

Odamız 37. Meslek Komitesinde (Her türlü makine toptan ticareti ve kiralanması faaliyetleri) yer alan sektör temsilcileriyle, sektöre dair sorunları dinlemek ve bu sorunlara çözüm yolları bulmak amacıyla 9 Eylül 2014 tarihinde Odamızda bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir. İstişare toplantımıza 40 komite üyesi katılmıştır.

Toplantıya Katılan Yönetim Kurulu Üyeleri:

- Metin Sağlam

Toplantıya Katılan Meclis Üyeleri:

- İbrahim Ümit : Meclis Başkan Yrd.

Toplantıya Katılan Meslek Komitesi Üyeleri:

- Rüstem Erkul : 37. Komite Başkanı
- Bünyamin Tuncer : 37. Komite Başkan Yrd.
- Hüseyin Oflaz : 37. Komite Yedek Üyesi
- Osman Haytalar : 37. Komite Yedek Üyesi
- Şaban Altun : 37. Komite Yedek Üyesi
- Himmet Koyuncu : 37. Komite Yedek Üyesi

Toplantıda dile getirilen sorunlar ve çözüm önerileri şu şekildedir:

Sorun 1: Organize Sanayi Bölgesi Servis Araçlarındaki Yetersizlikler

Çözüm önerileri: Ulaştırma Bakanlığı ve Konya Büyükşehir Belediyesi ile görüşmeler devam etmektedir. Kaşınhanı'ndan başlayan ve Organize Sanayi Bölgesine (OSB) kadar devam eden konvansiyonel hattın şehir içi ulaşım açılması ve her yarım saatte bir sefer yapması planlanmaktadır.

Sorun 2: Sanayi Çalışanları Toplu Konut Talebi

Açıklama: OSB'lerin şehir dışında, ikamet alanlarının ise (özellikle yeni TOKİ'ler) şehir merkezinden uzak ve ters yönde olması hem işçiler hem işverenler açısından ulaşım konusunda sıkıntı oluşturmaktadır.

Çözüm Önerileri: Toplu konut projeleri için TOKİ işbirliği ile çalışmalar yapılmıştır. Aliye İzzetbegoviç Caddesi'nin her iki tarafının yerleşime açılması, sanayicilerin lojman olarak kullanabilecekleri toplu alımlar yapabilmesi için görüşmeler devam etmektedir.

Sorun 3: Yüksek Ücretli Belge Problemi

Açıklama: Gümrüklerde garantili mal iadelerinde sıkıntılar yaşanmakla beraber, istenen belgeler için oda üyeliklerine göre farklı fiyat uygulaması var.

Çözüm Önerileri: Ticaret ve Sanayi Odaları sadece 11 ilde farklıdır. Diğer illerdeki yapılanma Ticaret ve Sanayi Odası şeklindedir. Konya, her iki odanın en iyi anlaşığı, ortak noktada bulunduğu nadir illerendir. Sözü geçen belge ile alakalı fiyat ayarlaması ve belgeyi verecek kurumun belirlenmesi konusunda Odamızca çalışma hızlı bir şekilde yapılacaktır.

Sorun 4: Konya OSB m² Fiyatlarının Yüksek Olması

Çözüm önerileri: Son yıllarda Konya sanayi bölgelerindeki m² fiyatlarının hızlı yükselişi aşikârdır. Bununla birlikte Aksaray ve Karaman Organize Sanayi Bölgesindeki metrekaşe fiyatlarını araştırıp gerekli değerlendirmeleri yapacağız.

Sorun 5: Çek Senet Kanunu İle İlgili Sıkıntılar

Açıklama: Çek ve senetlerde hapis cezasının kaldırılması çek ve senetlerin tahsilatını güçleştirmiş, ayrıca çek ve senedin itibarsızlaşmasına neden olmuştur.

Çözüm Önerileri: Konu ile ilgili Odamız gerekli girişimlerde bulunmuştur. Her ne kadar çek yasası yürürlüğe girdikten sonra resmi istatistiklerde ödenmeyen çek sayısında bir azalma görülse de; bunun temel nedeni, çekin ödenmemesi halinde caydırıcı bir yaptırım olmamasından dolayı firmaların çek kullanımını minimum düzeye indirmesidir.

Bu konuda Odamızın görüşü, önceden belirlenecek bir limitin üzerinde (50.000 TL gibi) ödenmeyen çek ve senetlere caydırıcı müeyyide (hapis cezası) getirilmesidir. Konu ile ilgili girişimlerimiz devam etmektedir.

Sorun 6: Kalifiye Eleman Sıkıntısı ve Suriyeli İşçilerin Durumu

Çözüm Önerileri: Konya nüfusu son 12 yılda 700 binden, 1 milyon 200 bine yükselirken il nüfusu 2,5 milyondan 2,2 milyona inmiştir. Şehir merkezindeki artan genç nüfusun, iş âlemi tarafından talep edilen seviyede nitelikli elemana dönüşmesi için Odamızın “Mesleki Eğitim Merkezi” çalışması hızla devam etmektedir. Bu kapsamda Hannover Mesleki Eğitim Merkezi, Odamızın partneri olacak ve AB geçerliliği olan sertifikalar verilecektir.

Suriyeli işçiler konusunda ise Bakanlık tarafından bir düzenleme yapılmıştır. Pasaportu olan bütün Suriyeliler gerekli izinler alındığında çalışabilmektedir. Ayrıca işsizlik oranı %6-7'nin altında olan illerde, toplam istihdamın %10'unu geçmeyecek şekilde, mevcut işçileri de çıkarmamak kaydıyla, gerekli resmi işlemlerin yapılması ve çalışma izni verilmesi (6 aylık, 1 yıllık gibi süreli olabilir) konusu Odamızca dile getirilmekte ve çalışmalarımız devam etmektedir.