

6102 sayılı Yeni TTK'nın Getirdiği Önemli Yenilikler ve Tacirlerin Öncelikli Olarak Yapmaları Gereken İşlemler

Yrd.Doç.Dr. Mücahit Ünal

Selçuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Ticaret Hukuku Ana Bilim Dalı

E – mail: munal@selcuk.edu.tr

Tel: 0 505 839 00 54

Genel Olarak

- YTK 1535 md. + 6 geçici madde (ETK 1475 md)
- Başlangıç 1-10
- Birinci Kitap : Ticari İşletme 11-123
- İkinci Kitap : Ticaret Şirketleri 124-645
- Üçüncü Kitap : Kıymetli Evrak 646-849
- Dördüncü Kitap : Taşıma İşleri 850-930
- Beşinci Kitap : Deniz Ticareti 931-1400
- Altıncı Kitap : Sigorta Hukuku 1401-1520
- Son Hükümler 1521-1535
- + Uygulama Kanunu (44 madde)
- + 22 ayrı Tüzük, Yönetmelik ve Tebliğ
- + İç Yönergeler

YTK'yı Etkileyen Faktörler

- Avrupa Birliği, Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü, IMF, Dünya Bankası gibi kuruluşların bazı konulardaki maddi hukuk kuralları konulması talepleri.
- Üyesi olduğumuz uluslar arası kuruluşlara ilişkin yükümlülüklerimiz
- Serbest pazar ve rekabet ekonomisinin tüm ülkelerde yaygınlık kazanması ve AB için ortak değerler olarak kabul edilen AB'nin Kopenhag kriterleri arasına girmesi, bununla birlikte Türkiye'nin içinde bulunduğu AB uyum süreci.
- Uluslar arası piyasaların parçası olma arzusu. IFRS ile özdeş Türk Muhasebe Standartları ve Kurumsal Yönetim İlkeleri
- Anonim ve limited şirketlerin etkin, bağımsız ve uluslararası standartlarla uyumlu denetimin sağlanması
- Teknolojik gelişmeler

Genel Eleştiriler

- Kavramsal bütünlük sorunu
- Diğer yasalarla bütünlük arz etmeyen konular
- Uygulanma kabiliyeti olmayan hükümler
- Kısa sürede (!) yapılmanın ve tam olarak tartışılmamanın getirdiği aksaklıklar
- <http://video.haberturk.com/ekonomi/video/ttk-ile-hayatimizda-neler-degisecek/46876>

6102 sayılı TTK'nın Kanunlaşma süreci

- TK tasarısı komisyonu 1999 yılında kuruldu
- 2005 şubat ayında tasarı metni kamu oyuna duyuruldu
- 2005 mayısa kadar eleştiri ve öneriler için süre verildi.
- 2005 Haziran ayında TBMM'ye gönderilmek üzere Başbakanlığa sunuldu.
- 2005 Kasım ayında TBMM'ye gönderildi.
- 6102 sayılı YTK 13.01.2011 tarihinde TBMM genel kurulunda kabul edildi.
- 14.02.2011 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlandı.
- 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe girdi.

Yürürlüğe Giriş

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Ancak TTK'nın bazı düzenlemeleri daha sonraki tarihlerde yürürlüğe girecektir.
- **01.07.2012 tarihinden sonra yürürlüğe girecek düzenlemeler şunlardır;**
- Türkiye Muhasebe Standartları 01.01.2013 tarihinde yürürlüğe girecektir.
- Sermaye şirketlerinin denetlenmesine ilişkin hükümler 01.01.2013 tarihinde yürürlüğe girecektir. (Bağımsız denetim yaptırmak zorunda olan sermaye şirketleri Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenecektir).

Yürürlüğe Giriş

- İnternet sitesi açma yükümlülüğüne ilişkin düzenleme 01.07.2013 tarihinde yürürlüğe girecektir.
- Ticari mektuplar ve ticari defterlere yapılan kayıtların dayandığı belgelerde tacirin sicil numarası, ticaret unvanı, işletmesinin merkezi ve internet sitesi adresinin bulunmasına ilişkin düzenleme 01.01.2014 tarihinde yürürlüğe girecektir.

Önemli Tarihler

- **15.07.2012:** 01.07.2012 tarihinden önce, herhangi bir sebeple bir anonim şirketin **tek pay sahibi** ve bir limited şirketin **tek ortağı** olan gerçek veya tüzel kişi, 15 gün içinde, bu sıfatını, adını, adresini, vatandaşlığını, anonim şirketlerde yönetim kuruluna, limited şirketlerde müdüre veya müdürlere noter aracılığıyla bildirecektir.

Önemli Tarihler

- **01.10.2012:** 01.07.2012 tarihinden önce yönetim kurulu üyeliğine tüzel kişinin temsilcisi olarak seçilen ve halen bu görevini sürdüren gerçek kişilerin 01.10.2012 tarihine kadar istifa etmeleri ve bu kişilerin yerine tüzel kişilerin veya başkalarının seçilmeleri gerekir.

Önemli Tarihler

- **01.01.2013:** 01.01.2013 tarihinden itibaren finansal tabloların Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun olarak hazırlanması gerekir (Hangi şirketlerin finansal tablolarını Türkiye Muhasebe standartlarına göre hazırlaması gerektiğini Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu belirleyecektir).

Önemli Tarihler

- **31.03.2013:** Bağımsız denetim yaptırmak zorunda olan anonim ve limited şirketlerin denetçilerini en geç 31.03.2013 tarihine kadar belirlemeleri gerekir. Seçim ile birlikte 6762 sayılı (eski) TTK'ya göre görev yapan denetçinin görevi sona erer. 6102 sayılı (yeni) TTK m.397/4'e göre denetime tabi olmayan şirketlerin 6762 sayılı (eski) TTK'ya göre görev yapan denetçilerinin görevi de 31.03.2013 tarihinde sona erer.

Önemli Tarihler

- **01.07.2013:** Anonim şirketlerin esas sözleşmelerini, limited şirketlerin de şirket sözleşmelerini 01.07.2013 tarihine kadar 6102 sayılı (yeni) TTK ile uyumlu hale getirmeleri gerekmektedir. Bu süre içinde gerekli değişikliklerin yapılmaması hâlinde, esas sözleşmedeki ve şirket sözleşmesindeki düzenleme yerine Türk Ticaret Kanununun ilgili hükümleri uygulanır.

Önemli Tarihler

- **01.07.2013:** Anonim şirket esas sözleşmesi ve limited şirket sözleşmelerinde genel kurul toplantı ve karar nisapları konusunda 6762 sayılı (eski) TTK hükümlerinin uygulanacağı şeklindeki düzenlemelerin 01.07.2013 tarihine kadar 6102 sayılı (yeni) TTK ile uyumlu hale getirilmesi gerekir. Aksi halde bu tarihten itibaren 6102 sayılı TTK'daki hükümler uygulanır. Ancak anonim ve limited şirketlerin 01.07.2013 tarihine kadar yapacakları genel kurul toplantılarında 6762 sayılı (eski) TTK'daki toplantı ve karar nisapları uygulanır.

Önemli Tarihler

- **01.07.2013:** Anonim şirketlerde oyda imtiyazların kullanılamayacağı durumlara ilişkin YTK m.479/3 01.07.2013 tarihinde uygulanmaya başlayacaktır. Bu tarihe kadar esas sözleşme değişikliklerinde, yönetim kurulunun ibrasında ve yönetim kurulu aleyhine sorumluluk davası açılmasında oy konusundaki imtiyazlar kullanılabilir.

Önemli Tarihler

- **01.10.2013:** İnternet sitesi açma yükümlülüğüne tabi olan şirketler (Bakanlar Kurulu tarafından belirlenecektir) 01.07.2013 tarihinden itibaren üç ay içerisinde (01.10.2013 tarihine kadar) internet sitelerini açmak ve içeriğini Kanun'a uygun bir şekilde oluşturmak zorundadır (TTK Geçici Madde 8).

Önemli Tarihler

- **14.02.2014:** Anonim ve limited şirket sermayelerinin 6102 sayılı TTK'nın yayınlandığı tarihten itibaren (14.02.2011) 3 yıl içinde (14.02.2014 tarihine kadar) 6102 sayılı TTK'da öngörülen tutarlara (Anonim şirket asgari sermayesi 50.000 TL, limited şirket asgari sermayesi 10.000 TL) yükseltmeleri gerekir. Bu süre Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından birer yıllığına en çok iki defa uzatılabilir. Asgari sermaye miktarlarının bu süre içerisinde TTK'da belirtilen miktara yükseltilmemesi halinde şirket belirlenen sürenin sonunda infisah etmiş sayılır.

Başlangıç Hükümleri

- Dava olunan şeyin değerine göre ticari davalara sulh hukuk mahkemelerinin bakma görevi kaldırılmış, ticaret mahkemesi tüm ticari davalara bakmakla görevlendirilmiştir.

YTK m.5 “(1) Aksine hüküm bulunmadıkça, dava olunan şeyin değerine veya tutarına bakılmaksızın asliye ticaret mahkemesi tüm ticari davalar ile ticari nitelikteki çekişmesiz yargı işlerine bakmakla görevlidir.”

- **YTK m.6** «(1) Ticarî hükümler koyan kanunlarda öngörülen zamanaşımı süreleri, Kanunda aksine düzenleme yoksa, sözleşme ile değiştirilemez.»

Başlangıç Hükümleri

- **Bileşik faiz**; yalnız cari hesapta ve her iki taraf için de ticari iş niteliğindeki ödünç sözleşmelerinde geçerlidir.
- Bileşik faizin uygulanabilmesi için her iki tarafın da tacir olması zorunludur. Aykırılık halinde işletilen faiz yok hükmündedir (YTK m.8).
- **ETK m. 8** «...*yalnız cari hesaplarla borçlu bakımından ticari iş mahiyetini haiz olan karz akitlerinde muteberdir.*»

TİCARİ İŞLETME KİTABI

Ticari İşletme

- YTK'da ticari işletmenin devrine ve diğer hukuki işlemlere konu olmasına ilişkin bir hükme yer verilmiştir. (EBK m.179).
- Devrin şekline ilişkin bir hüküm getirilmiştir (YTK m.11/3).
- «*Ticari işletme, içerdiği malvarlığı unsurlarının devri için zorunlu tasarruf işlemlerinin ayrı ayrı yapılmasına gerek olmaksızın bir bütün hâlinde devredilebilir ve diğer hukuki işlemlere konu olabilir... ..Bu devir sözleşmesiyle ticari işletmeyi bir bütün hâlinde konu alan diğer sözleşmeler yazılı olarak yapılır, ticaret siciline tescil ve ilan edilir*».
- Tescilin hukuki niteliği (kurucu – bildirici) tartışmalı.

Ticari İşletme

- Ticari işletmenin devriyle birlikte kiracılık hakkının geçişi tartışmalı.
- Devralan ve devreden (devreden tacirin tüm borçlarından değil) ticari işletmenin borçlarından 2 yıl müteselsilen sorumlu.
-

Esnaf

- **YTK m.15** «İster gezici olsun ister bir dükkânda veya bir sokağın belirli yerlerinde sabit bulunsun, ekonomik faaliyeti sermayesinden fazla bedenî çalışmasına dayanan ve geliri 11 inci maddenin ikinci fıkrası uyarınca çıkarılacak kararnamede gösterilen sınırı aşmayan ve sanat veya ticaretle uğraşan kişi esnaftır.»
- **YTK m.11/2** «Ticari işletme ile esnaf işletmesi arasındaki sınır, Bakanlar Kurulunca çıkarılacak kararnamede gösterilir».

-
- Ticari işletme işleten dernek ve vakıflar da tacir sıfatını haizdir.
 - Kamu kurumlarının kendileri değil; ancak işlettikleri müesseseler (kurum ve kuruluşların) tacir sıfatına sahiptir.

Ticari Bildirimler

□ Tacirler arasında, diğer tarafı temerrüde düşürmeye, sözleşmeyi feshe, sözleşmeden dönmeye ilişkin ihbarlar veya ihtarlar

1) noter aracılığıyla,

2) taahhütlü mektupla,

3) telgrafla

4) güvenli elektronik imza kullanılarak kayıtlı elektronik posta sistemi ile

yapılır (YTK m.18/3).

Ancak bu husus geçerlilik şartı değil; ispat şartıdır.

Fatura

- Bir fatura alan kişi (tacir) aldığı tarihten itibaren sekiz gün içinde, faturanın içeriği hakkında bir itirazda bulunmamışsa bu içeriği kabul etmiş sayılır (YTK m.21/2).
- Taraflar arasında geçerli bir sözleşme olmalı
- Kabul mutad (olağan) içeriğe ilişkindir.

Mutad Fatura İçeriği

- **1. Faturanın düzenlenme tarihi seri ve sıra numarası;**
- **2. Faturayı düzenleyenin adı, varsa ticaret unvanı, iş adresi, bağlı olduğu vergi dairesi ve hesap numarası;**
- **3. Müşterinin adı, ticaret unvanı, adresi, varsa vergi dairesi ve hesap numarası;**
- **4. Malın veya için nev'i, miktarı, fiyatı ve tutarı;**
- **5. Satılan malların teslim tarihi ve irsaliye numarası,**
(Malın alıcıya teslim edilmek üzere satıcı tarafından taşındığı veya taşıttırıldığı hallerde satıcının, teslim edilen malın alıcı tarafından taşınması veya taşıttırılması halinde alıcının taşınan veya taşıttırılan mallar için sevk irsaliyesi düzenlemesi ve taşıtta bulundurulması şarttır)

Teyit Mektubu

- Telefonla, telgrafla, herhangi bir iletişim veya bilişim aracıyla veya diğer bir teknik araçla ya da sözlü olarak kurulan sözleşmelerle yapılan açıklamaların içeriğini doğrulayan bir yazıyı alan kişi (tacir), bunu aldığı tarihten itibaren sekiz gün içinde itirazda bulunmamışsa, söz konusu teyit mektubunun yapılan sözleşmeye veya açıklamalara uygun olduğunu kabul etmiş sayılır. (YTK m.21/3).

Tacir

- Ticari satımlarda ayıba karşı tekeffül hükümleri değiştirilmiştir .
 - Satıcının ayıba karşı tekeffülden doğan sorumluluğuna ilişkin zamanaşımı süresi, tacirler arasındaki ticari satımlarda 6 ay idi (ETK m.25/4).
 - Bu 6 aylık süre 2 yıla çıkarılmıştır (YBK m.231)
 - ETK'da yer alan zamanaşımı süresinin kısaltılabileceğine ilişkin hüküm çıkarılmıştır.

Ticaret Unvanı

- YTK'da Gerçek Kişi unvanlarının (ve tescil edilmiş işletme adlarının) da Türkiye çapında korunacağı düzenlenmiştir.
- Limited Şirket, Anonim Şirket ve Kooperatifin ticaret unvanlarında gerçek bir kişinin adı veya soyadının yer alması durumunda şirket türünü gösteren ibarelerin kısaltılarak yazılamayacağına ilişkin hüküm değiştirilmemiştir (ETK m.45/2; YTK m.43/2).
- **Müeyyidesi:** 2000 TL idari para cezası (YTK m.51/2)

Kamuyu Aydınlatma (TTK m. 39/2)

- **6335 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik öncesi YTK m. 39/2 ve buna aykırı davranışın müeyyidesi:**

«...tacirin işletmesiyle ilgili olarak kullandığı her türlü kâğıt ve belgede, tacirin sicil numarası, ticaret unvanı, işletmesinin merkezi, tacir sermaye şirketi ise taahhüt edilen ve ödenen sermaye, internet sitesinin adresi ve numarası gösterilir. Anonim, limited ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerde, sırasıyla yönetim kurulu başkan ve üyelerinin; müdürlerin ve yöneticilerin adları ile soyadları gösterilir. **Tüm bu bilgiler şirketin internet sitesinde de yayımlanır.»**

Müeyyidesi: üç aydan iki yıla hapis veya adli para cezası (YTK m. 51/2, 38/1)

Kamuyu Aydınlatma (TTK m. 39/2)

- 6335 sayılı Kanun değişikliğinden sonra YTK m. 39/2 ve müeyyidesi:

YTK m.39/2 “...*Tacirin işletmesiyle ilgili olarak düzenlediği ticari mektuplarda ve ticari defterlere yapılan kayıtların dayandığı belgelerde tacirin sicil numarası, ticaret unvanı, işletmesinin merkezi ile tacir internet sitesi oluşturma yükümlülüğüne tabi ise tescil edilen internet sitesinin adresi de gösterilir. Tüm bu bilgiler şirketin internet sitesinde de yayımlanır*”

Müeyyidesi: 2000 TL idari para cezası (YTK m.51/2)

Kamuyu Aydınlatma (YTK m. 64/2)

- YTK m.64/2'ye göre; “*Tacir, işletmesiyle ilgili olarak gönderilmiş bulunan her türlü belgenin, fotokopi, karbonlu kopya, mikrofiş, bilgisayar kaydı veya benzer şekildeki bir kopyasını, yazılı, görsel veya elektronik ortamda saklamakla yükümlüdür.*”
- **Müeyyidesi:** 4000 TL idari para cezası
(6335 sayılı Kanunla değiştirilmeden önceki müeyyidesi: 200 günden az olmamak üzere adli para cezası idi.)

Kamuyu Aydınlatma (YTK m. 524, 6335 sayılı Kanunla kaldırıldı)

- YTK m.524 : Anonim şirketin ve topluluğun finansal tablolarını düzenlemekle yükümlü ana şirketin yönetim kurulu, bilanço gününden itibaren altı ay içinde;
- finansal tabloları,
- yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporunu,
- kâr dağıtımına ilişkin genel kurul kararını,
- denetçinin 403 üncü madde uyarınca verdiği görüşü ve genel kurulun buna ilişkin kararını,
- 1) Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan ettirir ve 2) şirketin internet sitesine koyar. 3) Bu belgelerin Sanayi ve Ticaret Bakanlığına verilmesine ilişkin hükümler saklıdır.

Kamuyu Aydınlatma (YTK m. 1524- internet sitesi-detay için bkz. 101-110)

- Denetime tabi olan sermaye şirketleri, kuruluşlarının ticaret siciline tescili tarihinden itibaren üç ay içinde bir internet sitesi açmak ve bu sitenin belirli bir bölümünü şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayımlanmasına özgülemek zorundadır.

Müeyyidesi: Bu yükümlülöklere uyulmaması, ilgili kararların iptal edilmesinin sebebini oluşturur, Kanuna aykırılığın tüm sonuçlarının doğmasına yol açar ve kusuru bulunan yöneticiler ile yönetim kurulu üyelerinin sorumluluğuna neden olur. Cezai hükümler saklıdır.

Kamuyu Aydınlatma (YTK m. 1524- internet sitesi-detay için bkz. 101-110)

- İnternet sitesinin bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmış bölümü herkesin erişimine açıktır. Erişim hakkının kullanılması, ilgili olmak veya menfaati bulunmak gibi kayıtlarla sınırlandırılmayacağı gibi herhangi bir şarta da bağlanamaz.

Müeyyidesi: Bu ilkenin ihlali hâlinde herkes engelin kaldırılması davasını açabilir.

Kamuyu Aydınlatma (YTK m. 1524- internet sitesi-detay için bkz. 101-110)

- TTK ve ilgili diğer kanunlarda veya idari düzenlemelerde daha uzun bir süre öngörülmedikçe, şirketin internet sitesine konulan bir içerik, üzerinde bulunan tarihten itibaren en az altı ay süreyle internet sitesinde kalır.

Müeyyidesi: Bu kurala uyulmaması halinde internet sitesine konulan içerik konulmamış sayılır.

Kamuyu Aydınlatma (YTK m. 1524- internet sitesi-detay için bkz. 101-110)

- İnternet sitesiyle ilgili olarak TTK'nın ilgili maddelerinde ve 1524. maddede öngörülen düzenlemeler denetime tabi olmayan sermaye şirketleri hakkında uygulanmaz.
- internet sitesini oluşturmayan şirketlerin yönetim organı üyeleri, yüz günden üç yüz güne kadar adli para cezasıyla ve internet sitesine konulması gereken içeriği usulüne uygun bir şekilde koymayan yönetim organı üyeleri yüz güne kadar adli para cezasıyla cezalandırılır (YTK m. 562).

Haksız Rekabet (YTK m. 54-63)

- Tanım maddesi yerine amaç maddesine yer verilmiştir.
- **YTK m.54** “(1) Haksız rekabete ilişkin bu Kısım hükümlerinin amacı, bütün katılanların menfaatine, dürüst ve bozulmamış rekabetin sağlanmasıdır. (2) Rakipler arasında veya tedarik edenlerle müşteriler arasındaki ilişkileri etkileyen aldatıcı veya dürüstlük kuralına diğer şekillerdeki aykırı davranışlar ile ticari uygulamalar haksız ve hukuka aykırıdır”.
- **ETK m. 56** “Haksız rekabet, aldatıcı hareket veya hüsnüniyet kaidelerine aykırı sair suretlerle **iktisadi rekabetin** her türlü suiistimalidir.”

Haksız Rekabet (YTK m. 54-63)

- YTK'da açıkça müşteri ve tüketiciler de haksız rekabetin bir parçası olarak görülmüştür. Haksız rekabetin rakipler arasındaki ilişkiye özgülenmediği vurgulanmıştır.
- Haksız rekabet nedeniyle dava açabileceklerin kapsamı genişletilmiştir. Meslekî ve ekonomik birlikler yanında, tüzüklerine göre tüketicilerin ekonomik menfaatlerini koruyan sivil toplum kuruluşlarıyla kamusal nitelikteki kurumlara da haksız rekabet nedeniyle dava açma hakkı verilmiştir.
- Haksız rekabet sonucu açılacak davalarda ileri sürülebilecek istemlere, haksız rekabetin işlenmesinde etkili olan araçların ve malların imhasını isteme de eklenmiştir.

Haksız Rekabet (YTK m. 54-63)

- Kanunda sayılan Haksız rekabet türleri ve haksız rekabet örnekleri arttırılmıştır (**YTK m.55**)
 - Müşterinin karar verme özgürlüğünü özellikle saldırgan satış yöntemleri ile sınırlamak
 - Dürüstlük kuralına aykırı işlem şartları kullanmak
 - Müşteriyi ek edimlerle sunumun gerçek değeri hakkında yanıltmak
 - Tedarik fiyatının altında bir fiyatla göstermelik olarak satışa sunarak tüketiciyi yanıltmak gibi...

Haksız Rekabet (YTK m. 54-63)

- Basın yoluyla işlenen haksız rekabetin kapsamı genişletilmiştir. Basın yoluyla işlenen haksız rekabetin çerçevesine yayın, iletişim ve bilişim işletmeleriyle, ileride gerçekleşecek teknik gelişmeler sonucunda faaliyete geçecek kuruluşlar da eklenmiştir.
- İnternet ortamında işlenen haksız rekabet açısından; (bilinçli eylemleri dışında) hizmet sağlayıcılarının sorumlu olmayacağı düzenlenmiştir.
- Haksız rekabete ilişkin cezai yaptırımların kapsamı ve cezanın süresi arttırılmıştır (YTK m.62)
- **Her bir bent kapsamına giren fiiller dolayısıyla iki yıla kadar hapis veya adli para cezasıyla cezalandırılırlar.**

Ticari Defterler (YTK m. 64-88)

- Defter tutulmasının temel amacı;
1) İşlerin Takibi 2) Şeffaflık (denetlenebilirlik).
- Ticari Defterlerin, Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarını (IFRS) yansıtır şekilde, Türkiye Muhasebe Standartları olarak anılan standartlara göre tutulacağı düzenlenmişti. (6335 sayılı Kanunla kaldırıldı)
- Ticari defterler, Vergi Usul Kanunu'na göre tutulur.
- Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu – TMS (41) – TFRS (12)

Ticari Defterler (YTK m. 64-88)

- Tutulması zorunlu defterler; yevmiye defteri, defteri kebir ve envanter defteri olarak belirlenmiştir.
- YTK'da pay defteri, yönetim kurulu karar defteri, genel kurul toplantı ve müzakere defteri gibi işletmenin muhasebesiyle ilgili olmayan defterler de ticari defter olarak sayılmıştır (64/4).

Ticari Defterler (YTK m. 64-88)

- Ticari Defterler, fiziki olarak ya da elektronik ortamda tutulabilir veya saklanabilir.
- Defterlerin tutulmasından gerçek kişi tacir sorumludur. Tüzelkişi tacirlerde ise bu sorumluluk yöneticilere ve yönetim kuruluna aittir.
- Fiziki ortamda tutulan Yevmiye defteri, defteri kebir, envanter defteri, Pay defteri, yönetim kurulu karar defteri ve genel kurul toplantı ve müzakere defteri açılış onayına; yevmiye defteri ve yönetim kurulu karar defteri kapanış onayına tabidir.
- Elektronik ortamda tutulacak defterle için açılış ve kapanış onayı aranmaz.
- Açılış ve kapanışın nasıl yapılacağı Gümrük ve Ticaret Bak. İle Maliye Bak.'nın çıkaracağı tebliğle belirlenir.

Ticari Defterler (YTK m. 64-88)

- Açılış onayının noter tarafından yapıldığı hâllerde noter, ticaret sicili tasdiknamesini aramak zorundadır.
- Kapanış onayı faaliyet (hesap) döneminin bitiminden itibaren üçüncü ayın sonuna kadar (Mart sonuna kadar) yapılabilir.

Ticari Defterler (YTK m. 64-88)

□ Müeyyidesi (YTK m. 562):

Defter tutma yükümünü yerine getirmeyenler, 300 günden aşağı olmamak üzere adli para cezası ile,

Saklamayanlar, 300 günden aşağı olmamak üzere adli para cezası ile,

Defterleri usulüne uygun tutmayanlar 4000 TL idari para cezası ile,

Açılış ve kapanış onayı yaptırmayanlar 4000 TL idari para cezası ile cezalandırılır.

Ticari Defterler (YTK m. 64-88)

- Yabancı gerçek ve tüzel kişilerin de defterlerinin ibrazına hükmedilebileceği düzenlenmiştir.
- Defterlerinin tesliminin; malvarlığı hukukuna ilişkin olan, özellikle de mirasa, mal ortaklığına ve şirket tasfiyesine ilişkin uyuşmazlıklarda mümkün olduğu düzenlenmiştir.
- 82. maddede sayılan defter ve belgeler 10 yıl süre ile saklanmalıdır.

Ticari Defterler (YTK m. 64-88)

- ETK'da yer alan Ticari Defterlerin delil olma niteliğine ilişkin özel hükümler kaldırılmıştır.
- Genel Gerekçe: *“Artık hiçbir ülkenin kanununda yer almayan ve ispat hukukunun ilkeleriyle de pek bağdaşmayan ticarî defterlerle ispat usulüne son verilmiştir. Ticarî defterler, doğal olarak, mahkemenin takdirine bağlı delil olma niteliklerini korumaktadır”*. (HMK m.222).
- 01.10.2011 – 01.07.2012 arasındaki uyuşmazlıklara uygulanacak kurallar

Cari Hesap (YTK m. 89-101)

- Yazılı şekil geçerlilik şartıdır (YTK m.89).
- Cari hesap sözleşmesinden kaynakların alacaklar için var olan 5 yıllık zamanaşımı süresinin başlangıcı, cari hesap sözleşmenin sona erme tarihi olarak belirlenmiştir.
- Bileşik faiz şartı sadece her iki tarafı tacir olan cari hesap sözleşmelerinde geçerlidir.

Acentelik (YTK m. 102- 123)

- Acenteye ilişkin hükümlerde yapılan değişikliklerin temelinde müvekkile karşı güçsüz durumda olan acenteyi korumak ve durumunu güçlendirmek yer almaktadır.
- Yabancı şirketler adına hareket eden acentelerin, ad ve hesabına hareket ettikleri kişilere karşı Türkiye’de açılacak olan davalar sonucunda alınan kararların acentelere uygulanamayacağı hüküm altına alınmıştır.
- Acentenin yetkisiz yaptığı işlerde; müvekkil icazet vermediğini derhal bildirmediğiçe sorumlu oluyordu (ETK). YTK’ya göre ise, icazet verdiğini bildirmezse sorumlu olmayacak. Dolayısıyla susma ikrar kabul ediliyordu; artık susma inkar kabul edilecek.

Acentelik (YTK m. 102- 123)

- Acentenin ücret hakları genişletilmiştir (m. 113):
 - Acente, kazandırdığı üçüncü kişilerle yapılan işlemler nedeniyle de ücrete hak kazanacak.
 - Acente acentelik ilişkisinin bitmesinden sonraki katkısı bulunan işlemler nedeniyle de ücrete hak kazanacak.
 - Müvekkilinin talimatı ile topladığı paralar nedeniyle tahsil komisyonu isteyebilecek.

Acentelik (YTK m. 102- 123)

- Acente, sözleşme ilişkisinin sona ermesinden sonra denkleştirme isteminde (portföy tazminatı) bulunabilecek (YTK m.122).
- Rekabet yasağı anlaşması varsa; bu süre için acenteye uygun bir ücret ödenmesi gerekecek (YTK m.123).
- Rekabet yasağı anlaşması en çok 2 yıl için yapılabilir.
- Rekabet yasağına ilişkin YTK m.123'e aykırı yapılan anlaşmalar acentenin aleyhine olduğu ölçüde geçersizdir.

Ticaret Şirketleri

Genel Olarak

- Ultra Vires ilkesi kaldırılmıştır (!).
- **ETK m.137** «*Ticaret şirketleri hükmi şahsiyeti haiz olup şirket mukavelesinde yazılı işletme mevzuunun çevresi içinde kalmak şartıyla bütün hakları iktisap ve borçları iltizam edebilirler. Bu husustaki kanuni istisnalar mahfuzdur.*»
- Şirketin ehliyeti, ana sözleşmesinde yazılı konular yerine, MK'nın 48. maddesinde belirtilen tüzel kişilerin ehliyeti ile sınırlandırılmıştır. Bazı Kanuni sınırlandırmalar ise saklıdır.
- YTK m.213 (Kollektif Şirket), YTK m.339 (Anonim Şirket), YTK m.576 (Limited Şirket)'ya göre; işletme konusunun şirket ana sözleşmesinde yazılı olması zorunludur.

Genel Olarak

- **YTK m.371/2** «*Temsile yetkili olanların, üçüncü kişilerle, işletme konusu dışında yaptığı işlemler de şirketi bağlar; meğerki, üçüncü kişinin, işlemin işletme konusu dışında bulunduğunu bildiği veya durumun gereğinden, bilebilecek durumda bulunduğu ispat edilsin. Şirket esas sözleşmesinin ilan edilmiş olması, bu hususun ispatı açısından, tek başına yeterli delil değildir.*»
- Şirketin amacı veya işletme konusu dışında yapılan işlemlerde, şirketin, işlemi yapan şirket yetkilisine rücu hakkı vardır (YTK m.371/1).

Genel Olarak

- **TK m.210/3** “Kamu düzenine veya işletme konusuna aykırı işlemlerde veya bu yönde hazırlıklarda ya da muvazaalı iş ve faaliyetlerde bulunduğu belirlenen ticaret şirketleri hakkında, özel kanunlardaki hükümler saklı kalmak kaydıyla, Gümrük ve Ticaret Bakanlığınca, bu tür işlem, hazırlık veya faaliyetlerin öğrenilmesinden itibaren bir yıl içinde fesih davası açılabilir.”
- Şirket sözleşmelerinde veya esas sözleşmelerinde, şirketin hak ehliyetinin şirket sözleşmesinde veya esas sözleşmesinde yazılı işletme konusu ile sınırlı olduğunu belirten hükümler bulunması hâlinde, **bu hükümler 01.07.2012 tarihten itibaren yazılmamış sayılır (UK. 15).**

Genel Olarak

- Sermaye olarak konabilecek değerlerin kapsamı genişletilmiştir (elektronik ortamlar, alanlar, adlar ve işaretler gibi değerler ile devrolunabilen ve nakden değerlendirilebilen her türlü değer). (YTK m.127).
- Sermaye olarak getirilecek unsurların üzerinde haciz, rehin, tedbir gibi sınırlayıcı hakların olmaması gerekir.
- Hizmet edimleri, kişisel emek, ticari itibar ve vadesi gelmemiş alacaklar sermaye şirketlerine sermaye olarak taahhüt edilemez (YTK m.342, 581).

Genel Olarak

- Şirket esas sözleşmede bilirkişi tarafından belirlenen değerleriyle yer alan taşınmazlar, tapuya şerh verildiği; fikrî mülkiyet hakları ile diğer değerler, varsa özel sicillerine kaydedildikleri ve taşınırlar güvenilir bir kişiye tevdi edildikleri takdirde aynı sermaye olarak kabul edilebilir (YTK m.128).

Genel olarak

- Pay sahiplerinin eşit şartlarda eşit işlemlere tabi tutulacağı kanun ile güvence altına alınmıştır.
- Tüm sermaye şirketleri ve ticari işletmeler küçük, orta ve büyük ölçekli olmak üzere üçe ayrılmıştır (1522-1523).
- Küçük ve orta büyüklükteki işletmeleri tanımlayan ölçütler, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun görüşleri alınarak, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından yönetmelikle düzenlenir.

Genel Olarak

- ✘ Ticaret şirketleri Kanunla açıkça şahıs şirketleri ve sermaye şirketleri olmak üzere ikiye ayrılmıştır. YTK m.124/2 “Bu Kanunda, kollektif ile komandit şirket şahıs; anonim, limited ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirket sermaye şirketi sayılır.”
- ✘ Sermaye şirketlerinde ortağın şahsi alacaklısı, senede bağlanmış veya bağlanmamış payların haczini isteyebilir (YTK m.133/2).

ANONİM ŞİRKETLER

Kuruluş

- × Tedrici Kuruluş kaldırılmıştır.
- × Anonim şirketler tek kişi ile kurulabilir. Mevcut şirketlerde tek ortaklı hale gelebilir.
- × Anonim şirketlerde asgari kuruluş sermayesi 50.000 TL'dir. (kayıtlı sermaye sistemini benimseyen kapalı anonim şirketlerde 100.000 TL'dir)
- × Gümrük ve Ticaret Bakanlığınca bir tebliğle faaliyet alanları belirlenecek bazı anonim şirketler, bu Bakanlığın izni ile kurulacaktır. Bakanlık incelemesi, sadece kanunun emredici hükümlerine aykırılık bulunup bulunmadığı yönünden yapılabilir. Bunun dışında hukuki konumu, niteliği ve işletme konusu ne olursa olsun anonim şirketin kuruluşu ve esas sözleşme değişiklikleri herhangi bir makamın iznine bağlanamaz (YTK m.333).

Kuruluş

- × YTK m.336'da kuruluş belgeleri tek tek sayılmış ve bu belgelerin şirketin ticaret sicil dosyasına konacağı ve beş sene saklanacağı düzenlenmiştir. YTK m.336 "*Esas sözleşme, kurucular beyanı, değerleme raporları, ayın ve işletme devralınmasına ilişkin olanlar da dâhil olmak üzere, kurulmakta olan şirketle, kurucular ve diğer kişilerle yapılan ve kuruluşla ilgili olan sözleşmeler ile işlem denetçisi raporu, kuruluş belgeleridir.*"
- × Sermaye olarak konulan paradan başka değerlere (devralınacak ayınlar ve işletmeler dahil) şirket merkezinin bulunacağı yerdeki asliye ticaret mahkemesinin atayacağı bilirkişi tarafından değer biçilmesi gerekmektedir (YTK m.343).

Kuruluş

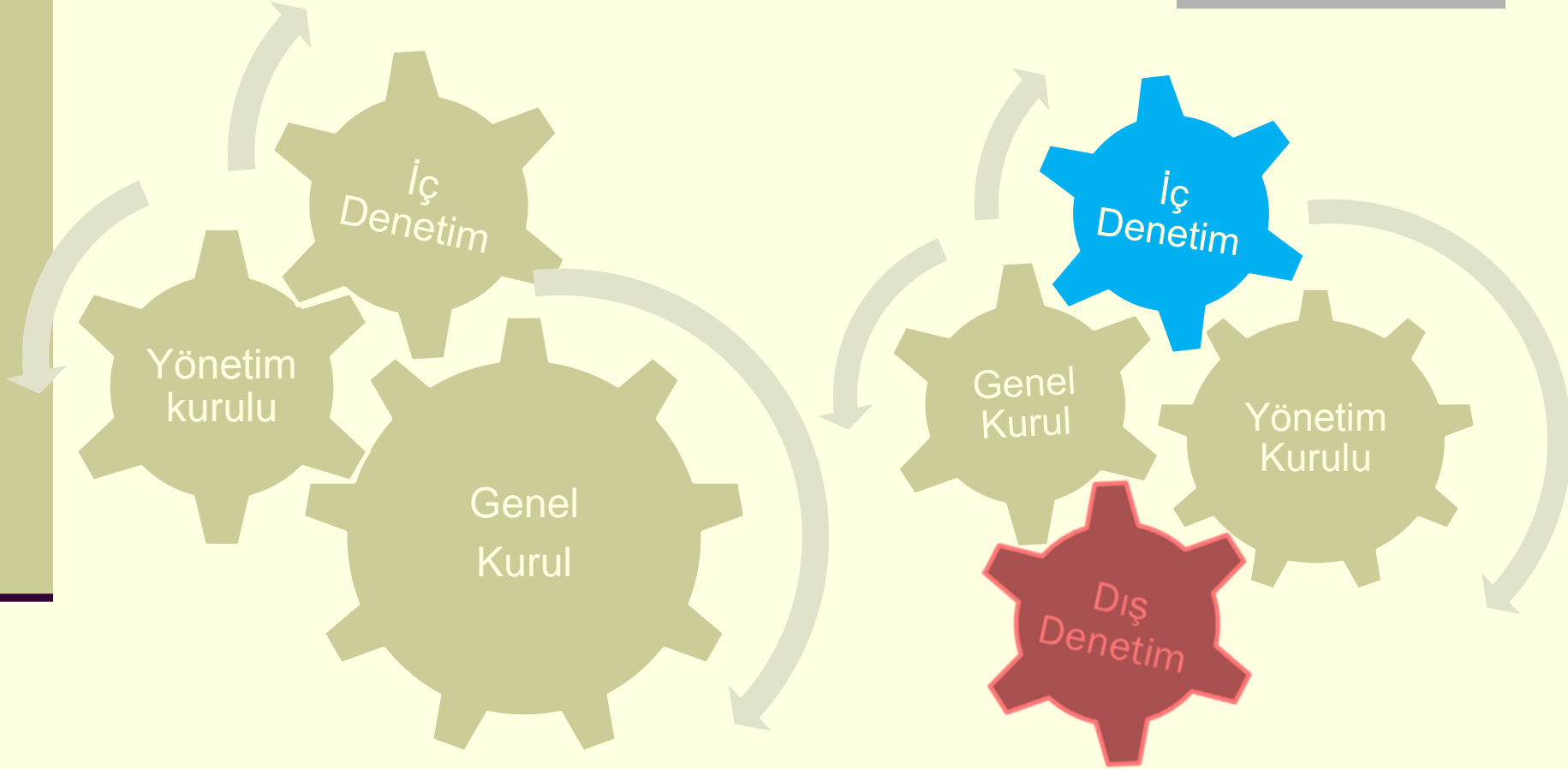
- Esas sermayeyi oluşturan payların tamamının, kurucular tarafından esas sözleşmede taahhüt olunduğu, esas sözleşmenin altında yer alan bir noter şerhi ile onaylanması gerektiğine ilişkin hüküm 6335 sayılı Kanunla kaldırılmıştır (YTK m.341).
- Nakden taahhüt edilen payların itibarî değerlerinin en az % 25 i tescilden önce, gerisi de şirketin tescilini izleyen 24 ay içinde ödenmelidir (YTK m.344)
- Şeffaflığı sağlamak adına kurucular tarafından kurucular beyanı verilmelidir (YTK m.349). Kuruculara tanınan menfaatler varsa gerekçeleriyle bu beyanda açıklanmalıdır (YTK m.348).
- Şirketin kuruluşuna ilişkin hazırlanması gereken işlem denetçisi raporu 6335 sayılı Kanunla kaldırılmıştır (YTK m.351).

Kuruluş

- × Anonim şirket, kurucuların, kanuna uygun olarak düzenlenmiş bulunan, sermayenin tamamını ödemeyi, şartsız taahhüt ettikleri, imzalarının noterce onaylandığı esas sözleşmede, anonim şirket kurma iradelerini açıklamalarıyla kurulur. Bu kurulan şirket “Ön Anonim Şirket”tir (YTK m.335 gerekçesi)
- × Anonim şirket tescil ile tüzel kişilik kazanır. Tescil ile ön anonim şirket kendiliğinden tasfiyesiz sona erer.
- × Tescil ile tüzel kişilik kazanmış bir anonim şirketin butlanına veya yokluğuna karar verilemez. Sadece fesih davası açılabilir (YTK m.353).
- × Aksine bir düzenleme yapılmasına açıkça izin verilmeyen anonim şirketlere ilişkin tüm hükümler emredicidir (YTK m.340). Esas sözleşme ile aksi kararlaştırılamaz.

Şirketin İşleyişı

6762 sayılı ETK – 6102 sayılı YTK



YTK m. 374 – m.408

Muhasebe ve Finans Denetimi m.375/1c

Yönetim Kurulu

- GENEL PRENSİPLER (Kurumsal Yönetim - Profesyonel Yönetim, Şeffaflık, Hesap verilebilirlik)
- YK tek kişiden oluşabilir.
- YK üyelerinin ortak olma zorunluluğu yoktur. YK üyelerinin rehin amacıyla şirkete pay senedi tevdi etmeleri kuralı kaldırılmıştır.
- Tüzel kişiler de YK üyesi olabilir. Tüzel kişiyi YK'da tüzel kişinin belirleyeceği bir gerçek kişi temsil eder. Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren üç ay içinde tüzel kişiyi temsil eden YK üyesinin istifa etmesi ve yerine tüzel kişinin ya da başka bir kişinin seçilmesi gerekir (UK m.25).

Yönetim Kurulu

- Temsile yetkili YK üyelerinden en az birinin Türk vatandaşı ve Türkiye’de ikametgah sahibi olması kuralı 6335 sayılı Kanunla kaldırılmıştır (YTK m.359/1).
- YK üyelerinin en az dörtte birinin yükseköğrenim görmüş olması zorunluluğu 6335 sayılı Kanunla kaldırılmıştır (YTK m.359).
- Esas sözleşmede öngörülme şartı ile a) Belirli pay gruplarına, b) özellik ve nitelikleriyle belirli bir grup oluşturan pay sahiplerine ve c) azlığa aralarından seçilme veya aday önerme hakkı/imtiyazı tanınabilir. Bu şekilde tanınacak temsil edilme hakkı, halka açık anonim şirketlerde yönetim kurulu üye sayısının yarısını aşamaz (YTK m.360).

Yönetim Kurulu

- İlk YK üyeleri esas sözleşme ile sonrakilere GK kararı ile atanır.
- AŞ'lerde profesyonel yönetim imkanı sağlanmıştır. (Yönetim Yetkisinin Devri, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Kurumsal Temsilci, Organ Temsilcisi ve Bağımsız Temsilci)

Yönetim Kurulu

- YK yetkileri açısından yönetim ve temsil ayrımı yapılmıştır.
- Yönetim yetkisinin kısmen veya tamamen bir veya birkaç üyeye ya da üçüncü kişilere devri mümkündür (YTK m.367)
- **Yönetim yetkisi;** 1) Esas sözleşmeye konulacak bir hüküm ve 2) YK'nın düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devredilebilir.
- **Temsil yetkisi;** bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. Ancak en az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır (YTK m.370/2).

Yönetim Kurulu

- YK'nın konumu, GK'a karşı güçlendirilmiştir.
- YK, Kanun ve esas sözleşme ile açıkça genel kurulun yetkisine bırakılmış alanlar dışında, şirketin işletme konusunu gerçekleştirmek için her türlü iş ve işlem hakkında karar almaya yetkili kılınmıştır (YTK m.374).
- YK'nın devredilemez ve vazgeçilemez görev ve yetkileri tek tek Kanunda sayılmıştır (YTK m.375).
- Ticari mümessil (temsilci) ve ticari vekil atama yetkisi münhasıran yönetim kuruluna verilmiştir (YTK m.368).

Yönetim Kurulu

- **YK toplantı yeter sayısı** için mevcut düzenlemede çok eleştirilen üye tam sayısının yarısının bir fazlası ifadesi terk edilmiş, bunun yerine üyelerinin **çoğunluğunun** toplantıda hazır bulunması yeterli görülmüştür.
- Esas sözleşmede düzenlenmiş olması şartıyla, yönetim kurulu tamamen elektronik ortamda yapılabilir. Bazı üyelerin fiziken mevcut buldukları bir toplantıya bir kısım üyelerin elektronik ortamda katılması yoluyla da icra edilebilir.
- YK toplantı yapmadan da karar alabilir. Ancak önerinin tüm YK üyelerine yapılmış olması ve üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı gerekir (YTK m.390).

Yönetim Kurulu

- YK kararlarının hükümsüzlüğüne ilişkin hükümler getirilmiştir.
- Batıl Kararlar (YTK m.391).
Batıl olan YK kararları örnek vermek suretiyle kanunda sayılmıştır.
- İptal edilebilir Kararlar (YTK m.192/2, m.406/5)
 - 1) YK tarafından alınan Birleşme, bölünme ve Tür değiştirme kararı
 - 2) Kayıtlı sermaye sisteminde yönetim kurulunun aldığı sermaye artırım kararı

Yönetim Kurulu

- YK üyelerine esas sözleşmeyle veya genel kurul kararıyla belirlenmek şartıyla; huzur hakkı, ücret, ikramiye ve yıllık kardan pay ödenebileceği Kanun'da açıkça düzenlenmiştir (YTK m.394 – m.339/2)
- YK lehine verilen ibra kararı, GK Kararı ile kaldırılamaz.(YTK m. 558)
- YK üyelerinin bilgi alma hakkı genişletilmiştir. Her YK üyesi şirketin tüm iş ve işlemleri hakkında bilgi isteyebilir, soru sorabilir, inceleme yapabilir (YTK m392).

Yönetim Kurulu

- YK üyelerinin Bilgi alma hakkı kural olarak YK toplantıları aracılığıyla kullanılır (YTK m.392).
- Ancak her yönetim kurulu üyesi, YK toplantıları dışında, yönetim kurulu başkanının izniyle, şirket yönetimiyle görevlendirilen kişilerden, işlerin gidişi ve belirli münferit işler hakkında bilgi alabilir. Başkan bu talebi reddederse - durum YK'na, YK da kabul etmez veya toplanmazsa - YK üyesi mahkemeye başvurabilir.
- YK başkanı da YK toplantıları dışında ancak YK'nın izniyle bilgi alma hakkını kullanabilir. Talebi reddedilen başkan mahkemeye başvurabilir.
- YK üyelerinin bilgi alma hakkı kısıtlanamaz ve kaldırılamaz. Esas sözleşmeyle ve YK kararıyla, YK üyelerinin bilgi alma ve inceleme hakları genişletilebilir.

Yönetim Kurulu

- Yönetim Kurulu üyelerinin sorumluluğu belirginleştirilmiş ve ağırlaştırılmıştır.
- Yönetim kurulu üyeleri ve yönetimle görevli üçüncü kişiler, görevlerini tedbirli bir yöneticinin özeniyle yerine getirmek ve şirketin menfaatlerini dürüstlük kurallarına uyararak gözetmek yükümlülüğü altındadırlar (YTK m.369). Bu çerçevede yöneticiler bütün kriz ve pazar şartlarını değerlendirmeli, değişiklikleri en kısa sürede tespit etmeli ve gerekli tedbirleri almalıdır.

Yönetim Kurulu

- YK üyeleri ve yöneticilerin, kanundan ve esas sözleşmeden doğan yükümlülüklerini kusurlarıyla ihlal etmeleri halinde, (**eski ifade: kusurlarının bulunmadığını ispatlamadıkça**) ortaya çıkacak zararlardan sorumlu olacakları düzenlenmiştir (YTK m.553).
- Kanundan veya esas sözleşmeden doğan bir görevi veya yetkiyi, kanuna dayanarak, başkasına devreden organlar veya kişiler, bu görev ve yetkileri devralan kişilerin seçiminde makul derecede özen göstermediklerinin ispat edilmesi hâli hariç, bu kişilerin fiil ve kararlarından sorumlu olmazlar (YTK m.553/2).

Yönetim Kurulu

- Şirketin iflasını isteme ya da iflasın ertelenmesi talebinde bulunulmasını talep etme yetkisi YK üyelerine verilmiştir (YTK m.376 – 377).
- Şirketin iflası hâlinde, yönetim kurulu üyeleri şirket alacaklılarına karşı, iflasın açılmasından önceki son üç yıl içinde kazanç payı veya başka bir ad altında hizmetlerine karşılık aldıkları ve fakat uygun ücreti aşan ve bilanço uygun bir ücret miktarına göre tedbirli bir tarzda düzenlenmiş olsaydı ödenmemesi gereken paraları geri vermekle yükümlüdürler (YTK m.513).

Borca Batıklık

- YTK 376/3 «Şirketin borca batık durumda bulunduğu şüphesini uyandıran işaretler varsa, yönetim kurulu, aktiflerin hem işletmenin devamlılığı esasına göre hem de muhtemel satış fiyatları üzerinden bir ara bilanço çıkartır. Bu bilançodan aktiflerin, şirket alacaklılarının alacaklarını karşılamaya yetmediğinin anlaşılması hâlinde, yönetim kurulu, bu durumu şirket merkezinin bulunduğu yer asliye ticaret mahkemesine bildirir ve şirketin iflasını ister. Meğerki, iflas kararının verilmesinden önce, şirketin açığını karşılayacak ve borca batık durumunu ortadan kaldıracak tutardaki şirket borçlarının alacaklıları, alacaklarının sırasının diğer tüm alacaklıların sırasından sonraki sıraya konulmasını yazılı olarak kabul etmiş ve bu beyanın veya sözleşmenin yerindeliği, gerçekliği ve geçerliliği, yönetim kurulu tarafından iflas isteminin bildirileceği mahkemeye atanan bilirkişilerce doğrulanmış olsun. Aksi hâlde mahkemeye bilirkişi incelemesi için yapılmış başvuru, iflas bildirimini kabul olunur.»

- YK üyelerinin ortaya çıkan zararlar nedeniyle farklılaştırılmış teselsül ilkesine göre sorumlu olacağı ilkesi belirlenmiştir (YTK m.557).
- Görevlerini yerine getirmeyen YK üyeleri hukuki ve (hapis ve adli para cezası gibi) cezai müeyyidelerle karşı karşıya kalabilir (562).
- YK üyelerinin şirkete verdiği zararlar nedeniyle sorumluluk sigortası yapılabilir (YTK m.361).

Şirkete Borçlanma Yasağı

- **Anonim ve limited şirketlerde pay sahipleri ile yöneticiler için şirketten borçlanma yasağı getirilmiştir (YTK m.358, m.395, m.644).**
- Şirket sermayesinin korunması ilkesi çerçevesinde getirilen bu hüküm ortaklar cari hesabının önüne geçmeyi ve hesapları tutturmak için yapılan fiktif işlemleri engellemeyi amaçlamaktadır. Şirket ortakları ile yöneticilerinin şirketin kasasını kendi kasaları gibi kullanmalarının önüne geçilmek istenmektedir.

Şirkete Borçlanma Yasası

- **AŞ Pay sahipleri;** (YTK m.358)
- **Kural:** Pay sahipleri şirkete borçlanamazlar.
- **İstisna:**
 - 1) Sermaye Taahhüdünden doğan vadesi gelmiş borçlarını ifa etmiş ve
 - 2) şirketin serbest yedek akçeleri ile birlikte karı, geçmiş yıl zararlarını karşılayacak düzeyde ise

Pay sahipleri şirkete borçlanabilir.

Şirkete Borçlanma Yasağı

□ **AŞ Yöneticiler** (YTK m.395)

1) Pay sahibi olmayan YK üyesi

2) YK üyesinin üçüncü derece dahil kan ve kayın hısımları yakınları,

* şirkete nakit veya ayın borçlanamazlar.

** şirket, bu kişiler için kefalet, garanti ve teminat veremez, sorumluluk yüklenemez, bunların borçlarını devralamaz.

Limited şirketler; (YTK m.644) aynı kurallar geçerli.

Şirkete Borçlanma Yasağı

- Aksi hâlde, şirkete borçlanılan tutar için şirket alacaklıları bu kişileri, şirketin yükümlendirildiği tutarda şirket borçları için doğrudan takip edebilirler.
- 358'e aykırı olarak pay sahibine borç verenler 395'e aykırı hareket edenler üç yüz günden az olmamak üzere adli para cezasıyla cezalandırılırlar (YTK m.562).

- Önceden yapılan borçlanmaların Kanun'un yürürlüğe girmesinden itibaren 3 yıl içinde nakit ödeme yoluyla tasfiye edilmesine ilişkin hüküm kaldırıldı (UK m.24).
- Bu durumda eski borçlar ödenmeyecek mi?

Genel Kurul

- Genel Kurul,
 - pay sahiplerinin
 - şirket işlerine ilişkin haklarını kullandıkları anonim şirketin
 - zorunlu organıdır (YTK m.407).

Genel Kurul

- Murahhas üyeler ile en az bir YK üyesinin, GK toplantısında bulunması zorunludur.
- Denetçi (ile kendilerini ilgilendiren konularda işlem denetçileri- işlem denetçileri 6335 sayılı kanunla kaldırıldı) GK'da hazır bulunur.
- Ortak olmayan YK üyeleri de GK'a katılabilir.
- Hem YK üyeleri hem de denetçiler GK'da görüş bildirebilirler (YTK m.407).

Genel Kurul

- Kuruluşu izne tabi anonim şirketlerin GK toplantısına hükümet komiserinin katılması zorunludur. Diğer anonim şirketlerden hangilerinin GK toplantısında hükümet komiserinin bulunacağı Bakanlık tarafından çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenecektir (YTK m.407/3).
- Pay sahiplerinin GK toplantılarına **aktif katılımı hedeflenmiş** ve ortaya çıkan **güç boşluğu engellenmeye** çalışılmıştır. ÖR: Temsilcinin pay sahibi olmasını öngören esas sözleşme hükümleri geçersizdir. (YTK m.425).

Genel Kurul

- GK'a YK tarafından hazırlanan hazır bulunanlar listesinde adı yazılı olan pay sahipleri katılabilir. Bu liste;
 - 1) pay defterinde yer alan kayıtlara
 - 2) MKK'dan elde edilen bilgilere,
 - 3) giriş kartı alan hamiline yazılı paysenedi sahiplerine göre hazırlanır
- 1 ve 2 kimliklerini göstererek,

hamiline yazılı pay senedi sahipleri ise GK toplantısından en geç bir gün önce alacakları giriş kartı ile GK toplantısına katılabilirler. Bu bir günlük süreden sonra hamiline yazılı pay senedi devraldığını ispat eden pay sahipleri de GK toplantısına katılabilir (YTK m.415).

Genel Kurul

- AŞ GK'ları elektronik ortamda yapılabilecektir (ihtiyari) YTK m.1527).
- Payları borsada işlem gören şirketler açısından ise, elektronik genel kurul zorunludur.
- Elektronik ortamı kullanmak isteyen ortaklar, pay sahipleri ve YK üyeleri e-posta adreslerini şirkete bildirmelidir.
- GK'larda kitlesele pay sahiplerini temsil etmek amacıyla (toplu temsile ilişkin) hükümler getirilerek oy hakkı organize edilmiştir. (Organ Temsilcisi / Bağımsız Temsilci / Kurumsal Temsilci/Tevdi Eden Temsilcisi (YTK m.428 - 429)

Genel Kurul

- GK'un kanunda ve esas sözleşmede açıkça öngörülen hallerde karar alabileceği düzenlenmiştir (YTK m.408).
- GK'un devredilemez görev ve yetkileri kanunda tek tek sayılmıştır (YTK m.408/2).
- Tek kişilik anonim şirketlerde GK kararlarının geçerlilik kazanabilmesi için yazılı olmaları gerekir(YTK m.408/3)
- YK üyeleri, görev süreleri dolmamış bile olsa, her GK toplantısında görevden alınabilecek ve yerlerine yenileri seçilebilecektir. Hatta haklı bir sebebin varlığı halinde olağanüstü GK toplantısında bile YK üyeleri görevden alınabilecektir (YTK m.413/3, m.409/1, m.364/1).

Genel Kurul

× **GK'u toplantıya çağırabilecekler;** (YTK m.410).

1) Görev süreleri dolmuş olsa bile **YK**

2) görevleri ile ilgili konularla sınırlı olmak üzere **tasfiye memurları**

3) belirli şartların gerçekleşmesi halinde mahkeme yoluyla **her bir pay sahibi**

4) **Azlık** da YK'dan GK'un toplantıya çağrılmasını isteyebilecektir. Talebin reddedilmesi ya da 7 işgünü içinde cevap verilmemesi durumunda ise, azlık mahkemeye başvurabilecektir

× Böylece pay sahibinin ve azınlığın GK'u toplantıya çağırma hakkı etkinleştirilmiştir.

Genel Kurul

- GK toplantısı, GK tarafından seçilen pay sahibi olması zorunlu olmayan başkan tarafından iç yönergeye göre yönetilir (YTK m.419).

- İç yönerge; (YTK m.419)
 - 1) YK tarafından hazırlanır
 - 2) Genel kurulun çalışma esas ve usullerini içerir
 - 3) asgari unsurları Bakanlık tarafından belirlenir
 - 4) GK'un onayı ile yürürlüğe girer
 - 5) Tescil ve ilan edilir.

Genel Kurul

6762 sayılı ETK	İlk Toplantı	Karar	2. Toplantı	Karar
Genel Kural	1/4	Çoğunluk	Nisap Yok	Çoğunluk
Sözleşme Değişikliği Birleşme Kararı	1/2	Çoğunluk	1/3	Çoğunluk
Ek ve İkincil yükümlülükler konulması Merkezin Yurt Dışına taşınması	%100	%100	%100	%100
Tür Değişikliği Konu değişikliği Fesih kararı	2/3	Çoğunluk	1/2	Çoğunluk

6102 sayılı YTK	İlk Toplantı	Karar	2. Toplantı	Karar
Genel Kural (Fesih Kararı YTK m.546)	1/4	Çoğunluk	Nisap Yok	Çoğunluk
Sözleşme Değişikliği	1/2	Çoğunluk	1/3	Çoğunluk
Ek ve İkincil yükümlülükler konulması Merkezin Yurt Dışına taşınması	%100	%100	%100	%100
İşletme konusunun tamamen değiştirilmesi İmtiyazlı pay oluşturulması Nama yazılı payların devrinin sınırlandırılması	%75	%75	%75	%75

✘ Toplantı nisabının toplantı süresince korunması gerekir.

Genel Kurul

- YTK'ya göre toplantıda hazır bulunan pay sahipleri de çağrının usulüne uygun yapılmadığı ve gündemin gereği gibi ilan edilmediği gerekçesiyle (olumsuz oy vermelerine ve bu durumu tutanağa geçirtmelerine gerek olmaksızın) **GK kararlarının iptali için dava açabilir.** Ancak pay sahiplerinin söz konusu aykırılıkların GK kararının alınmasında etkili olduğunu ispat etmelidir.
- Ayrıca GK kararlarının batıl olmasına ilişkin bir hüküm getirilmiştir (YTK m.447). Bu hüküm ile batıl olan GK kararlarına çeşitli örnekler verilmiştir.

LİMİTED ŞİRKETLER

Limited Şirketler

- Şirket sözleşmesi (a) zorunlu içerik, (b) bağlayıcı olması için şirket sözleşmesinde yer alması gereken kayıtlar olmak üzere iki kısma ayrılmıştır.
- Tek ortaklı olarak kurulabilir ya da sonradan tek ortaklı hale gelebilir.
- En az 10.000 TL sermaye ile kurulabilir.
- YTK'ya göre; Nakdi sermayenin %25'i peşin, geri kalanı 24 ay içerisinde getirilmelidir.
- **Nakdi sermayenin tamamının peşin getirilmesine ilişkin hüküm 6335 sayılı Kanunla değiştirilmiştir.**
- **ETK'da ise nakti sermaye, anonim şirketlerdeki gibi ¼'ü üç ay içinde geri kalanı üç yıl içinde ödenebilmekteydi.**

Limited Şirketler

- AŞ'lerdeki gibi her yıl olağan genel kurul toplantısı yapılmalıdır.
- Limited şirket payları nama yazılı senede bağlanabilir. İntifa senedi çıkarılabilir.
- Limite şirket müdürlerinin görevleri ve görevlerinin sınırları belirlenmiştir.
- Limited Şirket müdürlerinin hukuki ve cezai sorumluluğu AŞ hükümlerine atıf yolu ile düzenlenmiştir.

Hangisi daha avantajlı?

- Anonim şirket
- Limited şirket
- Şahıs işletmesi

- Eski Türe Dönüşme – YTK Geçici Madde 4.

İnternet Sitesi (6335 sayılı kanun ile yapılan değişiklikten önceki YTK m. 1524)

- İnternet sitesinde yayımlanacak içeriklerin başlıcaları şunlardır:
- a) Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanlar.
- b) Pay sahipleri ile ortakların menfaatlerini koruyabilmeleri ve haklarını bilinçli kullanabilmeleri için görmelerinin ve bilmelerinin yararlı olduğu belgeler, bilgiler, açıklamalar.
- c) Yönetim ve müdürler kurulu tarafından alınan; rüçhan, değiştirme, alım, önerilme, değişim oranı, ayrılma karşılığı gibi haklara ilişkin kararlar; bunlarla ilgili bedellerin nasıl belirlendiğini gösteren hesapların dökümü.
- d) Değerleme raporları, kurucular beyanı, payların halka arz edilmesine dair taahhütler, bunlara ait teminatlar ve garantiler; iflasın ertelenmesine veya benzeri konulara ilişkin karar metinleri; şirketin kendi paylarını iktisap etmesi hakkındaki genel kurul ve yönetim kurulu kararları, bu işlemlerle ilgili açıklamalar, bilgiler, belgeler.

İnternet Sitesi (6335 sayılı kanun ile yapılan değişiklikten önceki YTK m. 1524)

- e) Ticaret şirketlerinin birleşmesi, bölünmesi, tür değiştirmesi hâlinde, ortakların ve menfaat sahiplerinin incelemesine sunulan bilgiler, tablolar, belgeler; sermaye arttırımı, azaltılması dâhil, esas sözleşme değişikliklerine ait belgeler, kararlar; imtiyazlı pay sahipleri genel kurulu kararları, menkul kıymet çıkarılması gibi işlemler dolayısıyla hazırlanan raporlar.
- f) Genel kurullara ait olanlar dâhil her türlü çağrılara ait belgeler, raporlar, yönetim kurulu açıklamaları.
- g) Şeffaflık ilkesi ve bilgi toplumu açısından açıklanması zorunlu bilgiler.
- h) Bilgi alma kapsamında sorulan sorular, bunlara verilen cevaplar, diğer kanunlarda pay sahiplerinin veya ortakların aydınlatılması için öngörülen hususlar.

İnternet Sitesi (6335 sayılı kanun ile yapılan değişiklikten önceki YTK m. 1524)

- ı) Finansal tablolar, kanunen açıklanması gerekli ara tablolar, özel amaçlarla çıkarılan bilançolar ve diğer finansal tablolar, pay ve menfaat sahipleri bakımından bilinmesi gerekli finansal raporlamalar, bunların dipnotları ve ekleri.
- i) Yönetim kurulunun yıllık raporu, kurumsal yönetim ilkelerine ne ölçüde uyulduğuna ilişkin yıllık değerlendirme açıklaması; yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle yöneticilere ödenen her türlü paralar, temsil ve seyahat giderleri, tazminatlar, sigortalar ve benzeri ödemeler.
- j) Denetçi, özel denetçi, işlem denetçisi raporları.
- k) Yetkili kurul ve bakanlıkların konulmasını istedikleri, pay sahiplerini ve sermaye piyasasını ilgilendiren konulara ilişkin bilgiler.

İnternet Sitesi (6335 sayılı kanun ile yapılan değişiklikten önceki YTK m. 1524)

- İnternet Sitesinde Yayınlanması Gereken Bilgilerin Yayınlanmaması (1524):
 - İlgili kararların iptal edilmesinin sebebini oluşturur;
 - Kanuna aykırılığın tüm sonuçlarının doğmasına yol açar
 - Kusuru bulunan yöneticiler ile yönetim kurulu üyelerinin sorumluluğuna neden olur.
 - Ceza hükümleri saklıdır.

İnternet Sitesi (6335 sayılı kanun ile yapılan değişiklikten önceki YTK m. 1524)

- İnternet sitesinin oluşturulmaması halinde:
6 aya kadar hapis, yüz günden üçyüz güne kadar adli para cezası
- Yayınlanması gereken bilgilerin yayınlanmaması
3 aya kadar hapis, yüz güne kadar adli para cezası

İnternet Sitesi (6335 sayılı Kanun ile değişik YTK m. 1524)

- 397 nci maddenin dördüncü fıkrası uyarınca denetime tabi olan sermaye şirketleri, kuruluşlarının ticaret siciline tescili tarihinden itibaren üç ay içinde bir internet sitesi açmak ve bu sitenin belirli bir bölümünü şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayımlanmasına özgülemek zorundadır.

İnternet Sitesi (6335 sayılı Kanun ile değişik YTK m. 1524 ve ilgili hükümler)

□ Site de Yer alması gereken bilgiler:

- 1) Şirketçe Kanunen yapılması gereken ilanlar (YTK m. 1524/1)
- 2) Tacirin sicil numarası, ticaret unvanı, işletme merkezi (YTK m.39/2)
- 3) anonim şirketlerde yönetim kurulu başkan ve üyelerinin adları ve soyadları ile taahhüt edilen ve ödenen sermaye miktarı, limited şirketlerde müdürlerin adları ve soyadları ile taahhüt edilen ve ödenen sermaye miktarı, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerde yöneticilerin adları ve soyadları ile taahhüt edilen ve ödenen sermaye miktarı yayımlanır. (YTK m.39/2)

İnternet Sitesi (6335 sayılı Kanun ile değişik YTK m. 1524)

- İnternet sitesinin bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmış bölümü herkesin erişimine açıktır.
- Kanunda veya diğer idari düzenlemelerde daha uzun bir süre öngörülmedikçe, şirketin internet sitesine konulan bir içerik, üzerinde bulunan tarihten itibaren en az altı ay süreyle internet sitesinde kalır, aksi hâlde konulmamış sayılır.

İnternet Sitesi (6335 sayılı Kanun ile değişik YTK m. 1524)

□ Yüklümlüklere uyulmaması;

1) ilgili kararların iptal edilmesinin sebebini oluşturur,

2) Kanuna aykırılığın tüm sonuçlarının doğmasına yol açar

3) kusuru bulunan yöneticiler ile yönetim kurulu üyelerinin sorumluluğuna neden olur.

4) Cezai hükümler saklıdır.

İnternet Sitesi (6335 sayılı Kanun ile değişik YTK m. 1524 ve ilgili hükümler)

- **İnternet sitesinin oluşturulmaması:**
yönetim organı üyeleri, yüz günden üç yüz güne kadar adli para cezasıyla cezalandırılır (YTK m. 562)
- **Yayınlanması gereken bilgilerin yayınlanmaması:**
yönetim organı üyeleri yüz güne kadar adli para cezasıyla cezalandırılır. (YTK m. 562)

MENKUL KIYMETLER

Menkul Kıymetler

- Menkul Kıymetler YTK'da ayrı bir bölüm olarak düzenlenmiştir (YTK m. 484-506).
- *«Menkul Kıymetler: Ortaklık veya alacaklılık sağlayan, belli bir meblağı temsil eden, yatırım aracı olarak kullanılan, dönemsel gelir getiren, misli nitelikte, seri halinde çıkarılan, ibareleri aynı olan ve şartları Kurulca belirlenen kıymetli evraktır.» (SPKn m.3).*

Menkul Kıymetler

- «Hisse Senedi» kavramı yerine «Pay Senedi» kavramının kullanılması tercih edilmiştir.
- **Pay;**
Sermayenin belirli bir parçası olarak kabul edilir
Anonim şirkette hakların ve borçların bağlandığı pay sahipliği mevkiidir.
- Çıplak Pay, **Pay senedi, Kaydi Pay**

Menkul Kıymetler

- YTK m.339/2.(d)'ye göre esas sözleşmede pay senetlerinin türünün belirtilmesi zorunludur.
- Hamiline yazılı pay senetlerinin basılması zorunludur.
- Nama yazılı pay senetleri ise, azınlığın talep etmesi halinde, basılması zorunludur.

Menkul Kıymetler

- Pay senetlerinin şirket adına imza etmeye yetkili olanlardan en az ikisi tarafından imza edilmiş olması şarttır. (Tek kişilik yönetim kurulu)
- Pay senetleri üzerindeki baskı şeklinde imzanın delikli olması veya sahtekârlığı engelleyici diğer güvenlik önlemlerinin uygulanması gerekir (YTK m.487/2).

Menkul Kıymetler

- İntifa Senetleri ancak emre ve hamiline yazılı olabilir.
- YTK'ya göre; Kurucular lehine intifa senedi çıkarılabilmesi için bunun esas sözleşmenin ilk halinde yer almasına gerek yoktur.
- 6102 sayılı YTK'nın yürürlüğe girmesinden sonra kurulan anonim şirketler, pay senetlerini halka arz etmeden önce kurucu intifa senetlerini, herhangi bir bedel ödemededen iptal ederler; aksi hâlde intifa senetleri kendiliğinden geçersiz sayılır (YTK m.348/2).