

## KONYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik 15.01.2016 tarih ve 29594 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

### SANAYİ-HİZMET SEKTÖRÜ ÇALIŞMA BAŞVURUSU

Geçici koruma sağlanan yabancılardan aşağıda belirtilen şartları taşıyanların çalışma izni başvuruları kabul edilir:

- Geçici koruma sağlanan yabancılar, **geçici koruma kayıt tarihinden altı ay sonra** çalışma izni almak için **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na** başvuruda bulunabilir.
- Çalışma izni başvuruları, **geçici koruma sağlanan yabancıları çalıştıracak işveren tarafından e-devlet kapısı üzerinden** yapılır.
- Başvurusu olumlu değerlendirilen yabancılara **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çalışma izni verilir ve bu durum İçişleri Bakanlığı ile işverene bildirilir.**

### ÜCRET VE SOSYAL HAKLAR

- Geçici koruma sağlanan yabancılara **asgari ücretin altında ücret ödenemez.** Geçici koruma sağlanan yabancıların ve işverenlerin **çalışma ve sosyal güvenlik mevzuatından kaynaklanan hak ve yükümlülükleri saklıdır.**

### BAĞIMSIZ ÇALIŞMA BAŞVURUSU

- Bağımsız çalışma iznine başvurma hakkı olan geçici koruma sağlanan yabancılar kendi adına (e-devlet kapısı üzerinden) **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na** başvuru yapar.

### İSTİHDAM KOTASI

- **Çalışma iznine başvuru yapılan işyerinde çalışan geçici koruma sağlanan yabancı sayısı, işyerinde çalışan Türk vatandaşı sayısının yüzde onunu geçemez.**
- **Toplam çalışan sayısı ondan az olan işyerlerinde, en fazla bir geçici koruma sağlanan yabancıya çalışmasına izin verilebilir.**
- İşveren tarafından; işyerinin kayıtlı bulunduğu **Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünden,** çalışma izni başvurusu tarihinden önceki dört haftalık süre içerisinde yabancıya çalıştırılacağı işi yapacak aynı nitelikte Türk vatandaşı bulunmadığının belgelendirildiği başvurularda istihdam kotası uygulanmayabilir.

### MESLEKİ EĞİTİM

#### Yabancılar ve Geçici Koruma Kapsamındakilerin Kurs ve Programlardan Faydalanması

Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinin 104. maddesine göre, Türkiye işgücü piyasasına uyumlarını sağlamak amacıyla;

- 4/4/2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun 30 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (ç) bentlerinde geçen ikamet iznine,

- 25/4/2006 tarihli ve 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanunu uyarınca yabancılara verilen **kimlik numarasına, uluslararası koruma başvuru sahibi kayıt belgesine, uluslararası koruma başvuru sahibi kimlik belgesine, uluslararası koruma statü sahibi kimlik**

**belgesine, geçici koruma kimlik belgesine veya bunlar yerine geçen numara ve belgelere, sahip olan yabancılar,**

Kuruma kayıt olduktan sonra yararlanmayı talep ettikleri kurs ve programlara katılım şartlarına haiz olmaları durumunda,

Geçici koruma kapsamında olan kişiler için bir işyerinde düzenlenen mesleki eğitim kursu veya işbaşı eğitim programına katılımlarından önce çalışma izni alınmasına gerek yoktur.

Ancak bu kişilerin kurs veya program sonrasında işe alınmaları durumunda; Çalışma Genel Müdürlüğünün yayımladığı "Geçici Korunma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Daire Uygulama Rehber"i gereğince öncelikle çalışma izni alınması gereklidir.

Bu doğrultuda; ikamet iznine ilaveten yukarıda sayılan belgelerden ilgili olanlara sahip yabancılar (tümü) Kurumumuz tarafından düzenlenen kurs ve programlara (Toplum Yararına Program hariç) katılım sağlayabilecektir.