



1882

**KONYA TİCARET ODASI**  
KONYA CHAMBER OF COMMERCE

# KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ NEDİR?

BURÇİN KABAKCI



Araştırma Raporu

Ekonomik Araştırmalar ve Proje Müdürlüğü

KONYA  
Ocak, 2019  
[www.kto.org.tr](http://www.kto.org.tr)



## İçindekiler

1. KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ NEDİR? .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1.1 Kısa Çalışma Ödeneğinden Faydalanma Koşulları Nelerdir? .....	3
1.2 Kısa Çalışma Ödeneğinin Miktarı ve Süresi Ne Kadardır? .....	3
1.3 Kısa Çalışma Ödeneği ile İlgili Diğer Bilgiler .....	3
2. KAYNAKÇA.....	4



## 1. KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ NEDİR?

Kısa Çalışma Ödeneği İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında sağlanan bir imkandır. Genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlamayı hedefleyen bir uygulamadır. Aşağıdaki şartlar söz konusu olduğunda işveren tarafından başvuru yapılabilmektedir:

- Genel ekonomik kriz ile ulusal veya uluslararası ekonomide ortaya çıkan olayların, ülke ekonomisini ve dolayısı ile işyerini ciddi anlamda etkileyip sarstığı durumlar,
- Bölgede kriz ile ulusal veya uluslararası olaylardan dolayı belirli bir il veya bölgede faaliyette bulunan işyerlerinin ekonomik olarak ciddi şekilde etkilenip sarsıldığı durumlar,
- Sektörel kriz ile ulusal veya uluslararası ekonomide ortaya çıkan olaylardan doğrudan etkilenen sektörler ve bunlarla bağlantılı diğer sektörlerdeki işyerlerinin ciddi anlamda sarsıldığı durumlar,
- Zorlayıcı sebep ile de işverenin kendi sevk ve idaresinden kaynaklanmayan, önceden kestirilmeyen, bunun sonucu olarak bertaraf edilmesine olanak bulunmayan, dışsal etkilerden ileri gelen geçici olarak çalışma süresinin azaltılması veya faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulması ile sonuçlanan deprem, yangın, su baskını, salgın hastalık, seferberlik ve benzeri nedenler anlaşılmalıdır.

Kısa çalışma yönetmeliğinin son haline göre, genel ekonomik kriz veya bölgesel kriz olarak adlandırılacak bir gelişme olmasa da dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlarda kısa çalışma ödeneği devreye girebilecek.

Yönetmeliğin eski haline bakıldığında, genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle bağdaşmadığı halde “nakit darlığı, ödeme güçlüğü, pazar daralması ve stok artışı” gibi sebeplere dayalı olarak kısa çalışma ödeneği talepleri reddediliyordu. Bu hüküm yönetmelikte yapılan değişikliklerden sonra yönetmelikten çıkarılmıştır. Bu durumda, dışsal etkilerden kaynaklı dönemsel olarak nakit darlığı, ödeme güçlüğü, Pazar daralması ve stok artışı yaşanması halinde kısa çalışma ödeneği başvurusu yapılacaktır.



Kısa çalışma talepleri uygunluk tespiti yapılması amacıyla iş müfettişleri tarafından Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı'na gönderilmektedir. İş müfettişlerinin yaptığı uygunluk tespitine ilişkin sonuçlar, İŞKUR'a iletilmektedir.

İşveren, uygunluk tespiti tamamlandıktan sonra kısa çalışma uygulanacak işçi listesini değiştirebilecek veya kısa çalışma süresini artırma talebinde bulunabilecektir.

Kısa çalışma yapan işçinin çalışılmayan hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günlerine ilişkin ücret ve kısa çalışma ödeneği miktarı, kısa çalışma yapılan süreyle orantılı olarak işveren ve İŞKUR tarafından ödenecektir.

### 1.1 Kısa Çalışma Ödeneğinden Faydalanma Koşulları Nelerdir?

İşçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için, işverence Kuruma yapılan başvurunun uygun bulunmasının yanında, kısa çalışmanın başladığı tarihten önceki son 120 gün içerisinde kesintisiz çalışmış olması ve son üç yıl içerisinde de adına en az 600 gün işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması gerekmektedir.

### 1.2 Kısa Çalışma Ödeneğinin Miktarı ve Süresi Nedir?

Kısa çalışma ödeneği, işçinin son 12 aylık prime esas kazançlarının ortalamasının yüzde 60'ı üzerinden verilmektedir. Kısa çalışma ödeneğinin aylık tutarı, brüt asgari ücretin yüzde 150'sini aşmamaktadır. 2019 yılı için, kısa çalışma ödeneği miktarı aylık 1.523.39 ila 3.808.47 TL aralığında değişmektedir.

Kısa çalışma ödeneği alan işçi, ödenek alırken veya hemen sonra işsiz kalırsa, aldığı para hak ettiği işsizlik maaşından düşülmektedir. İşçinin kısa çalışma ödeneği aldığı süre için genel sağlık sigortası primleri ödenmektedir. Bu sayede işçi kesintisiz sağlık hizmetlerinden yararlanabilmektedir. Söz konusu dönemde kısa ve uzun vadeli sigorta primleri ödenmemektedir.

Kısa çalışma ödeneği en fazla üç ay süreyle ödenmektedir. Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile bu süre altı aya kadar uzatılabilmektedir.

### 1.3 Kısa Çalışma Ödeneği ile ilgili Diğer Bilgiler

Sadece vergi kesintisi yapılabilen kısa çalışma ödeneği, uygunluk tespitinde belirtilen süreyi aşmamak kaydıyla fiilen gerçekleşen kısa çalışma süresi üzerinden verilmektedir.

İş Kanuna göre işçi ücretlerinin en fazla dörtte biri haczedilebilir. Ancak kısa çalışma ödeneği ücret kapsamında değerlendirilmediği için nafaka borçları dışında haciz veya başkasına devir veya temlik edilemez.



Kısa çalışma ödeneğinden yararlanan bir işçi, ödenek aldıktan sonra işsizlik ödeneğine tekrar hak kazanmadan işsiz kalırsa, kısa çalışma ödeneği aldığı süre düşüldükten sonra, daha önce hak ettiği işsizlik ödeneği süresini doldurana kadar işsizlik ödeneği alabilir. Örneğin 180 gün işsizlik ödeneğine hak kazanan bir işçi 60 gün kısa çalışma ödeneği almış ve sonrasında işsizlik ödeneğine hak kazanmadan işsiz kalmışsa geri kalan 120 gün için işsizlik ödeneği alabilmektedir.

### 2. KAYNAKÇA

- <https://www.dunya.com/kose-yazisi/kisa-calisma-odeneği-nedir-nasil-faydalanilir/391036>
- <https://aliteznel.com.tr/kisa-calisma-ve-kisa-calisma-odeneği-kime-nasil-yarar-saglar-8113/>
- <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/11/20181109-2.htm>