

Odamız 31. Meslek Komitesinde yer alan ve makine ve teçhizat hariç fabrikasyon metal ürünleri imalatı ile uğraşan üyelerimizin sektörleriyle ilgili sorunlarını dinlemek ve bu sorunlara ortak çözüm yolları bulmak amacıyla 2 Mayıs 2014 tarihinde Odamızda bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir. İstişare toplantımıza 72 kişi katılmıştır.

Toplantıya Katılan Meclis Üyeleri:

- Fahrettin Doğru
- Serhat Yaya

Toplantıya Katılan Meslek Komitesi Asil Üyeleri:

- Ahmet Sertok: Komite Başkanı YRD.

Toplantıya Dışarıdan Katılan Uzmanlar:

- Lokman Ceylan: Çalışma ve İş Kurumu Konya İl Müdürü
Ömer Tokgöz: Çalışma ve İş Kurumu Konya İl Müdür Yardımcısı

Toplantıda dile getirilen sorunlar ve çözüm önerileri şu şekildedir:

Sorun 1: İş Güvenliği Yasası İle İlgili Sıkıntılar

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın yürürlüğe girmesinden itibaren, yaşanan teknik aksaklıklar ve yasa hakkında bilgi eksikliğinin olması sıkıntılara yol açmaktadır.

Çözüm önerileri: Ülkemizde AB mevzuatına uyum kapsamında pek çok yasal düzenleme yapılmakta ve bu yasal düzenlemeler iş yaşamında ciddi değişikliklere sebep olmakta, iş âlemine önemli yükler getirmektedir. Ancak devlet bu yasal düzenlemelerin uygulamaya geçmesi için geçiş süreleri tanıyarak bir anlamda ilgili kişi ve kurumları bu yapmış olduğu değişikliklere ısındırmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası da bu şekilde ortaya çıkmış olup, firma sahipleri bu kanuna yavaş yavaş uymak zorundadır. Diğer yandan iş müfettişleri kanundaki ilgili maddelere istinaden firmaları denetleyerek, firmaların eksikliklerini gidermesini istemektedirler. İş müfettişleri ilk aşamalarda ceza kesmek için değil, işvereni yönlendirmek ve eksiklerle ilgili yardımcı olmak için o firmalara denetime gelmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile alakalı sıkıntı yaşayan üyelerimiz, Konya Ticaret Odası'ndaki danışmanlarımızdan destek alabilir.

Sorun 2: İşçinin İzin Hakları

Açıklama: İşlerin yoğun olduğu dönemlerde bazı işçiler izin kullanmak istemektedir. Böyle bir durumda firmalar işlerini yetiştirmekte güçlük çekmektedir. İşveren, işçinin izin tarihini firmanın iş yoğunluğunun olmadığı bir tarih için belirleyebilir mi?

Çözüm Önerileri: Bu soruna yönelik bir çözüm olarak firmalar sene başında çalışanlarının izinlerini planlamalıdır. Bu takdirde işveren işçinin izne çıkacağı tarihi iş yoğunluğuna göre kendisi belirleyebilir.

Sorun 3: Çalışma ve İş Kurumu ile ilgili Yaşanan Sıkıntılar

Açıklama: İŞKUR'un İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu kapsamında işyeri denetimleri ne zaman başlayacaktır? Ayrıca İŞKUR'a ay sonunda iş sağlığı ve güvenliği ile alakalı defter onaylatılmasının sebebi nedir?

Çözüm Önerileri: İŞKUR işyeri denetimi yapmamaktadır. Denetimi Merkez Teşkilatı yani Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişleri yapacaktır.

Onaylatma işlemi, devletin işlemleri kayıt altına alma amacı kapsamında yapılan bir işti. Ayrıca, bugüne kadar İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili işlemlerin sekretaryasını İŞKUR yapıyordu ama bundan sonra İş ve işçi güvenliği ile alakalı ödemeler SGK'ya yapılacaktır, İŞKUR'un burada herhangi bir rolü kalmamıştır.

Sorun 4: Suriyeli İşçilerin Durumu

Açıklama: İşverenler şehrimizde bulunan Suriyeli iş gücünden yasal sıkıntılardan dolayı yeterince faydalanamamaktadır.

Çözüm Önerileri: Bakanlık bu konuyla alakalı bir düzenleme yapmıştır. Artık pasaportu olan bütün Suriyeliler gerekli izinler alındığında çalışabilmektedir. Pasaportsuz olarak ülkemize giriş yapan Suriyeliler için ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bir çalışma yapmaktadır. Yakın zamanda bununla ilgili gelişmeler duyurulacaktır.

Sorun 5: Konya’da Yeni Sanayi Siteleri Oluşturulacak Mı?

Çözüm Önerileri: Odamız, TOKİ ve Konya Büyükşehir Belediyesi ile görüşmeler yapmaktadır. Amaç makul bir arazide en az 500 m² dükkânların olduğu modern projelerdir.

Sorun 6: Fabrika Genişletmelerine Getirilen Cezalar

Açıklama: Son çıkan kanun ve yönetmeliklerde işyerlerindeki bazı bölümlerin fabrika dışına çıkarılması istenmektedir. Fabrikalara yaptığımız ek bölümler için belediyeler firmalara ciddi cezalar kesmektedir.

Çözüm Önerileri: Genel bir çözüm imkânsızdır. Fakat belediyeler ile şartların hafifletilmesi hakkında ivedilikle görüşülecektir.

Sorun 6: İşçi Sıkıntıları

Açıklama: 15 sene çalışan işçi emekli olup firmadan ayrılmaktadır. Bu da firmaları sıkıntıya sokmakta, usta – kalfa - çırak ilişkilerini zedelemektedir. Hal böyle olunca da işçi, mesleğinde usta dahi olmadan işyerinden ayrılmaktadır. Ayrıca çıraklık kayıtları için okulların açılması beklenmekte, bu da işverenler açısından zaman kaybına neden olmaktadır.

Çözüm Önerileri: Bu sıkıntıların çözümü yasayla mümkündür. Bu noktadaki düşüncelerimizi sürekli olarak gerekli mercilere iletmekteyiz.

Bunların dışında üyelerimiz, Odamızdan şu taleplerde bulunmuşlardır:

- İş Sağlığı ve Güvenliği yasası hakkındaki bilgi eksikliğinin Oda tarafından seminer ve eğitim gibi organizasyonlarla giderilmesi,
- ARGE çalışmaları için KOSGEB ve MEVKA gibi kurumlardan faydalanılması,
- Konya’nın tanıtımının eksikliğinin aşılması için Oda öncülüğünde çalışmalar yapılması,
- Pazarlama ve satış konusunda firmalara eğitim verilmesi,
- Suriyeli göçmenlerle alakalı olarak çalışmalar yapılması.