

### GİRİŞ

Ülkemiz nüfusunun yarısı kadınlardan büyük bir kısmı da gençlerden oluşmaktadır. Genç nüfusa istihdam olanakları sağlanması Ülkemizin uzun vadedeki sosyo-ekonomik gelişimi bakımından önemlidir. Bireylerin işgücü piyasasında "talep edilir" nitelikte olması aldıkları mesleki eğitimin ilk yansımasıdır. Öyleyse, iş arayanların işgücü piyasasına sorunsuz giriş yapabilmeleri genel olarak önce eğitimi sonra da iş deneyimini yani tecrübeyi gerekli kılmaktadır. Ülkemiz insan kaynakları içinde geniş bir yer tutan genç nüfus da dâhil olmak üzere hedef gruplara yönelik **Aktif İşgücü Politikaları** büyük önem kazanmıştır. Yapılan bu araştırma ile işgücü piyasasındaki eğilim ve buna cevap verebilecek eğitim programlarının analizi ve uygulamanın kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.

**İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)**, Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından **16 Mart-30 Nisan 2015 tarihleri arasında** Türkiye İstatistik Kurumu'nca tespit edilen Konya'daki özel sektörde faal olan 10+ istihdamlı işyerleri için tam sayım, 1-9 çalışanı olan işyerleri için örneklem yoluyla belirlenen **3.995 işyeri üzerinden yapılmıştır**.

Araştırma 17 farklı sektöre yönelik olarak yapılmıştır. İPA Raporu hazırlanırken TÜİK verileri, İŞKUR verileri ve İPA sonuçları kullanılmıştır. İki bölüm olarak yazılan raporun birinci bölümünde işgücü piyasasının genel görünümü değerlendirilmiş ve ağırlıklı olarak İŞKUR verileri kullanılmıştır. İkinci bölümde ise işgücü piyasası araştırması sonuçları değerlendirilmiş ve araştırmadan çıkan veriler kullanılmıştır.

### 1. İŞKUR VERİLERİ

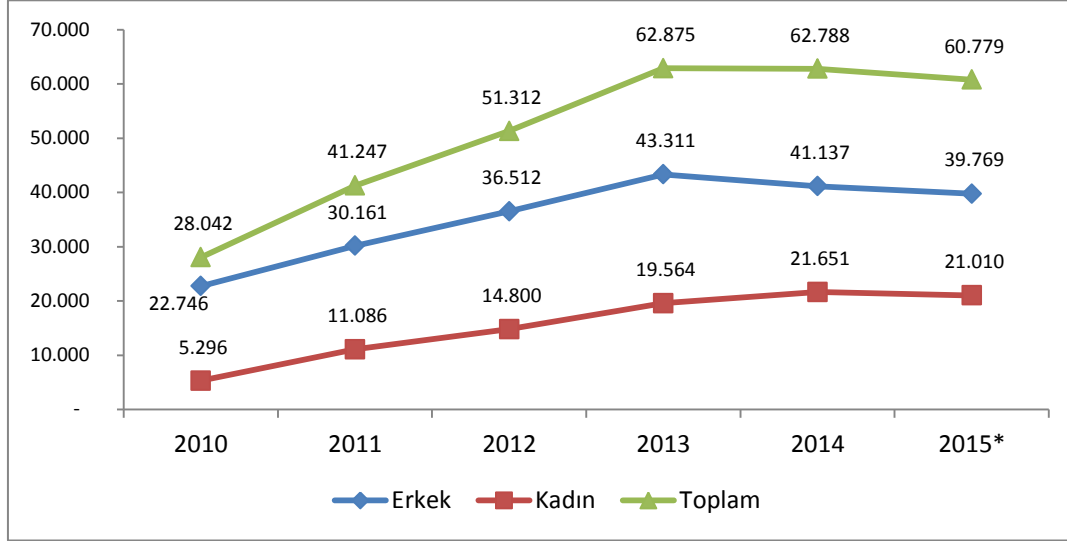
İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri incelendiğinde;

İstihdama katılım oranının 2008-2013 yılları arasında çok fazla değişmediği, istihdam oranının ve işsizlik oranının azaldığını görülmektedir.

Kayıtlı işsiz sayısı 2015 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla 60.779'a yükselmiştir. 2010-2015 yılları arasında kayıtlı işsizlerle ilgili en dikkat çekici veri **kadınların sayısındaki artıştır**. Beş yıllık dönem içinde erkeklerdeki artış oranı %75'e yakinken, kadınlarda bu oran yaklaşık %400'dür. Kayıtlı işsizlerin meslek dağılımında Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Büro Memuru (Genel) ilk üç sıradadır.



Şekil 1: Kayıtlı İşsizlerin Cinsiyete Göre Dağılımı



Kaynak: İŞKUR \*2015 yılı HAZİRAN ayı sonu itibarıyla

Kuruma intikal eden açık işlerde sürekli bir artış görülmekte olup 2015 yılı sonunda, 2014 yılı verileri yakalanacaktır. Açık işlerinin mesleklere göre dağılımında ilk sıralar Beden İşçisi(Genel), Temizlik Görevlisi, Şoför(Yük Taşıma)'dür.

Şekil 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı

Meslek	Kayıtlı İşsiz
Beden İşçisi (Genel)	10.677
Temizlik Görevlisi	2.757
Büro Memuru (Genel)	2.552
Beden İşçisi (Temizlik)	2.296
İşletmeci	1.876
Şoför-Yük Taşıma	1.369
Sekreter	1.325
Satış Danışmanı	1.279
Reyon Görevlisi	1.264
Ön Muhasebeci	1.224
Diğer Meslekler	34.160
<b>Toplam</b>	<b>60.779</b>

Kaynak: İŞKUR \*2015 yılı HAZİRAN ayı sonu itibarıyla

2015 Haziran sonu itibarıyla Aktif İşgücü Programları kapsamında olan Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programı, Girişimcilik Programı ile 2.749 kişiye hizmet sunulmuştur. Ocak-Haziran 2015 döneminde 11.177 kişi işsizlik ödeneğine müracaat ederken **4.710** kişi ödenekten faydalanmıştır.

İşe yerleştirme rakamlarına bakıldığında 2013 yılında işe yerleştirme sayısı 15.203 ile son beş yılın en yüksek rakamına ulaşılmıştır. 2014 yılında bu rakam 11.143'e düşmüştür. 2015 Haziran sonu itibarıyla işe yerleştirme sayısı 4.410'da kalırken Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Ayakkabı İmalatçısı meslekleri öne çıkmıştır.

## 2. İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

Konya'nın mevcut istihdam yapısı incelendiğinde İmalat Sektörünün başı çektiği (yaklaşık her üç işyerinden biri), Toptan ve Perakende Ticaret (%24,3) ile İnşaat sektörünün (%16) de ağırlıklarının olduğu görülmektedir. Niteliği gereği Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri (Türkiye genelinde de olduğu gibi) en az işyerine bulunan sektördür. Çalışan sayısının en fazla olduğu sektörler de yine sırasıyla İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat'tır.

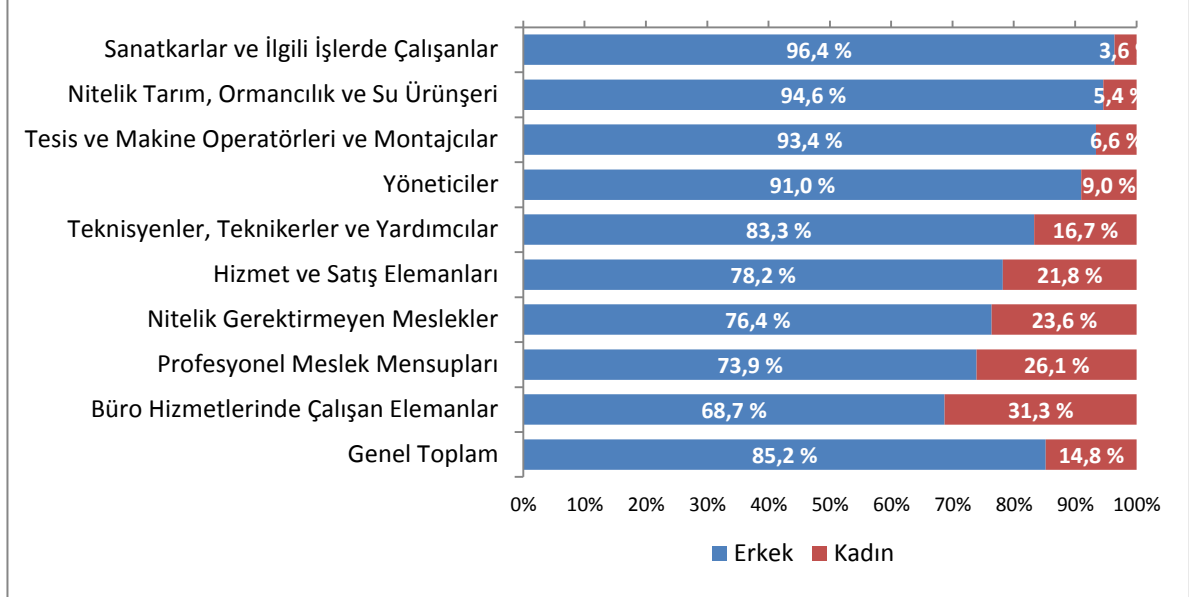
Konya işgücü piyasası **erkek ağırlıklı** bir yapıya sahip olup, erkeklerin toplam istihdam içindeki oranı %85,2 iken kadınların oranı %14,8'dir. Türkiye genelinde bu oran erkeklerde %72,5 kadınlarda %27,5'tir. Konya'da kadınların toplam çalışanlar içerisindeki oranı düşüktür. Bunda ilin sosyo-kültürel yapısının etkili olduğu düşünülebilir

Konya Araştırma sonuçlarına göre kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından **fazla** olduğu tek sektör **İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleridir**. Bunun yanında mevcut istihdam içerisindeki meslek grupları incelendiğinde hiçbir meslek grubunda kadın çalışan sayısı erkek çalışan sayısından fazla değildir.

Çalışan sayısı; "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" meslek grubunda yoğunlaşırken bu meslek grubunu "Tesis ve Makine Operatörleri" ve "Montajcılar ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" takip etmektedir. Bu üç meslek grubunun mevcut istihdam içindeki oranı %57,7'dir. Konya için ortalama çalışan sayısı 32 olarak gerçekleşmiş olup, 35 olan Türkiye ortalamasının gerisinde kalmıştır. **Konya'daki işyerleri Türkiye geneline göre daha küçük ve orta ölçekli işyerleridir.**

Konya ilinde çalışanların %14,9'u Nitelik Gerektirmeyen İşlerde çalışmaktadır. Bu oran Türkiye genelinde %16,7'dir. Konya ilinde mesleki nitelik ve beceri gerektirmeyen işlerde çalışma oranı Türkiye geneline yakındır. **Konya'da erkeklerin %13,4'ü, kadınların ise 26,9'u nitelik gerektirmeyen işlerde çalışmaktadır.** Türkiye genelinde bu oranlar erkekler için %15,4 kadınlar için ise %20,2'dir. Kadınlarda niteliksiz işlerde çalışma oranı erkeklere göre daha yüksektir. Diğer yandan genellikle lisans mezunlarının çalıştığı "Profesyonel Meslek Mensupları" meslek grubu incelediğinde Konya'da kadınların %18,7'si, erkeklerin ise %9,2'si bu meslek grubunda çalıştığı görülmektedir. Fotoğrafa bu açıdan bakıldığında da **kadınların yüksek eğitim gerektiren meslek grubunda daha yoğun çalıştığı tespit edilmiştir.**

**Şekil 3: Meslek Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışanlar**



Kaynak: İPA 2015

Konya’da **erkekler** en fazla “**Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar**” ve “Tesis ve Makine Operatörleri” ve “Montajcılar” meslek grubunda çalışırken, kadınlar ise “Büro Hizmetleri” ve “Profesyonel Meslek Mensupları” meslek grubunda çalışmaktadırlar.

Konya ilinde, Türkiye genelinde olduğu gibi **kadınların erkeklerden fazla çalıştığı bir meslek grubu bulunmamaktadır**. Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda erkek çalışanların ağırlığı görülmektedir.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan ilk üç sektör;

1. İmalat sektöründeki işyerlerinin %66,7’si,
2. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki işyerlerinin %43,3’ü ile
3. İnşaat sektörlerindeki işyerlerinin %27,2’si dır.

Part-time çalışma yapan 13 sektör bulunan ilimizdeki ilk üç sektör Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Eğitim’dir. **İl genelinde part-time çalışma yapan işyeri oranı %6,6’dır**.

Konya’da part-time çalışanı olan işyerlerinde çalışanların %25,1’i kadındır. Part-time çalışma yapılan yerlerde kadın istihdamının part-time çalışanı olmayan işyerlerine göre daha yüksek olduğu görülmektedir. Konya’da part-time çalışmanın, kadın istihdamı üzerinde olumlu bir etkisinin olduğu görülmektedir. Aynı durum Türkiye genelinde de söz konusudur.

### 2.1. İhracat Firmaları Verileri

İhracat yapan firmalar arasında vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin oranı %19,59'dur. **Sekiz sektörde** ihracat yapan işyerleri varken; ihracatın lokomotifini, imalat yapan işyerleridir.

**10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin %22,1'i ihracat yapmaktadır.** İilde 8 sektörde ihracat yapılmaktadır. Çalışanların %36'sı ihracat yapan işyerlerinde istihdam edilmektedir.

Türkiye genelindeki işyerlerinin ise %7,4'ü ihracat yapmaktadır. **İhracat yapan işyeri oranı Türkiye genelinde Konya'ya göre daha düşüktür.**

**Tablo 1: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel ve Çalışan Olarak Dağılımı**

Konya	İşyeri	Çalışan Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam
<b>Sektör</b>	<b>Oran</b>			
İmalat	49,9 %	4.177	35.779	39.956
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	30,8 %	38	701	739
Toptan ve Perakende Ticaret	18,0 %	569	4.005	4.574
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	4,3 %	-	1	1
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	4,2 %	32	54	86
Ulaştırma ve Depolama	2,7 %	2	147	149
İnşaat	2,1 %	21	246	267
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1,0 %	-	14	14
<b>Genel Toplam</b>	<b>22,1 %</b>	<b>4.839</b>	<b>40.947</b>	<b>45.786</b>

Kaynak: İPA 2015

İhracat yapan işyeri oranı en yüksek ilk üç sektör karşılaştırıldığında Türkiye ve Konya'nın aynı olduğu gözlemlenmiştir. Türkiye'de ihracat yapan firma sıralamasında ilk üç sırayı İmalat, Madencilik ve Taş ocakçılığı, Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri alırken, Konya ili için bakıldığında, **en fazla ihracat yapılan sektörün %49,9 ile İmalat sektörü** olduğu görülmektedir. İkinci sırada %30,8 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü, üçüncü sırada ise %18 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü yer almaktadır.

İhracat yapılan işyerlerinde en fazla çalışılan mesleklere baktığımızda Gaz Altı Kaynakçısı, CNC Torna Tezgâhı Operatörü, Paketleme İşçisi (El İle) gibi meslekler öne çıkmaktadır.

İhracat yapan işyerlerinde cinsiyete göre çalışan sayısı en çok olan mesleklere bakıldığında **kadınlarda** ilk üç sırayı Paketleme İşçisi (Gıda), Konfeksiyon İşçisi, Aşçı alırken, **erkeklerde** ise Gaz Altı Kaynakçısı, CNC Torna Tezgâhı Operatörü ve Beden İşçisi (Genel) ilk üç sırayı oluşturmaktadır.

### 2.2. Açık İşler

**Açık işlere ilişkin veriler, işgücü piyasasının talep yönünü ifade eden verilerdir.** Araştırma kapsamında 15 Mart - 30 Nisan 2015 tarihleri arasında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı sorulmuştur. Bir anlamda ziyaret edilen tarihler arasında işyerlerinin eleman ihtiyaçları tespit edilmeye çalışılmıştır.

Konya'daki işyerlerinin **%19,8'i** açık işi olduğunu belirtirken 2014 yılının gerisinde kalmıştır. Açık iş sayısı 2.827'de kalırken açık iş oranı %2,2 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş oranı en yüksek ilk üç sektörün sıralaması **İmalat** (%57,9), **Toptan ve Perakende Ticaret** (%20,4), **İnşaat** (%7,2) şeklinde olmuştur. Açık işlerin %68,9'unda sadece erkekler, %10,7'sinde sadece kadınlar tercih edilirken, cinsiyetin fark etmeyeceği açık işlerin oran %10,4'tür. Açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grupları Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Hizmet ve Satış Elemanları, Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir.

Konya ili işgücü piyasası araştırması sonuçlarına göre 2015 yılında geçen seneye göre açık işlerde ilk üç meslek değişmiştir. Bunlar sırasıyla Argon Kaynakçısı (Tiğ Kaynakçısı), Üretim Sorumlusu(Araç Üstü Platform), Sıhhi Tesisatçı/Isıtma ve Sıhhi Tesisatçı meslekleridir. **Geçen sene ihtiyaç duyulan ilk 20 meslek içerisinde yer almayan Argon Kaynakçısı (Tiğ Kaynakçısı) bu seneki araştırma sonuçlarına göre birinci sıraya yerleşmiştir.**

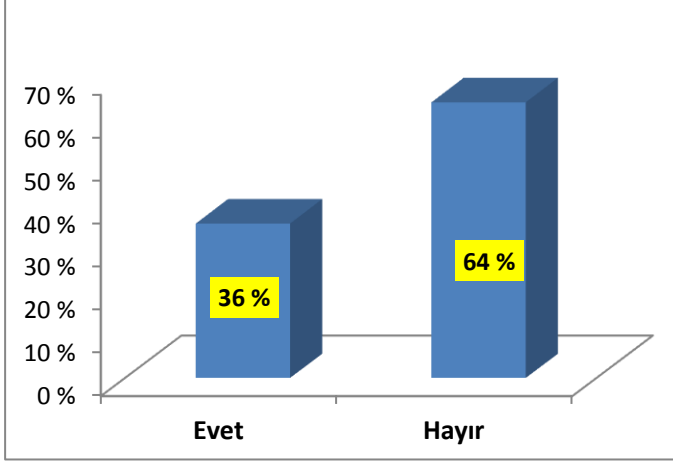
Geçen senenin sonuçlarına göre açık işler bakımından ilk 10 meslek içerisinde yer alan ve daha fazla hizmetler sektöründe istihdam imkânı bulan meslekler bu seneki araştırma sonuçlarına göre yerini imalat sektörüne yönelik mesleklere bırakmıştır. Bu durum imalat sektörünün ve onu besleyen sektörlerin nitelikli işgücüne olan talep açığını göstermektedir.

Türkiye genelinde açık iş sıralamasında ilk üçte Konya'dan farklı olarak birinci sırada Makineci (Dikiş), ikinci sırada Beden İşçisi (Genel) ve üçüncü sırada Garson (Servis Elemanı) yer almaktadır. Türkiye'de açık iş sıralamasında Konya'dan farklı olarak ilk yirmi meslek içerisinde dokuz farklı meslek (Pazarlamacı, Ön Muhasebeci, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Kasiyer, Servis Komisi, Ortacı /Ayakçı (Tekstil), İnşaat Mühendisi, Elektrikçi (Genel)) yer almıştır.

**Açık işlerin aranma kanallarına göre dağılımında Akraba-Eş-Dost ilk sırada** yer almakta ve bunu **İŞKUR takip etmektedir.** Kamu istihdam kurumu olarak İŞKUR'un açık işlerin aranma kanallarında öncelikle tercih edilir olması, istihdam aracılığı konusundaki başarısının bir göstergesi olabilir.

Araştırma sonuçlarının ışık tutması beklenen bir diğer konu da **Temininde güçlük çekilen meslekler ve temininde güçlük çekilme nedenleridir**. Araştırma kapsamında son bir yıl içerisinde **eleman temininde** güçlük çekip çekmedikleri sorulmuş ve **İlimizdeki işyerlerinin %36'sının güçlük çektiği** tespit edilmiştir. Türkiye genelinde bu oran %26,9'dur.

Şekil 4: İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu



Kaynak: İPA 2015

### İşverenlerin İstedikleri Beceriler (Öncelik)

- Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe,
- Fiziki ve Bedensel Yeterlilik,
- Takım Çalışması ve Uyum,
- İletişim ve İfade Yeteneği,
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme,
- Bilgisayar Kullanımı,
- Hesap Yapabilme,
- Proje Tabanlı Çalışma,
- Satış ve Pazarlama ve
- Yabancı Dil Becerisi.

İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İmalat, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti sektörlerindeki işyerleri, eleman temininde güçlük çeken ilk üç sektör olarak karşımıza çıkmaktadır.

Temininde güçlük çekilen mesleklerle açık iş oranları yüksek olan meslekler arasındaki paralellikten yola çıkılırsa insan gücü planlaması daha sağlıklı yapılabilir. Ancak bu planlama yapılırken işgücünün beklentileri göz ardı edilmemelidir. İşgücünün temininde güçlük çekilme nedenleri sırasıyla aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir:

- Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması,
- Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması,
- Bu Meslekte İş Başvurusu Yapılmaması,
- Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi,
- Önerilen Ücretin Az Bulunması,
- Vardiyalı Çalışma Ortamı.

Bu konu meslek bazlı incelendiğinde özellikle **imalat sektöründe** yer alan mesleklerin çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi, önerilen ücretin az olması gibi nedenlerin etkisi ile bu meslekteki açık işlere başvuruların azaldığı sonucuna varılabilir.

Konya ilinde işyerlerinin %36'sı eleman temininde güçlük çekerken yine işyerlerinin %22'si ihracat yapmaktadır. **İhracat yapan işyerlerinin ise %49,7'si eleman temininde güçlük çekmektedir. Aynı oran Türkiye genelinde 35'tir.**

**Şekil 5: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekme (TGÇ) Durumu**

Konya	10 ve Üzeri İşçi Çalışan		
	TGÇ Evet	TGÇ Hayır	TGÇ Toplam
İmalat	353	318	671
Toptan ve Perakende Ticaret	69	106	175
İnşaat	6	7	13
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	5	2	7
Ulaştırma ve Depolama	2	3	5
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	2	8	10
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1	-	1
<b>Genel Toplam</b>	<b>438</b>	<b>444</b>	<b>882</b>

Kaynak: İPA 2015

İhracat yapan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı, ihracat yapmayan işyerlerine göre daha yüksektir. İhracat yapan her 2 işyerinden 1'i eleman temin ederken güçlük çekmiştir. Konya'da ihracat yapan işyerlerinden eleman temininde **güçlük çekmeyen sektör bulunmamaktadır.**

### 2.3. İstihdam Artış/Azalış Beklentisi

2014 yılında olduğu gibi 2015 yılında da işverenlerin istihdam artış beklentisi (Eğitim sektörü hariç) bulunmaktadır. Sadece Eğitim sektöründe istihdam azalışı beklenmektedir. Net İstihdam Değişim Oranı en yüksek meslek grubu %7,9 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. Net istihdam artışı beklenen mesleklerin başında **Gazaltı Kaynakçısı, CNC Torna Tezgâhı Operatörü ve Temizlik Görevlisi** gelirken net istihdam azalışı beklentisi olan mesleklerin başında **Güvenlik Görevlisi** (Silahsız), **Ahşap Kalıpcı, Beden İşçisi** (Taşıma, Yükleme ve Boşaltma) gelmektedir.

2016 yılının Mart-Nisan aylarında çalışmanın yapıldığı döneme göre Konya'da ortalama oranda istihdam artışı beklenmektedir. Bu istihdam artışı beklentisi doğru okunmalı ve ona göre tedbirler alınmalıdır. **İPA çalışmasında Konya, işverenlerin aradıkları gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip elemanı bulmada zorlandıkları bir il olarak dikkat çekmiştir.** Bu nedenle istihdam artışı beklenen alanlarda işgücü piyasasının aradığı niteliklerde eleman yetiştirilmeye ve gerekli diğer tedbirleri almaya hemen başlanmalıdır.



Araştırma kapsamına giren işyerlerinin %26'sının geleceğe ilişkin istihdam değişimi ile ilgili bir fikri veya öngörüsü **bulunmamaktadır**. Türkiye genelinde ise bu oran yaklaşık %42'dir. Yine Konya'daki işyerlerinin %47'si istihdamının değişmeyeceğini belirtirken bu oran Türkiye genelinde %38,6'dır. Konya ilinde yaklaşık her dört işyerinden biri geleceğe pozitif şekilde bakarak istihdamın artacağını tahmin ederken sadece %2,7'si istihdamlarında azalış beklentisi içindedir. Türkiye genelinde ise %16,4'ü istihdam artışı beklerken, %3,2'si istihdam azalışı beklemektedir.

**Şekil 6: İşyeri Özelliklerine Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi**

İşyeri Özellikleri	İstihdam Artacak	İstihdam Azalacak	Değişmeyecek	Fikrim Yok
İhracat Yapan İşyeri	32,4 %	2,0 %	41,6 %	23,9 %
Vardiya Yapan İşyeri	25,6 %	2,5 %	46,7 %	25,3 %
Kısmi Çalışanı Olan İşyeri	31,7 %	3,2 %	40,0 %	25,1 %
<b>Toplam İşyeri</b>	<b>23,7 %</b>	<b>2,7 %</b>	<b>47,3 %</b>	<b>26,2 %</b>

Kaynak: İPA 2015

### 3. SONUÇ VE ÖNERİLER

Konya ilindeki işyerlerinin sektörlere göre dağılımı incelendiğinde en fazla işyerinin imalat sektöründe olduğu görülmektedir. Yaklaşık olarak her 3 işyerinden biri imalat sektöründedir.

2010 yılında Konya ilinde 28 bin 042 kişi İŞKUR'a kayıtlı iken, 2015 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla bu sayı iki kattan fazla artarak 60 bin 779'a yükselmiştir. Rakamlardaki yükseliş İŞKUR'un tanınırlığının artmasından ve işgücü piyasasında aktif bir oyuncu hale gelmesinden kaynaklanmaktadır.

İŞKUR'a kayıtlı erkeklerin sayısında genelde bir artış gözlemlenirken 2014 yılından sonra düşüşe geçmiştir. Kadınlarda 2010 yılında 5 bin 260 kişi kayıtlı iken, 2015 yılında bu sayı yaklaşık dört kat artarak 21 bin 010 kişiye çıkmıştır. Kadınların ekonomik değer üretmek ve ev ekonomisine katkı sağlamak amacıyla işgücü piyasasında yer almak istemeleri, bu sayıda belirgin bir artış olmasını sağlamıştır.

Geçen senenin sonuçlarına göre açık işler bakımından ilk 10 meslek içerisinde yer alan ve daha ziyade hizmetler sektöründe istihdam imkânı bulan meslekler bu seneki araştırma sonuçlarına göre yerini imalat sektörüne yönelik mesleklere bırakmıştır. Bu durum imalat sektörünün ve onu besleyen sektörlerin nitelikli işgücüne olan talep açığını göstermektedir.

Konya ilindeki işyerlerinin %36'sı eleman bulmakta güçlük çekmektedir. Aynı oran Türkiye genelinde %26,9'dur. Konya ilinin işgücü piyasasında işyerleri aradığı elemanı bulmakta sıkıntı çektiği söylenebilir.

İşgücü piyasası dinamik, aktif bir yapı sergiler, akışkandır. Daha iyi imkânlarla, daha iyi yaşam koşullarına sahip olabileceği alanlara göç etmektedir. Dolayısıyla, piyasayı sürekli takip etmek, gelişen ve değişen yapısına göre yeni politikalar geliştirmek artık bir zorunluluk haline gelmiştir. **İşgücü Piyasası Talep Araştırmaları, piyasanın nabzını tutması açısından son derece önemlidir. Araştırma ile mevcut istihdam yapısı hakkında bilgi sahibi olurken, kısa ve uzun vadede talebi artacak veya azalacak olan meslekler belirlenmektedir.** Böylece, işgücü piyasasına girmeye hazırlananlara, uzun süreli işsiz olanlara veya mesleğini değiştirmek isteyenlere hangi mesleklerde açık iş olduğu yönünde bilgi sunulmaktadır.

Kalkınmanın en önemli unsurlarından olan beşeri sermayenin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi yetişmiş insan gücünden faydalanmayı artıracaktır. **Nitelikli insan gücünün üretim sürecine katılımının sağlanması rekabet gücünü de artıracaktır.** Ülkemizin en önemli kaynaklarından biri de hiç kuşkusuz insan kaynaklarıdır. İşgücünün eğitilmiş, meslek sahibi ve aranılan olması için her yıl bütçeden eğitime yüklü miktarda kaynak aktarılmaktadır.

Harcanan kamu kaynaklarının yerine ulaşması için;

- ✓ Eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlü ve sağlıklı kurulması,
- ✓ Mesleki eğitimin işgücü piyasasının ihtiyaçlarına cevap verir hale getirilmesi öncelikli hedef olmalı,
- ✓ Mesleki eğitim özendirilmelidir.

Mesleki eğitimin ders programları işgücü piyasası temsilcilerinin katılımıyla ve iş yaşamının ihtiyaçları göz önüne alınarak oluşturulmalıdır. Bazı sektörlerdeki yığılmanın önlenmesi, hızla gelişen sektörlerdeki ihtiyacı karşılayacak esneklikte mesleki eğitimin planlanması, ticaret ve sanayi odaları ile meslek komitelerinin etkinliğini artırarak, mesleki eğitim merkezlerinin eğitim programlarının disipline edilerek, eğitim alan öğrencilere denklik verilmesi işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünün oluşturulmasına katkı sağlayacaktır.