilen, yönetim kademesinin önemli bir bölümü aile üyelerince doldurulan, kararların alınmasında büyük ölçüde aile üyelerinin etkili olduğu ve aileden en az iki jenerasyonun kurumda istihdam edildiği işletmedir.

Aile şirketlerinin bazı ortak özellikleri vardır:

- Şirket ortakları şirket içindeki tüm faaliyetleri her zaman kendisi kontrol etme eğilimindedir.
- İşler, şirket patronunun kişisel değerlendirmesine göre yapılır.
- Şirket ortakları kendi konularında her şeyin en iyisini bildiklerine inanırlar ve dışarıdan herhangi bir destek almayı sevmez.
- Şirket ortakları şirket içi raporlama ve bilgi alma aşamasında mevcut bilgi sistemlerini kullanmak yerine kendilerine yakın olan çalışanları tercih eder.
- Şirketteki yönetsel ve işlemsel yetki ve sorumluluklar genellikle belli değildir.
- Şirket ortağı aile bireyleri arasındaki olası çekişme ve yönetsel problemler şirketin günlük işleyişini doğrudan etkiler.
- Ailenin normları ve inançları şirket içinde geçerlidir.

• Girişimci aile üyeleri, işin pratiğinden geldiklerinden işi çok iyi bilir, üretim ve ticaratta başarılıdır. Ancak genellikle gerek eğitim noksanı gerekse kendilerini profesyonelce yenilememekten modern yönetim yaklaşımına sahip olamamaktadırlar.

Bir aile işletmesinin ortalama süresine 24 yıl ömür biçen uzmanlara rağmen günümüzde Wal-Mart, Walt Disney, Ford Motor ve Toyota gibi kurumlar bu tezi çürütmüştür. Bu şirketler aile şirketi olmanın avantajlarını en iyi şekilde kullanabilmişlerdir. Bunlar; çabuk karar verebilme, işe asılma ve işte yüksek başarı güdüsü, kısa zamanda büyüme, aile bilincinden kaynaklanan "biz" diyebilme bilinci, karşılıklı saygı ve gelecekte şirketi yönetecek yeni kuşak adayların önceden belli olarak gerekli donanımları sağlayabilmesidir.



BAŞARILI BİR AİLE ŞİRKETİ İÇİN KURALLAR

- Amaçlara uygun bir örgüt yapısı oluşturulmalı,
- İş ve görev tanımları yapılmalı,
- Yetki ve sorumluluk dağılımlar profesyonel bir yönetim oluşturulmalı,
- Ailenin ismi ürün ve hizmetlere yansıtılmalı,
- Sürekli olarak araştırmalar yapılarak yenilikler takip edilmeli,
- Değişime karşı değil, değişimi teşvik eden bir anlayış yerleştirilmelidir.

Buna karşın diğer bir çok aile işletmelerinde kimin ne iş yaptığı ve yaptığı işten daha fazlasının beklenmesinden dolayı yaşanan karmaşa, gerginlik ve stres, zamanla aile içinde ihtilafların yaşanmasına sebep olmaktadır.

Aile işletmelerinde yaşanan problemler arasında; aile içi sorunların işe yansınması, akrabaların kayırılması (nepotizm), yetkide merkezileşme, yetki ve sorumlulukların açıkça belirlenememesi, babaerklilik, aile üyeleri arasında yaşanan rekabet, yönetimde yetki devrinde sorunlar olması, yönetim kadrosu oluşturma güçlüğü, değişime direnç ve motivasyon eksikliği sayılabilir.

Aile şirketlerinde bireyler iş saatlerinde işletmede, iş saatleri dışında kalan zamanda da ailede olmak üzere 7/24

ilişki içinde buldukları için, çatışmaların yaşanmasında elverişli bir ortam olmaktadır. Bir taraftan işletme kararları, diğer taraftan da aile yaşamı ve gelecekle ilgili kararlar derken bu bireyler bir çok karar almak durumundadır. Ayrıca işletme üzerindeki güç ve kontrol mücadeleleri bu kişilerin sık sık karşı karşıya gelmelerine ve karmaşık ilişkilerin yaşanmasına neden olmaktadır. İlişkilerin bu derece sık olmasından dolayı da bu kişiler arasında çeşitli çatışmalar yaşanmaktadır.

Global Family Business Consultants tarafından yapılan bir araştırmaya göre, aile şirketlerinde % 5 aile çatışması, % 14 aileler arası kavga, % 19 miras kavgası, % 19 kardeş-yeğen-kuzen çatışması, % 43 kardeşler arası çatışma nedeniyle aile

şirketleri yok olmaktadır. Bu çerçevede aile şirketlerinin ömrü ne yazık ki kısa olmaktadır.

Kar etmek, insanlara katma değer üretmek, istihdam sağlamak, pazarda etkili olmak, üretilen üründe marka olmak ve benzeri temel hedeflerin arasında yer alan kurumun varlığını

İş dünyasının fikir öncülerinden

Alfred Marshall'ın bir sözü vardır

"Bir işletmeyi dede kurar, baba büyütür, oğul tutar, torun sanat tarihi okur."

Bunu merhum Türk işadamı Nejat Eczacıbaşı daha keskin bir hale getirmiştir: "Türkiye'de şirketleri babalar kurar, oğulları yer, torunları batırır."

sürdürmesi; bu varlığı nesilden nesile geçirecek olan aile fertlerinin bu işe hazır olmaları ve daha da önemli kurumun ömrünü uzatacak bir kurumsal işleyiş yapısına sahip olması gerekir daha büyük önem kazanmaktadır. Kurumun yıllar boyu varlığını sürdürebilmesi ise, o şirketin kurumsallaşmasına bağlıdır.

Kurumsallaşma olgusu bütün dünyada olduğu gibi ülkemizde de modern toplumun bir gereği olarak ortaya çıkmaktadır. Bu çerçevede, şirketleri duran bir unsur olarak görmek ve onları da zaman içinde değişim gösterdiğini kabul etmek gerekmektedir. Ancak bu değişim sürecinde bazı kuruluşlar süreklilik kazanırken, bazılarının yaşamları kurumsallaşamamaları yüzünden kısa sürmektedir. Aile şirketlerinin kurumsallaşmaya ihtiyaç duymaları noktasında mal paylaşımı, işi çocuklara devir, eski başkanın devam etmemesi, değişen çevre koşullarına gösterilen direnç, yeniliklere ve değişime açık olmayan yönetim, stratejik düşünememe, iyi bir bilgi sisteminin kurulamaması, çevredeki değişim ve baskılara uyulmaması gibi hususlar sayılmaktadır. Temelde yatan neden ise, diğer aile bireyleriyle yaşanan anlaşmazlıklar ve ikinci kuşağa devirde yaşanan güvensizlikler

Yönetimde yaşanan sorunların başında plansızlık, profesyonelleşememe, organizasyon şeması ve görev tanımlarının olmaması, anı kararlar vermek gelmektedir. Bu noktada patronlara büyük görevler düşmektedir. Kurumsallaşmada yöneticilere düşen en büyük görev; şirket içindeki uyumun yaratıl-

masını sağlamaktır. Yöneticiler, şirketlerin geleceğe yönelik önceliklerini çalışanların katılımını sağlayarak tespit etmek ve bu önceliklerin tüm çalışanlar tarafından anlaşılmasını ve kabullenilmesini sağlamak için çaba göstermelidirler. Aksi takdirde, çalışanların amacı ile örgütün amacı farklı olabilmektedir. Bunun sonucu olarak istenen verim ve katılım sağlanamayacaktır.

Ancak, şirket patronları da bazı hatalar yapabilmektedir. Bunlar ise; her şeyi para ile yapabileceklerine inanmaları, her şeyi biliyor imajı vererek profesyonellere güvenmeleri, ikinci kuşağa işi bıraktıkları takdirde şirketi batıracağını düşünmeleri, uzun periyotlar için planlama yapmak yerine tahminlerine göre konulara yaklaşmaları, profesyonel kişiler çalıştırdıklarında bile onlara sorumluluk vermelerine rağmen gerekli yetkiyi vermeleri ve işin başında her zaman kendilerinin olması gerektiğine inanmalarıdır.

İşler büyüdükçe belirli bir sistematik organizasyon gerekir. Bunun yanı sıra ortakların iş yükünü azaltmak, daha karlı ve daha büyük olmak, aile/iş ilişkilerine çözüm bulabilmek ve nesilden nesile geçecek kadar başarılı bir işletmenin varlığını sürdürebilmek amacı kurumsallaşma ihtiyacını doğurur. İşletmelerde yapılan işler üst yapıyı oluşturan karar vericilerin çeşitli ihtiyaç ve sorunlara karşılık aldıkları kararlar ve alt yapıyı oluşturan uygulamaların yerine getirdikleri işlemler olmak üzere iki gruptan oluşur. Şirketler bir bütün olduğuna göre, şirkete uygulanacak olan bir yapı değişikliğinin de şirketin tamamını kapsaması gerekir. Kurumsallaşma da bir yapısal değişim olduğu için, şirketin hem üst hem de alt kademelerine uygulanması gerekir.

Kurumsallaşma için neler yapılmalı?

- Şirketin amaçları doğrultusunda bir organizasyon yapısı tespit etmek
- İş ve görevlerin tam olarak tanımlarını yapmak
- İşle ilgili yetnelmelikleri yazılı hale getirmek
- İş ve görev tanımlarına uygun olarak yetkileri dağıtmak ve sorumlulukları tespit etmek
- İşin geleceğini belirlemek ve bunun için plan yapmak
- Aile ve diğer yöneticiler arasında ilişkileri düzenlemek
- İş devamında sistemin ve

işin gelişimini kontrol amaçlı bir aile meclisi oluşturulmak gerekir.

Kurumsallaşma sürecinde ailenin vizyonu ve hedeflerinin belirlenmesi, aile / şirket anlayışının oluşturulması, aile üyelerinin iş girme kuralları, yönetsel yapının oluşturulması, iş süreçlerinin / bilgi sistemlerinin bütünselleştirilmesi gerekir. Temel aşamalar ise; şirketin durum tespitinin yapılması, aile bireylerinin şirketteki görev ve yetkilerinin ortaya konulması, şirketin bilançosu, satışları, karı, zararı ve organizasyon yapısının gözden geçirilmesi, şirketin bir den çok alanda faaliyeti gösteriyorsa bu alanlar içerisinde uzmanlaşma istenilen alanların belirlenmesi ve bunun için yeterli kaynak olup olmadığının belirlenmesi, aile şirketinin swot (şirketin güçlü-zayıf yanları, şirketi ilgilendiren fırsat-tehditlerin belirlenmesi) analizinin yapılması, şirketin ilk olarak kısa vadeli hedeflerinin saptanarak misyon ve vizyonun belirlenmesi ve yönetim kurulundan en alt birime kadar stratejik bir yönetim planının hazırlanması adımı izlenmelidir.

Bu plan çerçevesinde gerekli görüldüğü takdirde aile bireylerinin yetersiz kaldığı noktalarda profesyonel destek alınması, şirkete yararlı olan aile bireylerinin işe şirket yönetimindeki görevlerinin sürdürülmesi sağlanır. Bu sayede şirket daha demokratik, değişime ve yeniliğe açık bir yapıya kavuşur. Yetki, tek elden çıkararak şirketin kademeleri arasında dağıtılır ve adil kararlar verilmesi sağlanır. Böylece konulara farklı açılardan bakılarak yanlış kararlar alınması önlenir.

KURUMSALLAŞMA NE DEĞİLDİR?

- Şirketi profesyonellere terketmek
- Kontrolü elden çıkarmak
- Bir kenara çekilmek
- Herkesin sözüne göre hareket etmek
- Birsürü danışmanı toplamak
- Şirketin sırlarını dışarıya aktarmak
- Kural koymak
- Sadece profesyonel yöneticileri istihdam edilmesi DEMEK DEĞİLDİR!

O halde kurumsallaşma; insanın kendi yaşamında, ailenin yaşamında, kurum ve kuruluşlarda, toplumda belli kuralların hakim olmasıdır. Ailede duygusal ilişkiler hakimdir, buna karşılık işletmeler kurulların hakim olması gereken kurumlardır. Dolayısıyla aile şirketlerinde kurumsallaşma büyük önem

KURUMSALLAŞMA

ÖNCESİ	SONRASI
Ben	Biz
Yönetici	Lider-Yönetici
Günlük Yönetim	Stratejik Yönetim
Yönetim	Yönetişim
Ben Bilirim	Ortak Akıl
Yetkilendirme	Güçlendirme
Kişisel Kültür	Kurum Kültürü
Personel	İnsan Kaynakları
Amaçlar	Hedefler
İşlem Yığınları	Süreçler
Kaotik Yapı	Tanımlanmış Yapı
Pazar Aramak	İş Geliştirmek
Sorun Çözmek	Sorun Önlemek
Kriz Yönetimi	Risk Yönetimi
Saklı Bilgi	Kurumsal Bellek
Kanaate Dayalılık	Kamta Dayalılık
İnformel İletişim	Biçimsel İletişim
Sıradan Olmak	Markalaşmak
İmaj	İtibar

taşır. Öncelikle adil bir yönetim şeklini getirir, aidiyet duygusunu geliştirir, kaosu ortadan kaldırır ve motivasyonu artırır.

Kurumsallaşma ile profesyonelleşme sık sık karıştırılır:

- Kurumsallaşma işlerin belirli kurallara dahilinde yürütülmesidir.
- Profesyonelleşme ise işlerin ehil kişiler eliyle yapılması ile ilgilidir.
- Kurumsallaşma kurumun iş akışındaki sistematik ile ilgilidir.
- Profesyonelleşme bu sistematigi yürütecek insan kaynağı ile ilişkilidir.
- Kurumsallaşma kurumdaki süreçlerin tanımlı, sistemli ve belirlenmiş olmasını gerektirir.
- Profesyonelleşme, söz konusu sistematigi yürütecek nitelikte elemanların istihdam edilmesidir.

Sonuç olarak; işletmelerin gelişmesi, sürekliliğinin ve nesillere devrinin sağlanabilmesi için kurumsallaşması zorunludur. Kurumsallaşma ise, işletmenin tüm süreç ve işlevlerini tanımlayan ve disipline ederek sistem haline getiren bir anlayıştır. Bu anlayışın, işletmenin cari operasyonlarından ayrılarak başlı başına bir süreç haline getirilmesi, süreç yönetiminin yöntem ve sistematigi ile uygulanması gerekmektedir. Halen yaşayan birçok örnek göstermektedir ki, kurumsallaşma amacına böyle bir strateji ile ulaşılabilir.

KAYNAKÇA

CETİN, Canan. Aile Kültürünün Aile İşletmesi Kültürü Üzerindeki Etkisi, İTO Yayınları, İstanbul, 2010

DARMAN, Güler Manisalı, Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Kılavuzu, KTO Yayınları, 3.Basım

DEMİRÖZ, Emre, "Kurumsallaşma Nedir? Kurumsallaşma Nasıl Gerçekleştirilir?"; <http://www.emredemiroz.com/kurumsallasma-nedir-kurumsallasma-nasil-gerceklestirilir.html> (09.02.2011)

KARPUZOĞLU, Ebru, Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma, Hayat Yayınları, İstanbul, 2001

KILIÇARSLAN, Fatih, "Aile Şirketlerinde İletişim ve Yönetim"; <http://psikiyatrisosyalbizmet.com/aile-sirketlerinde-iletisim-ve-yonetim> (07.02.2011)

SOYLU, Remzi, "Ülkemizde Aile Şirketlerinin Yapısı"; http://www.alomaliye.com/remzi_soylu_aile_sirket_1.htm (08.02.2011)

"Aile Şirketi, Avantajları, Dezavantajları, Dünya da ve Türkiye'de Aile Şirketleri"; <http://www.isletmeportali.com/konular/yonetim-ve-organizasyon/aile-sirketi-avantajlari-dezavantajlari-dunyada-ve-turkiyede-aile-sirketleri-2.html> (04.02.2011)

"Aile Şirketi Nedir? Temel Özellikleri Nelerdir?"; http://www.kobifinans.com.tr/tr/bilgi_merk_ezi/020603/483 (06.02.2011)

"Aile Şirketleri ve Sürdürülebilirlik"; http://www.karuna.com.tr/?q=tr/content/ai-le_sirketleri_ve_surdurulebilirlik.html (08.02.2011)

"Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma"; http://www.eskisehirce.com/kobi_eskisehir_detay.asp?id=327 (05.02.2011)

"Her 10 Aile Şirketinden 8'i Üçüncü Kuşağı Göremiyor"; http://www.kobifinans.com.tr/tr/bilgi_merk_ezi/020603/24679 (08.02.2011)

"Kurumsallaşma"; <http://www.isletmeportali.com/konular/yonetim-ve-organizasyon/kurumsallasma-3.html> (04.02.2011)

"Kurumsallaşma Nedir?"; http://www.sorucini.com/26333_Kurumsallaşma_sma-Nedir.html (07.02.2011)

"5 Adımda Kurumsallaşma"; <http://www.ikademi.com/stratejik-yonetim/864-5-adiında-kurumsallasma.html> (05.02.2011)



www.velioncan.com

30 yılı aşkın bir süredir üst sınıf otomobillerde; hayri çekişli, ağır kilometre ve ikinci elde satış ve satış sonrası hizmet vermektedir.



Tel: 0332 342 44 44

VELİ ÖNCAN MOTORLU ARAÇLAR LTD.ŞTİ.
OTO CENTER Tunç Sok. No:6 KONYA Faks: 0332 342 44 45

TÜRK BORÇLAR KANUNU

1929 yılından bu yana yürürlükte olan Borçlar Kanunu TBMM Genel Kurulu'nda değiştirildi. Yeni Türk Borçlar Kanunu 1 Temmuz 2012'den itibaren yürürlüğe girecek.

- ≪ Sözleşmelerde, güvenli elektronik imza kullanılabilir
- ≪ Tüketici; banka, sigorta ve seyahat şirketlerince "tek yanlı" hazırlanan sözleşmelere karşı korunacak
- ≪ Hakim, haksız fiilden doğan bedensel zararlarda, hesaplanan tazminat miktarına müdahale edemeyecek
- ≪ Ağır bedensel zarar veya ölüm halinde, zarar görenin veya ölünün yakınları tazminat isteyebilecek
- ≪ Kusurlu sürücü, yaralanmasına neden olduğu hiçbir sosyal güvencesi olmayan kişiye, tedavi giderleri için "geçici ödeme" yapacak
- ≪ Olağanüstü faiz oranları karşısında borçlu korunacak
- ≪ Ekonomik kriz dönemleri gibi olağanüstü durumlarda, sözleşmeler değişen koşullara göre uyarlanabilecek

649 maddeden oluşan ve 22 bölüm halinde "temel kanun" olarak TBMM Genel Kurulu'nda görüşülerek kabul edilen Türk Borçlar Kanunu tasarısı yasalaştı. Kanuna göre, borç ilişkilerini düzenleyen bireysel sözleşmeler, tarafların iradelerini karşılıklı ve birbirine uygun olarak açıklamalarıyla kurulacak. İsmarlanmayan bir şeyi posta kutusunda veya kapısının önünde bulan ya da başka bir yolla alan kişi, söz konusu şeyi geri göndermek veya saklamakla yükümlü olmayacak. İsmarlanmamış bir şeyin "yanlışlıkla" gönderildiği açıkça anlaşılırsa, onu alan kişi, uygun bir sürede gönderene haber verecek. Bir sonucun gerçekleşmesi karşılığında ödül vereceğini ilan yoluyla duyuran kimse, sözünü yerine getirmekle yükümlü olacak.

GÜVENLİ ELEKTRONİK İMZA İLE AÇIĞA ATILAN İMZA

Sözleşmelerde, güvenli elektronik imza kullanılabilir. Güvenli elektronik imza, el yazısıyla atılmış imzanın bütün hukuki sonuçlarını doğuracak.

Açığa atılan imzanın üzerine sonradan yazılan metnin, imza atanın iradesine uygun olduğu kabul edilecek. Durumun özelliği aksini

göstermedikçe, yazılan metnin anlaşmaya aykırı olduğunu ispat yükü, açığa imza atan kişiye ait olacak.

Okur yazar olmayanlar, imza yerine usulüne göre onaylanmış olması koşuluyla parmak izi, el ile yapılmış bir işaret yada mühür kullanabilecek.

KİTLE SÖZLEŞMELERİNE KARŞI BİREYİ KORUMA

Bankalar, sigorta, seyahat ve taşıma işletmeleri gibi şirketler tarafından önceden hazırlanan soyut ve tek yanlı sözleşmelere karşı bireyleri koruyan hükümler, borçlar hukukuna ilk kez girecek. "Kitle Sözleşmesi", "Katımlı Sözleşme", "Tip Sözleşme" denilen sözleşmeler için belirlenen "Genel İşlem Koşulları" ile bireyin korunması sağlanacak.

Karşı tarafın menfaatine aykırı genel işlem koşullarının sözleşmenin kapsamına girmesi, düzenleyenin karşı tarafı, bu koşulların varlığı hakkında açıkça bilgi verip, bunların içeriğini öğrenme imkanı sağlamanın ve karşı tarafın da bu koşulları kabul etmesine bağlı olacak. Aksi takdirde, genel işlem koşulları yazılmamış sayılacak.

Sözleşmenin yazılmamış sayılan genel işlem koşulları dışındaki hükümleri geçerliliğini koruyacak.

TEK YANLI SÖZLEŞMEYİ DEĞİŞTİREMEYECEK

Genel işlem koşullarında yer alan bir hüküm, açık ve anlaşılır değilse veya birden çok anlamla geliyorsa, düzenleyenin aleyhine ve karşı tarafın lehine yorumlanacak.

Genel işlem koşullarının belirleyiciler, "tek yanlı, dilediği gibi sözleşmeyi değiştirme yada yeni düzenleme yapma" yetkisine sahip olmayacak. Genel işlem koşullarının bulunduğu bir sözleşmede veya ayrı bir sözleşmede yer alan ve düzenlenecek tek yanlı olarak karşı taraf aleyhine genel işlem koşulları içeren sözleşmenin bir hükümünü değiştirme yada yeni düzenleme getirme yetkisi içeren kayıtlar yazılmamış sayılacak.

Genel işlem koşullarına, dürüstlük kurallarına aykırı olarak, karşı tarafın aleyhine veya onun durumunu ağırlaştırıcı nitelikte hükümler konulamayacak.

BEDENSEL ZARARLARDA TAZMİNAT

Desteklen yoksun kalma zararları ile bedensel zararlar, Borçlar Kanunu hükümleri ve sorumluluk hukuku ilkelere göre hesaplanacak. Kısmen veya tamamen rücu edilmeyen sosyal güvencik, ödemeleri ile ifa anlamında taşınmayan ödemeler, bu zararların belirlenmesinde gözönüne alınmayacak, zarar veya tazminatın dağıtılmayacağı, zarar, hesaplama tazminat miktarını, haklanıyet düşüncesine arttırmayacak veya azaltmayacaktır. Her türlü iddia eylem ve işlemler ile idarenin sorumlu olduğu diğer sebeplerin yol açtığı bedensel bütünlüğünün kısmen veya tamamen yitirilmesine veya kişinin ölümüne bağlı zararları ilişkin talep ve davalarında da bu hükümler uygulanacaktır.

NIŞANLIYA, SEVGİLİYE TAZMİNAT İSTEMEHAKKI

Hakim, sadece ölüm halinde değil, ağır bedensel zararlarda da zarar gören yakınlarına manevi tazminat ödememesine karar verebilecektir.

"Zarar gören veya ölümün ailesi" ile sınırlı olan haksız fiilden doğan manevi tazminatın kapsamını genişleten dava göre, ağır bedensel zarar veya ölüm halinde, zarar görenin veya ölümünün yakınlarına da manevi tazminat olarak uygun bir miktar paranın ödememesine karar verilebilecektir. Yargıtay içtihatlarının bulunduğu bu konunun kanuna girmesiyle, beraber olup aralarında resmi nikah olmayanları, nişanlı ve sevgililerin tazminat istemleri, yasal dayanağa kavuşmuş olacaktır.

ZARAR TEHLİKESİNİ ÖNLEMELERİ

İntifae oturma hakkı sahipleri, binanın bakımında eksiklerden doğan zararlardan malikie birlikte müteselsilen sorumlu tutulacak.

Bir başkasına ait bina veya diğer yapı eserlerinden zarar gören tehlükeliye karşılanan kişi, bu tehlikenin giderilmesi için gerekli önlemlerin alınmasını hak sahiplerinden isteyebilecektir.

Tehlike sorumluluğunun, genel ilkeleri uygulanmaya başlarken, önemli ölçüde tehlike ar eden bir işletmenin faaliyetinden zarar doğduğu takdirde, bu zarardan işletme sahibi ve varsa işletme müteselsilen sorumlu olacaktır.

Bir işletmenin, mahiyeti veya faaliyetine kullanılan malzeme, araçlar veya güçler göz önünde tutulduğunda, bu işlerde uzman bir kişiden beklenen tüm özenin gösterilmesi durumunda bile sıkça veya ağır zararlar doğurmaya elverişli bulunduğu sonucuna varılrsa, bunun önemli ölçüde tehlike ar eden bir işletme olduğu kabul edilecektir. Özellikle, herhangi bir kanunda benzeri tehlikeler ar eden işletmeler için özel bir tehlike sorumluluğu öngörülürse, bu işletme de önemli ölçüde tehlike ar eden işletme sayılacaktır.

Önemli ölçüde tehlike ar eden işletmenin faaliyetine hukuk düzenince izin verilmiş olsa bile, zarar görenler, bu işletmenin faaliyetinin sebep olduğu zararlarının uygun bir bedelle denkleştirilmesini isteyebilecektir.

HAKSIZ FİİLDEN DOĞAN TAZMİNAT İSTEMİNDE, ZARAR GÖRENİN ZARAR VE TAZMİNAT YÜKÜMLÜSÜNÜN ÖĞRENDİĞİ TARİHİN BAŞLAYARAK 1 YIL OLAN KISA ZAMAN AŞIMI SÜRESİ, 2 YILA ÇIKARILACAK.

Nükleer kaza, deprem, hatalı tıbbi müdahale gibi olaylara da uygulanan uzun zaman aşımı süresi ise 10 yıl olacaktır.

SOSYAL GÜVENCESİ OLMAYAN LARAGEÇİ ÖDEME

Hiçbir sosyal güvenceden yararlanamayan acı durumlarda olan, uğradığı zararın giderilmesi için acil parasal desteğe ihtiyaç duyanlara, "geçici ödeme" yapılabilir. Buna göre, hakim, zarar görenin addınımsın haklılığını gösteren maddesini kanıtlar sunduğu ve ekonomik durumu

da gerektirdiği takdirde, istem üzerine davaların, zarar görene geçici ödeme yapmasına karar verebilecektir.

Zarar görenin açtığı davanın kısmen veya tamamen kabulüne karar verilebilir, zarar verenin (davalı) yaptığı geçici ödemeler, tazminattan indirilecektir.

Davanın reddine karar verilmesi durumunda ise hakim, ret kararında, zarar görenin (davalı) aldığı geçici ödemeleri, yasal faiziyle birlikte geri vermesini hükmedebilecektir.

Böylece kusurlu sürücü, yaralanmasına neden olduğu hiçbir sosyal güvencesi olmayan kişiyi, tazminat davası devam ederken, tedavi giderileri için "geçici ödeme" yapmakla yükümlü tutulabilecektir.

Hukuka veya ahlaka aykırı bir sonucun gerçekleşmesi amacıyla verilen herhangi bir sey, geri istenemeyecektir. Bu konuda bir dava açılmışsa, davanın reddine karar veren hakim, söz konusu şeyin devlete mal edilmesine karar verebilecektir.

FAİZE SINIR

Ölâğanüstü faiz oranları karşısında borçlu korunacaktır. Faiz ödeme borcunda uygulanacak yıllık faiz oranı, sözleşmede kararlaştırılmamışsa, faiz borcunun doğduğu tarihte yürürlükte olan mevzuat hükümlerine göre belirlenecektir.

Sözleşme ile kararlaştırılacak yıllık faiz oranı, belirlenen yıllık faiz oranının yüzde 50 fazlasını aşamayacaktır.

Uygulanacak yıllık temerrüt faiz oranı ise sözleşmede kararlaştırılmamışsa, faiz borcunun doğduğu tarihte yürürlükte olan mevzuat hükümlerine göre belirlenecektir. Yıllık temerrüt faiz oranı, sözleşmede belirlenen oranın yüzde yüz fazlasını aşamayacaktır.

SÖZLEŞMELERE EKONOMİK KRİZ AYRARI

Ekonomik kriz dönemleri gibi olağanüstü durumlarda, sözleşmeler değişen koşullara göre uyarlanabilecektir.

Buna göre, sözleşmenin yapıldığı sırada, taraflarla öngörülme ve öngörülmesi de beklenmeyen olağanüstü bir durum, borçludan kaynaklanmayan bir sebeple ortaya çıkar ve sözleşmenin yapıldığı sırada mevcut olguların, kendisinden ifanın istenmesini dürtüştürük karullarına aykırı düşecek derecede borçlu aleyhine değişir ve borçlu da borcunu henüz ifa etmemiş veya ifanın aşırı ölçüde güçlenmesinden dolayı haklarını saklı tutarak ifa etmiş olursa, borçlu, hakiminden sözleşmenin yeni koşullara uyarlanmasını isteyebilecektir.

Borçlu, bu mümkün olmadığı takdirde sözleşmeden dönme hakkına sahip olacaktır. Borçlu, süreli edimli sözleşmelerde ise feshi hakkını kullanacaktır. Bu düzenleme yabancılara paralarından da uygulanacaktır.

Borca katılma durumunda, katılan da borçlü ile birlikte aynı borçtan alacaklıya karşı müteselsilen sorumlu olacaktır.

Sözleşme devri anlaşılması ile devir konusu sözleşmeden doğan bütün hak ve borçlar üçüncü kişiye vadetilebilecektir.

SATILAN SÖZLEŞMELERİ

Satılardaki hasardan, taşınurlarda ziyetliğin devri, taşınmazlarda ise tescil adına kadar satıcı sorumlu olacaktır.

Borcunu ödemeyen satıcı, alıcının uğradığı zararını görecektir.

Satıcı, alıcıya karşı herhangi bir surette bildirdiği niteliklerin satılarda bulunmamasından sorumlu olacaktır. Satıcı, aynı zamanda, satılarda niteliğe aykırı olan, kullanım amacı bakımından değeri ve alıcının ödem beklediği faydaları ortadan kaldıran veya önemli ölçüde azaltan maddi, hukuki yada ekonomik ayıpların bulunmasından da sorumlu olacaktır. Satıcı, bu ayıpların varlığını bilmes bile sorumluluktan kurtulamaz.

Satıcı satılan ayıplı olarak devretmekte ağır kusurluysa, alıcının sorumluluğunu kaldırın veya sırtlayan her anlaşma, hükümleri sayılacaktır.

Satıcı, satış sözleşmesinin kurulduğu sırada alıcı tarafından bilinen ayıplardan sorumlu olmayacaktır. Satıcı, alıcının satılanı yetermeye gözen görünmekle görüleceği ayıplardan da ancak böyle bir ayıplı bulunmadığını ayrıca üstlenmişse sorumlu olacaktır.

Alıcı, devraldığı satılarda, satıcının sorumluluğuna giretiren bir ayıp görürse, bunu alıcı bir süre içinde satıcıya bildirecektir. Yoksa alıcı, satılanı kabul etmiş sayılacaktır.

ALICININ SEÇİM Lİ HAKLARI

Alıcı, satıcının satılanı ayıplardan sorumlu olduğu hallerde, satılanı geri vermemeye hazır olduğunu bildirerek sözleşmeden dönebilecektir. Alıcı, satılanı alıkoymayı ayıp oranında satış bedeline mürim isteyebilecektir, aşırı bir masraf gerektirdiği takdirde, bütün masrafları satıcıya ait olmak üzere satılanı ücretsiz olarak veya satılanı ayıpsız bir benzeri ile değiştirilmesini isteyebilecektir.

Satıcı, alıcıya aynı malın ayıpsız bir benzerini hemen vererek ve uğradığı zararın tamamını giderecek, seçilmiş haklarını kullanmasını isteyebilecektir.

Satılının değerindeki eksiklik, satış bedeline çok yakınsa alıcı, ancak sözleşmeden dönme veya satılanı ayıpsız bir benzeriyle değiştirilmesini isteme haklarından birini kullanabilecektir.

Satış sözleşmesinden dönen alıcı, satıcıdan; ödediği satış bedelinin faiziyle birlikte geri verilmesini, yargılama giderilerini satılan için yaptığı giderlerin ödemesini, ayıplı malın doğan doğrudan zararının giderilmesini isteyebilecektir. Satıcı, kendisine hiçbir kusur yüklenemeyeceğini ispat etmedikçe, alıcının diğer zararlarını da karşılayacaktır.

Satıcı daha uzun bir süre için üstlenmiş olmadıkça, satılının ayıptan doğan sorumluluğu ilişkin her türlü dava, satılının alıcıya ayıp daha sonra ortaya çıkarsa bile, satılının alıcıya devrinden başlayarak 2 yıl geçmekte zaman aşımına uğrayacaktır. Satıcı, satılanı ayıplı olarak devretmekte ağır kusurluysa 2 yıllık zaman aşımı süresinden yararlanamayacaktır.

TAŞINMAZ SATIŞI

Taşınmaz satış sözleşmelerinde, resmi şekilde düzenlenecek. Taşınmaz satış vadi, genellikle ve alım sözleşmelerinde, resmi şekilde düzenlenmedikçe geçerli olmayacaktır.

Önalım sözleşmesinin geçerliliği, yazılı şekilde yapılmış olmasına bağlı olacaktır.

Önalım, ger alım ve alım hakları, en çok 10 yıllık süre için kararlaştırılabilecek ve kanunlarda belirlenen süreyle tapu siciline serh edilebilecektir.

Aksine anlaşma olmadıkça, sözleşmeden doğan alım, alım ve ger alım hakları devredilemeyecek, ancak miras yoluyla geçecektir.

ÖN ALIM HAKKI

Önalım hakkı, taşınmazın satışı yada ekonomik bakımdan satışa edeğer her türlü işlem yapılmış durumda kullanılabilecektir.

Satıcı veya alıcı, satış sözleşmesinin yapıldığını ve içeriğini; ön alım hakkı sahibine noter aracılığıyla bildirecektir.

Sözleşmeden doğan ön alım hakkını kullanmak isteyen hak sahibi, bu hak serh edilmiş ve taşınmazın mülkiyeti alıcı adına tescil edilmişse alıcıya, aksi takdirde satıcıya karşı, satışın veya ekonomik bakımdan satışa edeğer başka bir işlem kendisine bildirildiği tarihten başlayarak 3 ay ve her halde satışın yapılmasından başlayarak 2 yıl içinde dava açabilecektir.

AYIPLI YAPIDA ZAMAN ASIMI

Aksine sözleşme olmadıkça, satılan taşınmaz, satış sözleşmesinde yazılı yüzölçümü tutarın kapsayıcısıdır, aksiği için alıcıya tazminat ödemekle yükümlü olacaktır.

Bir yapımın ayıplı olmasından doğan davalar, mükiyetten geçmesinden başlayarak 5 yılın, satıcının ağır kusuru varsa 20 yıl geçmesiyle zaman aşımına uğrayacaktır.

TAKSİTLE SATIŞLAR

Taksitle satış sözleşmesi, yazılı şekilde yapılmadıkça geçerli olamayacaktır.

Malın, satıcının ticari faaliyetleri kapsamında satılması halinde taksitle satış sözleşmesinde, "Alıcının 7 gün içinde sözleşme yapmasını komusundaki trade açıklamasını geri alma hakkı, temerrüt veya vademim erlenmemesi durumunda, yasal faal oranının yüzde 30 faalmasını getirmeye üzere ödenen faiz" de belirtilmelidir.

YASAL TEMSİLÇİSİNİN RIZASI

Ayrırt etme gücüne sahip küçük veya kısıtlı tarafından yapılan taksitle satış sözleşmesinin geçerliliği, yasal temsilcinin yazılı rızasına bağlı olacaktır. Bu rızanın, en geç sözleşmenin kurulduğu anda verilmesi zorunlu olacaktır.

Taksitle satış sözleşmesi, satıcı bakımından sözleşmenin kurulduğu anda, alıcı açısından ise sözleşmenin bir müddetli erlenmesi geçmesinden 7 gün sonra hüküm doğurmayacağıyla başlayacaktır.

Alıcı, peşin satış bedelinin en az 1/10' da 1/10' ni en geç teslim anında peşin olarak, satış bedelinin geri kalan kısmını da sözleşmeyi izleyen 3 yıl içinde ödeyecektir. Bakanlar Kurulu, satılan türenne göre peşinat miktarı ile yasal ödeme sürelerini yarıya kadar indirebileceği gibi, 2 katına kadar çıkartabilecektir.

Taksit borcu kambyo senedinde belirtilmişse, alıcı, satış bedelinin kalan kısmını bir defada ödeyecektir. Bu durumda, peşin satış bedeline ilave edilen bedelin ödenmemesi taksitle satış (sabit eden kısmı) yarısından az olmamak üzere ödeme süresinin kısaltılmasına uygun olarak indirilebilir.

Satıcı, alıcının peşinatı ödemede temerrüt düşmesi halinde, sadece peşinatı isteyebilecektir veya sözleşmeden dönülebilir. Alıcının taksitleri ödemede temerrüt düşmesi halinde ise satıcı, hemen ödemesi gereken taksitlerini veya geri kalan satış bedelinin tamamının bir defada ödemesini talep edebilecektir veya sözleşmeden vazgeçebilecektir.

HAKIMIN SÖZLEŞMEYE MÜDAHALESİ

Hakim, temerrüt düşen alıcının borçlarını ödeyeceği güvencesi vermesi ve satıcının da bu yeni düzenleme dolayısıyla herhangi bir zararını söz konusu olmaması koşuluyla, alıcıya ödeme kolaylığı sağlayabilecektir ve satıcının satılma geri alınmasını yasaklayabilecektir.

Taksitle satışa ilişkin hükümler, aynı ekonomik amaçla yapılan işlemlerde de uygulanacaktır. Kira-satış vaadi, kira-alım ve kira-bağışlama şeklinde yapılan birleşik sözleşmelerde de taksitle satış hükümleri geçerli olacaktır.

ÖN ÖDEMELİ TAKSİTLE SATIŞ

Önceden taşınır bir malın satış bedelinin önceden kısmın kısmı ödemeyi, satıcının da bedelin tamamını ödemesinden sonra satılana alıcıya devretmeyi üstlendikleri ön ödemeli taksitle satış sözleşmesi de yazılı yapılacaktır. Sözleşmede, "taksitleri kabul ettiğiniz banka" belirtilmelidir. Banka, her iki tarafın çıkarlarını gözetecektir.

Alıcı her vade ya da çok ön ödemede temerrüt düşerse, satıcı, ancak vadeleri gelmiş olan ödemeleri isteyebilecektir.

KİRA BEDELLERİNDE YAPILAN KİRA ARTIŞI, BİR ÖNCEKİ YILIN ÜRETİCİ FİYAT ENDEKSİNİ GEÇMEYECEK

Türk Borçlar Kanunu ile kiracı-ev sahibi ilişkilerinde, yeni bir dönem başlayacaktır.

TBMM Genel Kurulunda kabul edilen Türk Borçlar Kanunu'na göre, mal sahibi, kiralık yeni kararlaştırılan tarhite, sözleşmede amaçlanan kullanıma elverişli bir durumda teslim etmekte yükümlü olacaktır.

Kiracı yerli ilgili zorunlu sigorta, vergi ve benzeri yükümlülükleri mal sahibi karşılayacaktır.

Kiraya veren, kiralanın kullanımıyla ilgili olmak üzere, kendisi veya üçüncü kişi tarafından yapılan ve giderleri katlanacaktır. Buna göre, çatı onarımı ve dış cephe boyası gibi giderler, ev sahibi tarafından karşılanacaktır.

Gayrimenkul kiralanın, mal sahibinden kiralanın yerli ilgili aybın uygun bir sürede giderilmesini isteyebilecektir. Bu sürede ayıp giderilmezse kiracı, bu ayıbı mal sahibi adına giderilebilecek ve bundan doğan alacağına kira bedelinin kesilebilecektir. Aybın verilen sürede giderilmesi durumunda, kiracı sözleşmeyi feshedebilecektir.

Kira sözleşmesinin imzalanmasından sonra kiralanın yer herhangi bir nedenle el değiştirilirse, yeni malik kira sözleşmesinin tarafı olacaktır.

ELEKTRİK VE SULU BÖRÜ

Kiracı, aksine sözleşme ve yerel adet olmadıkça, kira bedelinin ve gerekiyorsa ısıtma, aydınlatma ve su gibi yan giderleri, her ayın sonunda ve en geç kira süresinin bitiminde ödeyecektir.

Kiraya verenler, konut ve çatılı iş yerlerinde, sadece kira bedelinin değil, elektrik ve su gibi yan giderleri de ödemeyen kiracılara karşı, temerrüt sebebiyle tahliye davası açabilecektir.

BALKONDA MANGALASON

Sözleşmeye uygun olarak özenle kullanılacak ve komşulara gerekli saygıyı gösterecek kiracının, bu yükümlülüğü aykırı davranışta bulunması kiraya veren, en az 30 gün süre vererek, durumunu düzeltmesi için ihtarla bulacaktır. Ancak, kiracının davranışları komşular tarafından çekilmez hale gelirse, ev sahibi yazılı bildirimle sözleşmeyi hemen feshedebilecektir.

Uyarıya rağmen yüksek sesle müzik dinleyen, gürültü patırtı, balkonda mangal yapan kiracının sözleşmesi iptal edilebilecektir.

TEMİZLİK VE BAKIM GİDERLERİ

Kiracı, kiralanın yerin olağan kullanımı için gerekli temizlik ve bakım giderlerini ödemekle yükümlü olacaktır.

Mal sahibi, konut veya iş yerinde kira sözleşmesinin feshini gerektirmeyen ve kiracının katlanması beklenilebilecek olan yenilik ve değişiklikler yapabilecektir.

DEĞER ARTIŞININ KARŞILIGINI İSTEYEMEYECEK

Kiracı da ev sahibinin yazılı rızasıyla konut veya iş yerinde yenilik ve değişiklikler yapabilecektir. Kiracı, aksine yazılı bir anlaşma yoksa, kiraya verenin rızasıyla ortaya yenilik ve değişiklikler dolayısıyla kiralananda artış çıkan değer artışının karşılığını isteyemeyecektir.

Mal sahibinin yazılı rızasını almadağı kiracı, kira ilişkisinin başkasına devredemeyecektir. Ancak kiraya veren, iş yeri kiralanında "halkı bir sebep olmadıkça" bu rızayı vermektan kaçınmayacaktır.

Kiracı, sözleşme süresine veya feshi dönemine uymaksızın kiralanın yeri geri verirse, kiralanın benzer koşullarla kiraya verilebileceği makul bir süre ödemeye yapmakla sorumlu tutulacaktır. Yeni kiracı bulunması durumunda, kiracının kira sözleşmesinden doğan borçları sona erecektir.

Gayrimenkul kiralanının ölmesi durumunda mirasçılara, yasal feshin bildirim süresine uyarken yakın feshi dönemi sonu için sözleşmeyi feshedebilecektir.

Kiracı, kiralanın yerini ne durumda teslim almışsa, kira sözleşmesinin bitiminde de durumda geri verecektir. Ancak, kiracı sözleşmeye uygun kullanım dolayısıyla kiralanada meydana gelen eskimelerle ve bozulmalardan sorumlu olmayacaktır.

Kiraya veren, kiracının sorumlu olduğu eksiklikleri ve ayıpları hem yazılı olarak bildirecek. Bu bildirim yapılmazsa, kiracı her türlü sorumluluktan kurtulacaktır. Ancak, teslim ana sırasında olağan incelemeyle belirlenmeyecek olan eksikliklerin ve ayıpların varlığı halinde kiracının sorumluluğu devam edecektir.

DEPOZİTAYASINIRLAMAMA

Konut ve çatılı iş yerlerinde, mal sahibine verilen depozito miktarı, 3 aylık kira bedelinin aşamayacaktır. Güvence olarak para verilmesi kararlaştırılmışsa kiracı, mal sahibinin onayı olmaksızın çekilemeyecektir. Parayı vadedi bir tasarruf hesabına yatırabilir. Güvence senetleri ise bankaya depo edilecektir. Ancak güvencelenen ancak iki tarafın rızasıyla veya icra takibinin kesinleşmesi yada kesinleşmiş mahkeme kararına dayanarak geri verilecektir.

KİRA ARTIŞLARI

Kira bedelleri, bir önceki yılda gerçekleşen üretici fiyat endeksindeki (ÜFE) artış oranını geçmemek koşuluyla artırılabilir. Bu kural bir yıldan daha uzun süreli kira sözleşmelerinde de uygulanacaktır.

Tarafılara bu konuda bir anlaşma yapılmamışsa, kira bedeli, bir önceki kira yılının üretici fiyat endeksindeki artış oranını geçmemek koşuluyla hakim tarafından, kiralanın durumu göz önüne alınarak hakkaniyete göre belirlenecektir.

YABANCI PARAYLA YAPILAN SÖZLEŞMELER

Kira bedeli yabancı bir para birimiyle belirlenmişse, 5 yıl geçmedikçe kira bedelinde değişiklik yapılamayacaktır. Bu süre geçtikten sonra kira bedelinin belirlenmesinde, yabancı paranın değerindeki değişiklikler de dikkate alınarak emsal kira bedellerine göre güncelleme yapılacaktır. Ancak sözleşmenin yapıldığı dönemde öngörülmeyen olağanüstü durumların ortaya çıkması ve aşırı ifa güçlüğüne oluştugu durumlarda, taraflar 5 yıllık süreli bekledim, hakinden sözleşmenin yeni koşullarla uyarlanmasını isteyebilecektir.

EKONOMİK KRİZ DÖNEMLERİNDE KİRA BEDELİ

Kira sözleşmesinin kurulmasından sonra, başlangıçta belirlenen kira bedeli, özellikle durum gereği sözleşmenin süresinin uzatıldığı kanunlarla, ekonomik koşullara bağlı olarak değiştirilebilir. Böylece kiraya verenin, konut veya iş yerinin durumuna göre uygun bir kira bedeli edilemesine olanak sağlanacaktır.

Kiracısı, kira bedeli ve yan giderler dışında başka bir ödeme yükümlülüğü getirilemeyecektir. Özellikle kira bedelinin zamanında ödenmemesi halinde ceza koşulu ödeneneğine veya sonraki kira bedellerinin muaccel olacağına ilişkin anlaşmalar geçersiz olacaktır.

EV SAHİBİNE, SÖZLEŞMEYİ TEK TARAFI SONA ERDİRME HAKKI

Konut ve iş yeri kiralanında kiracı, süre bitiminden en az 15 gün önce bildirime bulunmadığı takdirde sözleşme aynı koşullarla 1 yıl uzatılmış sayılacaktır. Ancak kiraya veren, 10 yıllık uzama süresi sonuna, bu süreyi izleyen her uzama yılının bitiminden en az 3 ay önce bildirime bulunmak koşuluyla, herhangi bir sebep göstermeksizin sözleşmeye son verebilecektir. Düzenlemeyle, kiraya verene, tazminat ödemekle yükümlü olmaksızın, sözleşmeyi tek tarafı sona erdirmeye hakkı tanınmış olacaktır.

EŞ RIZASI ARANACAK

Aile konutu olarak kullanılmak üzere kiralanmış taşınmazlarda kiracı, eşinin açık rızası olmadıkça kira sözleşmesini feshedemeyecek. Bu rızanın alınması mümkün olmazsa veya eş haklı sebep olmaksızın rızasını vermekten kaçınırsa kira, hakimden bu konuda bir karar vermesini isteyebilecektir.

KİRA SÖZLEŞMESİNİ SONA ERDİRMEDE YENİ DÖNEM

Gayrimenkul Kiraların Hakkında Kanunda, kiraya verenin, kendisinin, eşinin ve çocuklarının konut ve iş yeri ihtiyacı ile sürülerek tahliye davası açabileceği öngörüldüğü halde, yasaya göre, "kendisinin, eşinin, alt soyunun, üstsoyunun ve kanun gereği bakımında yükümlü olduğu diğer kişilerin gereksimini sebebiyle, kira sözleşmesinin dava yoluyla sona erdirilmesine" olanak sağlanacak. Böylece, kiraya verenler, üst soyunun (örneğin, babasının veya büyük babasının) ve alt soyunun (torunlar) konut veya iş yeri gereksimini ile sürerek tahliye davası açabilecektir.

Bugünkü düzenlemeye göre, "Öğlum evlenecek kızım gelin olacak" şeklindeki gereksinimlerle tahliye davası açabilen ev sahipleri, bu yasadın sonra, "Babam, dedem, torunum veya evlatlığım oturacak" gibi gerekçelerle de kira sözleşmelerini dava yoluyla sona erdirebilecekler.

Mal sahibi, kiracının veya birlikte yaşadığı eşinin aynı ilçe veya belde belediye sınırları içinde oturmaya elverişli bir konutu bulduğunda kira sözleşmesinin kurulduğu sırada bilmiyorsa, sözleşmenin bitiminden başlayarak 1 ay içinde sözleşmeyi dava yoluyla bitirebilecektir.

EV SAHİPLERİNE HAPİS CEZASI KALKIYOR

Gereksinimleri sürülerek boşaltılan konut ve iş yerlerinin, 3 yıl süreyle eski kiracıdan başkasına kiralanamayacağına ilişkin mevcut düzenleme yasadaki korunmakla birlikte, "yeniden kiralamaya yasasına" aykırı hareket eden kiraya verenler için öngörülen 6 aydan 1 yıla kadar hapis ve 3 yıllık kira bedeli tutarınca ağır para cezası kaldırılacak. Bunun yerine, kiraya veren, söz konusu yasaya aykırı davranışta takdirde, eski kiracısına, son kira yılında ödemis olduğu bir yıllık kira bedelinden az olmamak üzere tazminat ödemekle yükümlü olacak.

İŞVEREN, PSİKOLOJİK VE CİNSEL TACİZİ ÖNLEMEKLE YÜKÜMLÜ OLACAK

İşveren, çalışanların psikolojik ve cinsel tacize uğramalarını önlemekle yükümlü olacak. TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilen Türk Borçlar Kanunu'na göre, işi özenle yapacak ve işverenin haklı menfaatinin korunmasında sadakate davranacak olan işçi, işverene ait makineleri, araç ve gereçleri, teknik sistemleri, tesisleri ve tesisleri, usulüne uygun olarak kullanmak ve bunlarla birlikte işin görülmesi için kendisine teslim edilmiş olan malzemeye özen göstermekle yükümlü olacaktır.

İşçi, üçüncü kişilerle ücret karşılığında anlaşmalar yaparak işverene karşı sadakat yükümlülüğünü ihlal edemeyecek ve işvereniyle rekabete yol açacak iş ve işlemlerde bulunamayacak.

İŞÇİ SİR SAKLAMAY KÜMLÜLÜĞÜ

Hizmet ilişkisinin devamı süresince iş gördüğü sırada öğrendiği üretim ve iş sırları gibi bilgileri, kendisi veya başkalarının yararına kullanmayacak olan işçi, hizmet ilişkisi sona erse bile işverenin haklı yararlarının korunması için gerekli olduğu ölçüde sır saklamakla yükümlü olacaktır.

İşçi, üçüncü kişilerden işveren için aldığı şeyleri ve özellikle paraları derhal teslim edecek. İşveren, işin görülmesi ve işlemler iş yerindeki davranışlarıyla ilgili genel düzenlemeler yapabilecek, onlara özel talimat verebilecek. İşçiler de bunlara dürüstlük kurallarının gerektirdiği ölçüde uyacak.

İşçi, işverene kusuruyula verdiği her türlü zarardan sorumlu olacaktır.

İşveren, işçiyi sözleşmede veya toplu iş sözleşmesinde belirlenen; sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde ise "asgari ücretten az olmamak üzere emsal ücreti ödemekle" yükümlü olacaktır.

İşveren, fazla çalışmaya işçiyi normal çalışma ücretini en az yüzde 50 fazlasıyla ödeyecek. Belli işlerde aracılık yapması halinde, işçiyi aracılık ücreti ödeyecek.

İKRAMİYE HAKKI

İşveren, bayram, yılbaşı ve doğum günü gibi belirli günler dolayısıyla işçilerine özel ikramiye verebilecek. Ancak, işçilerin ikramiyeyi isteme hakları, bu konuda anlaşmanın yahut çalışma şartının veya işverenin tek tarafı taahhüdünün olması halinde doğacak Hizmet sözleşmesinin ikramiyenin verildiği dönemden önce sona ermesi halinde, işveren, ikramiyenin, işçinin çalıştığı süreye yansıyan bölümünü ödeyecek.

ÜCRETLER, ÖZEL BANKA HESABINA YATIRILACAK

Aksine bir adet olmadıkça, işçiyi ücreti her ayın sonunda ödenecek. İş sahipleri, işçilerin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını özel olarak açılacak banka hesaplarına yatacağı. Banka hesabına yatırılacak ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakın, brüt yada kanunî kesintiler düşüldükten sonra kalan net miktar üzerinden olup olmayacağına belirlenmeye, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığından sorumlu Devlet Bakanlığı müstakem olarak yetkili olacak. Her ödeme döneminde işçiyi hesap pusulasında verecek.

İşveren, işçiden olan alacağı ile ücret borcunu, işçinin rızası olmadıkça takas edemeyecek. İşçinin kasten sebebiyet verdiği mahkeme kararıyla tespit edilen zararlarında, işveren, ücretin dörtte birini geçmemek koşuluyla haciz koydurabilecek.

ARACIN VERGİLERİNİ DE ÖDEYECEK

İşçinin, işverene anlaşarak işin görülmesinde kendi motorlu aracını kullanması durumunda, işveren sadece motorlu aracın işletilmesinin ve bakımının gerektirdiği olağan giderlerden değil, aynı zamanda vergi, zorunlu mali sorumluluk sigortası primleri ve aracın yıpranması karşılığında uygun bir tazminat da ödemekle yükümlü olacaktır.

PSİKOLOJİK VE CİNSEL TACİZE ÖNLEM

İşveren, hizmet ilişkisinde işçinin kişiliğini korumak ve saygı göstermek, iş yerinde dürüstlük kurallarına uygun bir ortamı sağlamakla, özellikle işçilerin psikolojik ve cinsel tacize uğramamaları ve bu tür tacizlere uğramış olanlarında daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri almakla yükümlü olacaktır.

İşveren iş yerinde, iş sağlığı ve güvenliği için gerekli işin her türlü önlemleri almak, araç ve gereçleri eksiksiz bulundurmakla, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konu-sunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlü tutulacak.

"Her sektörün
bir öncüsü vardır"



Firmamız T.C. Ulaştırma Bakanlığı Yetki Belgelerine Sahiptir.



Tel: 0332 236 36 12
235 77 48
Faks: 0332 237 78 10

Feritpaşa Mh.
Kerkük Cd. Hayat Sk.
Enes Sitesi Altı 6 / C
(Asya Lahmacun Arkası)
Selçuklu / KONYA

DAĞITIM KURYE HİZMETLERİ

www.ekindagitim.com

e-mail: ekinurye@hotmail.com

İşverenin bu hükümler dahil, kamuna ve sözleşmeye aykırı davranışı nedeniyle işçinin ölümü, bedensel bütünlüğünün zedelenmesi yahut kişisel haklarının ihlaline bağlı zararları tazmini, sözleşmeye aykırılıktan doğan sorumluluk hükümlerine tabi olacaktır.

İşçinin, işveren ile bir ev düzeni içinde birlikte yaşadığı durumlarda, işveren, işçinin beslenme ve barınma gereksinimlerini karşılayacaktır.

İŞÇİNİN BİLGİSAYARINDAKİ KİŞİSEL BİLGİLER

Bilgisayar ortamında saklanabilen verilerin kullanılması konusunda işçinin korunması amacıyla sınırlama getiren yasaya göre, işveren, işçeye ait kişisel verileri, ancak işçinin işe yeterliliğiyle ilgili veya hizmet sözleşmesinin ifası için zorunlu olduğu ölçüde kullanabilecektir.

İşçi, kusuru olmaksızın hastalık veya kaza gibi sebeplerle iş göremeyince, işveren, sosyal sigortalar yardımlarından yararlanamayın, bir yılı kadar çalışmış işçinin bakımını ve tedavisini, 2 hafta süreyle üstlenecektir.

İBRASÖZLEŞMELERİ

Hizmet sözleşmelerine, sadece işçi aleyhine konulan ceza hükümleri, geçersiz olacaktır. İşçinin ilerlenecek alacağına ilişkin ibra sözleşmesinin yazılı olması durumunda, ibra tarihi itibarıyla sözleşmenin sona ermesinden başlayarak, en az bir aykırılış türünün geçmiş bulunması, ibra konusu alacağın türünün ve miktarının açıkça belirtilmesi, edemenin hak tutarına nazaran noksanlığı ve bakan aracılığıyla yapılması şartı aranacaktır. Bu unsurları taşımayan ibra sözleşmeleri veya ibraname, hükümsüz sayılacaktır.

TATİL VE İZİNLER

İşveren, işçiyi her hafta, kural olarak pazar günü veya durum ve koşullar buna imkan vermiyorsa, bir tam çalışma günü izin verecektir. Hizmet sözleşmesinin fiili halinde işe bildirim süresi içinde işçiyi ücretinden bir kesinti yapmaksızın günde 2 saat izin arama izni verecektir.

İşveren, en az bir yıl çalışmış olan işçilere, yılda en az 2 hafta, 18 yaşından küçük işçiler ile 50 yaşından büyük işçilere de en az 3 hafta ücretli yıllık izin verecektir.

Yıllık ücretli izinler, kural olarak aralıksız biçimde verilecek, ancak tarafların anlaşması durumunda izin süresi ikiye bölünebilecektir.

İşveren, işçiyi, yıllık izin ücretini, peşin veya avans olarak verecektir. İşçi, izin parasını almak, yıllık izninden feragat edemeyecektir.

Hizmet sözleşmesinin herhangi bir nedenle sona ermesi durumunda, işçinin kullanmadığı izinlerin ücreti, en son aldığı ücret üzerinden işçiyi, işçinin ölümü durumunda da hak sahiplerine ödenecek. Kullanılmayan yıllık izin ücretine ilişkin zaman aşımı da hizmet sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren işleneye başlayacaktır.

İşçi, haklı sebep olmaksızın hizmet sözleşmesini feshedilirse, sözleşme süresince kazanabileceği miktarı, tazminat olarak isteyebilecektir.

İşçinin haklı sebep olmaksızın işe başlamadığı veya aniden işi bıraktığı hallerde işveren, aylık ücretin dörtte birine eşit bir tazminat isteme hakkına sahip olacaktır. İşveren, ayrıca cezai zararlarının giderilmesini de isteyebilecektir.

İşveren, ölen işçinin eşine ve ergin olmayan çocuklarına, yoksa bakımaklı yükümlü olduğu kişilere, ölüm gününden başlayarak 1 ay, hizmet ilişkisinin 5 yıldan uzun süre devam etmesi durumunda 2 aylık ücret tutarında ödeme yapacaktır.

Rekabet yasasına aykırı davranışın işçi, bunun sonucu olarak işverenin uğradığı bütün zararları gidermekle yükümlü olacaktır.



EVDE HİZMET SÖZLEŞMESİ

İşçi, işverenin verdiği işi, evinde kendisi veya aile bireyleriyle ücret karşılığında yapabilecektir. İşçi, bir mağaza için, kendi evinde işçi dikip vermesi, ürün paketlemeyi üstlenebilecektir.

İşverenin, ücret ve maaşine bedelini yazılıya bildirmedigi durumlarda, bu işlerde uygulanan alışılmış ücret ve bedel geçerli olacaktır.

İşçi, işveren tarafından sağlanan maaşine ve araçları özenle kullanacak, kalan maaşine ve araçları işverene teslim edecektir.

İşçinin ücreti, aralıksız olarak çalıştırılırsa, 15 günde bir yada işçinin rızasıyla ayda bir, aralıksız olarak çalıştırıldığı takdirde işe ürünün tesliminde ödenecektir.

İşçiyi aralıksız şekilde çalıştıran işveren, işçinin kişiliğinden kaynaklanan sebeplerle ve kusuru olmaksızın çalışmadığı durumlarda da ücretini ödeyecektir. Yani işçi, kusuru olmaksızın tutulduğunda yada hastalandığı durumlarda da ücretini almaya devam edecektir.

YAYIMSÖZLEŞMESİ

Yayım sözleşmesinin geçerliliği, yazılı şekilde yapılmış olmasına bağlı olacaktır.

Baskı adedini belirlemede yayımcıya serbestlik tanıyan mevcut düzenleme yerine, taraflar, süreli yayım sözleşmesi yaparken, süreli veya baskı adedini kararlaştırmak zorunda olacaktır.

Eser sahibinin ölümünden sonra, mirasçılardan eserde güncelleştirme yapabilecektir. Yayımcı, eser sahibinin hallerine güncelleştirme olanagı vermeden yeni bir basım yapamayacak ve eseri çoğaltamayacaktır.

Evlenme sınırlarından doğan ücret için dava açılmayacaktır, takip yapılamayacaktır.

Ötopyak işletmecileri, kendilerine bırakılan araçları zarara uğratması veya çalınmasından sorumlu olacaktır. Ancak, ötopyak işletmelerin sorumluluğu, kendilerine veya çalışanlarına bir kusur yüklenmedikçe, söz konusu araç için alınan günlük ücretin 10 katını aşmayacaktır.

KEFİL OLMADA EŞ RIZASI

Kefalet sözleşmesi, yazılı şekilde yapılmadıkça ve kefilin sorumlu olacağı azami miktar ile kefalet tarihi belirtilmedikçe geçerli olmayacaktır. Kefil, sorumlu olduğu azami miktar ile kefalet tarihini, sözleşmede "kendi el yazısıyla" belirtecektir.

Kefalet sözleşmesinde sonradan ve kefilin sorumluluğunu artıran değişiklikler, kefalet için öngörülen şekle uyulmadıkça hüküm doğurmayacaktır.

Kefil olmadı eş rızası aranmasını düzenleyen yasağa göre, eşlerden biri malikemeye verilmeli bir ayrılık kararı olmadıkça veya yasal olarak ayrı yasağa hakkı olmadıkça, ancak diğerinin yazılı rızasıyla kefil olabilir.

Kefalet sözleşmesinde sonradan yapılan ve kefilin sorumlu olacağı miktarın artması veya ada kefaletinin mütessesil kefaletle dönüşmesine yada kefil yararması olan güvencelerin önemli ölçüde azalması sebep olmayan değişiklikler için eşin rızası aranmayacaktır.

BORÇLUYA BAŞVURMADIKÇA KEFİLİ TAKİBATYOK

Ada kefaletle alacaklı, borçluya başvurmudıkça kefilini takip edemeyecektir. Ancak alacaklı, "borçlu aleyhine yapılan takipte kesin aciz belgesi alınması, borçlunun Türkiye'de takibatının imkansız hale gelmesi, borçlunun iflasına karar verilmesi ve borçluya konkordato süresince verilmemiş olması" hallerinde, doğrudan kefile başvurabilecektir.

Kefil, mütessesil kefil sıfatıyla veya bu anlamda geçen herhangi bir ifadeyle yükümlülük altına girmeyi kabul etmişse alacaklı, borçluyu takip etmeden veya tasnımaz rehmini paraya çevirmeden kefilini takip edebilecektir. Ancak, bunun için borçlunun, ifada geçikmesi ve ihtarin sonuçsuz kalması veya açıkça ödeme gücünün zayıfladığı içinde önemli şartı aranacaktır.

Birden çok kişi, aynı borca birlikte kefil oldukları takdirde, her biri kendi payı için ada kefil gibi, diğerlerinin payı için de kefile kefil gibi sorumlu olacaktır.

Borçluya birlikte veya kendi aralarında mütessesil kefil olarak yükümlülük altına giren kefillerden her biri, borçün tamamından sorumlu olacaktır.

Kefil, kefalet sözleşmesinde belirtilen azami miktarda kadar sorumlu olacaktır.

Sözleşmede açıkça kararlaştırılmamışsa kefil, borçlunun sadece kefalet sözleşmesinin kurulmasından sonraki borçlarından sorumlu olacaktır.

Borçlunun iflası sebebiyle asıl borç daha önce muacele olsa bile, kefile karşı, vadeden önce takibat yapılamayacaktır.

KEFALET SÜRÜŞİ

Hangi sebeple olursa olsun, asıl borç sona erince, kefil borcundan kurtulacaktır.

Bir kişi tarafından verilen her türlü kefalet, 10 yıl geçmesiyne kendiliğinden ortadan kalkacaktır.

Kefalet, 10 yıldan fazla bir süre için verilmemiş olsa bile, uzatılmış veya yeni bir kefalet verilmemiş olmadıkça kefil, ancak 10 yıllık süre doluncaya kadar takip edilebilecektir.

KEFALETİN DÖNME

Gelecekte doğacak bir borca kefaletle, borçlunun borcun doğumundan önceki mali durumu, kefalet sözleşmesinin yapılmasından sonra önemli ölçüde bozulmuşsa veya mali durumunun, kefalet sırasında kefilin iyi niyetle var saydığından çok daha kötü olduğu ortaya çıkmışsa; kefil, alacaklıya yazılı bir bildirimde bulunarak, borç doğmadığı sürece her zaman kefalet sözleşmesini dönebilecektir.

UYGULANACAK SÖZLEŞMELER

Kefaletlin şekline, kefil olma ehliyetine ve eşin rızasına ilişkin hükümler, gerçek kişilerce, kişisel güvence verilmesine ilişkin başka ad altında yapılan diğer sözleşmelere de uygulanacaktır. Böylece kefilin koruyucu hükümler, kefalet sözleşmelerinde dışındadır. "üçüncü kişinin fiilini istenme, üçüncü kişi yararması sözleşme, iş üstlenme sözleşmesi, borca katılma, sözleşmeye katılma" gibi sözleşmeler için de geçerli olacaktır.

1926 yılından bu yana yürürlükte olan Borçlar Kanununu uygulamadan kaldırılan yasa, 1 Temmuz 2012'den itibaren yürürlüğe girecektir.

*Epilasyon Bizim İşimiz
Hem Kadın Hem Erkek*



Dr. Rabia
Dr. Rabia Türkmen Er Güzellik Salonu

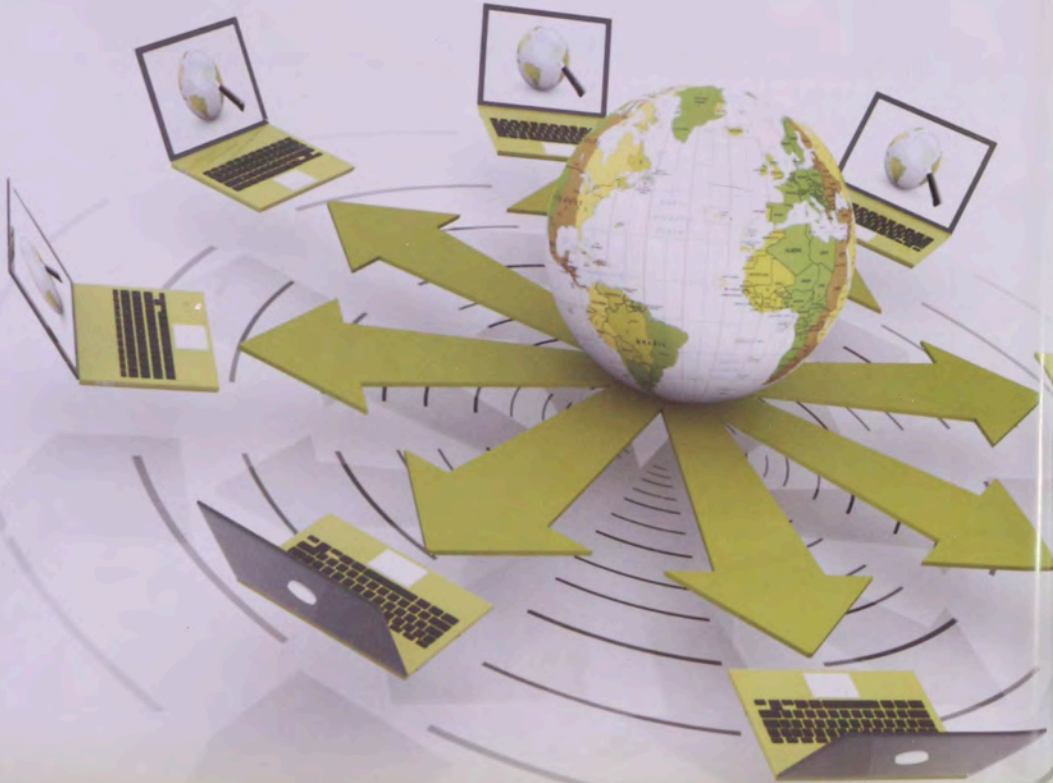
0332 350 37 67

Kazım Karabekir Cad. Şataform Apt. No: 110 Meram/KONYA W: www.drrabiaguzellik.com E: bilgi@drrabiaguzellik.com

› TTK ile Firmalar Kurumsallaşmanın Önemini Kavrayacak



› Yakup BARINLI
İklim Ajansı Genel Müdürü



Ticaretin sınırlarının giderek ortadan kaybolduğu günümüz iş dünyasında, rekabet sınırsız bir boyuta ulaşmış durumdadır. Büyük balığın küçük balığı yediği dönem kapanmış, hızlı balığın, yavaş balığı yediği bir dönem başlamıştır. 90'lardan günümüze gelişen internet teknolojisi sanal dünyada da inamlaştı ve rekabet ortamı doğurmuş pazarlama, dış ticaret, reklam, halkla ilişkiler, insan kaynakları, satış gibi departmanların iş yükünü azaltarak markalarını en önemli mecrası haline gelmiş durumdadır. Hızla büyüyen bu trend gelecekte de etkisini artırarak devam edecek ve hatta uluslar arası ticarete olmazsa olmazların liste başını teşkil edecektir.

Yeni Türk Ticaret Kanunu (TTK) bu işi iyi kavrayıp önlem almakta ve markalarımızı ulusal platforma hazırlamakta ciddi bir fonksiyon üstlenmiştir. Yeni düzenlenen Türk Ticaret Kanunu ile birlikte firmalar kurumsallaşmaya adım atacak. İlk koşul olarak sunulan Türk Patent Enstitüsü'ne tescillenmiş marka ile birlikte com.tr uzantılı alan adını almaya şart koşulan firmaların, kapsamlı bir şekilde projelendirilmiş web sitelerini işlevsel olarak kullanmaları gerekecek. Ticari işlemlerini de internet ortamına taşıyacak olan firmalar, finansal tablolarını, yıllık raporları ve yönetim kurulu toplantı kararlarını ayrıca ileriki günlerde netleşecek olan birçok ayrıntıyı internet kullanıcılarıyla paylaşacak. Bunun yanında global platformda çalışan firmalar, ihracat yaptıkları ülkelerde, o ülkenin web diline ait markalarını tescil ettirmeleri gerekiyor. Yani Türkiye'de xxx.com.tr'yi kullanacak olan firma, Almanya'da xxx.com.de, İtalya'da xxx.com.it gibi alan adlarını almak zorunda.

Yapılan araştırmalara göre, Türkiye'de en büyük internet sitesi açığının KOBİ kesiminde olduğu belirtilirken, TOBB

verilerince 1,3 milyon şirketin sadece %10'u kapılarını sanal dünyaya açmış durumdadır.

Şirketlerin global ve ulusal pazara ulaşabilmelerinin en kısa yolu olarak görülme web sitesi maliyetleri de oldukça uygun. Çünkü rekabet üstünlüğü sağlanması gereken firmalar, kullanıcıya hitap eden görsellikte tasarımları, enformasyon aktarımı bakımından doyurucu bir düzeyde projelendirilmiş ve anlaşılması kolay bir biçimde yazılımı yapılmış siteler sayesinde, ürünlerini veya hizmetlerini daha hızlı bir şekilde hedef kitleyle buluştururken, marka imajlarını güçlendiriyor ve zamandan da tasarruf sağlıyor.

Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren 3 ay içinde internet sitesini oluşturmayan veya bilgi toplumu hizmetlerine uygun hale getirmeyen şirket yöneticileri, 6 aya kadar hapis ve 300 güne kadar adli para cezasına çarptırılacak. Ayrıca küçük ölçekli işletmelere ise internet sitesi kurmaları için 1 yıl süre verilecek.

Şimdi yeni bir dönem başlamak üzere. Marka olgusunu güçlendirecek, satışları hareketlendirecek, süyün yönünü değiştirecek bir dönem hemen kapımızda. Her bilinmezler öncesinde mantar misali türeyen çokbilmişler bu süreçte de ortaya çıkacaktır. Bilmeyenleri istismar etmek için, bilenenleri farklı yönlendirmek için sadece 3-5 kurucu fazla kazanmak isteyen sınırlar elbette olacaktır. Yalnızca domain alıp sıyrılmaya çalışanlar, kanunu 1 defak bile okumadan kafasından iş üretenler, iletişim dilinden bir haber olup kopyala yapıştır yapanlar vs.

Kanun yapılacak internet sitesinin ana hatlarını maddelerle belirlemiştir. Oluşturması ve bazı içerik hususları net. Eliniz değmişken kaliteli ajanslara kaliteli bir internet sitesi yaptırarak firmanız için ve dış pazarda daha etkin hale getirmeniz tam fırsat. Umarım yeni süreçte ilgililer maksadını aşmaz ve nitelikli bir ticari ortam oluşturulur.

TTK, milyarlık Pazar yatıyor

Türkiye'de 1,2 milyon şirketten 200 binin web sitesi var, 900 bin şirketin markası yok.

Ticaret hayatına çok önemli düzenlemeler getiren yeni kanunun şirketlere getirdiği uyum zorunluluklarının başında 'marka ve unvan tescili' ile 'web sitesi kurma' zorunluluğu var. Bu yükümlülüklere, kanunun önümüzdeki yıl 1 Temmuz'da yürürlüğe girmesini izleyen aylarda uyum gerekiyor.

Başka bir ifade ile yüzbinlerce şirket marka ve unvan tescili yapacak, bir web sitesi kuracak. İşte bu zorunluluk web sitesi kurma yönünden bilişim ve donanım hizmeti sağlayan şirketlere, marka ve unvan tescili yönünden patent tescil şirketlerine önemli bir iş alanı çıkaracak. Tahminlere göre bu iki konuda uyum bilişim ve tescil pazarında 1,5 milyar civarında bir iş alanı açacak.

Tüm ticari işlemlerin dijital ortamda yapılmasına olanak sağlayan kanun, e-devlet, e-toplum hedeflerine büyük katkıları yaparak bilişim sektörünün büyümesini açısından atılımını en somut adımdır. Türkiye genelinde KOBİ'lerin yüzde 59'unu kullandıkları bir e-posta adresi yok. Yüzde 75'inin bir web sitesi yok. KOBİ'lerde ihtiyaca rağmen teknolojiyi kullanmayı bilmeyenlerin oranı yüzde 30.

Carpcı veriler

Türkiye'de alan adı verme yetkisindeki ODTÜ bünyesindeki Nic.tr verilerine göre, Ocak 2011 sonu itibarıyla toplam 164 bin 238 com.tr uzantılı alan adı var. Ayrıca bin 74 tane de 'net.tr' uzantılı alan adı bulunuyor. 'com' uzantılı alan adını ODTÜ vermediği ve bu adlar yurtdışından alındığı için sayısı bilinmiyor.

Ancak bu tür alan adı sayısı com.tr'den çok az. Binlerce olduğu kabul edilse bile Türkiye'de 'com.tr', 'com' ve 'net.tr' uzantılı alan adı sayısının 200 bin civarında olduğu tahmin edilebilir. Oysaki TOBB verilerine göre Türkiye'de oda ve borsalara, çeşitli büyüklüklerde ve bütün sektörlerden 1 milyon 200 bin üzerinde firma kayıtlı. Buna göre 1 milyon şirketin web sitesi bulunmuyor. Başka bir ifade ile bu kadar sayıda şirketin web sitesi kurması gerekiyor. Web sitesi kurmak için alan adı alım ücreti, web sitesi kurulumu ve hosting, e-posta alımı için de tahmini olarak 400 TL civarında bir harcama gerekiyor.

Buna göre şirketlerin ilk elde en az 400 milyon civarında bir harcama yapması gerekiyor. Bu konularda bilişim hizmeti sağlayan şirketlerle sürekli ilişki arzeden hizmet almaları, web sitesi için içerik sağlama hizmetleri de dikkate alındığında bu maliyetin 1 milyar liraya doğru çıkacağı tahmin edilebilir.

Kanuna uyum yükümlülüğü dolayısıyla yapılacak tescil işlemleri marka ve patent danışmanlığı sektörünü de önemli ölçüde büyütecek.

Türk Patent Enstitüsü (TPE) verilerine göre 1995 - 2009 arasında Türkiye'de Türk şirketlerine ait marka tescil sayısı 288 bin 271. Geçen yılın rakamları henüz açıklanmadı. Bununla birlikte artış kaydedildiği ve 50 bine ulaştığı düşünülürdüğünde, toplam sayının 340 bine yakın olduğu anlaşılıyor. Bazı şirketlerin birden çok marka kullandıkları, tescil yaptıkları dikkate alındığında yaklaşık 330 bin marka tescili olduğu tahmin edilebilir.

1,2 milyon şirket gözönünde alındığında yaklaşık 900 bin şirketin marka tescili yaptırması zorunda oldukları ortaya çıkıyor. Sektör yetkilileri marka tescil işleminin yaklaşık bin lira civarında masraflı olduğunu belirtti. Buna göre tescil işlemleri için de ilk elde harcamanın 800-900 milyon lira civarında olacak. Sektörden değerlendirilmelerde de irili ufaklı onlarca şirketin faaliyette olduğu marka tescil pazarının 1 milyar dolar büyüyeceği tahmin ediliyor.

Kaynak: Dünya Gazetesi



2011 orman yılında
Konya halkından destek bekliyoruz

› Ormanlarımız ve geleceğimiz

› Eşref DURMUŞ
Konya Orman Bölge Müdürü

Ormanlar bir ülkenin en büyük akciğerleri ve en büyük zenginlik kaynağıdır. Kullandığımız kalem, okuduğumuz kitap, yazdığımız defter, oturduğumuz sandalye, yemek yediğimiz masa ve daha saymakla bitiremeyeceğimiz yüzlerce ihtiyacımızı ormanlardan karşılarız. Bizim için orman; hava gibi, su gibi, ekme gibi, yaşamsal öneme sahip bir değerdir. Bu yüzden bir ormanlarını bilinçsizce tüketen ülkeler, sadece çöllerle kalmazlar, sahip oldukları en değerli varlığını ve en değerli doğal zenginliğini de kaybetmiş olurlar.

Dünyamızda yaşam başladığından beri canlı ve cansız tüm varlıklar bir arda iç içe yaşayarak bir denge oluşturmuşlardır.

Doğal dengenin düzenli olarak sürüp gitmesinde ormanlar çok önemli bir yer tutar. Eskiden dünyamızın önemli bir bölümü ormanlarla kaplıydı. Dünya nüfusu arttıkça tükenmez gibi görünen ormanlar azalmaya başladı ve bu durum zaman içinde tehlikeli boyutlara ulaştı. Özellikle sanayileşme, ormanların yok olmasına yol açtı. Bu durum karşısında sorumluluk duyan düşünen insanlar önlem alma gereksinimini dile getirmeye başladılar. Sorun birey, ülke sorun olmaktan çıktı uluslararası düzeye ulaştı ve Birleşmiş Milletler gündemine girdi. Ormanın ve ağacın önemine eğilmek için harekete geçildi. 21 Mart'ta güney yarımkürede sonbahar Kuzey Yarımkürede ilkbaharın başlangıç günü olması nedeniyle 1971'de Avrupa Tarım Birliği ve Birleşmiş Milletler Gıda Tarım Örgütü bu günü "Dünya Ormanlık Günü" olarak kabul ettiler. Ülkemizde de her yıl bugünden başlamak üzere Bir hafta Orman Haftası olarak değerlendirilmektedir. Yine 2006 yılında Birleşmiş Milletler 2011 yılını "Uluslararası Orman Yılı" olarak ilan etmiştir. Ülkemizde de çeşitli etkinliklerle kutlanmaktadır.

Yılın ve günün ana amaçları, ormanların korunması, geliştirilmesi, çok yönlü yararlanma ilkeleri gibi konuların çeşitli etkinliklerle halka duyurulması ve halkın bu yönde bilinçlendirilmesini sağlamaktır.

Konu ülkemiz ve şehrimiz açısından çok önemlidir. Zira ormanlar senin, benim, onun değil hepimizin ve gelecek kuşaklarımızdır.

Ormanlarla ilgili yapılan araştırmalar ve istatistikler gösteriyor ki; Tüm Avrupa'da 12 bin tür bitki olmasına karşın, Türkiye'de ise 9 bin çeşit bitki türü mevcuttur. Bu da göstermektedir ki ülkemiz bitki çeşidi bakımından çok zengindir.

Yetiştirmiş bir ağaç günde 17 kişinin oksijen ihtiyacını karşılıyor ve 22,5 kilogram karbondioksiti yok ediyor.

Her bireyin yılda doğaya 7 adet ağaç borcu vardır, çünkü:

Bir yıl içinde, kullandığımız kağıt-karton ve ayrıca yaşamsal ihtiyaçlarımız

için 7 adet ağacı tüketiyoruz. Dünya'da da her yıl kağıt tüketiminin yarısı geri kazanılsa, Türkiye büyüklüğünde bir ormanlık alan yok olmaktan kurtarılabilir.

Toprağın akıp gitmesini önleyen, suların düzenli akmasını sağlayan, bir çok bitki - hayvan türünü ve mikro-organizmayı barındıran, bulunduğu çevrenin iklimini yumuşatan, su çevriminde ve rejiminde önemli rol oynayan, yurt savunmasında bize yardım eden, günlük pek çok ihtiyacımızın ham maddesi olan ve bulunduğu çevreye canlılık katıp yerel halk için sosyo-kültürel çevre oluşturan ve bu doğal kaynaklarımızın korunmasının bir vatandaşlık görevi olduğunu hepimiz bilmeliyiz ve unutmamalıyız.

orman varlığı bakımından Konya ilimizin zayıf olduğunu apaçık ortaya koymaktadır. Bizlerin ve Konya halkının öncelikli görevi orman varlığını zaman kaybetmeden çoğaltmaktır. Ormanların aşırı tahribi sonucunda zaman zaman bazı yerleşim birimleri sel ve çığ felaketleri ile karşı karşıya kalmış bu sebeple can ve mal kaybı yaşanmıştır. Bu zararların en bariz örneği Akşehir'de yaşanmıştır.

Son yıllarda Bölge Müdürlüğü olarak, yaptığımız çalışmalar neticesinde 100 bin hektar yeni ormanlık alan kazandırılmıştır. Çalışmalarımız hızla devam etmektedir, Konya halkından beklentimiz çalışmalara aktif olarak katılmaları yada yapılan çalışmalara destek olmalarıdır.



Ormanlarımız geleceğe bırakmakla mükellef olduğumuz bir mirastır. Çünkü bir kuşağın diktiği ağacın golgesinde gelecek kuşaklar serinler. Küresel ısınmaya karşı alınabilecek tedbirlerin başında orman varlığının artırılması gerekmektedir.

Konya Orman Bölge Müdürlüğü'nün 216 bin 301,5 hektarı verimli, 519 bin 47 hektarı bozuk olmak üzere toplam 735 bin 348,5 hektarlık orman varlığı mevcut olup; bunun 5 milyon 335 bin 474 hektar olan genel alana oranı %13'tür. Bu oran

Günümüzde ormancılık teşkilatı olarak, ormanların azalması durdurulmuş ve yeni ormanlık alanlar yurdumuza kazandırılmaya başlanmıştır. Bunun artarak devam etmesi halkımızın bilinci desteğine ve teşkilat mensuplarımızın özveri çalışmalarıyla devam ettirmesiyle mümkündür.

Bu duygu ve düşüncelerle "Orman Yılı ve Haftası" etkinliklerinin milletimiz ve Konyamız için hayırlara vesile olmasını diler, saygı ve sevgilerini sunarım.

MUSTAFA KEMAL ATATÜRK'ÜN,
İSTANBUL'U İNGİLİZLERİN
İŞGAL ETTİĞİ GÜNÜ
ŞOYADI OLARAK VERDİĞİ İNSAN

› TELGRAFCI MANASTIRLI HAMDİ MARTONALTI

(Manastır: 1891 - Konya, 9 Aralık 1945)

› İHSAN KAYSERİ

› İSTANBUL
29 MAYIS 1453 TARİHİNDE
FATİH SULTAN MEHMET
TARAFINDAN ALINMIŞTI.

› İSTANBUL,
İNGİLİZLER TARAFINDAN DA
16 MART 1920 GÜNÜ
İŞGAL EDİLMİŞTİ.



Tarihlerde şan ve şerefleri ile anılmış, birçok fatihler gelip geçmiştir. Fakat Sultan Mehmet henüz 23 yaşında iken bin yıllık Bizans İmparatorluğunu ortadan kaldırmış. Dünya Tarihinin seyriyi değiştirmeye muvafak olmuş yeni bir çağ açmış, eski çağı kapatmıştır. Fatihlerin fatih olan Sultan Mehmet, Rasûlî Zîşan Efendimizin, "Kostantiniye muhakkak feth olunacaktır. Önu fetheden emir ne güzel emir, o ordu ne güzel ordu" mealindeki hadisi-şerifin sırtına ermiş fethi şerefine mazhar olmuştur. Yıl 1453 Mayıs ayının 29. günü bin yıllık Bizans İmparatorluğunun hükümet merkezi dünyanın en güzel essiz şehirlerinden olan İstanbul Büyük Türk Hükûmdan Sultan Mehmet ve onun yiğit askerleri tarafından fethedilmiştir.

Cihan tarihinin bir dönüm noktasını teskil eden bu parlak zafer üzerine Sultan Mehmet'e muazzam bir unvan verildi: FATİH

İstanbul 29 Mayıs 1453 günü fethedilmiştir.

1900'ü yılların başı dünya karışmış, birçok devletler bir birlerine savaş açmak için çeşitli bahaneler bulmak için adeta bir birleriyle yarış girmişlerdir. İngilizler bir tarafta, Almanlar bir tarafta... 1. Dünya Savaşı çıkmış Osmanlı bu savaşta tarafsız kalmaya çalışmış ise de Almanların çevirdiği bazı entrikalarla Osmanlılarda savaşa girmeye zorlanmıştır. Osmanlı Orduları 1. Dünya Savaşı boyunca herhangi bir cepheye mağlup olmamış fakat dost olduğu Almanlar yenilince Osmanlı da yenik sayılmıştır.

1. Dünya Savaşı sırasında İngilizler, Çanakkale Boğazı'nı geçip İstanbul'u işgal etmek istemişlerse de bunda başarı gösterememişlerdir. İngilizler Avustralya'dan Hindistan'dan asker getirmişler ise de yaptıkları her hücumda başarısızlığa uğramışlardır. Hindistan'dan gelen askerlere, "Sizler Rus ordularına karşı savaşacaksınız" diyerek aldatmışlar Anafartalar'a gelen Hindistanlılar bir gün sabah ezanını Mehmetçiğin o gur. sesinden duyunca kendilerinin bir müslüman topraklarında olduklarını fark etmişler, sorduklarında da burasının Çanakkale olduğunu ve karşılığında ise Türk ordusunun bulunduğunu duyunca savaşmak yerine geri çekilmeyi tercih etmişlerdir. İngilizler ise bu askerleri pasif görevlerde gemilerde kullanmak zorunda kalmışlardır.

Anafartalar Komutanı olarak Çanakkale Savaşı'nı yöneten Mustafa Kemal Paşa'nın dahiyane savaş taktikleri ile Çanakkale'yi geçemeyen İngilizler Almanların yenilmesi üzerine Osmanlılarında yenik sayılmasını sağlamış Osmanlı topraklarını işgal etmeye başlamışlardır. Yunanlıları İzmir, Fransızları Gaziantep-Urfa taraflarından, İtalyanları da Antalya bölgesinden Anadolu'ya çıkartma

yaptırılmışlardır. Bunun üzerine Anadolu'ya geçen Mustafa Kemal Paşa, "Ya istiklal ya ölüm" diyerek Anadolu'da İstiklal Savaşı'nı başlatmıştır. Anadolu'da bulunan Kemal Paşa İstanbul'daki general arkadaşlarıyla da iletişimini kesmemiş, onlarla her vakit iletişim kurmaya çalışmıştır. İngilizler Çanakkale'de yapamadıklarını bu kez 16 Mart 1920 günü emellerini gerçekleştirmişlerdir.

İngilizlerin 16 Mart 1920 günü İstanbul'un işgalini saat saat, dakika dakika Anadolu'da bulunan Mustafa Kemal Paşa'ya bildiren Telgrafçı Manastırlı Hamdi Bey'in hayatı ve İngilizlerin İstanbul'u işgal edilmesini birlikte gözden bir kez daha geçirelim

TELGRAFCI MANASTIRLI HAMDI MARTONALTI

Manastır: Aydınoluğu, Umur Beyin 1332 yılındaki kutsal seferi sırasında Osmanlı İmparatorluğuna katılmıştır. Küçük bir yerleşme yeri olan Manastır fetihten sonra Anadolu'dan ve özellikle de Konya Bölgesinden ünlüler getirilerek büyük bir Türk Şehri olmuştur. Osmanlı yerleşim politikasına baktığımızda her aldıkları bölgeye Konya ve yöresinden insanlar getirip yerleştirmişlerdir. O bölgeye ayrıca Mevlevî tekkelere de kurarak yerli halkla bütünleşmeyi sağlamışlardır. Mustafa Kemal Atatürk başta olmak üzere pek çok aydınımızın ailesi Konya'dan Balkanlara götürülüp yerleştirilmişlerdir. Avlonyalı Ferit Paşa, Mantık Kemal, Yahya Kemal Bayatlı ve diğerleri, Mustafa Kemal Atatürk, "Benim atalarım Rumeli ve Anadolu'dan göçmüşlerdir, bunun Konya olduğu da söylenir" demistir. Manastır'a, Tanzimat fermanına kadar müslüman olmayan Osmanlı tebaasını yerleştirmemiştir. Ancak Zeki Paşa'nın komutasındaki orduyun mağlubiyeti üzerine 14-18 Kasım 1912 tarihinde Sırt işgaline uğramıştır.

TELGRAFCI MANASTIRLI HAMDI MARTONALTININ HAYATI

Telgrafçı Hamdi Martonaltı Manastır'da 1891 yılında dünyaya gelmiştir. İstiklal Savaşınında telgrafçı kahramanlarından Hamdi Martonaltı genç yaşta yakalandığı verem hastalığından kurtulmamış ve hayatının baharında, 54 yaşında bu âlemden ebedi âleme geçmiştir. Manastır'da dünyaya gelen Hamdi Bey, İstiklal Savaşı'ndan sonra atalarının şehri olan Konya'ya yerleşmiş, öğretmen bir bayañla evlenmiş ve üç çocuklarından sonra da, 9 Aralık 1945 günü hayata gözlerini kapamıştır. Dini vecibeler yerine getirildikten sonra da Musalla Mezarlığı'na defnedilmiştir.

HAMDİ MARTONALTININ AİLESİ

Telgrafçı Manastırlı Hamdi Martonaltı'nın ailesi şöyledir:
Babası: Ahmet Efendi

Annesi: Habibe Hanım
Kardeşi: Münvever Hanım
Eşi: İlkokul Öğretmeni Nesibe Hanım
Çocukları: Cenan, Emel, Cantez.
Cenan Martonaltı hiç evlenmemiştir.

Emel-Muttalıp Çardak ile evlenmiş olan Meral, Vural, Bernal, Seval ve Güral isiminde üç kız ve iki erkek çocukları dünyaya gelmiştir. Cantez ise Ayten hanımın evlenmiş ve Hamdi, Ahmet Dilek isiminde iki oğlu ve bir kız çocukları dünyaya gelmiştir.

Manastır'da "Ağalar" lakabıyla anılan ailenin çok geniş arazileri olduğu için çiftçilikle geçimlerini sağlamışlar ve varlık içinde Hamdi Bey büyümüştür. İlkokul'dan sonra ortaokulu da bitiren Hamdi Bey 1911 yılında Dereci Bala kaşasında Telgrafçı olarak vazifeye başlamıştır. Ancak 1912 yılında Manastır Sırtların eline geçince aile İstanbul'a göç etmek zorunda kalmıştır.

Günler ve aylar süren zorlu yolculuktan sonra ailesi ile birlikte İstanbul'a gelen Hamdi Bey Üsküdar Tabaklar Mahallesi Balcı sokağında ki bir ere yerleşmişler ve hayatlarını burada devam ettirmeye başlamışlardır. Ahmet Efendi vefat edince ailenin geçimi Hamdi Bey'in üzerine kalmış, çok çeşitli görevlerde bulunduktan sonra da 1919 yılında İstanbul Büyük Pantanesinde Telgrafçı olarak göreve başlamıştır.

TELGRAFCI HAMDI BEYİN ATATÜRK İLE MAKİNA BAŞINDA TANIŞMASI

İstiklal Savaşınında görünmeyen kahramanlarından biriside Hamdi Bey'dir. Telgrafhanede zaman zaman nöbete kalan Hamdi Bey bir gün nöbet tuttuğu ve görevinin bittiği zaman makina çalışmaya başlamıştır.

ATATÜRK'LE MAKİNA BAŞINDA TANIŞMA

Kurtuluş Savaşı kahramanlarından biri de Manastırlı Hamdi Bey'dir. Manastırlı Hamdi o kara, kapkara günlerde, hâlen aynı hizmeti gören büyük postahanele daracak gösterişsiz bir merdiven altı odasında telgraf memuru olarak çalışıyordu. Bu gün aynı oda PTT Genel Müdürlü Sayın Servet Bey'in direktif ve emirleri, PTT İstanbul Baş Müdürlü Sayın Kadir Kutlu'nun ilgi ve alakası, pul şubesi müdürü sayın ressam Halit Sayın emeği ile müze haline getirilmiştir. İşte bu gösterişsiz ve gözden irak olan odada Hamdi Bey görev yaparken görevi gereği zaman zaman nöbete kalyordu. Sessiz ve sakinliği yanında çalışkanlığı göze çarpan becerilerindedir. Bu becerilerinden dolayı hemen hemen her arkadaş tarafından sevilirdi. Ancak bey parmağın beşi de bir olur mu? Arkadaşlarından birisi onun başarısını çoktandır çekemezdi. O daima Manastırlı Hamdiyi gözlemler her hangi bir durum

olursa emanın genel müdürüne yakın olduğu için ihbar ederdi. Simdiki bir şey yapabildiği yok ama zamanın ne getireceği belli olmaz.

Bir gün yine nöbete kalmıştı. Çalışma saati bitmişti. Birden makinanın çalışmaya başladığını, Erzurum'dan İstanbul'u aradığını farkına vardı. Manastırlı Hamdi Bey hemen cevap veriyor. Karşıdan:

- İsmim ne?

- Manastırlı Hamdi...

- Ben Mustafa Kemal.

Manastırlı Hamdi Mustafa Kemal adını duyması ile yerinde şıradığını hatırlıyor. Göynü ihtiyarı fesini düzeltiyor, ceketinin düğmelerini ilikliyör ve:

- Emredersiniz Paşam...

- Oğlum bana Yıldız ver...

Anımsadığı gibi Yıldız bu günkü Büyük Millet Meclisinin yerini tutan yer. Manastırlı Hamdi Bey önce ne yapacağını, nasıl hareket edeceğini şaşırır. Elî şaşkınlık arasında manipleye geçti ve de sonra vazgeçti. Arkasına yaslandı. Gözlerini tavana dikti ve bir süre düşündü. İşin sonunu hesapladı. Bu isteğe bir karşılık vermek gerektiğine inandı. Ancak önce müdürüne bir kere danışmanın iyi olacağını düşündü. Ayağa kalktı. Fesini tekrar düzeltti. Ceketini düzeltti, kendisine bir çeki düzen verdikten sonra müdürün odasına kararlı adımlarla yürüdü. Müdürün kapısını önde kısa bir duraklamadan sonra kapıyı tıkladı, içinden gel diye tok bir ses duyunca kapının kolunu itina ile çevirdi, açtı, içeri girdi bir İstanbul Efendisi terbiyesi ile müdürünün önünde durdu ve:

- Efendim... Mustafa Kemal Paşa...

Yıldız anıyor, vereyim mi?

Merkez Müdürü sandalyesinde doğruldu. Arkasına yaslandı. Boş gözlerle bir süre Manastırlı Hamdi'yi süzdü. Sonra gözlerini Hamdi'den çekti ve f.ncereden dışarıyı süzmeye başladı. Düşündü, taşındı, kalemini dışlarının arasında bir süre çiğnedi. Sonra Manastırlı Hamdi'ye döndü:

- Olmaz... Olmaz... Vermeyeceksin.

Anladın mı? Vermeyeceksin.

Manastırlı Hamdi Bey suyu sıklıkla bir limona dönmüştü. Yerinde sallandığını farkına vardı. Müdürün odasından nass çıkışını, odasına gelip masasına oturduğunu bile bilmiyordu. Kendine lanet ediyordu. Şimdi bu müdürün olduğu makamda kendisi olsa bu iş daha bir başka olurdu. Ama ne yapabilir, elinden ne gelir. Paşaya hizmet edememenin ezikliği altında daha da eziliyordu. Paşa telin obur olduğu cevap bekliyordu. Ona mutlaka bir yanıtta bulunulmalı idi. "Yürdünü kurtarmaya çalışan böylesine bir kahramana mutlaka hizmete bulunmak, yardım etmek yurt sevgiğini taşı kendisidir. Düşmana hizmet etmekte ise ölmek daha iyidir." Bu düşünceyi kafasında sıraladıktan sonra dayana-

mayıp bu sefer Erzurum'u kendisi aradı. Bu yolda ne olursa olsun katlanacaktı.

-Efendim ben Manastırlı Hamdi...

- Paşa hazretiyor oğlum bana Yıldız ver...

- Tekra hazretleri merkez müdürüne arzettim, imkânsız olduğunu söyledi. Bir emriniz varsa ben yazayım.

- Hayır ben Yıldız istiyorum...

- Muhalefet ediyor paşam. Bana yazdırınız. Emniyetli bir adamla gönderceğimi vaadediyorum.

- Peki... Yazdıklarımı ayandan Fuat Paşaya (Deli-Fuat Paşa) vereceksin.

Paşa bu telgrafında memleketin geleceğini kendi eline aldığı, Anadolu'nun İstanbul hükümeti ile ilgisini kestiğini bildirdiyordu. Ayrıca şadırazamın çekilmesini istiyordu.

Manastırlı Hamdi yazdığı telgrafi bir kere daha okudu. Etrafına baktı, itina ile katlayarak cebine soktu. Çok heyecanlı idi. İzensiz ve emirsiz yaptığı bu işin farkına varıldığı takdirde başına neler geleceğini çok iyi biliyordu. Ama bunları kendisine hiçte tas etmiyordu. Ne olursa olsun bu görevi mutlaka yerine getirmenin kendisi için bir vatan borcu olduğuna inanıyordu. Nöbeti bitinceye kadar korkulu rüyalar gördü. Hiç bir şey olmadık nöbetiitti. Hemen postahaneyle terketti. Gecenin bir yansında bir kayıkla Üsküdar'a geçti. Hiç bir yerde eğlenmeden eve geldi. Yanında bulunan anahtarla kapıyı açtı ve kimseyi uyandırmamaya gayret ederek yatak odasına çekildi. Simdi kendisini daha güvende buluyordu. Açı olmasın karşın kimse farkına varmasın diye aç yatak zorunda kaldı. Uzun zaman açlığı ve bunun da ötesinde heyecanından gözüne uyku girmede. Mustafa Kemal Paşa ile konuşmasının etkisinden kurtulamıyordu. Bu çabalar arasında uyuyup kalmış.

Sabah uyanıldığı zaman kan ter içinde idi. Güneş epeyi yükselmiş. Hava açık, her yer parlıyor. Hemen yatığından fırladı, traş oldu. Bulunandan en iyi elbisesini giydi. Nede olsa bir paşanın karşısına çıkacak. Rasgele bir kıyafetle gitmeyi uygun bulmuyordu. Acele ile kahvaltısını yaptı. Annesine Allahsarmarladık deyip evden ayrıldı. Annesi Hamdi'nin bu haline bir mana veremedi, ama bir şeyde söylemedi. Sadece başını iki yana sallamakla yetindi. Zor günler yaşadıklarını, o da diğer Telgraf anaları gibi biliyordu. Oğlunun sağ salım dömesi için kendine dua etti, Kapıyı içinden sürgüledi ve içeri döndü. Bu günlerde kapıyı hiç açtık tutmaya gelmez. It uğursuzun ne zaman ne yapacağı bilinmez.

Manastırlı Hamdi evden çıktıkdan sonra kosar adımlarla Babalının yolunu tuttu. Babalide binbir güçlükde Fuat Paşanın huzuruna çıkabildi. Fuat Paşayı saygı ile selamladıktan sonra itina ile kattanmış telgrafı verdi. Ardından ilâve etti.

- Paşam Mustafa Kemal Paşanın selâmları var. Kendileri cevap bekliyorlar.

Fuat Paşanın o andaki aldığı şekil hiç aklından çıkmaz Manastırlı Hamdi'nin. Fuat Paşa mektubu okur okumaz yerinde sallandığını gördü. Yüzünde kan namına bir şey kalmamıştı. Bir kızıyor bir bekeyiyor, bir yeşile kesiyordu. Fuat Paşa kızarak:

- Pekiyi! Pekiyi Paşa Hazretlerine söyle zat şahaneye arz edeceğim, iki gün sonra gel, dedi.

Bu görüşmeden sonra telgrafhaneye döndü. Şu anda kendisini bir kuş kadar hafif hissediyordu. Gecenin gelmesini ipte bekliyordu. Paşaya durumu arz edecekti. Bir şeylerle akşama kadar kendisini avutmaya çalıştı. Nihayet akşam oldu. Normal mesai bittiği için herkes evlerine gitti. Hamdi yine nöbette idi. Hemen Erzurum'u aradı:

- Paşam Emrinizi yerine getirdim? Fuat Paşaya mektubunuzu verdim, iki gün sonra cevap vereceker. Neticeye intizar etmenizi söylediler.

Mustafa Kemal Paşa Manastırlı Hamdi'nin bu hizmetinden çok memnun kaldı. Kendisine teşekkür etti. Artık her gece geç vakit makine ile kendisini arıyordu. Hamdi Bey'de yirmi dört saat içinde İstanbul'da geçen olayları Mustafa Kemal Paşaya bildirdi. Bu bildinlerle gerekli bir hizmete bulunduğuna inanıyor ve kendisi ile gurur duyuyordu, içinden bir ses doğdu yapıyorsun diyordu. Tehlikeli bir iş yaptığını farkında idi. Ancak rütbe ve nişanlarını terk ederek kellesini kolтуğuna almış, vatanın kurtarmak için meydana atılan bir paşanın yanında Kendisinin karşı karşıya olduğu tehlikenin ne önemi olabilirdi. Bu yönde kendisinin de küçük bir çabası olursa belki vatani görevini yerine getirmiş sayılabilirdi.

16 MART OLAYLARI

- "Efendiler, İstanbul'da onuncu fırka kumandanından Ankara 20. kolordü kumandanından 9 mart 1920 tarih ve 465 numaralı şifre olarak 14 mart 1920 günü bir tahriat geldi. Mahlulu şu idi:

Mustafa Kemal Paşa hazretlerine: İngilizler tarafından Türkocağı binasının işgali üzerine millî talim binasına nakleden ocağın bu yeni işgal ettiği bina, dün şevvalde İngilizler tarafından tekrar işgal edilmiştir, efendim, 9 Mart 1920 (Hamdi) Efendiler 1920 senesi Mart'ının 16. günü öğleden evvel saat onda makine başında iken şöyle bir telgraf verildi.

Deraliye 16.3.1920

Ankara: Mustafa Kemal Hazretlerine Bu sabah Şehzadebaşı'nda muzika karakolunu, İngilizler basıp oradaki askerlerle İngilizler müsademe ederek neticede şimdi İstanbul'u işgal altına alıyorlar. Berayı ma'lumât maruzdur.

Manastırlı Hamdi

- Ben bu telgrafın altına kursun kalemiyle "Serian kolordulara benim imzama. M. Kemal" işareti koyduktan sonra bu telgrafi verenden istizahata başladım. Manastırlı Hamdi Efendi mütemadiyen malumat vermeye devam etti.

"Bizim emniyetli bir arkadaşımız var ki, yalnız o değil, herkes, yanı geldi söylüyor. Şimdide Harbiye'nin işgalini haber aldık. Hatta Beyoğlu telgrafhanesinin önünde İngiliz askeri olduğunu fakat telgrafhaneyi işgal edip etmeyecekleri meçhuldür.

Bu esnada efendiler, Harbiye telgrafhanesinden memur Ali malumat vermeye başladılar.

- Sabah İngilizler basarak altı kişi şehit ve onbeş kadar da mecruh oldu. Şimdi İngiliz askerleri nezarete geliyorlar, iste içeri giriyorlar. Nizamiye kapısına. Teli kes. İngilizler buradadır.

Tekrar Manastırlı Hamdi bizi buldu:

Paşa hazretleri.

Harbiye telgrafhanesini de İngiliz bahriye askeri işgal edip teli kalettiği gibi bir taraftan Tophaneyi işgal ediyorlar. Bir taraftan zırlılardan asker ihraçlanıyor. Vâziyet vahamet kesbediyor efendim. Sabahki müsademede altı şehit, on beş mecrumuz vardır Paşa Hazretleri emirlerimize müntazırız. 16 Mart 1920

Hamdi

Haindi Efendi devam etti:

- Sabahki bizim asker uykuda iken, İngiliz Bahriye Efradı karakola gelip işgal etmekte iken, askerimiz uykudan şaşkın kalkınca müsademeye başlanıyor. Neticede bizden altı şehit, on beş mecruh olup bunun üzerine zaten melanelerini tasavvur etmiş ki hemen zırlıların nihtına yaşatıp Beyoğlu cihetini ve Tophaneyi işgal edip, bir taraftan harbiye nezaretini işgal etmişler, hatta şimdide haber aldığımız nazaran derinceye kadar tevessü ediyoruz efendim.

İşte Beyoğlu telgrafhanesi de yok. Oramın da işgal ettiler galiba. Allah muhafaza buyursun. Burasını işgal etmesinler. İşte Beyoğlu telgraf memurları, müdürleri geldiler, Kovmuşlar.

Bir saate kadar burası da işgal olunacaktır. Şimdi haber aldım efendim.

Hayati Bey merhum, benim ilk haber telgrafi üzerine yaptığım işareti veçhile verilen malumatı hulasa etmiş, Rumeli ve Anadolu'daki bilcümle kumandanlar adresine keside ettiriyordu. Bir an evvel İstanbul üzerinden Edirne'ye keside ettirilmesini söylemiştim.

Hamdi Efendi:

- Emri sanileri infaz olunuyor, Edirne'ye yazıyorum ve hep merkezleri hazır ettik.

Hamdi Efendiden:

- Mebusan için bir haber aldınız mı?

Mebusan telgrafhanesi muhabere ediyor mu?

diye sordum. Hamdi Efendi:

- Evet yapıyor. On dördüncü kolordu kumandanı hazır paşa istiyordu veriyim mi?

"Efendim bundan sonra artık Hamdi'nin sözünü işitemedik, İstanbul merkezinin de işgal edilmiş olduğuna hükmettik.

Bu hamiyetli ve cesur, Manastırlı Hamdi Efendi olmasaydı İstanbul felâketinden kim bilir haber almak için ne kadar intizarlar içinde kalacaktık, İstanbul'da bulunan nazır, mebus, kumandan, teşkilatımız mensupları içinden bir zat çıkp yakıtle bize haber vermeyi düşünmemiş olduğu anlaşılıyor. Demek ki cümlesini heyecan ve helecan kaplamıştı. Bir ucu Ankara'da olan teli İstanbul'daki ucuya yanaşamayacak kadar şaşkın bir hale gelmiş olduklarına bilmem ki hükmetmek caiz olur mu? Telgraf memuru Hamdi Efendi bilahare bizzat Ankara'ya gelerek karargah telgraf memurluğunu ifa etmiş. Kendisine borçlu olduğum teşekkürü burada alenen ifade etmeyi milli ve vatani vazifelerimden addederim."

Emekli öğretmen Sayın Mehmet Naci Öngen'den öğrendiğimize göre işgal sırasında ölen ve yaralananların adları şöyle:

"Şarkışlalı Kadiroğlu Osman, Balkesirli Ahmet oğlu Nasuh, ödemisli Halil oğlu Osman, Zileli İbiş oğlu Abdülkadir, Reşadiyeli Veli oğlu Mehmet şehit edildiler. Aynı başında İskilipli Hasan oğlu İsmail, Sivahı Süleyman oğlu Musa, Bursalı Hasan oğlu Bekir, Vezirköprülü Mustafa oğlu Mehmet Pehlivan, Tavahı Hüseyin oğlu Mehmet, Merzifonlu Mustafa oğlu Hafız İbrahim, Rizeli Sakir oğlu Maksut, Erbaali Hasan oğlu Abidin, Söğütözü Mehmet oğlu Hasan adındaki erler de yaralandılar."

İstanbul günlerdir, aylardır kara bulutlarla kaplıdır. Yurtsever nefes alamayacak ortama gelmiştir. Her an her yerde sıkıştırılıyor. Yaşamlar her an biraz daha zorlaşıyordu. Gün geçmiyor ki işgâldiler bir bahane bulup masum halki ezmesin, dipçiklemesin, hatta öldürdüklerini. Halk ne yapacağını, kime neye sığınacağını bilmiyordu, insan hakları beyannamesi tümü ile rafa kaldırılmıştı, işgalciler halkın dogal yaşama hakkını bile elinden alıyordu. Daha 1096-1099 yıllarında haçlı seferleri olarak tarihe geçen, acılı günlerde Türkler Anadolu'dan atmak ve Türklük adını tarihten silmek için bütün bir Avrupa, papazlarının liderliği altında işbirliği yapmışlar. Zaman gelmiş Alman imparatoru ve Fransız kralı dahi bu haçlı seferlerine

bütün varlıklarını katarak bizzat katlanışlardı. Daha dün yine bir papazın liderliğinde yavrı vatani Kıbrıs'a yasyan bir avuç Türkü orackta boğmak için nehere bışyurmaddılar. Ama daha öncede söylediyim gibi Türk milleti zor günlerin milletidir. Haçlı Seferlerinde de, Önce İznik'i başkent yapmış olan Anadolu Selçuklularının başında I. Kılıçslan haçlıları karşıladı. Tabii tümünü kılcıtan geçirdi, önemli olanlar esir alındı. İkinci, üçüncü ve daha sonraki haçlı seferlerinde de I. Kılıçslan'ın oğlu I. Mesut ve oğlu II. Kılıçslan tarafından karşılanmış ve Türkün ne cetin bir ceviz olduğuna göstermişlerdi. Bütün bu derslerden sonra dahi emellerine erişmek için yeterli bir ortamı bekleyip durmuşlardır. Ancak Osmanlı imparatorluğunun güçlü olması bu fırsatı düşmanlarına vermiyordu. Şimdi ise tam zamandır. Başta bulunan padişah, işgalcilerin emirlerini yerine getiren bir kapı kulu haline gelmişti. Bir zamanları anlı sanlı padişah şimdide nerede. Bir selam ile ülkesinin anahtarlarını armağan olarak getiren Osmanlı Padişahı nerede... Sanki onlar göksü yerine işgalcilerin memuru gelip başkente oturmuştu. Üstelik yurdu kurtarmaya çalışan yurtseverlere zorluk çıkarıyor, ayak bağı oluyordu. Hatta işgalcilerle işbirliği yapıyorlardı.

KAĞIT YİYEN ADAM

15 Mart 16 Mart'a bağlayan gece oldu da telgraf baş memuru da var. Bu adam posta telgraf Genel Müdürlüğünün okul arkadaşları imiş. Memurlar arasında olup biten ne varsa Genel Müdüre iletir, bir nevi işiyon olduğunı bilmeyen yok gibidir. Onun yanında temkin ve tedbirli davranmayı bütün personel alışkanlık haline getirmişti.

Bu zat gece geç vakit Genel Müdürdən bir emir getirdi. Bu emirde "kimse görevi başından ayırmasın, bazı hadiseler çıkması ihtimali dahilindedir", deniliyordu. Manastırlı Hamdi bu emrin anlamını çok iyi anlamıştı. Aslında Türkü rivayetler dolaylıydı. Bu emirle birlikte daha temkinli olması gerektiğine inandı. Yoksa ser güçleri etrafında ağıu örebilirlerdi. Daha Önce kendii müdürünü Mustafa Kemal Paşanın emirlerine nasıl bir tepki gösterdiğini gözleri ile görmüştü. Su uyur düşman uyuzam derler doğrudur. O halde kendisinin de uyanık olması gerekir. Manastırlı Hamdi Makina başına geçti ve Ankara'yı buldu. Paşanın karargahını istedi. Uyuyor cevabını alınca bir an durdu. Uyardırma makla uyandırmamak arasında ikircikli idi. Acaba uyandırmaya değer mi? Ne olursa olsun uyandırmak daha iyidir kararına vardı. Ve maniplede uyardırma kelimesini yazdı. Makina başında bulunan kişi bu emrivakı karşısında kim olduğunu sordu. Manastırlı Hamdi rica ediyor, lütfen makina başına teşrif buyursunlar dedi. Bu konusmadan sonra ne kadar zaman geçti bilinmiyor. Ama

Manastırlı Hamdi'ye sanki bir asır kadar uzun geldi. Bildiklerini, gördüklerini ve duyduklarını paşaya bir an evvel anlatmak istiyordu. Paşanın kesin talimatı böyle idi. Epeyi bir zaman geçtikten sonra paşanın makine başına geldiği anlaşıldı.

- Paşam ben Manastırlı Hamdi.

- Soyle oğlum...

- Paşam şimdi İstanbul işgal altına alınıyor.

Manastırlı Hamdi haberleşme devam ederken merkeze gelen haberlere de bir göz atıyor. İçinde değer bulduklarını sırası ile Atatürk'e bildiriyor.

- Paşam nihâtda düşman gemi

Bu sırada dışarıda bir patırtı duyulur.

Herkesle bir telaş ve heyecan var. Bu karabolda Manastırlı Hamdi zamanı çok iyi değerlendirdi. Bu ana kadar Mustafa Kemal Paşaya çektiği telin kağıtlarını küçük parçalarla ayırmak yedi. Böylece delilleri yok etmiş oldu. Bir iki kez gevledikten sonra yuttu. Kağıtlar az zamanda saklanacak en emin yeri bulmuş oldu. Kuru kağıtları yutmak pek kolay olmadı ama bu Bekiraga bölüğüne gitmekten daha kötü ve zor değildi. Kuru kağıtları yutmaktan gözlerinden yaş aktı. Göstermemek için bir kaç kez elinin तरी gözlerini sildi. Ondan sonra hiç bir şey olmamış gibi geçip yerine oturdu. Biraz zaman geçti geçmedi ki, kapı ardına kadar açıldı, içeri pür telaş redingotu genç bir adamla memurlar odaya dolmuş. Redingotu adam yürüdü yürüdü Manastırlı Hamdi'nin yanına yaklaştı. Her şeyi biliyor, her şeyi muhtedir insanlara has duruşu ile Manastırlı Hamdi'ye emretti.

- Ayağa kalk.

Manastırlı Hamdi her zamanki sessiz ve sakinliği ile ayağa kalktı. Ancak karşısında dimdik duran bu adamdan hiç hoşlanmamıştı. İyi niyetli olmadığı her halinden belli oluyordu. Sonra kim olduğunu, yetkisi nedir biliyordu. Genel Müdür.

- Adın ne?

- Manastırlı Hamdi.

- Vazifen nedir?

- Telgraf memurluğu.

- Beni tanıyor musun?

- İlk defa görüyorum.

Manastırlı Hamdi bu takdimden sonra genel müdürü başı ile selâmladı, içinden eh sonumuz geldi galiba dedi. Ancak bir şey sezdirmemeye gayret ediyordu. Kanit olmadıkdan sonra ne yapabilir diye düşünüyordu. Hâlbuki kurt kuzuyu yemek istediği zaman en geçersiz bahaneler bile yetirdi ona. Genel Müdür tok bir sesle ve kendisinden emin bir tavırla:

- Mustafa Kemal'in mektubunu ver!

Hiç bir şüpheye yer vermeyecek kadar kararlı bir şekilde inkâr etti ve:

- Ben de böyle bir telgraf yok!

- Saklama doğruyu söyle...

- Yalan söylemek adetim değildir.

Buradan hiç bir yere gitmedim. Arayabilirsiniz.

Bu zamana kadar genel müdürün arkasında süklüm bultum durum, ama hali ile başarı kazanmış yarış atı tavır takanan ibharcıa dönecek genel müdür sordu:

- Hani nerede?

İhbarcı şaşırmıştı. Manastırlı Hamdi'nin Mustafa Kemal ile haberleştiğini gözleri ile görmüştü. Şimdi ise böyle bir şey olmadığını söylebiliyordu. İhbarcı genel müdüre ne cevap vereceğini şaşırdı. Müfteri durumuna düşmüştü. Olduğu yerde titriyordu. Manastırlı Hamdi ise hiç telaş etmiyor sakince olduğu yerde duruyordu. Genel Müdürün emri ile Manastırlı Hamdi'nin masası, çekmececi bir bir arandı. Bir şey bulamadılar. Genel Müdür kızgınlığından ne yapabilez hale gelmişti. Odanın içinde her ileri bir geri ser adimlarla gidip geliyordu. Bu arama yapıldığı zaman kağıtlar midesinde çoktan hazma başlamıştı.

MANASTIRLI HAMDI BEY MUSTAFA KEMAL PAŞANIN SOFRASINDA

Vakit oldukça geç olmuştu. Manastırlı Hamdi Beyin de anlatacakları bitmişti. Saygı ile selâmladıktan sonra müsaadelerini rica etti. Mustafa Kemal Paşa:

- Hayır bir yere gidemezsin. Yemeği beraber yiyeceğiz.

Diye buyurdular. O anda kaynar sular tepesinden dökülüyor sandı. Şu anda skantından patlayacak hale gelmişti. Bu durumu ile paşanın sofrasına nasıl oturacaktı. Ama nafile emre karşı gelemezdi. Hele bu emri verenin yoluna başını koyacak kadar saygı duyduğu Mustafa Kemal Paşa olursa. Çar naçar sofraya oturdu. Daha ilk başta korktuğu başına gelmişti. Durumunu gören kimseler onun yanına otuzmak istemiyordu. Haklarında vardı insanları. Bu durum paşanın dikkatini çekmiş olmalı ki:

- Efendiler şu sürünmek istemediğiniz adamı tanıyor musunuz?

Sofrada bulunanlar pür dikkat kesilmişti. Kimseden bir yanıt gelmiyordu. Hepsi Mustafa Kemal Paşaya ne diyecek diye bakıyorlardı.

- Efendiler bu sürünmek istemediğiniz adamı tanıyor musunuz? Bu kahraman adamı Manastırlı Hamdi'dir. Pek azuzum görebildiği büyük hizmetler yapmıştır. Kendisine hürmet ve muhabbet borçluuz.

O büyük adamın, o zengin ruhlu insanın konuşması sırasında mahabbu yetten yer yarılsa yer girecekti Manastırlı Hamdi Bey. O zaman bir kere daha neden halkın onu cosku ile sevdiğini anladı. O anda kendisinin onun bir parçası, bir uzvu gibi görüyordu. O denli kendisine bağlanmıştı. Bu tanışma sonunda sofrada önceki hal kalmadı, Samimi bir hava yaratılmış oldu. Herkes tarafından iltifat gördü.

Yemekten sonra da Paşa Manastırlı Hamdi Bey için bir oda hazırlanmasını emretti. Odaya da bir telgraf makinesi konmasını, bundan böyle burada çalışmasını, kendisinin vakitli vakitsiz bütün işlemlerinin yerine getirilmesini emretti. Bundan sonra uzun bir süre karargâhta telgrafçı olarak çalıştı. Büyük Ata'nın yanında çalışmak bir zevkti. Günlerin nası geçtiğinin farkına bile varmıyordu. Sabahleyin erkenden işe koyulur, geç vakitlere kadar çalışırdı. Bazen o kadar dalardı ki işine, yemek zamanlarını bile unuturdu.

TELGRAFCI MANASTIRLI HAMDI BEY GARP CEPHESİ KARARGAHINDA GÖREVLERİ YERİNE YERİNE YERİNE

İsmet Paşa Garp cephesi kumandanı olunca, Manastırlı Hamdi'yi karargahına telgrafçı olarak almak istedi. Bu isteğini de Mustafa Kemal Paşaya ilettili. Mustafa Kemal:

- Ben Hamdi'ye karışmam. O istediği şekilde çalışır. Gönlünü edebilirsen götür, dedi.

Böyle bir istek karşısında Manastırlı Hamdi Bey hayır diyebilir mi? Aslında onun kitabında hayır kelimesi hiç yazılmamış. Daima büyüklük ve amirlerinin arz ve isteklerini yerine getirmişti. Onun için ismet Paşadan gelen bu emre evet dedi. Maksat vatana hizmetti. Bu hizmet nerede olursa olsun, değerinden bir şey kaybetmez. Böylece Kurtuluş Savaşı sonuna kadar O büyük kumandanın karargahında rahat ve zevkli bir çalışma devresi geçirdi. Bu süre hayatının en güzel, en anlamlı, en renkli ve heyecanlı yaşamı olmuştu.

Manastırlı Hamdi Bey ismet inönü'nün savaş alanında bir kere bile umutsuzluğa düştüğünü görmedi. En heyecanlı zamanlarda bile mantıklı, tutarlı ve ölçülü olmasını bilmişti. 23/Mart/1921 günü Yunanlılar harekete geçmişti. Garp cephesi kumandanı ismet inönü ise savaşı inönü mevzilerinde kabul etmeyi düşünüyordu, önlemlerini de buna göre alıyordu. Düşman 26/Mart/1921 akşamı İsmet Paşanın işgal ettirdiği mevzün sağ cenanına yanaştı. 28/Mart/1921'de sağ cenanımızda 29/Mart/1921'de de her iki cephede taarruza geçti. 30/Mart/1921 günü siddetli savaşlarla geçti. Bu savaşlarda netice düşman lehine tecelli etti.

İsmet Paşa 31/Mart/1921 günü mukabil taarruza geçiyordu. Türk süngüsü 31/Mart - 1/Nisan/1921 günü düşmanı ricata mecbur etmişti.

Türk süngüsüne çarpan düşman dayanamayacağıni anlayınca savaş alanını derinliği güzel terk etmeye çalışıyordu. Bu durumu ismet Paşa şöyle tesbit ediyordu.

Metris tepeden 1.4.1921

Saat 6.30 sonra da Metris tepeden gördüğüm manzara:

Gündüz Bey şimalinde, sabahtan heri sebat eden ve dümdar olması muhtemel

bulunan bir düşman müfrezesi, sağ cenah gurubunun taarruzu ile gayri müntazam çekiliyor. Yakından takip ediliyor. Hamidiye istikametinde temas ve faaliyet yok. Bozuyuk yanıyor. Düşman binlerce maktullerle doldurduğu savaş alanı sıldahlarmıza terk etmiştir.

Garpcephesi Kumandanı İsmet

Büyük Ata ismet Paşadan alınan bu parlak, parlak olduğu kadarda anlamlı olan müddeden ziyadesi ile mütehasas oldu ve hemen şu tebrik telgrafını çekti.

Ankara 1/4/1921

İnönü muharebe meydanında Metristepe'de Garp Cephesi kumandanı ve Erkanı Harbiyei Umumiye Reisi İsmet Paşaya.

"... Büyük tarihi alemde, sizin İnönü muharebelerinde deruhte ettiğiniz vazife kadar ağır bir vazife deruhte etmiş kumandanlar enderdir. Milletimizin istiklâl ve hayatı, dâhiyane iradeniz altında şerefle vazifelerini gören kumanda ve silâh arkadaşlarınızın kâlp ve hamiyetine büyük emniyeti istinad ediyordu. Siz orada yalnız düşmanı değil, milletin makûs talihini de yendiniz, istilâ altındaki topraklarımızla beraber bütün vatan, bugün müntehalana kadar vazifenizi tes'idediyor. Düşmanın hursu istilâsi, azim ve hamiyetinizin yalnız kayalana başını çarparak hürdaş oldu.

Namınız, tarih kitabi mefahirine kaydeden ve bütün millet hakkınızda ebedi minnet ve şükran sevk eden büyük gazanız ve zaferinizi tebrik ederken, üstünde durduğunuz tepenin size binlerce düşman ölüleriyle dolu bir şerefle seyrettiği kadar milletimiz ve kendiniz için şaşaa itla ile dolu bir ufku istikbale de nazir ve hakim olduğunu söylemek isterim."

Büyük Millet Meclisi Reisi Mustafa

Kemal

Manastırlı Hamdi Bey karargâhtan gördükleri ile her an değişiyor. Bulunduğu duruma adapte olabilmek için büyük çaba sarfediyordu. Ancak heyecan onu bırakmıyordu. Düşmanın kaçısını ilk gördüğü zaman sevincinden ne yapacağını şaşırı. Günlerce, aylarca, hatta yıllarca bu günü umutla, sabırla beklemişti, ismet Paşanın Ataya çekilmek üzere gönderdiği telgraflı nasıl bir heyecanla çektiğini tarif edemiyordu. Elbette Atatürk'ün ismet Paşaya gelen telgrafların da büyük heyecan duymuştu. Paşaya telgrafları götürürken her taraftı hitroydu. Uzun bir süre heyecanına sahip olamadı. Halbuki heyecanını pek belli etmez derlerdi.

Kurtuluş Savaşı bittikten sonra ismet Paşa ilği ve alakasını esirgedi. 1941 yılında rahatsızlandığı zaman yine ismet Paşanın yakın alakası ve ilgisi ile tedavie alındı. Dilerseniz burada sözü Manastırlı Hamdi Beye bırakalım.

- Bu büyük insanın yanında geçen zamanlar hayatının en güzel, en canlı hatıralarını teşkil eder. Bugün lütfi kır alâkalan ile tahti tedavieye alınmış bulunuyorum. Milli Şefin sıhhatime gönderdikleri büyük alâka bana hastalığımda sonsuz bir sifa kaynağı oldu. Türk milletinin makûs talihini yenen büyük kumandanına yıllardan beri borçlu olduğum minnet ve şükranlarını iladeye muktedir değilim.

MANASTIRLI HAMDİ BEY'E SOYADI VERİLİYOR

Türk ordusu 30 ağustos zaferi ile bozguna uğrattığı düşmanın peşine düşmüş, ucarasına kovalıyordu. Büyük Ata'nın "ORDULAR İLK HEDEFİNİZ AKDENİZDİRLERİ" günlük emirleri ile bir şahin gibi, bir fırtına gibi, bir yıldırım gibi horeleniyordu düşmanın üstüne Şahlanan Türk ordusu karşısında Yunan ordusu başkumandanı Tirikopis de şaşırıp kaldı. Şaşırıp kaldı da kahraman Mehmetçiğe esir düşüverdi. Şahlanan Türk ordusu dokuz gün gibi kısa bir zaman içinde hiç bir ordunun yerine getiremeyeceği mucizevi cabası ile güzel İzmir'e erişti. Bir daha hiç inmemesine Türk bayrağını hükümet konağına tekrar çekti. Yunan ordusu şarkı söyleye söyleye girdiği Türk İzmir'e ağlaya ağlaya geri döndü ve Mehmetçikten kurtulmak için kendisini Ege Denizinin mavi sularına atmaktan çekinmedi. Büyük bir vakar içinde Mehmetçik Yunan ordusunun kaçısını seyretti.

Artık düşman denize dökülmüş, vatan pislikten, çirkeflikten temizlenmişti. Ancak vatan içinde yüz yuların ihmali ile çöreklenmiş bir düşman daha vardı. Bu azlı düşmanla da aynı azimle savaşmalı idik. Bu azlı düşman cehaletten başkası değildi. Büyük Ata Kurtuluş Savaşı'nı bitirdikten sonra bu amansız düşmanla savaşa başladı. Ancak böylece asrın uyarlığına kavuşabilirdik. O nedenle ardı arkası kesilmeyen devrimler yapıldı. Yeni yazının kabulü, kıyafet kabulü medeni kanun, ölçü, tartı gibi daha niceleri. Bunlardan birisi de soyadı kanunu idi. 21/Haziran/1934 yılında Büyük Millet Meclisinde soyadı kanunu kabul edildi.

Soyadı kanunu ile birlikte Büyük Ataya Türkiye Büyük Millet Meclisince "ATATÜRK" soyadı verildi. Bu milletin kendisine anlamlı bir armağanı idi. O yaratmış olduğu büyük esen ile Türklerin Atasıydı.

Büyük kumandan ve kururtarıcısı Atatürk'te Soyadı kanunu çıktıktan sonra çok sevdiği, çalışması ve hizmetlerini takdir ettiği kimselere soyadını bizzat verdiler. İnönü, Conker soyadları bunlar arasındadır.

- Bunlardan başka bir tane daha vardı ki onu kurtuluş savaşından soyutlamak gerçeğe aykırı düşerdi. O da Manastırlı Hamdi Bey'di. Büyük Atatürk ona da soyadı olarak Martonaltı soyadını verdiler. Yasamı

süresince Manastırlı Hamdi Martonaltı soyadını şerefle, gururla taşıdı. Ona hiç bir zaman göze düşürmedi. Ailesi de en kamyetli bir halde olarak bakar soyadına.

KONYA'DA BİR CADDEYE TELGRAFCI HAMDİ ADI VERİLDİ

Konya Belediye Başkanlığı bir kere daha kadirşinaslık örneği gösterecek bir caddeye Telgrafçı Hamdi'nin adını vermesi karar altına aldı. Bu vesile ile 8/6/1982 tarihinde yapılan törenle PTT Bölge Başmüdürlüğü ile Emniyet Müdürlüğü arasındaki caddeye "Telgrafçı Hamdi Bey" adı verildi.

Yapılan törende ilk konuşmayı İslâm Enstitüsü öğretim üyesi Dr. Hasan Özönder yaptı ve Manastırlı Hamdi Bey'in kısa yaşam öyküsünü ve Kurtuluş Savaşı'ndaki yararlılıklarını anlattı.

Konya Vali ve Belediye Başkam Lütfü Tuncel'de konuşmasında Manastırlı Hamdi'nin 16/Mart/1920 tarihinde İngilizlerin İstanbul'u işgalini dakikası dakikasına maniple ile Ankara'da Mustafa Kemal Atatürk'e bildirecek önemli bir görevi yerine getirdiği, bu nedenle Atatürk'ün büyük takdirlerini kazandığını belirterek Büyük Önder Atatürk Cumhuriyetin ilanında Hamdi Bey'in büyük payı olduğunu her vesile ile daima takdirle anmış, övücü sözler kullanmıştı, dedi.

Yapılan törende Selçuk Üniversitesi İlahiyat Fakültesi öğretim üyesi Yrd. Doç. Dr. Hasan Özönder, Hamdi Bey'in hayatını, PTT Genel Müdürlü emekli paşa Servet Bilgi, Hamdi Bey'in PTT'ye yaptığı hizmet ve milli mücadele yıllarını, Konya valisi ve belediye başkanı Lütfi Fikret Tuncel de Hamdi Bey'in milli mücadeledeki önderliğini anlattılar. Törende bulunan sikiyönetim ve ikinci ordu komutanı Org. Bedrettin Demirel ve beraberindeki heyet kurdeleyi keserek emniyet müdürlüğünün önünde bekleyen Telgrafçı, Manastırlı Hamdi Martonaltı Bey'in ismini verdiler.

KAYNAKLAR:

Mustafa Kemal Atatürk, NUTUK İst. 1968

Muttalıp Çardak, Manastırlı Hamdi Bey

Dr. Hasan Özönder Bey'le özel sohbet
Manastırlı Hamdi Bey Caddesi açılış töreninde Dr. Hasan Özönder, PTT Genel Müdürlü Servet Bilgili, Konya Valisi ve Belediye Başkanı Lütfi Fikret Tuncel'in yaptıkları konuşmalardan özel notlar

İhsan Kayseri'nin Memleket Gazetesi'nde çeşitli tarihlerde yazdığı yazılar
Geçmişten Günümüze Posta, PTT Genel Müdürlüğü Yayınları



Devletin Adı
İtalya Cumhuriyeti

Başkenti
Roma

Cumhurbaşkanı
Giorgio Napolitano (8 Mayıs 2006)

Başbakan
Silvio Berlusconi (8 Mayıs 2008)

Cumhuriyet
2 Haziran 1946

BM katılımı
14 Aralık 1955

AB katılımı
25 Mart 1957 (Kurucu Üye)

Dini
Katolik % 97,7

Para Birimi
Avro (€)

Yüzölçümü
301.338 km²

Deniz Kıyı Uzunluğu
7.375 km

Büyük Kentler
Roma (2.700.000), Milano (1.295.000),
Napoli (965.000)

Nüfus
60.045.068 (31 Aralık 2009)



“ M.Ö. 1000 yılında yerli kabileler organize yerleşim bölgelerinde kendilerini göstermiştir. Bu kabileler arasında bugünkü Calabria yöresinde yaşayan İtali kabilesi ülkeye adını vermesi açısından önemlidir.

Ülkenin Elen ve Etrüsk kontrolüne girdiği M.Ö. 8. Yüzyılda Latini kabilesi, Roma şehri ve Roma Krallığını kurmuş ve bu şehir hızla gelişmeye başlamıştır. M.Ö. 510'da Cumhuriyet kurulmuş ve Roma egemenliğini Akdeniz'e yaymaya başlamıştır.

M.Ö. 27 - M.S. 14 yılları arasında, Augustus döneminde Roma, İmparatorluk idaresine geçmiş, 395'te ülke ikiye bölünmüş ve Batı Roma M.S. 476'ya kadar bu idare altında yaşamıştır. 4. Yüzyılda işgal ve istilaya maruz kalmış, nüfus azalırken idari mekanizma çökmeye başlamış, Kilise siyasi ve ekonomik gücü ele geçirmiştir. 13. Yüzyıla kadar ülke Fransız, Arap ve Normanların etkisi ve işgalinde kalmış ve şehir devletleri oluşmuştur. M.S. 1200'den itibaren gevşek bir merkezi idare altında feodal sistemle şehirlerin gelişmesine paralel olarak ticaret önem kazanmış ve Rönesans hareketi başlamıştır. 15. ve 16. Yüzyıllarda Papalık, Venedik-Genova gibi şehir devletlerle, İspanya ve Fransa gibi yabancı devletlerin işgali ve 1796-1814 arasında Napolyon yönetiminden sonra İtalya'da milliyetçilik hareketleri hızlanmış ve Piemonte Kontu Cavour öncülüğünde başlayan birleşme çabaları, 1870'de İtalya Birleşik Krallığının kurulmasıyla sonuçlanmıştır.

Birleşmeyle meydana gelen güç İtalya'yı sömürgecilik hareketine teşvik etmiş, Eritre, Somali, Libya ve bazı Ege adaları, Çin'de Tie-Sin bölgesi ele geçirilmiştir.

I. Dünya Savaşının ardından ülkede Mussolini yönetimindeki Faşist Parti ağırlık kazanmış, Katolik Kilisesinin de desteğiyle 1924'de Partinin kapatılması ile Musso 1'inin kişisel faşist diktası resmen başlamıştır.

II. Dünya Savaşında çeşitli cephelerde yaşanan başarısızlıklar üzerine Mussolini düşürülmüş, yeni Hükümet Başkanı Mareşal Bodoglio, Müttefik Güçlerle barış anlaşması imzalamıştır. Kuzey İtalya'ya kaçan Mussolini, Alman desteğiyle ve ülkenin güneyindeki krallık taraftarlarıyla birleşerek kendi cumhuriyetini (Salo Cumhuriyeti) ilan ederek başlattığı iç savaşta Müttefik Güçlerin de müdahalesi karşısında 1945'de kaybetmiş tir.

Savoy Ailesinden Umberto II önderliğinde kurulan geçici idare, halkoylaması sonunda 1946'da yerini Cumhuriyete terketmiş, 1948'de günümüzde de yürürlükte olan yeni bir Anayasa kabul edilmiştir.





2009 yılı verilerine göre, yaklaşık 1.5 trilyon avruluk bir GSYİH'ya sahip olan İtalya, AB'nin ve Dünyanın en büyük ekonomileri arasında yer almaktadır. İtalya 60.3 milyon nüfusu ve 1.5 trilyon avruluk GSYİH ile dünyadaki en önemli pazarlardan biridir. Kuzey Bölgesinde yoğunlaşan sanayi faaliyetleri, kuzey batıdan (Torino'dan), Milano üzerinde, kuzey doğuya (Venedik'e) kadar uzanmaktadır. Bu bölge Avrupa'nın en sanayileşmiş ve verimli bölgelerinden biridir ve ulusal gelirin %50'sini yaratmaktadır. Buna karşın, İtalya'nın güney bölgesi daha az gelişmiştir. Diğer sanayileşmiş ülkelerde olduğu gibi hizmet sektörü ekonominin en önemli bileşenidir.

İtalya ile ikili ticaretimiz 2008 yılında 13.1 milyar avroya ulaşmış olmasına karşın, küresel krizin etkisiyle, 2009 yılında ikili ticaret hacmi 10.1 milyar avroya genleşmiştir. Söz konusu gerilemeye rağmen 2009 yılında İtalya, en önemli 4. ticaret ortağımız konumunda yer almaktadır. Benzer şekilde, Türkiye'de İtalya'nın en önemli ticaret ortakları arasında yer almaktadır.

İtalyan ekonomisi, üretim ve tüketim biçimleri bakımından değerlendirildiğinde benzer büyüklükteki AB ülkelerinin ekonomilerinde farklılıklar göstermektedir. KOBİ'lerin ülke ekonomisindeki ağırlığı, işçi sendikalarının gücü, bölgeselciğin ve hatta şehirliğin baskın olması; Akdeniz ikliminin getirdiği, yaşama, çalışma ve beslenme alışkanlıkları, geleneksel aile yapısının önemi, diğer kuzey Avrupa ülkeleri ile karşılaştırıldığında İtalya'da kendine özgü tüketim trendlerinin oluşmasına yol açmıştır.

Ancak, küreselleşme ile birlikte artan rekabet ve değişen nüfus yapısı; İtalya'da da global eğilimlere ağırlık kazanmasına fırsat tanımakta; değişen aile yapısı ve geç ile artan yabancı nüfus özellikle tüketimde değişiklikler ve firmalar için yeni iş imkanları anlamına gelmektedir.

AB'nin Ortak Ticaret Politikalarını uygulayan İtalya ülkesi için AB pazarına girişte önemli bir kapıdır. Ro-Ro seferleri ile Trieste Limanı üzerinden yapılan karayolu taşımacılığının aksinin düzenli bir şekilde sağlanması; hem İtalya hem de diğer AB ülkelerine yönelik ihracatımızın sorunsuz bir şekilde devam etmesi bakımından büyük önem taşımaktadır.

SIYASİ VE İDARİ DURUM

İtalya Cumhuriyeti, Parlamenter Demokrasi ile yönetilmektedir. Bakanlar 1948 Anayasası ile düzenlenen siyasi yapıda, seçimlerle görev alan Meclis ve Senato'dan oluşan Parlamento, yasama organını teşkil eder. Parlamento'nun seçtiği Cumhurbaşkanı, yürütme organının başı olarak Başbakanı, Başbakan da hükümet üyelerini seçer. Yargı organı ise, yasama organı gibi sadece Anayasa Mahkemesine karşı sorumlu olup çeşitli yüksek mahkemelerden oluşmaktadır. Güç ayrılığı ilkesi mevcuttur. Hükümet "yürütme", Parlamento "yasama" ve Yüksek Hakimler Kurulu "yargı" yetkisini elinde bulundurmaktadır. En yüksek merci olan Cumhurbaşkanlığı ülkenin bütünlüğünü temsil eder.

İtalyan Cumhuriyeti'nin temel ve koruyucu yasası olan "Anayasa" cumhuriyetin temel prensiplerini vatandaşların hak ve yükümlülüklerini belirler. Anayasa'nın 70. maddesi gereği, Temsilciler Meclisi ve Senato olmak üzere iki meclis arasında bölüşürülen yasama yetkisi Parlamento'ya aittir. Bazı hallerde yasama yetkisi, referandum aracılığıyla, halk egemenliğine tanınır. Gerekliliği ve acil durumlarda hükümetin yasa hükmünde kararname çıkartma yetkisi vardır. Ancak bu yasa hükmündeki kararname en geç 60 gün içerisinde Parlamento tarafından onaylanmak zorundadır. Aksi takdirde geçerliliğini kaybeder. Hükümet, Temsilciler Meclisi üyeleri ve halk (50 bin imza toplanarak kaydıyla) yasa önerisi girişiminde bulunabilir. Tüm yasalar Cumhurbaşkanı tarafından onaylanmak zorundadır. Cumhurbaşkanı anayasaya aykırı olduğu

İkili Ticaretin Gelişimi 2006-2009 Dönemi (Milyar €)

	2006	2007	DEĞ. %	2008	DEĞ. %	2009	DEĞ. %
İHRACAT	5.4	5.3	-2	5.6	5	4.4	-21
İTHALAT	6.8	7.2	6	7.5	4	5.7	-24
HACİM	12.2	12.6	3	13.2	5	10.1	-23
DENGE	-1.4	-1.9	36	-1.9	2	-1.3	-32

365 GÜN TATIL

365 gün ailece keyifli tatil buradal Başaranlar Termal'in eşsiz doğası ve tertemiz havası ile ruhunuzu dinlendirecek ve huzur dolu bir tatil geçireceksiniz.



**BAŞARANLAR
TERMAL**

0272 273 63 64 www.basaranlartermal.com



gereğiyle bir yasayı, sadece bir defa için, "veto" etme yetkisine sahiptir. Bir yasa kabul edilmiş olsa da, bu yasa hakkında herhangi bir mahkeme hakimî tarafından anayasaya aykırı olduğuna dair bildiri yapılabılır.

Yürütme organı 3 bölüme ayrılmıştır. Başbakanlık, Bakanlar, Bakanlar Kurulu, 2008 tarihli Mali Yasa hükümetinin en fazla 12 portföylü bakanı olabileceğini ve portföysüz bakanlar, bakan yardımcılar ve müsteşarların toplam sayısının 60'ı geçemeyeceğini düzenlemektedir.

Yüksek Hakimler Kurulu tarafından yürütülen yargı yetkisi görevi tüm diğer güçlerden bağımsızdır ve özerk bir güçtür. Hakimler yargı görevini halkın egemenliği ilkesiyle yürütür ve hiçbir şekilde Adalet Bakanlığının denetimine tabi değildir. Çağdaş İtalyan hukuk sisteminin temelini Anlık Roma Hukuku ve Napolyon Kanunları oluşturmuştur. Yargının en üst organı Yargıtaydır.

"Matorelle Yasası" yürürlükteyken küçük partilerin mevcudiyetiyle son derece karmaşık hale gelen İtalyan siyaset tablosu, 2005 tarihinde çıkarılan "Caldorali Yasası" ve 2009 yılında seçim yasasında yapılan değişikliklerle (baraj sisteminin yürürlüğe konmasıyla) daha basit bir hale gelmiştir.

GENELEKONOMİK DURUMU

İtalya, 2009 yılında, 1521 milyar avro değerindeki GSYİH ile dünyanın en önemli ekonomik güçlerinden biridir. 2009 yılında kişi başına düşen gelir 25 bin avro olarak gerçekleşmiştir. 2009 yılı enflasyon oranı (TUIFE) yaklaşık %0.8 olmuştur.

İtalya güçlü ekonomik yapısına, daha çok aile şirketi olan ve bu aileler tarafından yönetilen, sanayi grupları içerisinde bir araya gelmiş olan küçük ve orta ölçekli firmalara bağlıdır. Bu firmalar çeşitli kapital ve tüketim ürünleri kategorilerinde uzmanlıklar geliştirmektedir.

İtalya ekonomisinde üretim sektörü çok güçlüdür. Ana sanayiler arasında otomotiv, gemi yapımı, kimyasallar, mobilya, giyim ve tekstil, deri esya ve ayakkabı, gıda prosesi, seramik ürünler, parçalar ve makineleri sayılabilir.

İtalyan sanayisinin en gelişmiş sektörleri arasında mekanik, yapı, kimya ve taşıt araçları sanayi başta gelmektedir. İtalyanın en önemli gücü diğer sanayileşmiş ülkelere oranla küçük ve orta ölçekli firma sayısının fazlalığıdır: İstatistik İtalyanın 2008 yılı üretim yapısını inceleyen raporunda, İtalyada 4.5 milyon şirketin faaliyet gösterdiği, %95'inin mikro ölçekli şirket olduğu ve istihdamın %46'sına denk gelen 17.9 milyon kişiyi istihdam ettikleri belirtiliyor. Şirket bünyesinde çalışan sayısının

ortalama 4 kişiden oluşurken, sadece %0.08'inin 250 den fazla çalışanı bulunuyor. Büyük ölçekli firmalar daha çok Kuzey ve Orta İtalya'da toplanırken Güney İtalya'da daha çok tarım ve turizm alanında faaliyet gösteren küçük işletmeler faaliyet göstermektedir.

İtalyan ekonomisinin bir diğer gücü ise "sanayi bölgesi" olarak adlandırılan ve aynı sektörde, her biri üretim aşamalarının başka bir dalında uzmanlaşmış birçok firmanın sıkı ekonomik ilişkiler içerisinde bir arada bulunduğu alanların gelişimidir. Bugün İtalyada 200'den fazla sanayi bölgesi mevcuttur.

GENEL DİŞ TİCARET VERİLERİ

Dünyadaki önemli ticari güçlerden biri olan İtalya, 2008 yılı verilene göre, dünya ihracat ve ithalatında sırasıyla %3.3 ve %3.4'lük pay ile 7. ve 8. sırada yer almaktadır. 2000-2008 döneminde hem ithalatında hem de ihracatında yıllık bazda ortalama %11'lik bir büyüme kaydedilmiştir.

2008 yılındaki ihracatı 366 milyar avro, ithalatı ise 377 milyar avro düzeyinde gerçekleşmiş olup, 2009 yılında ise ihracatında %21, ithalatında ise %22'lik bir azalma kaydedilmiştir. 2009 yılında ihracat 290, ithalat ise 294 milyar avro düzeyinde gerçekleşmiştir.

DİŞ TİCARETİN ÜLKELER İTİBARIYLA DAĞILIMI

İtalya dış ticaretinin yarısından fazlası AB ülkeleri ile gerçekleştirilmektedir. AB ülkelerinin payı İtalyanın ihracatında %58 ithalatında ise %56 düzeyindedir. Almanya, Fransa, Hollanda ve İspanya İtalyanın dış ticaretinde en fazla pay alan AB ülkeleridir.

İtalyanın ihracatında AB haricindeki ülkeler bakımından; ABD, İsviçre, Rusya, Çin ve Türkiye önemli ortaklardır. Türkiye'nin payı %1.9 seviyesinde olup, AB dış ülkeler içerisinde 5. toplamda ise 13. sırada yer almaktadır.

İtalyanın ithalatında da AB ülkeleri haricinde Çin, Rusya, İsviçre, ABD ve Türkiye kayda değer bir pay alan ülkeler olup, Türkiye'nin payı %1.5 seviyesinde bulunmakta, İtalyanın en fazla ithalat yaptığı ülkeler sıralamasında ise AB dışı ülkeler bakımından 4., toplamda ise 13. sırada yer almaktadır.

TİCARET HACMI

İtalyanın ülkeler itibariyle dış ticaretine bakıldığında 2009/10 döneminde Almanya, Fransa, İspanya, İngiltere gibi AB ülkelerinin ve ABD, Çin, Rusya, İsviçre ve Türkiye'nin önemli bir paya sahip olduğu görülmektedir. İtalyanın toplam dış ticaretindeki genleşmeye paralel olarak, anılan dönemde, bütün önemli dış ticaret partnerleri ile ticarete kayda değer genleşmeler gözlemlenmiştir. En yüksek oranlı genleşmeler, Rusya (%31), İspanya (%27), Türkiye (%26) ve İngiltere (%23) ile ticarete kaydedilmiştir.

İHRACAT

İtalyanın ihracatında en fazla pay alan ülkeler Almanya, Fransa ve İspanya başta olmak üzere AB ülkeleri ile ABD, Çin ve

İhracatımızın Sektörel Dağılımı (SİTC) 2007-2009 Dönemi (€)

	2007	2008	2009	Pay (%)
0. Gıda Ürünleri	359.450.630	337.553.601	328.896.822	7,4
1. İçecekler ve Tütün Mamulleri	2.539.818	3.145.312	2.763.403	0,1
2. Hammaddede-yakıt hariç	192.946.672	194.483.072	110.366.682	2,5
3. Mineral yakıtlar yağlar	141.550.397	468.990.328	167.859.992	3,8
4. Hayvansal ve bitkisel yağlar	19.495.197	3.636.950	8.216.041	0,2
5. Kimyasal ürünler	199.810.073	231.204.896	172.809.541	3,9
6. İmalat Sanayi ürünleri	1.514.531.045	1.417.357.093	1.178.392.011	26,6
7. Makine ve Ulaşım Araçları	2.097.641.487	2.109.378.888	1.757.658.985	39,7
8. Diğer İmalat Sanayi	808.626.556	808.397.930	689.911.807	15,6
9. Diğer	3.126.988	9.121.327	5.708.009	0,1
Toplam	5.339.718.863	5.583.269.397	4.422.583.293	100

İtalya'dan İthalatın Sektörel Dağılımı (SITC) 2007-2009 Dönemi (€)

	2007	2008	2009	Pay (%)
0. Gıda Ürünleri	91.581.922	124.925.888	70.834.508	1,2
1. İçecekler ve Tütün Mamulleri	2.883.453	4.622.525	8.192.457	0,1
2. Hammaddede-yağat hariç	133.367.751	107.922.403	71.168.642	1,3
3. Mineral yakıtlar yağlar	358.450.484	890.244.359	475.891.798	8,4
4. Hayvansal ve bitkisel yağlar	2.288.334	725.858	433.620	0,01
5. Kimyasal ürünler	897.416.404	935.957.735	885.596.282	15,6
6. İmalat Sanayi ürünleri	1.593.160.670	1.517.866.756	1.151.389.557	20,3
7. Makine ve Ulaşım Araçları	3.227.560.738	3.001.962.438	2.327.305.190	41
8. Diğer İmalat Sanayi	877.786.561	912.033.718	684.167.559	12
9. Diğer	7.711.722	6.590.005	3.066.289	0,1
Toplam	7.192.208.089	7.501.971.685	5.678.046.002	100

İsviçre'dir. Geleneksel olarak İtalya'nın ihracatının yarısından daha büyük bölümü AB ülkelerine yönelik olarak gerçekleştirilmektedir. 2009/11 döneminde de ihracatın %57'si AB ülkelerine gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte, AB'nin payında bir önceki yılın aynı dönemine göre 2 puanlık bir gerileme kaydedilmiş ve AB'nin toplam ihracatındaki payı %59'dan %57'ye gerilemiştir.

İTHALAT

2009 yılında İtalya'nın AB ülkelerinden ithalatı üçüncü ülkelerden ithalata kıyasla daha büyük oranda bir gerileme kaydedmiş, bunun sonucunda 2008/11 döneminde %54 olan AB ülkelerine ithalattaki payı 2009/11 döneminde %57 seviyesine yükselmiştir.

İtalya'nın ithalatında en fazla payı alan ülkeler Almanya, Fransa, Hollanda ve İspanya başta olmak üzere AB ülkeleri ile Çin, Rusya, ABD ve İsviçre'dir.

DIŞ TİCARET DENGESİ

Ticaret dengesi açısından bakıldığında, İtalya'nın 2008/11 dönemindeki 11 milyar avro olan dış ticaret fazlasına karşın, 2009/11 döneminde, 3,8 milyar avro tutarında açık verdiği gözlenmektedir. Daha önceki yılların aksine AB üyesi ülkelere ticaretle fazla yerine açık verildiği, Fransa, ABD, İngiltere ve İspanya'ya karşı ciddi oranda fazla verilmesine karşın, İtalya pazarındaki payını her geçen gün artıran ÇHC'nin yanı sıra; Almanya, Hollanda ve Rusya ile ticaretle önemli miktarda açık kaydedilmiştir.

DIŞ TİCARETİN ÜRÜN KOMPOZİSYONU

Uluslararası mal sınıflandırmasına (SITC) göre, 2009 yılında ihracata ilk sırada %37 ile makine ve ulaşım araçları grubu yer almaktadır. İmalat ve diğer imalat sanayi ürünleri ise %19 ve %18 ile ikinci ve üçüncü sırada yer almaktadır. Kimyasal ürünler (%11) ve gıda ürünleri (%6) diğer önemli ihracat sektörleridir.

2009 yılında en fazla ithalat %27,5 ile makine ve ulaşım araçları grubunda gerçekleşmiştir. İkinci sırada %17,7 ile mineral yakıt ve yağlar, üçüncü sırada ise, %14,8 ile kimyasal ürünler yer almaktadır. İmalat sanayi ürünleri ve gıda ürünleri diğer önemli ithalat sektörlerini teşkil etmektedir.

TÜRKİYE İLE EKONOMİK VE TİCARİ İLİŞKİLERİN GELİŞİMİ

İtalya 2009 yılında ülke dışı doğrudan yabancı sermaye (FDI) ile en çok sermaye ihrac eden 13. ülke konumundadır. 2007 yılında ise İtalya en çok sermaye ihrac eden 7. ülke



HAVUZ KEYFİ HER DAİREDE

Size Gazlıgöl termal suyunun sağladığı şifayı çok uzaklara gitmeden, özelliğinden bir şey kaybetmeden gerçek kaynağından veriyoruz. Üstelik odalarda bulunan 4,5 tonluk termal havuzlarımızla günün her saati havuz keyfi sizi bekliyor.



**BAŞARANLAR
TERMAL**

0272 273 63 64 - www.basaranlartermal.com

könümandıydı. Türkiye'nin İtalya'dan aldığı yıllık FDI miktarının İtalya'nın toplam ülke dış FDI miktarına oranı %1'in altındadır.

2009 yılında İtalya'dan Türkiye'ye giren doğrudan yabancı yatırımlar, küresel krize rağmen bir önceki yılın aynı dönemine göre %16'lık artışla 289 milyon \$ seviyesine yükselmiştir.

Halen 770 civarında İtalyan firması Türkiye'de faaliyetlerini sürdürmektedir. Türkiye'de halen faaliyet gösteren yaklaşık 770 İtalyan %57'si hizmetler, %28'i imalat, %6'sı tekstil, %5'i inşaat ve %4'ü de gıda ve tarım sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

Hazine Müsteşarlığı verilerine göre Türkiye'de kayıtlı şirketlerin İtalya'da yaklaşık 40 ortaklık veya işbirliği bulunmaktadır. Söz konusu ortaklık ve işbirliklerin toplam sermaye stoku 120 milyon \$ seviyesindedir. Ayrıca, özellikle Kuzey İtalya'da Türk vatandaşlarına ait çok sayıda işletme faaliyet göstermektedir.



Bununla birlikte, söz konusu işletmeler, diğer Avrupa ülkelerindeki işletmelere kıyasla daha küçük ölçekli bir yapıdadır.

İtalya, bankacılık, enerji ve ulaştırma gibi stratejik öneme haiz sektörlerde en önemli "partner" lar arasında yer almaktadır.

Bankacılık sektöründe İtalya'da yerleşik, Unicredit Bank, Koç Financial Services'in %50'sini elinde bulundurmaktadır. Ayrıca, Monte dei Paschi di Siena ve Intesa - San Paolo gibi bankacılık kuruluşlarının temsilcileri de bulunmaktadır.

Enerji sektöründe de önemli bir konuma sahip İtalya, ENI aracılığı ile Rus doğalgazını Türkiye'ye taşıyan ve Karadeniz'in altından geçen Mavi Akım doğalgazı boru hattının inşaatını gerçekleştirmişti (Rusya, Türkiye ve İtalya arasındaki anlaşma çerçevesinde gerçekleştirilen bu proje, Kasım 2005 tarihinde hizmete açılmıştır). ENI ayrıca, Çalık grubu ile birlikte, Samsun-Ceyhan petrol boru hattının inşaatına da iştirak etmektedir. ENI

aynıca, British Petroleum tarafından işletilen Bakü - Tiflis - Ceyhan petrol boru hattının da %5 oranında ortağıdır.

Türkiye-İtalya ve Yunanistan arasında 26 Temmuz 2007 tarihinde Roma'da imzalanan Türkiye-Yunanistan-İtalya Enterkonnektörü (ITGI) Anlaşmasının hayata geçirilmesi amacıyla, Yunan enerji şirketi Depa ve Botafşa iş birliği içerisinde Edison tarafından yürütülen ITGI (Interconnector Turkey-Greece-Italy) projesine ilişkin ortak bir mutabakat metni 22.10.2009 tarihinde Milano'da imzalanmıştır. Söz konusu mutabakat metni, Hazar Denizi bölgesinden gelerek Türkiye üzerinden Avrupa'ya doğru giden gaz tedakiki Güney Koridoru'nun kalkınması için hızlı bir araç olarak projenin stratejik geçerliliğini teyit etmektedir.

ITGI gaz boru hattı, Hazar Denizi ve Ortadoğu bölgelerinden Türkiye ve Yunanistan aracılığıyla İtalya'ya ve Avrupa'ya yılda 10 milyar metreküp doğal gaz ihthal etme

TİCARİ İLİŞKİLERİN GENEL DURUMU

Türkiye-İtalya ikili ticaretinde 2002 yılından bu yana kaydedilen sürekli artış, 2008 yılında rekor bir seviyeye yükselerek 13.1 milyar avroya ulaşmıştır. 2008 yılında İtalya'nın Türkiye'den ihthalı 5.6 milyar avro, Türkiye'ye ihracatı ise 7.5 milyar avro seviyesinde gerçekleşmiştir.

2008 yılına kadar gözlenen olumlu gelişmelere karşın, küresel krizin etkisiyle 2009 yılında ikili ticaret hacminde ciddi bir gerileme kaydedilmiştir. İkili ticaret hacmi, 2009 yılında krizin etkisiyle %24 gerilemeyle 10 milyar avro seviyesinde gerçekleşmiştir (2004-2005 yıllarındaki seviyeye gerilemiştir).

İtalya'ya İhracatımızın Sektörel Dağılımı
Türkiye-İtalya ticaretinin sektörel dağılımına baktığımızda, ihracatımızın yarısından fazlasının ulaşım araçları ve tekstil konfeksiyon ürünlerinden oluştuğu görülmektedir. Makine ve elektrikli cihazlar, metaller-tarım ve gıda ürünleri diğer önemli ihracat sektörleridir. İtalya'ya ihracatımızda en önemli ürünler: otomotiv ana ve yan sanayi ürünleridir. Diğer önemli ihracat kalemlerini ise, gıda ürünleri, televizyon alıcıları, petrol mamulleri (jet yakıtı, motorin, yağlar) tekstil ve konfeksiyon ürünleri, demir çelik, beyaz eşya (çamaşır makineleri) gibi ürünler teşkil etmektedir.

İTALYA'DAN İTHALATIMIZIN SEKTÖREL DAĞILIMI

İtalya'dan ithalatımızın %70'i makine ve cihazlar ile ulaşım araçları-metaller ve kimyasallardan oluşmaktadır. Tekstil-konfeksiyon, rafine petrol ürünleri ve plastik ürünleri diğer önemli kalemlerdir. Otomotiv aksam ve parçaları, makine ve motor yağları, fuel oil, demir çelik, makineler, musluk ve valfler, ile kimyasal ürünler ithalatımızda önemli pay alan diğer ürünlerdir.

İTALYA'NIN İTHALATINDA TÜRKİYE'NİN PAYI

Türkiye, İtalya'nın en önemli ticaret partnerlerinden biri olmakla birlikte, İtalya'nın toplam ithalatındaki payı 2007-2009 yılları itibarıyla sırasıyla; %1.4, %1.5 ve %1.5 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bir başka ifadeyle, 2009 yılında yaklaşık 300 milyar avro düzeyinde gerçekleşen İtalya'nın ithalatında; Türkiye'den ithalat 4.4 milyar avro seviyesinde kalmıştır.

İtalya'nın toplam ithalatının %39'una tekabül eden, ithalatta en büyük payı alan 20 ürün içerisinde Türkiye'nin payı sadece %1'dir. Bu oran da büyük ölçüde, ticari araçların (8704) aldığı yüksek paydan kaynaklanmaktadır.

2009 yılı itibarıyla söz konusu payın sadece 4 ürün (8703, 8708, 8528 ve 8704) bakımından %1'den büyük olduğu; Türkiye'nin en yüksek oranda payı (%30) ticari araçlarda elde ettiği; 4 üründe Türkiye'den ihthalat gerçekleştirildiği görülmektedir.

İTALYAN PAZARINA GİRİŞTE ÖNEM ARZEDEN HUSUSLAR

İtalya pazarında, diğer ülkelerin şirketleri ve yerel şirketler ile güçlü bir rekabet mevcuttur. Buna ilave olarak, İtalyan piyasası, pazara yeni girecekler için oldukça karmaşık bir yapı arz etmektedir. İtalya'daki hukuki yapı

olanağı sağlayacak. Türkiye-Yunanistan-İtalya projesi üç bölüme ayrılır: Yunan ve İtalyan pazarlarına yönelik miktarların geçişine imkan sağlamak adına güçlendirilecek olan Türk ulusal gaz boru hattı; Kasım 2007'den bu yana işler halde olan Türkiye-Yunanistan (ITG) arası bağlantı ve Yunanistan-İtalya (IGI) gaz boru hattı. IGI gaz boru hattı yaklaşık 800 kilometre uzunluğa sahip; bunun yaklaşık 600 kilometresi Depa (Depa tarafından kontrol edilen şirket ve Yunanistan'daki taşıma ağının sahibi) tarafından Yunan toprakları dahilinde, yaklaşık 200 kilometresi de Yunan sahili ile İtalya sahili arasındaki denizaltı kısmı), eşit yanlı ortak girişim Poseidon aracılığıyla, Edison ve Depa tarafından gerçekleştirilecek. Ayrıca ITGI, Yunanistan ile Bulgaristan (IGB- Interconnector Greece-Bulgary) arasında yıllık 3 ila 5 milyar metreküp gaz taşıma kapasitesine sahip bir parçayı da kapsamına alacak.



karışık ve bazı durumlarda şeffaflıktan yoksundur. Sağlık, güvenlik ve çevreyle ilgili ürünleri ilgilendiren özel yasal düzenlemeler bazı hallerde söz konusu ürünlerde pazara giriş engeli olarak da karşımıza çıkabilmektedir.

Her ne kadar, AB düzenlemelerine paralel yasal düzenlemeler uygulanıyor olsa da bazen İtalya, AB düzenlemelerinden daha katı kurallar uygulayabilmektedir.

Küçük aile şirketlerinin hakimiyeti, bölgesel farklılıklar ve eşitsizlikler, ticari faaliyetlerde ilave güçlüklerle yo açabilmektedir.

Bununla birlikte, İtalya'nın yaşam tarzında ve nüfus yapısındaki değişimler yeni fırsatlar da yaratabilmektedir. İtalyan nüfusu yaşanmaktadır. Afrika, Asya, Doğu Avrupa ve Latin Amerika'dan göçmen akışı, hizmet sunulabilecek ve "etik olarak tanımlanabilecek yeni pazarlar meydana getirmektedir.

İtalya bir çok sektörde, Avrupa ve Avrupa dışındaki satın alma (buyers) ofislerinin ilgisini çeken ticari fuarlara (sergi, show) ev sahipliği yapmaktadır. Bu organizasyonlar, özellikle moda, IT teknolojileri, sağlık, franchising, seyahat-turizm, güvenlik, evcil hayvanlar, otomotiv, balık çiftlikleri gibi sektörlerde yoğunlaşmaktadır.

İtalyan piyasasına giriş ve piyasada tutunabilmek için aşağıdaki hususlara titizlikle riayet edilmesinin yararlı sonuçlar doğuracağı genel kabul görmektedir:

* Potansiyel alıcılara sık ziyaretler düzenlenmeli ve ithalatçılarla kişisel temas tesisi ve sürdürülmesine önem verilmelidir. Kişisel ilişkilerin kurulması ve korunması İtalya'da iş yapmanın temel unsurudur.

* Doğru İtalyan ticaret ortağını (partner) bulmak, İtalya'da ticari bir faaliyet kurmanın en önemli bölümünü oluşturmaktadır. İdeal ortak halihazırda iletişim ağlarına sahip ve piyasada kapılan açacak olan ortaktır. Ayrıca yerel ticari ve yasal uygulamalardan iyi anlamalıdır. Teknik ürünler için, potansiyel ortağını, İtalyan tüketicilere satış sonrası hizmet sunabilecek kapasitede olması büyük önem taşımaktadır.

* Hazır giyim sektörü başta olmak üzere moda ve trendler yakından takip edilmeli, kaliteli üretime önem verilmelidir.

* İtalyanların ürünlerin sunumu konusunda çok hassas oldukları göz önünde bulundurulacak, ambalaj, paketlemede dahil olmak üzere ürünün surumuna özen gösterilmelidir.

* İşbirliğine ilişkin resmi teklifler, firmanın yapısı, ihrac kapasitesi, diğer AB Ülkelerine son 3-4 yılda yapılan ihracat performansı, firma tarafından üretilen ürünlerin detaylarını içermeli ve spesifik bir ürün/sektörde yoğunlaştığı mesajı verilmelidir.

* Teslimat zamanlarına uyumalı, beklenmeyen gecikmeler vakitlice bildirilmeli, bunun tekrar etmemesi için gerekli tedbirler alınmalıdır.

* Etiketlemede marka detayı, renk, üretici firma bilgileri, yıkama ve temizleme uyarıları yer almalı, İtalyan mali zelenimi verecek yanlışlıklar herhangi bir ifadeden özellikle kaçınılmalıdır.

Son dönemde uygulamaya konulan "made in" düzenlemeleri çerçevesinde, yanlışlıklar etiketlemeler için ciddi cezai düzenlemeler öngörülmüştür. Bu itibarla, İtalya'da üretilmeyen ürünlere konulacak "made in Italy" etiketlerinin cezai müeyyidelerle yol açma ihtimali göz önünde bulundurulmalıdır.

* Tanıtım amacıyla fuarlara katılımın yanı sıra tv/internet/sektörel yayınlarda reklamlara ağırlık verilmelidir.

* Gıda ürünlerinde, katı hijyen şartları yerine getirilmelidir.

* Özellikle küçük ölçekli şahıs firmaları ile olan alacak tahsilatlarının hukuki sürecin uzun olmasından dolayı imkansız hale gelmesi ve sıkça görülen şirket dolandırıcılıklarından korunmak için yeni bir firmayla (özellikle Güney İtalya'daki firmalar) bağlantı kurulma aşamasında titizlikle araştırılmalı ve ödeme şekli için güvenilir kanallar tercih edilmelidir.

* Şirket kurma prosedürünün uzun olması, çalışma ve oturma müsaadelerinin alınması süreçlerinin çok uzun olması, bürokrasinin ağır işleyiş göz önünde bulundurulacak, özellikle şube ve temsilcilik açılmasına karar verilmesi durumunda güvenilir bir hukuk firması ile işbirliği yapılması büyük önem taşımaktadır.

KAYNAK: T.C. Roma Büyükelçiliği Ticaret Müşavirliği; İtalya'nın Genel Ekonomik Durumu ve Türkiye İle Ekonomik-Ticari İlişkileri; Haziran 2010; Roma

KONYALILARIN KAPLICASI

Başaranlar Termal eşsiz doğası, konforlu odaları, leziz yemekleri ile 365 gün boyunca sizi bekliyor. Üstelik Konya'ya sadece 232 km uzaklıkta.



**BAŞARANLAR
TERMAL**

0272 273 63 64 www.basaranlartermal.com

TARİHE DÜŞÜLEN NOTLAR

18 Mart 1915 günü tarihe altın harflerle bir not düşüldü: "Çanakkale Geçilmez"

Çanakkale Savaşları'nda 250 binden fazla şehit verdik. Bu gün yaşadığımız toprakları canları pahasına savunan şehitlerimiz unutulmamalıdır. 27/06/2002 tarihinde TBMM'de kabul edilen 4768 sayılı kanuna göre 18 Mart "Şehitler Günü" olarak kabul edilmiştir.

Çanakkale Zaferi'nin kazandırdığı bağımsızlık ruhu Kurtuluş Savaşı'nın da temelini oluşturdu. Yurdun dört yanı işgal altındayken Milli Mücadele'nin devam ettiği bir dönemde halkın ve ordunun milli duygularını güçlendirmek için yazılan İstiklal Marşı 12 Mart 1921'de TBMM'de milli marş olarak kabul edildi. Mayıs 2007'de TBMM'de kabul edilen bir kanunla 12 Mart her yıl İstiklal Marşı'nın Kabulü ve Mehmet Akif Ersoy'u Anma Günü olarak kutlanmaktadır.

İstiklal Marşı'nın kabul edildiği günlerde Yunan Ordusu İsmet Paşa komutasındaki savunma hattına saldırı planı içerisindeydi. 23 Mart 1921 günü başlayan Yunan saldırısı 31 Mart'ta Türk ordusunun zaferiyle sonuçlandı.

Türk tarihinin önemli olaylarının yaşandığı Mart ayının üçüncü bir olayı ise BBP Genel Başkanı Muhsin Yazıcıoğlu'nun kaza sonucu vefatıdır. Türk siyasi hayatında uzun bir süre yer alan Yazıcıoğlu dürüst, kişilikli ve saygın bir devlet adamı olarak hafızalarda yer etmiştir. Son dönem TBMM'de Sivas Milletvekili olarak görev yapan Muhsin Yazıcıoğlu 25 Mart 2009 günü geçirdiği talihsiz bir kaza sonucu hayatını kaybetti.



MART

ayında gerçekleşen önemli olayların kronolojik sıralaması...

- 01 1 Mart 1921**
Türk-Afgan Dostluk Antlaşması imzalandı
- 1 Mart 1935**
Atatürk 4. kez oybirliğiyle Cumhurbaşkanı seçildi.
- 1 Mart 1990**
Cumhurbaşkanı Turgut Özal'ın da ortakları arasında olduğu ilk özel TV kanalı Star 1, Eutelsat F 5 uydusundan test sinyali yayınlamaya başladı.

- 02 2 Mart 1956**
Fransa Fas'ın bağımsızlığını onayladı.
- 2 Mart 1974**
TRT Televizyonu, çarşamba hariç her gün yayın yapmaya başladı.
- 2 Mart 1988**
Azerbaycan'da Ermenilerle Azerilerin çatışmalarından sonra Sovyetler Birliği Azerbaycan'a askeri birliklerini yolladı.
- 03 3 Mart 1883**
Meklebi Sanayi-i Nefise (Güzel Sanatlar Akademisi), İstanbul'da törenle öğretime açıldı.
- 3 Mart 1924**
Halifelik kaldırıldı, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü kuruldu.
- 3 Mart 2000**
POAŞ, bir kalemde 1 milyar 260 milyon dolarlık özelleştirme hamlesiyle Cumhuriyet tarihinin en büyük özelleştirmesi olarak tanınmaya geçti.

- 04 4 Mart 1923**
İzmir İktisat Kongresi sona erdi. 17 Şubat - 4 Mart arasında yapılan kongrede Misak-ı İktisadi Esasları kabul edildi.
- 4 Mart 1925**
Hükümetle olağanüstü yetkiler veren Takrir-i Sükun Kanunu TBMM'de kabul edildi
- 4 Mart 1987**
Başbakan Turgut Özal Amerika'nın Houston kentindeki Methodist Hastanesi'nden uyu aracılarıyla Ankara'ya letilen görüntüsüyle Bakanlar Kurulu'na Başkanlık etti.



- 05 5 Mart 1920**
Türkiye Yeşilay Cemiyeti kuruldu
- 5 Mart 1978**
İstanbul İstinye'de yapılan 23. Balkan Kros Şampiyonası'nda Mehmet Yurdadon 12 bin metre, Sadık Salman 8 bin metre yarışmasında birinci oldular.

06 Mart 1949
Kadınları Koruma ve Sosyal Yardım Cemiyeti kuruldu. Cemiyet, kimsesiz kızlara ve dul kadınlara yardım etme amacını benimsedi.
6 Mart 1957
Afrika'da Altın Kıyısı. Gana ismini alarak bağımsızlığını ilan etti.
6 Mart 1995
Türkiye ile Avrupa Birliği arasında "Gümruk Birliği Anlaşması" imzalandı.

10 Mart 1876
Telefon icad edildi ve ilk denemesi yapıldı.
10 Mart 2000
Necmettin Erbakan, Bingöl'de 1994 yılında yaptığı konuşmada halkı kin ve düşmanlığa tahrik ettiği gerekçesiyle 1 yıl hapis cezasına çarptırıldı.

17 Mart 1944
Varlık Vergisi'nin tasfiyesine ilişkin yasa yürürlüğe girdi.
17 Mart 1972
Uzun süredir araları açık olan Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkanı İsmet İnönü ile Genel Sekreter Bülent Ecevit 17 Mart 1972 günü barıştı.

18 Mart 1915
Çanakkale Boğazı'na hareket düzenleyen İttifak Kuvvetleri donanmasına karşı Türk direnişi zaferle sonuçlandı. Çanakkale geçilemedi.
18 Mart 1940
Hitler ve Mussolini İtalya'da buluştu. İtalya Almanyası'nın yanında savaşa girme kararı aldı. Bundan dört yıl sonra aynı gün, Almanlar Macaristan'ı işgale başladı.
18 Mart 1949
Kuzey Atlantik Antlaşma Örgütü (NATO) kuruldu.

19 Mart 1877
Osmanlı Mebusan Meclisi açıldı.
19 Mart 1965
Endonezya bütün yabancı petrol şirketlerini millileştirdi.
19 Mart 2003
ABD ve beraberindeki koalisyon devletleri, Irak'a operasyon başlattı.



26 Mart 1994
Yerel seçimlerde Doğru Yol Partisi (DYP) yüzde 21,4 oy oranıyla birinci, Anavatan Partisi (ANAP) yüzde 21 oy oranıyla ikinci, Refah Partisi (RP) oy paylaşımı yaparken yüzde 19,1 oy oranıyla üçüncü parti oldu. İstanbul'daki büyükşehir belediye başkanlığını Refah Partisi'nin Recep Tayyip Erdoğan, Ankara'da ise yine aynı partiden Mevlî Gökçek kazandı.

07 Mart 1927
İstiklal Mahkemeleri'nin görevi sona erdi.
7 Mart 1954
Petrol işletmeciliğini yabancı sermayeye açan "Petrol Yasası", Meclis'te kabul edildi.
7 Mart 1990
Hürriyet Gazetesi yönetim kurulu üyesi ve yazarı Çetin Ermeç, İstanbul Saadeti'deki evinin önünde maskeli 2 kişilerin silahlı saldırısına uğradı.



11 Mart 1947
Türkiye, Uluslararası Para Fonu (IMF)ye (International Monetary Fund) katıldı.
11 Mart 1958
Türkiye "Misir, Suriye ve Yemen" devletlerinin oluşturduğu Birleşik Arap Cumhuriyeti'ni tanıdı.
11 Mart 1990
Litvanya tek tarafı olarak bağımsızlığını ilan etti.

16 Mart 1920
İstanbul İlal Devletleri'nce işgal edildi.
16 Mart 1964
Meclis'te gizli yapılan olağanüstü toplantıda hükümette gerçekleştirilen Kibris'a müdahale yetkisi verildi.

20 Mart 1956
Fransa, Tunus'un bağımsızlığını tanıdı. Tunus'un ilk Devlet Başkanı Habib Burgiba oldu.
20 Mart 1996
İngiltere'de hükümet deli dana hastalığının insanlarda da bulunduğu açıklandı. Bu açıklamaya İngiliz havayollarının krize girmesine yol açtı.

25 Mart 2009
BBP Genel Başkanı Muhsin Yazıcıoğlu'nu Kahramanmaraş'tan Sivas'a taşıyan helikopter düştü. Yazıcıoğlu'yla beraber BBP Sivas İl Başkanı Erhan Üstündağ, BBP Sivas İl Başkanı Yardımcısı Yüksel Yancı, BBP Sivas Belediye Meclisi Adayı Murat Çetinkaya, İHA Sivas Muhabiri İsmail Güneş ve Pilot Kaya İstektepe hayatını kaybetti.



27 Mart 1977
Kanarya Adaları'nda iki jumbo jetin yerde çarpışması sonucu 574 kişi hayatını kaybetti.

28 Mart 1970
Ege'de siddetli bir deprem oldu. Kutayhan'ın Gediz ilçesinde evlerin yüzde 80'i yıkıldı, 1086 kişi öldü.

08 Mart
Her yıl 8 Mart günü "Dünya Kadınlar Günü" olarak kutlanıyor.
8 Mart 1943
İsmet İnönü 7. TBMM'yi açtı ve yeniden Cumhurbaşkanı seçildi. Şişli Saraylığı hükümeti kurtmakla yeniden görevlendirildi.
8 Mart 2000
30 yıl aşkın siyasi geçmişinde ilk kez Necmettin Erbakan'a karşı bayrak açılarak, FP'ye genel başkan adayı çıkarıldı. Kayseri Milletvekili Abdullah Gül, adaylığını ilan etti.

12 Mart 1921
İstiklal Marşı, Milli Marş olarak, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde kabul edildi.

12 Mart 1971
Silahlî Kuvvetler, hükümeti ve parlamento'yu suçlayan bir muhtıra verdi. Başbakan Demirel istifa etti.



15 Mart 1989
Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupası'nda Türkiye'yi temsil eden Galatasaray, Monaco takımı ile Köln Müngersdorf Stadı'nda yaptığı maçta 1-1 berabere kalarak Avrupa kupalarında yarı finale yükselen ilk Türk takımı oldu.

21 Mart 1942
Servet-i Fünun şair ve yazarlarından Hüseyin Suat Yalçın İstanbul'da öldü.
21 Mart 1964
Boulangier Müzik Odulu'nu Türk piyanisti İdil Biret kazandı.
21 Mart 1973
Aşık Veysel Şatıroğlu vefat etti.

24 Mart 2007
13. Avrupa Futbol Şampiyonası Elemeleri (C) Grubu'nda (A) Milli Takım, 4. maçında, başkent Atina'da Yunanistan'ı, Tuncay, Tümer, Gökhan ve Gökdeniz'in gollerine 4-1 yenerek tarihi bir başarı elde etti.

29 Mart 1952
İngiltere'de bastırılan 200 milyon tulanındaki 2,5 ve 10 liralık banknotlar Rize şilbeyle İstanbul'a getirildi.
29 Mart 1968
Türkiye'de ilk böbrek nakli, İstanbul'da Doktor Atif Taykurt ve ekibi tarafından gerçekleştirildi.

30 Mart 1963
22 Mart'ta sağlık nedeniyle tahliye edilen ancak daha sonra ceza ertelene kararı kaldırılan eski Cumhurbaşkanı Celal Bayar açlık grevine başladı.

09 Mart 1954
Yayın yoluyla suç işleyenlere ağır cezalar getiren yasa Meclis'ten çıktı.
9 Mart 1971
Başsavcılık Milli Nizam Partisi'nin (MNP) kapatılması istemiyse Anayasa Mahkemesine başvurdu.

13 Mart 1987
Uluslararası Halter Federasyonu, halterci Naim Süleymanoğlu'na, Türkiye'ye ilkeza tarihinden 5 Aralık 1987 tarihine kadar yarışmalarından men cezası verdi.
13 Mart 1992
Erzincan'da 6,3 şiddetinde deprem oldu, 492 kişi öldü.



14 Mart 1954
Türk Milli Futbol Takımı, Dünya Kupası için eleme maçında İspanya'yı 1-0 yendi.
14 Mart 2008
Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı Abdurrahman Yalçınkaya, "laikliğe aykırı fiilenin odası" haline geldiği iddiasıyla AK Parti'nin kapatılması istemiyse Anayasa Mahkemesi'nde dava açtı.

22 Mart 1939
Hatay Fransız egemenliğinden kurtuldu.

22 Mart 1987
Halkevleri mahkeme kararlarıyla açıldı. Halkevlerinin faaliyetleri 12 Eylül sonrası Millî Güvenlik Konseyi tarafından durdurulmuş yöneticileri yargılanmıştı.
22 Mart 2001
Atatürk'ün Manevi Kızı ve Dünyanın ilk Kadın Savaş Pilotu Sabiha Gökçen, İstanbul'da yaşamını yitirdi.

23 Mart 1931
İkögrenin Türk okullarında yapılmasını zorunlu kılan kanun, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde kabul edildi.
23 Mart 1972
Cumhurbaşkanı Cevdet Sunay, Deniz Gezmiş, Yusuf Aslan ve Hüseyin İnan hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 146 maddesini ihlal ettikleri iyeri süzülerek verilem idam cezasılarına onayladı.

31 Mart 1921
Millî Mücadele'de Yunanistan işgaline karşı, Kazım İnan'ın Savaş Savası TBMM ordularının zaferine sonuçlandı.
31 Mart 1975
Süleyman Demirel başkanlığında Adalet Partisi, Millî Selamet Partisi, Cumhuriyetçi Güven Partisi ve Milliyetçi Hareket Partisi'nden oluşan Milliyetçi Cephe hükümeti görevine başladı.

ÜRİNER SİSTEM ENFEKSİYONLARI

Op. Dr. Osman TUFAN

Konya Özel Selçuklu Has.Üroloji Uzm.

Üriner sistem enfeksiyonları, idrar üretimini ve idrarın dışarı çıkmasını sağlayan organların iltihabi hastalıklarıdır. Yani böbrek, mesane, üretra ve bu organlarla ilişkili diğer organların iltihabi hastalıklarıdır.

Bu tür durumlarda hastalıklı organ ve hastalıklı bölgeye göre aşağıdaki bulgular görülebilir:

- lokal ağrı
- ateş, titreme
- halsizlik
- sık tuvalete çıkma, idrarda yanma
- acil idrar yapma hissi
- üretral akıntı
- alt karın ağrısı
- idrar yapma bozuklukları vb...

Bu tür enfeksiyonlar özellikle bazı kişilerde daha fazla görülmektedir:

- diyabetli hastalar
- yaşlılar
- mesane yapısını bozan durumlar (nörojen mesane, prostat büyümesi, darlık vb...)
- bazı kronik hastalıklar
- bazı özel durumlar (sonda uygulaması, yatalıklık, sürekli bez kullanan hastalar)
- üriner sistem taş hastalıkları
- reflü (idrar reflüsü)
- düzensiz ve dikkatsiz cinsel davranışlar
- yetersiz sıvı alımı

Böbrek iltihabı (Nefritler): Yüksek ateş, titreme, terleme, şiddetli yan ağrısı. Tedavi edilmediği zaman böbrek yetmezliği şoka giden bir ilerleme gösterebilir. Bu hastalarda bulgulara ilaveten laboratuvar değerlerinde de bozulmalar olur. Bazen hastanede yatarak tedavi edilmesi gerekebilir. Tedavi ile tam iyileşme sağlanır. Nefritlerin pek çok çeşidi vardır ve farklı seyirler gösterebilirler. Bazen yukarıda sayılan bulgular görülmeyebilir. Bu hastalarda laboratuvar ve görüntüleme tetkikleri ile tam koyma işlemleri ve tedavi yapılır.

Sistit (Mesane İltihabı): Bu hastalarda genellikle ateş olmaz ancak ağrılı idrara çıkma, sık tuvalete çıkma, idrardan sonra damla şeklinde kan gelmesi, bazen karın ağrısı görülebilir. Bu hastalarda da tedavi düzenli yapılmalıdır. Tam iyileşme olabilir. Ancak tekrarlıyor ise araştırılmalıdır.

Üretritler: En çok görülen yanma şikayettir. Fakat bu hastalarda iç çamaşırı kirlenecek şekilde akıntı olması da olağandır. Üretritler çoğunlukla cinsel yolla bulaşır ve mutlaka tedavi gerektirir.

Sebzeli Saç Kavrurma

Malzemeler:

- * ½ kg kırmızı yağsız kuşbaşı et
- * 2 baş soğan
- * 2 diş sarımsak
- * 1 adet havuç
- * 1 su bardağı sıvı yağ
- * 2 domates
- * 1 adet patlıcan
- * 2 adet patates

Hazırlanışı:

Önce soğanları yağda pembeleşinceye kadar kavurun, hemen ardından etleri de kavurun sonra sebzeleri ekleyin ve kavurma işlemi bitince 1 bardak salçalı su ilave edin.

Kabak Tatlısı

Malzemeler:

- * 2 kg balkabağı
- * 2,5 su bardağı toz şeker
- * 1 su bardağı dövülmüş ceviz

Hazırlanışı:

Kabağı ince ince dilimledikten sonra soyup çekirdeklerini çıkart. Yıkadıktan sonra 2-3 parmak genişliğinde dilediğin uzunlukta doğra. Büyük ve yayvan bir tencereye kabaqları, aralarına şeker serpererek kat kat diz. Bir gece ağzı kapalı olarak bekle. Bu bekleme sırasında kabak su salacağı için pişirirken ayrıca su koymaya gerek yok. Geceden bekletilen kabak orta ateşte yumuşayana kadar pişirilir. Kabağın şerbetinin koyulaşması için bir sürede kapağı açık olarak pişirin. Soğuduktan sonra servis tabağına alınarak üzerine dövülmüş ceviz serpilerek servis edilir. Aynı şekilde fırında pişirerek de çok hoş bir tat elde edebilirsiniz.

KONYA
MUTFAĞI



YMECE

➤ Sağlık Bakanlığı'ndan cep telefonu uyarısı

Sağlık Bakanlığı tarafından cep telefonlarının sağlığa etkisi ile ilgili olarak rapor hazırlandı.

Raporda, kablolu kulaklık kullanılması halinde telefonun baş bölgesinden uzak tutulması sağlanabildiğinden cep telefonlarının zararli etkilerinin azaldığı, kulaklığın olmadığı durumlarda "hoparlor" ile konuşulması, telefon görüşmesi yerine mesajın tercih edilmesi, arama yapıldığında bağlantı kurulduktan sonra cep telefonunun kulağa tutulması, cep telefonlarının kalp, beyin, böbrek gibi organlardan uzakta tutulması tavsiye ediliyor.

Hamilelerin, çocukların cep telefonu kullanmaması uyarısında bulunan raporda, uyurken cep telefonlarının kapatılması, kapatılmayacaksa suçundan en az 1 metre uzağa konulması öneriliyor.

Cep telefonlarının hareketli araçlar içerisinde kullanılması ve taşınması önerilmeyen raporda, araç içinde metal çepelerden içeri yansıyan elektromanyetik alanın şiddetinin, açık havadakinden daha fazla elektromanyetik dalgayı yal açtığı gerekçe olarak gösteriliyor.

Sağlık Bakanlığı, son yıllarda yaygın olarak kullanılmaya başlanan cep telefonlarının insan sağlığına etkileri konusunda yapılan çok sayıda araştırmayı göz önünde bulundurarak, kamuoyunun doğru bilgileneşmesi için önlemlerin alınması ve bilimsel bir kurul tarafından vatandaşları bilgilendireci önerilerin belirlenmesi amacıyla "Elektromanyetik Alanların Sağlık Etkilerini Değerlendirme Alt Kurulu" oluşturdu. Kurul tarafından yapılan çalışmalar sonucunda cep telefonu kullanılması ile ilgili rapor hazırlandı.

KONUŞMAK YERİNE, KISA MESAJLARDAN YARARLANILMALI

Cep telefonundan yayılan dalgalardan etkilenimin uzaklıkla azaldığı vurgulanan rapora göre, kablolu kulaklık kullanılması telefonun baş bölgesinden uzak tutulmasını sağladığından, cep telefonlarının zararli etkileri azaltılabiliyor. Kulaklığın olmadığı durumlarda "hoparlor" modu tuşlanarak, sesli görüşme ile telefonun uzak konuşulması öneriliyor. Özellikle büyümesi ve gelişmesi devam eden çocuklarda cep telefonu kullanımının geciktirilmesi ve çocukların cep telefonu kullanmaması tavsiye ediliyor. Çocukların cep telefonu kullanması halinde, faturaların kontrol edilmesi, gerektiğinde uyarılması isteniyor. Hamilelerin ise cep telefonu kullanmaları önerilmiyor. Acil durumlar dışında cep telefonu kullanılmaması ve mümkün olan her durumda cep telefonu yerine kablolu sabit telefonların kullanılması tavsiye ediliyor. Cep telefonu ile yapılan görüşmelerin mümkün olduğu kadar kısa tutulması ve daha çok kısa mesajlardan yararlanılması isteniyor. Numara çevrildikten sonra hat bağlanıncaya kadar telefonun vücuttan uzak tutulması isteniyor. Cep telefonuna gelen arama olduğunda yada arama yapılması gerektiği durumlarda, bağlantı kurulduktan sonra cep telefonunun kulağa tutulması ile elektromanyetik radyasyona maruz kalmanın önemli ölçüde azaltılacağı belirtiliyor.

"SAR" DEĞERİ DÜŞÜK TELEFONLAR TERCIH EDİLMELİ

Rapora göre, cep telefonu alınırken SAR değeri düşük telefonların tercih edilmesi öneriliyor. Cep telefonlarının olabildiğince

vücuttan uzakta kullanılması ve bulundurulması isteniyor. Özellikle kalp, beyin, böbrek gibi organlardan uzakta durması gerektiği vurgulanıyor. Bebek odaları, yatak odaları ve çocukların yakınında cep telefonu bulundurulmaması tavsiye ediliyor. Uyurken cep telefonlarının kapatılması, kapatılmayacaksa suçundan en az 1 metre uzağa konulması öneriliyor.

HAREKETLİ ARAÇLAR İÇİNDE CEP TELEFONU KULLANILMAMALI

Cep telefonlarının hareketli araçlar içerisinde kullanılması ve taşınması ise önerilmiyor. Buna gerekçe olarak da araç içinde metal çepelerden içeri yansıyan elektromanyetik alanın şiddeti, yolculara açık havadakinden daha fazla elektromanyetik dalgayı maruz kalmasına neden olabilir. Ayrıca, sürekli değişen baz istasyonları ile iletişime geçmeye çalışan cep telefonu, normalden çok daha fazla elektromanyetik dalga yayabilir.

Araç kullanırken cep telefonu veya araç telefonu kullanılmamasının dikkati azalttığı ve kazalara neden olabildiği uyarısında da bulunuluyor. Bu nedenle araç güvenli bir yere çekildikten sonra cep telefonu ile konuşulması tavsiye ediliyor.

Özellikle yol koşullarının riskli olduğu yağışlı ve sisli havalarda cep telefonu ile kullanılmaması gerektiği belirtiliyor. Bunun dışında petrol istasyonlarında da cep telefonu kullanılmaması isteniyor.



KONYA KİTAPLIĞI

"AŞK'IN DİLİ"

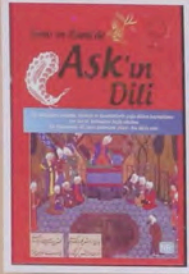
Ebubekir SOFUOĞLU

Su dünyadaki çatışma, önyargı ve husumetlerin çoğu dilden kaynaklanır. Sen sen ol, kelimelere fazla takılma. Aşk konusunda dil zaten hükümünü yitirir. Aşk dilsiz olur.

Mevlana "İlahi aşk gelip de, kendinden başka ne varsa yakıp yandırır, işte o zaman gönlünde ne varsa, yakıp yandırır işte o zaman gönlünde ne varsa, yanınca sevin, tatlı tatlı gül" sözleriyle aşkta esas olanın sevgiliden başkasını düşünme ve ilgilenme olmadığını anlatır.

Aşkın varlığı, kalpte sevgiliden başkasını yakar ve yok eder. Aşkın aslı yok olma, kendi benliğinden geçmedir. Gerçek aşka ulaşanlar geçici aşklara meylenmezler. Hakiki aşk kalpteki diğer sevgilerin tamamını yok edecektir. Nitekim Kur'an'da "Allah, hiçbir adamın içinde iki kalp yaratmamıştır" mealindeki ayetle de hakiki aşkta, kalbin mutlak sevgiyle dopdolu olması gerektiği anlatılır.

Bu anlamda hazırlanan eserde AŞK kendi dilinde konuşacaktır.



"LADIKLI AŞIK AHMET HÜDAYİ"

Ahmet ELMA

Söylersen bir söz söyle, âlemde ibret kalsın
Sözünü dinleyenler, ol sözden lezzet alsın
Buna fâni dünya derler, kime kalırsa kalsın
Benim gibi ahmak olan, bu fâniye aldansın

Ahmet Elma tarafından derlenen, ilk baskısını 1993 yılında yapan, Ladikli Aşık Ahmet Hüdayi adlı eser Ladikli Ahmet Ağa'nın hayatını, menkıbelerini ve beyitlerini okuyucuya ulaştırıyor.

Eser dört ana bölüme oluşuyor. İlk bölümde, Ladikli Ahmet Ağa'nın hayatı ve ahlakı, ikinci bölümde Yaşar Gökçek'in Ahmet Ağa'nın vefatı üzerine o tarihte İttihat gazetesinde yayımlanan yazısı, Abdurrahman Büyükkörüçü'nün makalesi bir makalesi, Üstat Ali Ulvi Kurucu'nun Ahmet Ağa hakkındaki hatıraları, kemal edip Kürkçüoğlu'nun Ladikli Ahmet Ağa'nın ölümü üzerine yazdığı merisyesi bulunmaktadır. Üçüncü bölümde Ladikli Ahmet Ağa ile ilgili menkıbeler bulunmaktadır. Dördüncü ve son bölümde ise beyitleri yer almaktadır.

Ladikli Ahmet Ağa bir deryadır. Bu deryadan herkes azmi, idraki ve muhabbeti ölçüsünde beslenecektir. Başka söze ne hâcet!



...Bir de kendinize
medya'dan bakın!

Medya evreninde
kaybolmayın...
Basın, TV, Radyo ve
Portal takibi için
lütfen bizi arayın!



interpress
medya takip merkezi 1940

Merkez: Etiler Büyükdere Cad. No:51 Kat:4 & Lavant - Beşiktaş - İstanbul - Tel:0212 329 22 22 Faks: 0212 329 18 30
Şube: Zübeyir Cad. No:114/2 Beşiktaş 34090 Ankara - Tel: 0312 288 15 15 Faks: 0312 288 08 96
www.interpress.com.tr e-mail: info@interpress.com

DÜNYADAN İŞ BİRLİĞİ TEKLİFLERİ



GIDA MADDELERİ VE İÇECEKLER

BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ

Kayıt Tarihi: 26.01.2011

Firma Adı: Abu Dhabi National Foodstuff LLC

Adres:Port Zayed, Mina, Abu Dhabi P.O.Box: 2378, Abu Dhabi, UAE

Yetkili Kişi:

Tel:+971.2.673.10.00/ 238 **Faks:**+971.2.673.21.00 **e-mail:**yousaf@foodcouae.com **web:** www.foodco-uae.com

Gıda sektöründe faaliyet gösteren firma, Türkiye'den dondurulmuş tavuk eti almak istediğini bildiriyor. Söz konusu duyuru, T.C. Abu Dhabi Ticaret Müşavirliği vasıtasıyla iletilmiştir.

Kayıt Tarihi: 19.01.2011

Firma Adı: TGT Global LLC

Adres: Al Hashimi Building, Suite 202, Deira, Dubai, UAE

Yetkili Kişi: Mr. Dah Tunkara

Tel:+971.50.952.10.45 **Faks:**+971.4.224.34.10 **e-mail:**salaamtrading02@yahoo.com **web:**

Dubai Merkezli Genel Ticaret firması, Türkiye'den gıda işleme/paketleme makineleri, gıda ürünleri, inşaat malzemeleri – çimento, kullanılmış / ikinci el tekstil-hazır giyim ürünleri, ayakkabılar, kullanılmış / ikinci el buzdolapları, kullanılmış / ikinci el elektronik eşyalar, cep telefonları ithal edip, Batı Afrika ülkelerine satış

MOLDOVA

Kayıt Tarihi: 26.01.2011

Firma Adı: AZAMET

Adres:Gagauzia, Ceadir-Lunga, Buceacukai 23, Moldova

Yetkili Kişi: Valentina Uzun

Tel:+373.291.22.714 **Faks:**+373.291.68.325 **e-mail:**uzunv@mtc-cg.md **web:** www.azamet.md

Firma, Türkiye'den yüksek kaliteli durum buğdayından üretilmiş makarna, Antep fıstığı (kavrulmuş ve kavrulmamış), yer fıstığı (kabuksuz, kavrulmuş tuzlu ve tuzsuz, kavrulmamış) ve fındık almak istediğini bildirmiştir. Öncelikle numune talep edildiği ve Türkçe, Rusça ve İngilizce iletişim kurma olanağının bulunduğu bildirilmiştir. Moldova'daki Gagavuz Türklere ait olup, gıda toptancısı olarak çalışan ve geniş bir dağıtım ağını yöneten ve bir yandan da "TOBB Türkçe Konuşan Girişimciler Grubu" üyesi olan Valentina Uzun ile 0037379530631-0037379705408 numaralı cep telefonları ile (vichivalcom@gmail.com) e-posta adresinden de bağlantı kurulabilir.

TEKSTİL VE TEKSTİL MALZEMELERİ

BREZİLYA

Kayıt Tarihi: 11.01.2011

Firma Adı: KIRMIZI BEYAZ

Adres:Rua Senador Feijo No:29 Edificio Itatiaia Sala: 204-205 Cep 01006-001 Centro - Sao paulo / Brasili, **Yetkili Kişi:** Umüt Eker

Tel:+55.11.30133317 **Faks:**+55.11.30133317 **e-mail:** kirmizibeyaz@kirmizibeyaz.com.br **web:**www.kirmizibeyaz.com.br

Brezilya'da mağazacılık ve dış ticaret faaliyetlerinde bulunan Türk firması, kendilerinden talepte bulunan bir Brezilya firması için günlük kullanım amaçlı bayan çantaları, bavul, valiz, okul çantaları vb. almak istiyor. Brezilya firmasının talebinin Çin mallarıyla rekabet edebilir, kaliteli ve ekonomik ürünler şeklinde olduğu bildirilmiştir. Umüt Eker ile +55-11-62922801 numaralı cep telefonundan da temas kurulabilir.

ELBİSE VE AYAKKABI

BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ

Kayıt Tarihi: 19.01.2011

Firma Adı: TGT Global LLC

Adres:Al Hashimi Building, Suite 202, Deira, Dubai, UAE

Yetkili Kişi: Mr. Dah Tunkara

Tel:+971.50.952.10.45 **Faks:**+971.4.224.34.10 **e-mail:**salaamtrading02@yahoo.com **web:**

Dubai Merkezli Genel Ticaret firması, Türkiye'den gıda işleme/paketleme makineleri, gıda ürünleri, inşaat malzemeleri – çimento, kullanılmış / ikinci el tekstil-hazır giyim ürünleri, ayakkabılar, kullanılmış / ikinci el buzdolapları, kullanılmış / ikinci el elektronik eşyalar, cep telefonları ithal edip, Batı Afrika ülkelerine satış yapmak istediğini bildirmiştir. Söz konusu talep, T.C. Abu Dhabi Ticaret Müşavirliği vasıtasıyla iletilmiştir. Dah Tunkara ile +971 55 267 01 61 numaralı cep telefonundan da temas kurulabilir.

DERİ VE DERİ MAMULLERİ

BREZİLYA

Firma Adı: KIRMIZI BEYAZ

Adres:Rua Senador Fejo No:29 Edificio Itatiaia Sala: 204-205 Cep 01006-001 Centro - Sao paulo / Brasil, **Yetkili Kişi:** Umur Eker

Tel: +55 11 30133317 Faks: +55 11 30133317 e-mail: kirmizibeyaz@kirmizibeyaz.com.br web: www.kirmizibeyaz.com.br

Brezilya'da mağazacılık ve dış ticaret faaliyetlerinde bulunan Türk firması, kendilerinden talepte bulunan bir Brezilya firması için günlük kullanım amaçlı bayan çantaları, bavul, valiz, okul çantaları vb. almak istiyor. Brezilya firmasının talebini Çin mallarıyla rekabet edebilir, kaliteli ve ekonomik ürünler şeklinde olduğu bildirilmiştir. Umur Eker ile +55-11-62922801 numaralı cep telefonundan da temas kurulabilir.

MAMUL ÜRÜN VE MALZEMELER

BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ

Kayıt Tarihi: 19.01.2011

Firma Adı: TGT Global LLC

Adres:Al Hashimi Building, Suite 202, Deira, Dubai, UAE

Yetkili Kişi: Mr. Dah Tunckara

Tel: +971 50 952 10 45 Faks: +971 4 224 34 10 e-mail: salaamtrading02@yahoo.com web:

Dubai Merkezli Genel Ticaret firması, Türkiye'den gıda işleme/paketleme makineleri, gıda ürünleri, inşaat malzemeleri - çimento, kullanılmış / ikinci el tekstil-hazır giyim ürünleri, ayakkabılar, kullanılmış / ikinci el buzdolapları, kullanılmış / ikinci el elektronik eşyalar, cep telefonları ithal edip, Batı Afrika ülkelerine satış yapmak istediğini bildirmiştir. Söz konusu talep, T.C. Abu Dhabi Ticaret Müşavirliği vasıtasıyla iletilmiştir. Dah Tunckara ile +971 55 267 01 61 numaralı cep telefonundan da temas kurulabilir.

MAKİNELER, EKİPMANLAR, ALETLER, CİHAZLAR VE İLGİLİ ÜRÜNLER

BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ

Kayıt Tarihi: 19.01.2011

Firma Adı: MIROG TRADING

Adres:P.O. Box 3192, Dubai, UAE

Yetkili Kişi: Mr. L.H. Najmi / Managing Director

Tel: +971 4 282 72 15 Faks: +971 4 282 72 65 e-mail: mirog786@emirates.net.ae web: www.mirogintl.com

Dubai Merkezli firma, Türkiye'den alüminyum işleme makineleri ithal etmek (alüminyum kapı ve pencere üretilecek makineler) imal eden firmalarla temas kurmak istiyor) istediğini bildirmiştir. Söz konusu talep, T.C. Abu Dhabi Ticaret Müşavirliği vasıtasıyla iletilmiştir.

Kayıt Tarihi: 19.01.2011

Firma Adı: TGT Global LLC

Adres:Al Hashimi Building, Suite 202, Deira, Dubai, UAE

Yetkili Kişi: Mr. Dah Tunckara

Tel: +971 50 952 10 45 Faks: +971 4 224 34 10 e-mail: salaamtrading02@yahoo.com web:

Dubai Merkezli Genel Ticaret firması, Türkiye'den gıda işleme/paketleme makineleri, gıda ürünleri, inşaat malzemeleri - çimento, kullanılmış / ikinci el tekstil-hazır giyim ürünleri, ayakkabılar, kullanılmış / ikinci el buzdolapları, kullanılmış / ikinci el elektronik eşyalar, cep telefonları ithal edip, Batı Afrika ülkelerine satış yapmak istediğini bildirmiştir. Söz konusu talep, T.C. Abu Dhabi Ticaret Müşavirliği vasıtasıyla iletilmiştir. Dah Tunckara ile +971 55 267 01 61 numaralı cep telefonundan da temas kurulabilir.

RADYO, TELEVİZYON, İLETİŞİM, TELEKOMÜNİKASYON VE İLGİLİ EKİPMAN VE DÜZENEKLER

BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ

Kayıt Tarihi: 19.01.2011

Firma Adı: TGT Global LLC

Adres:Al Hashimi Building, Suite 202, Deira, Dubai, UAE

Yetkili Kişi: Mr. Dah Tunckara

Tel: +971 50 952 10 45 Faks: +971 4 224 34 10 e-mail: salaamtrading02@yahoo.com web:

Dubai Merkezli Genel Ticaret firması, Türkiye'den gıda işleme/paketleme makineleri, gıda ürünleri, inşaat malzemeleri - çimento, kullanılmış / ikinci el tekstil-hazır giyim ürünleri, ayakkabılar, kullanılmış / ikinci el buzdolapları, kullanılmış / ikinci el elektronik eşyalar, cep telefonları ithal edip, Batı Afrika ülkelerine satış yapmak istediğini bildirmiştir. Söz konusu talep, T.C. Abu Dhabi Ticaret Müşavirliği vasıtasıyla iletilmiştir. Dah Tunckara ile +971 55 267 01 61 numaralı cep telefonundan da temas kurulabilir.

KONYA TİCARET ODASI TÜKETİCİ FİYATLARI AYLIK ENDEKSİ

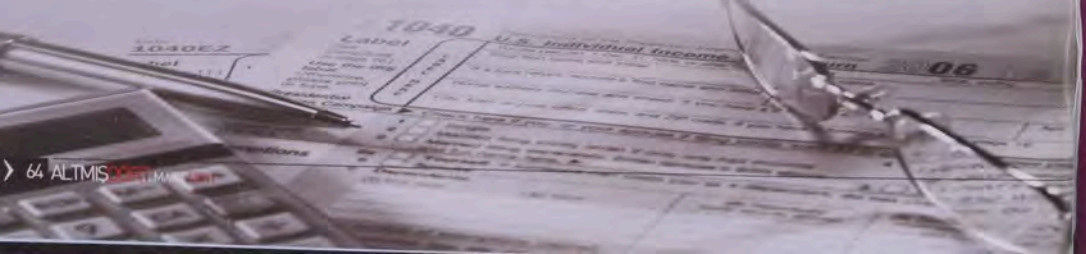
AYLAR	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Ocak	9,6	2,1	1,3	2,1	0,6	0,8	0,9	0,56	0,64	0,02	0,62
Şubat	5,1	6,2	4,1	3,9	0,5	0,6	1,5	0,64	1,33	0,57	1,52
Mart	2,6	8,3	1,1	1,3	0,9	0,8	0,2	0,8	1,85	-0,45	0,75
Nisan	3,3	8,5	2,2	1,4	0,1	0,4	0,6	1,1	1,88	0,32	0,35
Mayıs	1,5	9,6	1,8	0,3	0,0	0,4	0,3	0,92	1,73	-0,50	0,56
Haziran	2,0	4,6	1,5	1,4	1,2	-0,6	1,2	1,2	1,62	0,35	-0,48
Temmuz	1,7	5,7	3,4	0,0	0,4	0,4	1,2	0,69	1,10	0,61	-0,15
Ağustos	2,7	3,6	3,0	0,3	0,8	0,5	2,64	0,63	0,71	1,54	0,45
Eylül	2,8	3,9	2,6	1,0	1,2	0,4	1,6	0,6	1,88	0,64	0,36
Ekim	4,5	3,7	1,8	-0,5	1,6	1,8	0,5	1,5	0,22	1,83	1,00
Kasım	1,9	6,7	1,9	0,7	0,8	0,5	0,1	0,07	0,72	1,29	1,26
Aralık	3,6	2,1	0,8	0,2	1	0,6	1,1	0,84	0,15	0,25	0,22

KONYA TİCARET ODASI TÜKETİCİ FİYATLARI YILLIK ENDEKSİ

AYLAR	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Ocak	79,8	38,7	82,2	27,9	10,8	9,8	7,03	11,41	10,32	13,59	6,94
Şubat	82,2	40,1	76,6	30,2	7,2	9,7	7,9	10,73	11,18	12,50	8,09
Mart	79,5	47,3	68,4	30,1	7,1	9,5	7,2	11,1	12,38	9,95	9,37
Nisan	74,8	54,3	59,1	29,6	5,5	10,1	7,3	11,5	13,47	8,49	9,57
Mayıs	70,3	66,1	46,7	26,0	5,7	10,2	7,3	12,2	15,01	6,20	10,80
Haziran	66,6	70,0	42,8	27,3	5,4	8,6	9,4	12,4	15,55	4,92	9,73
Temmuz	60,8	76,0	39,2	22,2	7,2	7,9	9,9	11,2	16,14	4,44	8,91
Ağustos	58,2	77,5	38,8	19,9	5,8	8,5	11,87	9,85	15,00	5,05	7,60
Eylül	53,9	79,8	35,6	18,2	6,6	7,8	13,0	8,7	17,14	3,80	7,22
Ekim	53,4	78,7	34,4	15,7	8,6	7,8	11,4	9,8	15,23	5,59	6,35
Kasım	48,7	86,8	28,7	14,1	9,6	7,2	11,1	10,4	15,21	6,20	6,21
Aralık	48,2	83,9	26,9	13,2	9,4	7,2	11,7	9,60	14,45	6,20	5,52

MART Ayı Vergi Takvimi

İlk Tarih	Son Tarih	Konu
01/03/2011	09/03/2011	16-28 Şubat 2011 Dönemine Ait Noterlerce Yapılan Makbuz Karşılığı Ödemelere Ait Beyannamenin Verilmesi ve Ödenmesi
01/03/2011	10/03/2011	16-28 Şubat 2011 Dönemine Ait Petrol ve Doğalgaz Ürünlerine İlişkin Özel Tüketim Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01/03/2011	15/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait Kolalı Gazoz, Alkollü İçecekler ve Tütün Mamullerine İlişkin Özel Tüketim Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01/03/2011	15/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait Dayanıklı Tüketim ve Diğer Mallara İlişkin Özel Tüketim Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01/03/2011	15/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait Motorlu Taşıt Araçlarına İlişkin Özel Tüketim Vergisinin (Tescile Tabi Olmayanlar) Beyanı ve Ödemesi
01/03/2011	15/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait Özel İletişim Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01/03/2011	15/03/2011	Şubat 2011 Dön. Ait Banka ve Sigorta Muameleleri Ver. Beyanı ve Ödemesi
01/03/2011	15/03/2011	Şubat 2011 Dön. Ait Kaynak Kullanımı Destekleme Fonu Kesintisi Bild.i ve Öd.
01/03/2011	21/03/2011	Şubat 2011 Dön. Ait Petrol ve Doğalgaz Ürn. İlişkin EK:4 No.lu ÖTV Bil. Formu
01/03/2011	21/03/2011	Şubat 2011 Dön. Ait Kolalı Gazozlara İlişkin EK:7 No.lu ÖTV Bildirim Formu
01/03/2011	21/03/2011	Şubat 2011 Dön. Ait Alkollü İçeceklerle İlişkin EK:8 No.lu ÖTV Bildirim Formu
01/03/2011	21/03/2011	Şubat 2011 Dön. Ait Tütün Mamullerine İlişkin EK:9 No.lu ÖTV Bildirim Formu
01/03/2011	21/03/2011	Şubat 2011 Dön. Ait Dayk.Tük. ve Diğ. Mal. İliş. EK:10 No.lu ÖTV Bild. Formu
01/03/2011	21/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait 5602 Sayılı Kanunda Tanımlanan Şans Oyunlarıyla İlgili Veraset ve İntikal Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01/03/2011	21/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait Şans Oyunları Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01/03/2011	21/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait İlan ve Reklam Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01/03/2011	21/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait Müşterek Bahislere İlişkin Eğlence Vergisinin Beyanı ve Ödemesi ile Diğer Eğlence Vergilerine İlişkin Eğlence Vergisinin Ödemesi
01/03/2011	21/03/2011	Şubat 2011 Dön. Ait Elektrik ve Havagazı Tüketim Verg. Beyanı ve Ödemesi
01/03/2011	21/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait Yangın Sigortası Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01/03/2011	23/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait GVK 94. Madde ile KVK 15. ve 30. Maddelerine Göre Yapılan Tevkifatların Muhtasar Beyanname ile Beyanı
01/03/2011	23/03/2011	Şubat 2011 Dön. Ait İstih. Kesinti Suretiyle Tahsil Edilen Damga Ver. ile Sürekli Mük. Bulunanlar İçin Makbuz Karş. Öden. GRK. Damga Ver. Beyanı
01/03/2011	24/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Beyanı
16/03/2011	24/03/2011	1-15 Mart 2011 Dönemine Ait Noterlerce Yapılan Makbuz Karşılığı Ödemelere Ait Beyannamenin Verilmesi ve Ödenmesi
01/03/2011	25/03/2011	2010 Yılına İlişkin Yıllık Gelir Vergisi Beyannamesinin Verilmesi
01/03/2011	25/03/2011	GVK Geçici 67. Madde Kapsamında İhtiyari Beyannamenin Verilmesi
16/03/2011	25/03/2011	1-15 Mart 2011 Dönemine Ait Petrol ve Doğalgaz Ürünlerine İlişkin Özel Tüketim Vergisi Beyanı ve Ödemesi
01/03/2011	28/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait GVK 94. Madde ile KVK 15. ve 30. Maddelerine Göre Yapılan Tevkifatların Ödemesi
01/03/2011	28/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Ödemesi
01/03/2011	28/03/2011	Şubat 2011 Dön. Ait İstih. Kesinti Suretiyle Tahsil Ed. Damga Ver. ile Sürekli Mükellefiyeti Bulunanlar İçin Makbuz Karşılığı Öden. Gereken Damga Ver. Öd.
01/03/2011	31/03/2011	2010 Yılına İlişkin Yıllık Gelir Vergisinin 1. Taksit Ödemesi
01/03/2011	31/03/2011	Şubat 2011 Dön. Ait Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Ba)
01/03/2011	31/03/2011	Şubat 2011 Dön. Ait Mal ve Hizmet Satışlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Bs)
01/03/2011	31/03/2011	Şubat 2011 Dönemine Ait Haberleşme Vergisinin Beyanı ve Ödemesi



baskıda kalitenin
ölçüsü



KBA

70x100 cm 5 RENK
KBA Rapida 105 Universal

ölçü ofset®
kasaplarçil matbaa san. tic. ltd. şti.

www.olicuofset.com



HEIDELBERG
5b70 cm 4 RENK Heidelberg Speedmaster



Kodak
CTF
KALIP POZLANDIRICI
Translucit 20 10X100 cm



MÜLLER MARTINI
TEL DİKİŞ
MAKİNESİ
Müller Martini



stahl
KIRIM KATLAMA MAKİNESİ
Stahl KCTB 70X100 cm



aster 2000
İPLİK DİKİŞ
MAKİNESİ
Somaş



SOMTAŞ
TAM OTOMATİK TELEFON
MAKİNESİ



Super Binder 150
KAPAK TAKMA MAKİNESİ
Super Binder 150



Formal
ISO 9001
Kalite Yönetim Sistemi
Belgenin Sahibi

+90 332
345
15
17