

Odamız 47. Meslek Komitesinde (Sihhi tesisat, ısıtma-soğutma, havalandırma faaliyetleri) yer alan sektör temsilcileriyle, sektöre dair sorunları dinlemek ve bu sorunlara çözüm yolları bulmak amacıyla 23 Eylül 2014 tarihinde Odamızda bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir. İstişare toplantımıza 53 komite üyesi katılmıştır.

### Toplantıya Katılan Meclis Üyeleri:

- Selçuk Öztürk : Yönetim Kurulu Başkanı, Komite Başkanı
- İhsan Sürü : Meclis Üyesi, Komite Başkan Yardımcısı

### Toplantıya Katılan Meslek Komitesi Üyeleri:

- Özcan Ulular : 47. Komite Üyesi
- Mehmet Okur : 47. Komite Üyesi
- Galip Yazar : 47. Komite Üyesi

### Toplantıya Dışarıdan Katılan Uzmanlar:

- Ali Değirmenci : Gaznet
- Adnan Kuntoğlu : Makine Mühendisleri Odası
- Mustafa Levent Çam : Makine Mühendisleri Odası
- Ali Selvi : Koski

**Toplantıda dile getirilen sorunlar ve çözüm önerileri şu şekildedir:**

### **Sorun 1: İş Sağlığı ve Güvenliği Firmaları Hizmet Sorunu**

**Açıklama:** İş Sağlığı ve Güvenliği firmalarından hangi hizmetleri hangi koşullarda alacağımız konusunda kesin bir hüküm yok. Bu firmaların denetleyicisi veya kontrol ekibi, daha fazla denetleme yapamaz mı?

**Çözüm Önerileri:** Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin (OSGB) nasıl hizmet verdiği tartışmaları sürekli olagelmıştır. OSGB'lerden hizmet alırken; iş güvenliği uzmanlarının, kanun ile kendilerine tevdi edilen işlemleri yaptıkları varsayılmaktadır. Bu firmaların, kendilerini denetleyen bir üstyapı kurmaları, sistemin kontrolü ve denetlenebilirliği açısından faydalı olacaktır. 2 Ekim 2014 tarihinde Odamızda yapılacak "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmeti Veren Firmaların İstişare Toplantısı"nda konu gündeme getirilecektir.

### **Sorun 2: İşçilerin, İş Güvenliği Tedbirlerine Uymaması**

**Açıklama:** İnşaatlarda çalışan işçiler, kendilerine her türlü uyarı yapıldığı halde, iş güvenliği ile alakalı alması gereken tedbirleri almamakta ve sürekli geçiştirme yoluna gitmektedirler. Nasıl bir uygulama ile bu güvenlik tedbirleri uygulanabilir hale getirilebilir?

**Çözüm Önerileri:** İş Güvenliği uzmanlarının, işyerlerindeki sağlık ve güvenlik riskleri hakkında işçilere bilgilendirme yapması ve bu programların kayıt altına alınması elzemdir. Bununla birlikte işçilerin işyerlerinde kullanması gereken koruyucu malzemeler ile ilgili teslim-tesellüm tutanakları mutlaka tutulmalıdır. İşveren ve İSG uzmanı tarafından, işyerinde gerekli bütün muamelelerin yapıldığı, işçinin kendi güvenliği açısından kurallara uyması gerektiği tekrar tekrar hatırlatılabilir.

### **Sorun 3: İş Sağlığı ve Güvenliği Firmalarındaki Fiyat Tutarsızlıkları**

**Açıklama:** İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili hizmet veren firmalar arasında ciddi fiyat farklılıkları vardır.

**Çözüm Önerileri:** Odamıza bağlı 39 İSG firması bulunmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği firmaları hakkında Oda olarak bir yönlendirme yapmamız mümkün olmamaktadır. Düşük fiyat teklifi veren firmaların hizmet verip vermeyecekleri ile alakalı Odamız danışmanlarından bilgi alınabilir.

### **Sorun 4: İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmeti Veren Firmalar İle Yapılacak Ortak Bir Sözleşme Metni Mümkün müdür?**

**Çözüm Önerileri:** Sıhhi tesisat, ısıtma-soğutma, havalandırma faaliyetleri sektörünü içeren 47. komiteye kayıtlı üyelerimiz için böyle bir çalışma yapılabilir. Komite temsilcileri ve danışmanlarımızın metin üzerinde çalışması ve hazırlanan taslağın sektörün onayına sunulması için gerekli işlemleri yaparız.

### **Sorun 5: Çek Senet Kanunu İle İlgili Sıkıntılar**

**Açıklama:** Çek ve senetlerde hapis cezasının kaldırılması çek ve senetlerin tahsilatını güçleştirmiş, ayrıca çek ve senedin itibarsızlaşmasına neden olmuştur.

**Çözüm Önerileri:** Konu ile ilgili Odamız gerekli girişimlerde bulunmuştur. Her ne kadar çek yasası yürürlüğe girdikten sonra resmi istatistiklerde ödenmeyen çek sayısında bir azalma görülse de; bunun temel nedeni, çekin ödenmemesi halinde caydırıcı bir yaptırım olmamasından dolayı firmaların çek kullanımını minimum düzeye indirmesidir. Bu konuda Odamızın görüşü, önceden belirlenecek bir limitin üzerinde (50.000 TL gibi) ödenmeyen çek ve senetlere caydırıcı müeyyide (hapis cezası) getirilmesidir.

### **Sorun 6: Kalifiye Eleman Sıkıntısı**

**Çözüm Önerileri:** Yakın zamanda Konya Ticaret Odası olarak temellerini atacağımız Mesleki Eğitim Merkezimiz, sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik eğitimler verecektir. Bu sayede Konya Ticaret Odası tarafından, kalifiye eleman problemini çözmeye yönelik büyük bir adım atılmış olacaktır.

### **Bunların dışında üyelerimiz, Odamızdan şu taleplerde bulunmuştur:**

- 20-30 işçi çalıştıran bir firmanın, 2 işyeri numarası almak suretiyle İş Sağlığı ve Güvenliği yönünden farklı tehlikeli sınıflarda değerlendirilmesi (7-8 kişilik idari personelin "az tehlikeli" sınıfında yer alması gibi),
- KTO tarafından yapılan programların akşam vakitlerinde gerçekleştirilmesi,
- Sektörde kayıt dışı çalışanlara karşı önlem alınması.