

Ücret araştırması şirketi Mercer' in verilerine göre; 2013'te Türkiye'de ortalama %8 oranında zam yapılmıştır. Patronlar her yıl olduğu gibi gerçekleşen enflasyonu dikkate alma trendini sürdürecektir. 2014'e ilişkin ücret artışı öngörülerini patronlara sorulduğuna hemen hemen hepsi enflasyon oranında veya bunun biraz üzerinde zam yapma düşüncesindedirler.

Buna bağlı olarak ülkemizde her kariyer seviyesi için 2014 ücret artışı beklentisi %7,5 ile %8 arasındadır. Buna ek olarak enflasyonun üzerinde bir miktar refah payı koyan patronlar ise %8 olması beklenen ücret artışını %9, %10 bandına çekmektedir.

Temel pozisyonlar için 2014 ücret profili ise aşağıdaki gibidir;

POZİSYON	MİNİMUM	MAKSİMUM
ÜST DÜZEY YÖNETİM		
Yönetim Kurulu Başkanı	35.000	100.000
Yönetim Kurulu Üyesi	5.000	70.000
Genel Müdür	23.500	75.000
Genel Müdür Yardımcısı	14.250	39.000
İNSAN KAYNAKLARI		
İnsan Kaynakları Direktörü	10.750	25.000
İnsan Kaynakları Müdürü	7.500	20.000
Personel Yöneticisi	4.000	9.500
İnsan Kaynakları Uzmanı	3.250	6.500
Kalite Yöneticisi	3.750	9.000
Bordro Uzmanı	2.250	4.400
BİLGİ İŞLEM		
Bilgi Teknolojileri Direktörü	11.250	25.000
Bilgi İşlem Müdürü	8.250	21.000
Üst Düzey Sistem Programcısı	7.000	13.000
Analist Programcısı	5.250	9.500
Sistem Analisti	3.750	8.250
Network Mühendisi	3.750	7.500
Pc Destek Yöneticisi	2.500	6.600
Sistem Operatörü	2.250	5.500
Teknik Destek Operatörü	2.150	4.400
SATIŞ		
Satış Direktörü	11.250	28.500
Satış Müdürü	7.000	21.000
Bölge Satış Müdürü	5.250	14.250
Satış Temsilcisi/Yöneticisi	3.000	7.000
Tele Satış Operatörü	1.850	3.500

PAZARLAMA		
Pazarlama Direktörü	13.250	29.500
Ürün Grup Müdürü	7.250	18.500
Ürün Müdürü	4.250	12.000
Halkla İlişkiler Müdürü	4.250	7.700
Pazarlama Araştırma Uzmanı	3.250	11.500
Halkla İlişkiler Uzmanı	3.000	6.200
FİNANS		
Finans Direktörü	12.000	31.500
Mali İşler Müdürü	8.000	18.500
Muhasebe Müdürü	5.000	13.200
Finans Analisti	3.500	8.250
Muhasebe Şefi	3.500	6.750
Muhasebe Uzmanı	2.250	4.500
Muhasebe Elemanı	1.800	3.500
SATIN ALMA VE LOJİSTİK		
Satın alma Ve Lojistik Direktörü	11.250	26.000
Satın Alma Müdürü	7.000	18.200
Satın Alma Yetkilisi	4.000	9.000
Lojistik Yetkilisi	2.700	7.000
İthalat Uzmanı	2.700	6.200
ÜRETİM		
Üretim Direktörü	10.000	25.500
Fabrika Müdürü	9.500	19.500
Üretim Müdürü	6.000	16.000
Kalite Müdürü	4.500	12.500
Üretim Şefi	4.000	8.250
Endüstri Mühendisi	2.800	7.000
Üretim Planlama Uzmanı	2.5000	6.250

2014'e de 2013' te olduğu gibi patronların genel zam oranlarında temkinli davranacağı düşünülürse bu yılda gelirini en çok arttıracak kesim yüksek performanslılar olması beklenmektedir.

Patronlar üstün performans gösteren çalışanlarına 3 ila 6 maaş arası fazla ücret vermeyi normal görmektedirler. Rekabetin yoğun olduğu sektörlerde üstün performanslı yöneticiler yıllık gelirlerini 2,3 kat artıracaklardır. Bu grubun için de kalmayanlar ise yukarıda bahsedilen oranla yetineceklerdir.

Sektörlere göre yönetici ücretleri ise ;

12 SEKTÖRDE YÖNETİCİ ÜCRETLERİ		
	MİNİMUM	MAKSİMUM
TEKSTİL		
Genel Müdür	14.500	25.000
Genel Müdür Yrd	11.250	18.500
Müdür	5.500	9.250
Uzman	2700	4.500
BANKACILIK		
Genel Müdür	46.000	99.000
Genel Müdür Yardımcısı	27.500	55.000
Müdür	9.000	17.500
Şube Müdürü	7.000	12.000
Uzman	2.850	4.600
REKLAM		
Genel Müdür	19.000	35.000
Kreatif Direktör	13.750	25.500
Art Direktör	11.250	22.500
Müşteri İlişkileri Direktörü	11.250	20.000
İLAÇ		
Genel Müdür	28.500	70.500
Genel Müdür Yrd	20.000	42.000
Müdür	9.000	17.500
Uzman	4.500	7.000
Satış Temsilcisi	2.150	4.200
PERAKENDE		
Genel Müdür	19.500	41.500
Genel Müdür Yrd	11.250	25.500
Müdür	5.500	11.000
Mağaza Yöneticisi	4.500	7.250
Uzman	2.000	3.500
TURİZM		
Genel Müdür	13.750	42.000
Genel Müdür Yrd	11.250	25.000
Müdür	5.500	11.500
Uzman	2.500	5.250
HIZLI TÜKETİM		
Genel Müdür	20.000	50.000
Genel Müdür Yrd	12.000	25.000
Müdür	6.000	12.000
Uzman	2.500	6.000

ENERJİ		
Genel Müdür	25.000	75.000
Genel Müdür Yrd	12.000	50.000
Müdür	6.500	30.000
Uzman	2.750	10.000
BİLİŞİM		
Genel Müdür	25.000	70.000
Genel Müdür Yrd	14.000	45.500
Müdür	5.000	35.000
Uzman	3.000	10.000
OTOMOTİV		
Genel Müdür	30.000	65.000
Genel Müdür Yrd	20.000	35.000
Müdür	8.000	23.000
Mühendis	5.000	8.000
Uzman	2.750	5.750
İNŞAAT		
Genel Müdür	15.500	60.000
Genel Müdür Yrd	12.000	35.000
Proje Müdürü	8.000	20.500
Uzman	2.500	9.000
ÖZEL SAĞLIK		
Genel Müdür	20.000	60.000
Genel Müdür Yrd	15.000	32.000
Müdür	8.000	23.000
Uzman Doktor	4.500	15.000
Uzman	2.250	7.000

Yüksek performans tanımı patrona göre değişiyor. Kimi yapılan kara, kimi hedeflere tutturmayı yüksek performans sayarken, istikrar, bağlılık, sürdürülebilirlik, şirket değeri artırmakta patronların performans değerlendirme dikkat ettiği konuların başında yer almaktadır.

Yeni işe girenler ise işverenden aşağıdaki ücretleri beklemektedir;

EĞİTİME GÖRE	MİNİMUM	MAKSİMUM
Üniversite	1.600	3.500
Yüksek lisans	2.150	4.000
Doktora	2.700	4.500



1882
KONYA TİCARET ODASI
KONYA CHAMBER OF COMMERCE

2014 YILINDA PATRONLARIN ÜCRET HESAPLARI

Mehmet Enes İnce

Sonuç olarak 2014 yılında işverenler geçen yıl ki gibi bir ücret politikası izleyeceklerdir. Bununla birlikte önümüzdeki dönemde daha fazla sayıda patron yüksek performanslı yöneticilere tatminkâr kar payları verecek, hatta bazı patronlar bu parlak inşaları şirketlerine ortak edeceklerdir. Bu şekilde yaparak patronlar yüksek performansları çalışanlarının şirkete bağlılıklarını artırıp onları şirket içinde tutmaya çalışacaktır.